

**ДОНИШГОҲИ ДАВЛАТИИ ҲУҚУҚ,
БИЗНЕС ВА СИЁСАТИ ТОҶИКИСТОН**

Бо ҳуқуқи дастнавис

ВБД 331



ҚОСИТОВ ЧЎРАБЕК РАФИҚОВИЧ

**ИНКИШОФИ БОЗОРИ МИНТАҚАВИИ МЕҲНАТ ДАР ВИЛОЯТИ
СУҒД ВА САМТҲОИ ТАНЗИМИ ОН**

АВТОРЕФЕРАТИ

диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии доктори
фалсафа (Phd) доктор аз рӯйи ихтисоси 6D050600 –
Иқтисодиёт (6D050606 – Иқтисодиёти минтақавӣ ва ҳудудӣ)

ХУҶАНД – 2025

Диссертатсия дар кафедраи иқтисодиёти корхонаҳо ва минтақаи Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон иҷро шудааст.

Роҳбари илмӣ: **Ризозода Тӯра Раббим** - доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор, муовини ректор оид робитаҳои байналмилалӣ Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон

Муқарризони расмӣ: **Ғоибназарзода Саид Муҳаммадназар** - доктори илмҳои иқтисодӣ, дотсент, вакили Маҷлиси намояндагони Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон

Ахмедов Каримҷон Акбарҷонович – номзади илмҳои иқтисодӣ, муаллими калони кафедраи баҳисобғирии бухгалтерӣ, таҳлил ва аудити МДТ Донишқадаи иқтисод ва савдои Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон дар шаҳри Хучанд

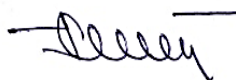
Муассисаи пешбар: Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон

Ҳимояи диссертатсия санаи «22» ноябри соли 2025, соати 09:00 дар маҷлиси шурои диссертатсионии 6D.KOA-013 назди Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон баргузор мегардад. Суроға: 735700, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Хучанд, микроноҳияи 17, хонаи 1, бинои таълимии №5, e-mail: ds.tsulbp@mail.ru, телефони котиби илмӣ: (+992) 92-858-22-12

Бо диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илмӣ Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон ва тавассути сомонаи <http://ds.tsulbp.tj> шинос шудан мумкин аст.

Автореферат «_____» _____ соли 2025 фиристода шудааст.

Котиби илмӣ
шурои диссертатсионӣ,
номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент



Саидҷонов С.Ш.

МУҚАДДИМА

Мубрамии мавзуи таҳқиқот. Бидуни фаъолияти босамари бозори меҳнат на танҳо дар иқтисодиёти ҷумҳурӣ, балки дар минтақаҳои он низ ба қомеъӣ ноил гардидан имконнопазир мебошад. Зеро рушд ва тавсеаи муносибатҳои бозорӣ, зарурати ташаккули низоми инфрасохтори бозорро талаб менамояд, ки бозори меҳнат яке аз унсуре асосии он мебошад. Дар соҳаи соҳибистиклолӣ иқтисодиёти Тоҷикистон низ мисли дигар кишварҳои собиқ сотсиалистӣ ба муносибатҳои бозорӣ гузашт. Илова бар ин, рушди раванди ҷаҳонишавӣ ва гузариш ба модели инноватсионии рушд дар асоси амалӣ намудани иқтисодиёти рақамӣ бо тарзи объективӣ дар навбати аввал ба бозори меҳнат таъсир мерасонад. Таъсир дар ду ҷанба ба мушоҳида мерасад. Дар навбати аввал дар бозори меҳнат ноустуворӣ, номуайянӣ, номувозинатӣ, пайдошавии хавфҳои нав ба амал меояд, ки боиси афзоиши бекорӣ мегардад, ҳамзамон таъсири он дар ташаккули ҷойҳои кори нав, шаклҳои шуғли аҳоли ва ғайра эҳсос мешавад. Тағйироти кулӣ, ки дар бозори меҳнати минтақа зери таъсири ҷаҳонишавӣ, паҳншавии муносибатҳои бозорӣ, рақамикунонии иқтисодиёт ба миён меоянд, бо таври объективӣ зарурати таҳқиқи муқаррароти назарияи муносири шуғл, ташаккули муносибатҳои нави меҳнатӣ, тақмили танзими механизмҳои талабот ва тақлифотро дар бозори меҳнати минтақа ба масъалаи мубрами рӯз мубаддал мегардонанд. Ғайр аз ин амалишавии ҳадафҳои ободкорию созандагии Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар даҳсолаҳои охир зарурати ташаккули механизми нави ҳамохангсозии манфиатҳои иқтисодии субъектҳои бозори меҳнатро ба миён мегузорад. Масъалаи баланд бардоштани сатҳи зиндагии мардум дар сиёсати хирадмандонаи Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ - Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон дар асоси таъмини шуғли аҳоли яке аз ҳадафҳои асосӣ маҳсуб меёбад. Дар иртибот ба масъалаи мазкур, дар Паёми Ҷаноби Олӣ муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон чунин омадааст: «Дар кишвар шумораи аҳолии қобили меҳнат мунтазам рӯ ба афзоиш буда, дар панҷ соли охир 8,4 фоиз зиёд гардидааст. ... андешидани тадбирҳои мушаххас доир ба омӯзонидани касбҳои коргарӣ, саросар соҳибкасб гардонидани аҳолии мамлакат ва ҳарчи бештар дар дохили кишвар ба ҷойи кори доимӣ таъмин намудани шаҳрвандон низ вазифаи аввалиндараҷаи Ҳукумати мамлакат мебошад. Вазоратҳои меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳоли, маориф ва илм, Кумитаи оид ба таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбӣ, роҳбарони мақомоти иҷроияи маҳаллии ҳокимияти давлатӣ ва тамоми сохтору мақомоти давлатӣ дар ин самт масъулияти бевосита доранд» [1, с. 45].

Суҳанони мазкури Пешвои миллат, зарурати такмили илмии инкишофи бозори меҳнати ҳар як минтақаро ба яке аз вазифаҳои асосӣ табдил медиҳад. Дар ин самт ҳамчунин масъалаҳои дигаре мавҷуданд, ки тадқиқи онҳо талаботи давраи муосир мебошад. Аз ҷумла, истехсоли маҳсулоти сатҳи рақобатпазириаш паст, ки хавфи афзоиши бекориро ба вуҷуд меорад; мавҷудияти музди меҳнати номуносиб дар бештари соҳаҳои иқтисодиёт, ки чараёни муҳочиратро танзимнашаванда менамояд; бохтхое, ки бо бекории сохторӣ вобаста аст; шартҳои ғайриқаноатбахши ҷалби корманди кироӣ; мувофиқ набудани сатҳи тайёр кардани кадрҳо ба талаботи бозори дохилӣ ва берунӣ ва ғайра.

Бинобар ин ба инкишофи бозори меҳнати минтақа ҳоло равиши нав зарур аст, ки муаммоҳои рушди онро ҳаллу фасл намуда, барои таъмин намудани мувозинати талаботу таклифот ба қувваи корӣ, васеъ намудани имкониятҳои таъмини шуғли аҳоли, ташаккули ҷойҳои кории нав бо музди меҳнати муносиб мусоидат намояд. Аз ин лиҳоз, таҳқиқи инкишофи бозори минтақавии меҳнат дар иқтисодиёти минтақаҳо, коркарди ҷораҳои зарурӣ роҷеъ ба мутобиқ намудани таклифоти қувваи корӣ ба талаботи иқтисодиёт, такмили механизмҳои институтсионалии танзими он масъалаи мубрам ва саривақтӣ ба ҳисоб меравад.

Дарачаи таҳқиқи мавзӯи илмӣ. Дар низоми танзими иқтисодиёти миллӣ ташаккул ва рушди бозори меҳнат масъалаи асосӣ дар тадқиқоти илмии олимони ватанӣ ва хориҷӣ ҳисоб меёбад. Зеро дар бозори меҳнат объекти асосии талаботу таклифот ин қувваи корӣ мебошад, ки ҳадафи асосии он қонеъ намудани талаботи инсон аст. Дар адабиёти хориҷӣ нақш, аҳаммият ва механизмҳои бозории танзими муносибатҳои меҳнатии иҷтимоӣ дар тадқиқоти бунёдии олимони машҳури иқтисодшинос Ч.Б. Сэй [65], А.Пигу [48], А. Смит [61], Д. Рикардо [55], А. Маршалл [33] амиқу дақиқ баррасӣ гардидааст. Механизми танзими давлатии бозори меҳнат дар шароити иқтисодиёти бозор дар асарҳои Ч.М. Кейнс [25], Ч. Стиглицс [62], Д. Робертсон [56], П. Самуэлсон [59] Дж. Гэлбрейт [18] ва ғайраҳо аз ҷиҳати илмӣ асоснок карда шудааст.

Дар нимаи дувуми асри XX дар илми иқтисодии хориҷӣ танзими бозори меҳнат дар асоси тадқиқоти сармояи инсонӣ дар қорҳои илмии олимони хориҷӣ Р. Беккер [10], А.Шултс [71] масъалаҳои назариявӣ ва методологии ташаккул ва танзими бозори меҳнат дар шароити рушди муносибатҳои бозорӣ дар асарҳои илмии олимони ИДМ низ баррасӣ гардидааст. Алалхусус чунин нуктаҳо дар асарҳои муҳаққиқони намоён Л.И. Абалкин [2], В.К. Врублейский [14], О.В. Глаз [17], И.Е. Золин [21], С.А. Калтаева [24], И.С. Маслова [34], Е.Ф. Борисов [11] ва ғайраҳо баррасӣ гардидаанд.

Дар илми иқтисодии ватанӣ махсусан дар давраи истиқлоли давлатӣ корҳои муайяне ба субут расидаанд, ки ба тадқиқи бозори меҳнат равона гардидаанд. Аз ҷумла ҷанбаҳои назариявӣ ва методологии бозори меҳнат дар асарҳои илмӣ академикони Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон (АМИТ) Т. Назаров [38], Х. Саидмуродов [57] Н, Қаюмов [53], узви вобастаи АМИТ С.И. Исломов [22], докторони илм, профессорон Д.С. Амонова [6], Т.Ҷ. Усмонова [69], А. Абдуғаффоров [3], номзадҳои илм, дотсентон О.Қ. Қосидов [31], А. Олимов [51], Ш.Ю. Мухитдинова [36], М.Н. Тоҷибоева [66] ва ғайраҳо мавриди таҳқиқ қарор гирифтаанд. Саҳми хосаи худро ба тадқиқоти арзишманд дар тадқиқи бозори меҳнат аз нуқтаи назари омилҳои демографияи муҳоҷиратӣ олимони ватании зерин: д.и.и., профессорон Л.Ўлмасов [68], А.Ҷ. Азимов [52], М.М. Исмоилов [23], Р.М. Бобочонов [8] гузоштаанд.

Хусусиятҳои хоси ташаккул ва танзими бозори меҳнат, чараёнҳои мигратсионӣ, шуғли аҳоли дар иқтисодиёти минтақаи мавриди назар дар асарҳои илмӣ олимони ватанӣ таҳқиқ гардидаанд. Аз ҷумла А.А. Бойматов [9], Т.Р. Ризозода [54], С.А. Ғазибеков [15], Ф.Х. Азизов [70] номзадони илм, дотсентон А.Т. Абдуллоева [4], Ш.М. Зокирова [20], С.Б. Ашуров [7], Д.М. Набиева [37] ҳамин масъаларо мавриди таҳқиқи муфассал қарор додаанд.

Тадқиқоти олимони ватании дар боло зикргардида дар коркарди ҷанбаҳои назариявӣ, методологӣ ва амалии ташаккул ва рушди бозори меҳнати ватанӣ ҳиссаи назаррас гузоштаанд. Бо вучуди ин дар тадқиқи масъалаи мазкур ба сабабҳои зерин ҷанбаҳои хеле ҷолиби таҳқиқнашуда зиёданд: аввалан муносибатҳои меҳнатӣ доимо дар тақомул мебошанд, сониян дар онҳо вобаста ба рушди ҷомеа шароитҳои пешгӯинашаванда ва тағйирот ба миён меоянд. Илова бар ин, баъзе масъалаҳои характери концептуалӣ дошта ба хусусиятҳои хоси танзими бозори меҳнат дар ҳар як минтақаҳои алоҳида, ғуногунии иқтидорҳои минтақа вобаста аст. Ҳамаи ин қазияҳо зарурати интихоби мавзӯ, мақсад ва вазифаҳои тадқиқоти диссертатсиониро ба миён овардаанд.

Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо ва мавзӯҳои илмӣ. Рисолаи диссертатсионии мазкур дар алоқамандӣ бо амалишавии барномаву концепсияҳои зерин таҳия гардидааст: Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон то давраҳои 2030 алаҳхусус, тибқи банди 3., зербанди 3.2. рушди минтақаҳо банди 5., зербанди 5.2. шуғли пурмахсул. Барномаи рушди миёнамуҳлати Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2016-2020, Маҷмуаи барномаҳо оид ба коҳиш додани сатҳи шуғли ба қайд гирифтанишуда (ғайрирасмӣ) дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2015-2017, Барномаи давлатии мусоидат ба шуғли аҳолии Ҷумҳурии

Тоҷикистон то соли 2020, Барномаи рушди иҷтимоӣ-иқтисодии вилояти Суғд барои солҳои 2021-2025.

Инчунин таҳқиқоти мазкур тибқи нақшаи корҳои илмӣ-таҳқиқоти кафедраи иқтисодиёти корхонаҳо ва минтақаи Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон иҷро шуда, қисматҳои асосии он дар кафедраҳои таҳассусӣ мавриди коркард қарор гирифтааст.

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ

Мақсади таҳқиқот инкишофи назарияи иқтисодиёти минтақа, асосноккунии муқаррароти илмӣ оид ба рушди бозори минтақавии меҳнат, инчунин коркарди тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба тақмили идоракунии рушди он дар вилояти Суғдро ба шумор меравад.

Барои ноил гардидан ба мақсади мазкур дар рисола ҳалли **вазифаҳои зерин** пешбинӣ карда шудааст:

- таҳқиқ намудани назария, муқаррарот ва консепсияҳои илмӣ дар хусуси моҳият ва нақши бозори меҳнат дар иқтисодиёти минтақа;
- низомбандии метод ва методологӣ арзёбии бозори меҳнат дар иқтисодиёти минтақа;
- омӯзиши амалияи хориҷии танзими рушди бозори меҳнати минтақавӣ;
- муайян намудани вазъи муосири бозори меҳнат дар минтақа ва дарёфти муаммоҳои рушди соҳаи мазкур;
- исбот намудани хусусиятҳои минтақавии бозори меҳнат ва таъсири он ба рушди иқтисодиёти вилояти Суғд;
- коркарди амсилаҳои дақиқ оид ба муайян намудани таъсири омилҳо ба рушди бозори меҳнати минтақа дар шароити муосир;
- асоснок кардани самтҳои ҳамгироии низоми мактабҳои олӣ ва бозори меҳнат, коркарди тавсияҳо оид ба мукамалгардонии низоми тайёр намудани сармояи инсонӣ дар бозори меҳнати минтақа.

Объекти таҳқиқот муносибатҳои иқтисодӣ-иҷтимоие мебошанд, ки бо ташаккули инфрасохтори бозор дар иқтисодиёти минтақа баҳри ҳалли муаммоҳои шуғли аҳоли ва бекорӣ алоқаманданд.

Предмети таҳқиқот чараҳои инкишофи бозори меҳнати минтақавӣ дар вилояти Суғд ва роҳҳои идоракунии он дар шароити муосир ба шумор меравад.

Фарзияи таҳқиқот бо чунин ғоя ва афкори илмӣ асос ёфтааст, ки ҳалли муаммоҳо дар инкишофи бозори меҳнати минтақавӣ ба мутобиқ кардани талаботу тақлифот ба қувваи корӣ, баланд бардоштани самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ ва ба туфайли ин беҳтар намудани некуаҳволии аҳоли дар вилояти Суғд мусоидат

менамояд.

Асосҳои назариявии таҳқиқоти диссертатсиониро асарҳои илмиву фундаменталии олимони машҳури иқтисодшиноси хориҷӣ, инчунин рисолаҳои илмӣ-таҳқиқотии олимони ватанӣ дар самти асоснок намудани ҷанбаҳои назариявӣ, методологӣ ва амалии рушди бозори меҳнат дар иқтисодиёти минтақа ташкил мекунанд. Инчунин, паёмҳои ҳарсолаи Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ - Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон, қарорҳои Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар самти танзими муносибатҳои иҷтимоии меҳнатӣ дар иқтисодиёти ватанию минтақавӣ асосҳои назариявӣю методологӣ таҳқиқот ба шумор мераванд.

Асосҳои методологӣ таҳқиқот ба услубҳои диалектикаи илмӣ баҳри муайян намудани тамоюл, ҳалли муаммоҳо, танзими муносибатҳои меҳнатӣ дар иқтисодиёти минтақа, инчунин ба принципҳои таҳлили илмӣю иқтисодиёти муосир, алоқамандии сабабу оқибатҳои рушди минтақаҳо таъя менамояд. Дар ҷараёни тадқиқот усулҳои маҷмуавӣю низомманд, абстраксияи илмӣ, муқоиса, мушоҳида, усулҳои графикӣ, омӯрӣ, индуксия ва дедуксия, иқтисодии математикӣ истифода гардидааст.

Сарчашмаи маълумотро маводҳои расмӣю нашргардидаи Вазорати меҳнат ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон, Вазорати рушди иқтисод ва савдои Ҷумҳурии Тоҷикистон, Мақомоти иҷроияи ҳокимияти давлатӣю вилояти Суғд, маълумотҳои омӯрии Сарраёсати агентӣю омӯри назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, нашрияҳои расмӣю Агентӣю омӯри назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ташкил медиҳад. Инчунин иттилооте, ки дар нашрияҳои даврӣ, шабакаи интернет, маълумотҳои ғаврии корхонаҳо истифода гардидааст.

Пойгоҳи таҳқиқот. Рисолаи диссертатсионӣ дар кафедраи иқтисодиёти корхонаҳо ва минтақаи Донишгоҳи давлатӣю ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон иҷро шуда, қисмҳои амалии он дар машғулиятҳои лексиониву амалӣ коркард шудааст.

Навгонию илмӣ таҳқиқот дар ғанӣ гардонидани муқаррароти назариявӣю методӣ дар раванди ташаккулёбӣ ва рушди бозори меҳнати минтақавӣ, инчунин коркарди тавсияҳои амалӣ оид ба ҳалли муаммоҳо ва тақмили танзими он дар иқтисодиёти вилояти Суғд зоҳир мегардад.

Натиҷаҳои асосӣю илмӣ, ки унсурҳои навгониро ташкил медиҳад аз инҳо иборатанд:

- муқаррароти назариявӣю бозори меҳнат, консепсияҳои шуғли аҳоли, иқтисодиёти минтақа низомбандӣ карда шудааст, ки дар асоси он ба мафҳуми тадқиқот тасхех ворид карда шудааст. Тибқи шарҳи муаллифӣ пешниҳод шудааст: Бозори меҳнати минтақавӣ – ҷузъи таркибии

инфрасохтори бозор буда, маҷмуаи муносибатҳои байни аҳолии қобили меҳнат ва ҳама гуна субъектҳои хоҷагидорию новобаста аз шакли моликият дар ҳудуди маъмурии муайян оид ба таъмини шуғл ва ҳалли масъалаи бекорӣ, ки барои такрористехсол зарур аст, дарбар мегирад.

- гуногунҷабҳагии равияҳои методӣ роҷеъ ба арзёбии бозори меҳнат муаллақ карда шудааст. Дар ин асос баҳри арзёбии объективии бозори меҳнати минтақа нишондиҳандаҳои он гурӯҳбандӣ карда шудаанд. Аз ҷумла: гурӯҳи аввал нишондиҳандаҳои талабот (сатҳи шуғл, эҳтиёҷоти корфармоён, ҷойҳои ҳолӣ); дуюм таклифот (шумораи аҳолии ғайриқобили меҳнат, бекорон, давомнокии бекорӣ); сеюм шароити меҳнатӣ (музди миёна, бехатарӣ, ҳавасмандӣ); чорум ғаъолияти бозори меҳнат (гардиши кормандон аз рӯйи қабул ба кор ва озод аз кор, гардиши қувваи корӣ, маҳсулнокии меҳнат, ғунҷоиши меҳнат, коэффитсиенти иқтисодии ивазнамӣ, сарбории нафақаӣ ва демографӣ).

- исбот гардидааст, ки дар кишварҳои ҷаҳон оид ба ташаккул, танзим ва рушди бозори меҳнат таҷрибаи мухталиф андӯхта шудааст ва ҷанбаҳои зерин барои истифода дар иқтисодиёти минтақа қобили қабуланд: барномаҳои Ҳукумат дар тайёр намудани мутахассисони касбӣ, кумақпулиҳо барои бекорӣ (таҷрибаи ИМА); дастгирии давлатии корхонаҳое, ки барои ҷавонон ҷойи корӣ ташкил менамояд, иҷтимоикунонии истеҳсоли (таҷрибаи Шветсия); - принципи «якумраи қабул ба кор», ҳавасмандии эҷодкорӣ ва мансабӣ (таҷрибаи Чопон); - ҳаҷми ҳадди ақалли музди меҳнат вобаста аз ихтисосмандии касбӣ (таҷрибаи Фаронса); - содагӣ ва дастраси воситаҳои қарзӣ дар бозори меҳнат, ҷалби мутахассисони хориҷӣ (таҷрибаи Канада); - консепсияи бозори меҳнати чандирнок (таҷрибаи Олмон).

- вазъи ғайримувозинатии талаботу таклифот дар бозори меҳнати Суғд асоснок карда шудааст. Аз ҷумла, ҳиссаи зиёди ҷавонон бекоранд, ки муамморо шадид менамояд; ақибмонӣ дар ташаккули ҷойҳои корӣ дар шаҳру ноҳияҳои вилоят ва ғайра. Инчунин шаҳру ноҳияҳои вилояти Суғд аз рӯйи сатҳи музди меҳнат гурӯҳбандӣ карда шудааст. Гурӯҳи пешқадам: Айнӣ, Гулистон, Панҷакент, Хучанд, ки нишондиҳандаи онҳо аз миёнаи вилоятӣ баланд аст. Гурӯҳи ақибмонда: Ашт, Шаҳристон, Деваштич, Зафаробод, Кӯҳистони Мастҷоҳ, Мастҷоҳ ворид аст. Асоснок карда шудааст, ки сиёсати даромадҳо ва музди меҳнат дар вилояти Суғд ниёз ба такмил дорад.

- тағйироти сохторӣ дар бозори меҳнати вилояти Суғд асоснок карда шудааст. Дар ин асос мавҷудияти муаммоҳои зерин исбот гардидааст: - шуғли аҳоли дар соҳаи кишоварзӣ назаррас буда, меҳнати дастӣ нисбат ба меҳнати ақлӣ ҳоло ҳам саҳми зиёд дорад. Дар бештари соҳаҳои

иқтисодиёти вилоят музди меҳнати сатҳи номуносиб чой дошта, сабаби асосии муҳочирати меҳнатӣ гардидааст; - гардиши қувваи корӣ, яъне озодшавӣ аз кор, ивазшавӣ, қабул ба кор ноустувор аст. Коэффитсиенти аз корравӣ, қабул ба кор, ивазнамоя ҳисоб карда шуда, зарурати таъмини муътадилии шуғл дар соҳаҳои иқтисодиёти вилояти Суғд асоснок карда шудааст.

- иқтидори ҷавонон оид ба имконияти ивази ҷойҳои кории аҳолии калонсол, сарбории нафақавӣ ва демографӣ дар вилояти Суғд муайян карда шудааст. Тибқи он исбот гардидааст, ки дар минтақа бо кор таъмин гардидани ҷавонон дар сатҳи нокифоя қарор дошта, сарбории демографӣ (шахсони ниёзи ниғаҳбонӣ ба ҳар сари аҳолии машғули кор) баланд аст. Арзёбӣ гардидааст, ки ҷорӣ намудани техникаву технологияи нав, рушди иқтисодиёти инноватсионӣ дар вилоят барои баланд бардоштани маҳсулнокии меҳнат, коҳиши меҳнатталабии истехсолот мусоидат карда истодааст.

- амсилаи таъсири омилҳои иқтисодии гуногун ба вазъи бозори меҳнат коркард карда шудааст. Муайян гардидааст, ки дар шароити муосир ҳассоснокии тағйирот дар бозори меҳнати минтақа аз тамоюлҳои мусбати МММ ба ҳар сари аҳоли бештар вобастагии қавӣ дорад, сипас рушди соҳаи саноат, афзоиши музди меҳнат низ таъсири назаррас дорад. Тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба танзими инкишофи бозори минтақавии меҳнат бо таҷдиди ҳамгирӣ бо мактабҳои олии, тайёр намудани сармояи инсонӣ ва ғайра пешниҳод гардидааст.

Нуктаҳои ба ҳимоя пешниҳодшаванда:

- низомбандии муқаррароти назариявии бозори минтақавии меҳнат, иқтисодиёти минтақа, танзими он ва ворид намудани тасҳеҳ ба мафҳуми тадқиқот;

- гурӯҳбандии равишҳои методии арзёбии бозори меҳнат ва исбот намудани гуногунҷабҳагии он, асоснок кардани зарурати арзёбии бозори меҳнати минтақа дар асоси усули комплексӣ;

- омӯзиши таҷрибаи кишварҳои пешрафтаи ҷаҳон оид ба ташаккул, танзим ва рушди бозори меҳнат ва исбот намудани зарурати қабули баъзеи унсурҳои онҳо дар иқтисодиёти минтақаи вилояти Суғд;

- далелнок намудани вазъи ғайримувозинатии талаботу тақлифот дар бозори меҳнат дар иқтисодиёти вилояти Суғд, муайян сохтани мавқеи шахру ноҳияҳои вилояти Суғд ва гурӯҳбандии онҳо тибқи арзёбии музди меҳнат;

- бо ҷавонон иваз намудани кормандони солхӯрда, сарбории нафақавӣ,

сарбории демографӣ, инчунин арзёбии маҳсулнокии меҳнат ва меҳнатғунҷоиш дар бозори меҳнати минтақа;

- таҳқиқи сохтори соҳавии шуғли аҳоли дар бозори меҳнати минтақа, исбот кардани сабабҳои он, гардиши қувваи корӣ, сабаби аз кор рафтан, ивазшавӣ, қабул ба кор ва таъмини муътадили шуғл дар иқтисодиёти вилоят;

- коркарди амсилаи таъсири омилҳои гуногун ба вазъи бозори меҳнат ва таҳияи тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба такмили танзими он дар иқтисодиёти минтақа.

Аҳамияти назариявии таҳқиқот аз он иборат аст, ки муқаррароти илмие, ки дар чараёни иҷрои диссертатсия таҳия гардидааст дар ғанӣ гардонидани концепсияи инфрасохтори бозорӣ тавассути тавсияҳои илмӣ оид ба ташаккулёбӣ ва такмили бозори меҳнат мусоидат менамояд. Инчунин пешниҳоди тавсияҳо ва ворид намудани тасҳеҳ ба мазмун ва мундариҷаи мафҳумҳои мавриди тадқиқ ба рушди ҷанбаҳои назариявии иқтисодиёти минтақа имконият медиҳад. Хулосаҳои илмӣ аз ҷиҳати назариявӣ ва методологӣ асоснокшуда барои баланд бардоштани сатҳи мутобиқшавии талаботу тақлифот дар бозори меҳнат, ҳал намудани муаммоҳои илмӣ дар коркарди стратегияи рушди бозори меҳнат дар минтақа имкон медиҳанд.

Аҳамияти амалии таҳқиқот аз он иборат аст, ки тавсияҳои илмӣ-амалии таҳия ва пешниҳодгардида ро Вазорати меҳнат ва шуғли аҳоли, вазоратҳои соҳавӣ, инчунин мақомоти ҳокимияти давлатӣ дар вилояти Суғд ҳангоми таҳияи стратегияи концепсияҳо ва минтақавӣ оид ба таъмини шуғли аҳоли, танзими бекорӣ ва тайёр кардани мутахассисон барои хоҷагии халқ метавонанд истифода кунанд.

Инчунин нуктаҳои алоҳидаи диссертатсия дар такмил додани чараёни таълим дар омӯзиши фанҳои «Иқтисодиёти минтақа», «Инфрасохтори бозор», «Бозори меҳнат» ва дигар курсҳои махсус дар мактабҳои олии Ҷумҳурии Тоҷикистон истифода карда шаванд.

Дарачаи эътимоднокии натиҷаҳои таҳқиқот дар он собит мешавад, ки муқаррароти илмӣ, хулосаҳои пешниҳодгардида ва тавсияҳои коркардшуда аз нуктаи назари концепсияи илмӣ муосир омода карда шудааст. Инчунин онҳо бо таҳқиқоти илмӣ назариявии олимони ватаниву бурунмарзӣ дар ҷорҷӯбаи масъалаҳои таҳқиқкардашуда мутобиқат менамоянд.

Мутобиқати диссертатсия бо шиносномаи ихтисоси илмӣ. Натиҷаҳои таҳқиқот бо Шиносномаи ихтисосҳои КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз рӯйи ихтисоси доктори фалсафа (Phd) – доктор аз рӯйи ихтисоси 6D050600 – Иқтисодиёт (6D050606 – Иқтисодиёти минтақавӣ

ва ҳудудӣ), алалхусус банди 7. Бозорҳои локалӣ (маҳаллӣ), ташаккулёбии онҳо, амалкард ва ҳамкорӣ; тичорати байниминтақавӣ. Назарияи чуғрофӣи нави иқтисодӣ; банди 20. Инфрасохтори истехсолӣ, иҷтимоӣ ва бозорӣ дар минтақаҳо. Принцип, вижагиҳо ва механизми ташкилию иқтисодии рушди соҳаҳои инфрасохторӣ дар минтақаҳо; банди 22. Инкишофи бозори минтақавии меҳнат. Иқтидори меҳнатӣ дар минтақа ва вижагиҳои идоракунии он. Муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар минтақаҳо. Вижагиҳои ҷойгиркунии минтақавии иқтидори меҳнатӣ мутобиқат менамояд.

Саҳми шахсии довталаби дараҷаи илмӣ дар таҳқиқот. Рисолаи диссертатсионӣ натиҷаи фаъолият ва андешаҳои илмии муаллиф аст. Интиҳоби мавзӯ, таҳия намудани нақшаи кори илмӣ, ҷамъ овардани маводҳои илмӣ ва оморӣ, таълифи диссертатсия, коркарди муқаррароти илмӣ, таҳия ва асоснок намудани хулосаву тавсияҳо дар диссертатсия аз ҷониби муаллиф дар асоси омӯзиши асарҳои олимони ватанӣ ва хориҷӣ ҷанбаҳои ниҳодӣ ва ғайра аз ҷониби муаллиф мустақилона иҷро шудааст. Муаллиф бо тавассути усулҳои муосири таҳқиқ ба базаи рушди бозори минтақа арзёбии объективона гузоштааст. Инчунин аз ҷониби муаллиф мақолаҳои илмӣ дар маҷаллаҳои тавсияшавандаҳои ҚОА дар назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳия ва аз ҷоп бароварда шудааст. Инчунин муаллиф дар кори конференсияҳои байналмилалӣ, ҷумҳуриявӣ, вилоятӣ ва донишгоҳӣ бевосита иштирок намуда, маърузаҳои илмӣ намудааст.

Тасвир ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия. Муқаррароти асосии кори илмӣ дар конференсияҳои илмӣ-амалии вилоятӣ, донишгоҳӣ, ҷумҳуриявӣ ва байналхалқӣ ироа гардидаанд. Аз ҷумла дар конференсияҳои илмӣ-амалии байналхалқӣ дар мавзӯи «Логистика ва ҳамлу нақли мултимодалӣ: муаммоҳо ва роҳҳои ҳалли онҳо» (Бӯстон, 2018), «Моделҳои соҳибкории иқтисод ва идоракунии рушди корхона» (Житомир, 2019), «Идоракунии субъектҳои соҳибкорӣ: мушкилот ва дурнамои рушд» (Житомир, 2019), «Шоқан оқуларӣ-27: Нақши илми донишгоҳ дар рушди минтақа» (Қазоқистон, 2023) Шоқан оқуларӣ-27: Роль университетской науки в развитии региона» (Қазоқистон, 2023), конференсияҳои ҷумҳуриявӣ «Саҳми ҷавонон дар саноатикунонии кишвар ва рушди деҳот» (Хучанд, 2019), «Илм ва инноватсия баҳри иҷрои ҳадафҳои миллӣ» (Хучанд, 2019), «Илм ва инноватсия дар низомии татбиқи ҳадафҳои стратегияи миллӣ» (Хучанд, 2021), «Ҳамгироии илм ва истехсолот баҳри татбиқи ҳадафҳои стратегияи миллӣ» (Хучанд, 2022), «Рушди илм ва инноватсия дар шароити рақамикунонӣ» (Хучанд, 2023), «Усулҳои рушди иқтисодӣ-иҷтимоӣ ва

пешрафти инноватсионии иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон» (Душанбе, 2024), «Илму маориф дар пешрафти иқтисодию иҷтимоии давлати ҳуқуқбунёд» (Хучанд, 2024), «Рушди устувор дар соҳаҳои иқтисодиёт, суботи иҷтимоӣ, мувозинати экологӣ ва баланд бардоштани сатҳи некӯаҳволии мардуми Тоҷикистон» бахшида ба амалишавии «Стратегияи рушди иқтисоди «сабз» дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2023-2037» ва Рӯзи илми тоҷик (ш. Хучанд, соли 2025).

Интишорот аз рӯйи мавзуи диссертатсия. Муқаррарот ва натиҷаҳои асосии маводи диссертатсия дар 15 мақолаи илмӣ дар ҳаҷми 2,50 ҷузъи чопӣ, аз ҷумла 3 мақола дар маҷаллаҳои илмӣ аз ҷониби КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва КОА-и назди Вазорати маориф ва илми Федератсияи Русия тавсияшуда дар ҳаҷми 1,9 ҷузъи чопӣ нашр шудааст.

Соҳтор ва ҳаҷми диссертатсия. Диссертатсия аз муқаддима, се боб, хулоса, тавсияҳо, рӯйхати манбаъҳои истифодашуда, ки 170 номгӯй иборат мебошад, ташақкул ёфтааст. Ҳаҷми умумии қор 173 саҳифаро дарбар мегирад, ки дар он 29 ҷадвал, 3 расм ва 1 диаграмма гирд оварда шудааст.

ҚИСМИ АСОСИИ ТАҲҚИҚОТ

Дар муқаддима мубрамият, дараҷаи қорқарди масъалаи илмӣ, мақсад ва вазифаҳо, объект ва мавзуи таҳқиқот муайян қарда, навлғонии илмӣ ва аҳаммияти амалии натиҷаҳои бадастовардашуда собит сохта шудаанд.

Дар боби якум – «Асосҳои назариявӣ-методии таҳқиқоти бозори меҳнати минтақавӣ» - таҳқиқи назарияи бозори меҳнат минтақа, омӯзиши таҷрибаи кишварҳои хориҷӣ, роҳҳои татбиқи он дар иқтисодиёти вилояти Суғд сурат гирифтаанд.

Таҳқиқоти бозори меҳнат ҳам аз нуқтаи ақидаҳои анъанавӣ, ҳам аз нуқтаи талаботи иқтисодиёти муосир дар қулли давлр замон мубрамияти махсус дорад, зеро объекти асосии он инсон аст, ки натиҷаи ниҳонии ҳамаи фаъолият барои қоней гардонидани талаботи ӯ равона гардидааст. Дар шароити муосири васеъ паҳн шудани таҳдидҳои ҷаҳонишавӣ, рушдёбии автоматикунонии истеҳсолот, роботикунонӣ, истифодабарии зеҳни сунъӣ, пайдошавии смар-технологияҳо дар ҳамаи соҳаҳои иқтисодиёт зарурати таҳқиқи доимии муаммоҳои муосир ва ояндаи шуғли аҳоли беш аз пеш меафзояд.

Равиши захиравӣ равиши аз ҳама паҳншуда ба шумор меравад. Олимони маъруф Л.И. Абалкин [2], В.Г. Костаков [26], И.Е. Золин [21] ҷонибдори муносибати мазкуранд. Дар осори олимони мазкур бозори меҳнатии мамлакат ё минтақа чун бозори омили инсонии истеҳсолот дар

ягонагии чанбаҳои миқдорию сифатии он баррасӣ мегардад. Дар доираи муносибати бозорӣ ниҳоди бозори меҳнатӣ аз бисёр ҷиҳат ҳамчун бозори захираи асосӣ дида баромада мешавад.

Мувофиқи ақииди ҷонибдорони равиши ниҳодӣ М.И. Скваржинский [60], Ю.Г. Одегов [40], Е.Ф. Борисов [11] бозори меҳнат чун узви ҷудонашавандаи фундаменталии инфрасохтори бозорӣ ба ҳисоб меравад, ки бо нишондиҳандаҳои мухталиф арзёбӣ мегардад. Зимнан бозори меҳнатӣ чун ниҳоди ҷамъият оид ба самаранок ҷобачогузорию захираҳои меҳнатӣ, имкониятҳои меҳнатию шахсият дар шароитҳои иҷтимоию иқтисодӣ баррасӣ карда мешавад.

Олимоне аз қабили В.К. Врублейский [14], Б.М. Сухаревский [64] ҷонибдорони равиши иқтидорӣ мебошанд. Моҳияти ин равиш дар он аст, ки имкониятҳои худӣ меҳнат ва имкониятҳои, ки тавассути тамоюли рушд дар шароитҳои мушаххаси иҷтимоию иқтисодӣ муайян карда мешаванд, мавриди арзёбӣ қарор мегиранд.

Умуман, дар илми муосир ақидаҳои хеле зиёд оид ба мундариҷаи бозори меҳнат мавҷуд аст. Барои дастрас намудани мақсади тадқиқот нахуст зарур аст, ки ба асарҳои олимони ватанӣ ва хориҷӣ таваҷҷуҳ намуда, бисёрчанбагии моҳияти бозори меҳнатро баррасӣ намоем.

Баъзе таърифҳои мафҳуми бозори меҳнат дар ҷадвали 1 оварда шудааст.

Ҷадвали 1

Мафҳум ва моҳияти бозори меҳнат

Е.Е. Немерюк, Л.С. Аникин [39]	«Бозори минтақавии меҳнат як соҳаи ҳамкорию байни фурӯшандагон ва харидорони қувваи корӣ дар қаламрави муайян мебошад, ки дар давоми он талабот ва пешниҳод ба коргарони ихтисосҳои гуногун ташаккул меёбад».
А.А. Бухтаяров, А.В. Тюткалова, Г.Г. Вукович, В.А. Новоковский [12]	«Бозори меҳнати минтақа низоми муносибатҳои ҳуқуқӣ, иҷтимоию иқтисодӣ ва меҳнатӣ дар байни корфармоён ва кормандон бо иштироки ташкилотҳои давлатию ҷамъиятӣ мебошад, ки он ба талаботу пешниҳод вобаста ба музд ва шароити меҳнат, кафолатҳои иҷтимоӣ, ҳифзи иҷтимоӣ ва дастгирӣ ғайра асос меёбад».
И.М. Алиев [5]	«Бозори минтақавии меҳнат механизми маҷмуи талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ дар дохили як минтақаи мушаххас мебошад, ки таъсири мутақобилаи онҳо аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ фаъолро бо кор дар соҳаҳои гуногуни фаъолияти иқтисодии минтақа таъмин менамояд».
Е.Ф. Борисов [11]	«Бозори меҳнат як соҳаи махсуси муносибатҳои бозорӣ мебошад, ки дар он амалиёти хариду фурӯши қувваи корӣ амалӣ карда мешавад».
Н.А. Волгина [13]	«Бозори меҳнат маҷмӯи муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ байни харидорон ва фурӯшандагон оид ба шароити киро ва истифодаи қувваи корӣ мебошад».
И.Е. Золин	«Бозори меҳнат маҷмуи муносибатҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ,

Идомаи ҷадвали 1.

[21]	хукукӣ мебошад, ки байни моликони меҳнат (кормандон) ва корфармоён (шахсони воқеӣ ё ҳукукӣ) вобаста ба шартҳои кироя, истифода ва табодули меҳнат инкишоф меёбанд».
С.А. Карташов [29]	«Бозори меҳнат мураккабтарин унсур иқтисоди бозорӣ мебошад. Дар ин ҷо манфиатҳои корманд ва корфармо дар муайян кардан арзиши меҳнат ва шароити истифодаи он ба ҳам алоқаманданд».
С.Ҷ. Комилов [30]	«Барои рушди бозори меҳнати кишвар танзими давлатӣ аҳамияти бузург дорад, ки вазифаи он татбиқи сиёсати фаъолонаи ҳифз ва рушди ҷойҳои нави корӣ ва ташкили тадбирҳои ташкилию иқтисодии мусоидат ба шуғли аҳолии мебошад».
Ю.Р. Юсуфбеков, Р.М. Бобоҷонов [67]	«Хариду фурӯши хизмати меҳнатӣ байни корфармо ва корманд шакли зарурии табилии қувваи корӣ ба омили истеҳсолот мебошад».
Г.Г. Саломова [58]	«Бозори меҳнат аз зернизоми иборат аст, ки дар раванди муносибатҳои рақобатии байни субъектҳои бозор дар соҳаи муносибатҳои меҳнатӣ инкишоф меёбанд».

Дар асоси низомбандӣ намудани фикру ақидаҳои олимони ватаниву хориҷӣ оид ба моҳият, мазмун ва мундариҷаи бозори меҳнат меҳостем ақидаи худро дар хусуси масъалаи мазкур дар ҷорҷӯбаи иқтисодиёти минтақавӣ пешниҳод намоем. Ба ақидаи мо, бозори меҳнати минтақавӣ - ин чунин механизми ташкили институтсионалӣ мебошад, ки маҷмуаи муносибатҳои байни аҳолии қобили меҳнат ва ҳама гуна субъектҳои хоҷагидорро новобаста аз шакли моликият оид ба таъмини шуғл ва танзими бекорӣ, ки барои такрористеҳсоли захираҳои меҳнатӣ заруранд дар ҳудуди муайян дар бар мегирад.

Дар адабиёти илмӣ усулҳои хеле зиёди арзёбии бозори меҳнати минтақа, инчунин фаъолияти меҳнатӣ мавҷуданд, ки онҳоро метавонем дар сатҳи соҳа, минтақа, корхона ва умуман дар сатҳи ҷумҳурӣ арзёбӣ намоем. Аммо ба ақидаи аксари олимон, методологияи ягонаи таҳлил ва арзёбии бозори меҳнатӣ вучуд надорад, аз ин рӯ, таҳияи методологияи ягона ва асосноки арзёбӣ яке аз муаммоҳои асосии омӯзиши бозори меҳнат ва ҳамаи ҷузъҳои он ба ҳисоб меравад.

Барои тавсиф намудани ҳаракати кормандон дар бозори меҳнат нишондиҳандаҳои мутлақ ва нисбӣ истифода мешавад. Ба гурӯҳи аввал гардиши кормандон-ин теъдоди умумии кормандони ба кор қабулшуда ва аз кор рафта дар давраи муайян дохил мешавад.

Нишондиҳандаҳои асосии рушди бозори меҳнат ҳам аз нуқтаи назари минтақа ва ҳам аз нуқтаи назари давлатӣ аз ҷониби Ташкилоти байналхалқии меҳнатӣ (ТБМ) коркард ва пешниҳод гардидааст. Дар сарчашмаҳои илмӣ 17 нишондиҳандаи бозори меҳнат зикр шудаанд, ки аз ҷониби Ташкилоти байналхалқии меҳнат - (ТБМ) пешниҳод гардидааст.

Онҳо ба таври зайл мебошанд: [27]. «- сатҳи шуғл дар таркиби қувваи корӣ; - мутаносибии шумораи шуғлдоштагон ва шумораи аҳоли; - мавқеъ дар шуғл; -шуғл аз рӯйи соҳаҳо; -шуғл аз рӯйи намудҳои фаъолият; –шуғли аҳоли аз рӯйи вақти кории нопурра; - вақти корӣ; - шуғл дар иқтисодиёти ғайрирасмӣ; -бекорӣ; -бекорӣ дар байни ҷавонон; -шуғли нопурра бо ҳисоби давомнокии вақти корӣ; -шахсоне, ки ба таркиби қувваи корӣ ворид нестанд; -сатҳи таҳсилот ва бесаводӣ; -музди меҳнат ва хароҷоти пардохти меҳнат; -маҳсулнокии меҳнат; -камбизоатӣ».

Дар илми иқтисодӣ ҳамчунин омори бозори меҳнат алоҳида баррасӣ ва нишондиҳандаҳои асосии рушди бозори меҳнат ҳамачониба таҳлил ва пешниҳод карда шудааст.

Ҷадвали 2

Нишондиҳандаҳои асосӣ оид ба арзёбии ваъзи бозори меҳнат дар иқтисодиёт [16].

Номгӯи нишондод ва мундариҷаи он	Формулаи ҳисоб
Маҳсулнокии меҳнат – яке аз муҳимтарин нишондиҳандаҳои сифатии корхона, ки самаранокии сарфи меҳнатро ифода мекунад.	$w = \frac{q}{T}$ дар ин ҷо w – коркарди маҳсулнокии меҳнат, q – ҳаҷми кор ё маҳсулоти баровардашуда, T – хароҷоти меҳнат ё шумораи кормандон (нафар)
Меҳнатгунҷоиши меҳнат - миқдори вақти меҳнати шахс барои истехсоли воҳиди маҳсулот сарф мешавад.	$t = \frac{T}{q} = \frac{1}{W}$
Коэффитсиенти иқтидори ивазнамояи нишон медиҳад, ки ба ҳар 1000 нафар шахсони синну соли қобили меҳнат чӣ қадар шахсони ба синни қобили меҳнатӣ нарасида истодаанд. Имконияти такрористехсоли захираҳои меҳнатӣ ин хусусиятхоро дорост.	$K_{и.и} = \frac{S_{0-15}}{S_{3м}} \cdot 1000,$ дар ин ҷо S_{0-15} – шумораи кӯдакон дар синну соли 0 то 15 сола; $S_{3м}$ - шумораи умумии захираҳои меҳнатӣ
Коэффитсиенти сарбории “нафақавӣ”. Нишон медиҳад, ки ба ҳар 1000 нафар шахсони синни қобили меҳнат чӣ қадар шахсони аз синни қобили меҳнат калонсолтар рост меоянд.	$K_{с.н} = \frac{S_{>55(60)}}{S_{3м}} \cdot 1000$ дар ин ҷо $S_{>55(60)}$ – шумораи шахсони нафақагиранда (занҳо аз 55 сола боло ва мардҳо аз 60 сола боло)
Коэффитсиенти сарбории демографӣ. Нишон медиҳад, ки ба ҳар 1000 нафар шахсони синни қобили меҳнат чӣ қадар шахсони синну соли қобили меҳнат нестанд.	$K_{с.д} = \frac{S_{0-15 + >55(60)}}{S_{3м}} \cdot 1000,$ дар ин ҷо $S_{0-15 + >55(60)}$ – шумораи кӯдакон то 15 сола ва шахсони синну соли нафақавӣ

Боиси таъкид аст, ки дар ҷомеаи ҷаҳонӣ то ҳол хеле зиёд таҷрибаи мухталиф дар самти танзими бозори меҳнат мавҷуд аст. Дар ин ҷода мо мехостем бештар диққати худро ба таҷрибаи кишварҳои мутараққӣ равона намоем, зеро бозори меҳнат дар ин кишварҳо хеле рушдёфта ба ҳисоб меравад ва нисбат ба дигар давлатҳои ҷаҳон муваффақтар ҳисобида

мешавад. Дар модели бозори меҳнати амрикоӣ шартҳои қатъии меҳнат амалӣ карда мешавад. Айни замон дар модели амрикоӣ ҳавасмандии ғайрифаъолияти меҳнатӣ низ дар назар дошта шудааст, ҳамзамон давомнокии вақти кор маҳдудият надорад. Дар солҳои охир дар ИМА концепсияи «бозори меҳнати чандирнок» бештар паҳн шуда истодааст, ки бо амалишавии иқтисодии рақамӣ дар ин давлат алоқаманд аст [24].

Дар кишвари Шветсия хадамоти махсуси шуғли аҳолии ғайрифаъолият менамояд, ки номи он «Хадамоти шуғли аҳолии давлатии Шветсия» (Swedish Public Employment Service) мебошад [35]. Боиси зикр аст, ки ғайр аз хадамоти давлатии шуғли аҳолии дар иқтисодии Шветсия хеле зиёд ширкатҳои миёнарав оид ба шуғли аҳолии мавҷуд аст. Ғайрифаъолияти онҳо низ самаранокии баланд дорад. Илова бар он дар иқтисодии Шветсия ташкилотҳои байналхалқие дар иқтисодӣ амал мекунанд, ки бо масоили шуғли аҳолии машғуланд. Дар байни онҳо яке аз паҳнғаштаринаш ин агентии хусусии кадрӣ Конфедератсияи байналхалқӣ (International Confederation of Private Employment Agencies) мебошад. Муассисаи мазкур дар шароити муосир хеле босамар ғайрифаъолият карда истодааст.

Дар танзими бозори меҳнат хусусиятҳои хоси миллиро дар иқтисодии Чопон низ мушоҳида кардан мумкин аст. Боиси зикр аст, ки модели Чопонии бозори меҳнат дар қонеаи ҷаҳонӣ яке аз беҳтарин ҳисобида мешавад. Зеро дар ин самт онҳо принсипи «якумраи қабул ба кор»-ро амалӣ менамоянд [32]. Моҳияти принсипи мазкур дар он аст, ки шахсе, ки пас аз хатми мактаби олӣ ба кор гирифта мешавад то баромадан ба нафақа дар корхона ҳамчун корманд ғайрифаъолият менамояд.

Аз ҷониби давлат муайян намудани ҳаҷми ҳадди ақалли музди меҳнат ва мониторинги амалишавии он дар иқтисодӣ дар низоми танзими бозори меҳнат дар иқтисодии Фаронса яке аз равияи асосӣ ба ҳисоб меравад [28]. Ҳукумати Канада баҳри ҳавасмандии рушди иқтисодӣ ба масъалаҳои ташаккул додани ҷойҳои корӣ нав ва аз ҳама муҳиммаш ба беҳтар намудани муҳит дар бозори меҳнат аҳаммият медиҳад [49]. Ҳукумати Олмон барои таъмин намудани аҳолии бо шуғли доимӣ ҷораҳои мушаххас меандешад. Ташкили машваратдиҳӣ ё ин ки дастгирии машваратии аҳолии оид ба дарёфти ҷойи кор, баланд бардоштани таҳассусмандии кадрҳо, омода намудани ихтисосмандии кадрҳо ва ғайра аз он ҷумлаанд.

Дар боби дуюм – “Вазъи муосир, арзёбӣ ва хусусиятҳои бозори меҳнат дар вилояти Суғд” - талаботу тақлифот дар бозори меҳнат, арзёбии музди меҳнат мавриди омӯзиш қарор гирифтааст.

Ҳадафи асосии ташаккули неруи меҳнатии минтақа фароҳам овардани шароит барои рушди он тибқи талаботи стратегияи минтақавии рушди

иҷтимоию иқтисодӣ ба ҳисоб меравад. Объекти асосии муносибатҳо дар бозори меҳнат, чӣ тавре ки ба ҳамагон маълум аст, захираҳои меҳнатӣ ба шумор мераванд. Боиси зикр аст, ки нисбат ба аҳолии вилоят ҳиссаи захираҳои меҳнатӣ дар солҳои 2016 – 2023 дар байни 58 - 62 % мебошад. Ин нишондиҳандаи хеле хуб аст, зеро қисми зиёди аҳоли қобили меҳнат аст. Дар сохтори захираҳои меҳнатӣ ҳиссаи аҳолии машғули кор, яъне ки бо кори доимӣ машғулбуда, на он қадар бузург мебошад. Масалан, соли 2016 аҳолии машғули кор дар вилояти Суғд 51,1% ташкил карда бошад, соли 2023 ҳиссаи аҳолии машғул бо кор ҳамагӣ 51,9% мебошад, ки тағйирот ҷузъӣ аст [41, с. 79]. Аз ин чунин хулоса баровардан мумкин аст, ки дар шаш соли охир созмон додани ҷойҳои кори ҳолӣ ба талабот на он қадар ҷавобгӯ мебошад. Зеро ташаккули ҷойҳои кори на ба тарзи назаррас дар афзоиши аҳолии машғул инъикос нагардидааст. Теъдоди кормандони кироҷор яке аз нишондиҳандаҳои асосии бозори меҳнат ба ҳисоб меравад, ки бо воситаи он мавҷудияти ҷойҳои корӣ ва бунёди он аз ҷониби бахши хусусӣ, бахши давлатӣ ё ин ки муассисаҳои хориҷӣ иттилоот гирифтани мумкин аст. Аз тарафи дигар, шумораи кормандони кироҷор ҳолати умумии вазъи шуғлро дар шаҳру ноҳияҳо нишон медиҳад.

Ҷадвали 3

Шумораи миёнаи солонаи кормандони кироҷор дар шаҳру ноҳияҳои вилоят [40, с. 84]

	2016		2019		2020		2021		2022		2023	
	Ҳаз. Нафар	%	Ҳаз. нафар	%	Ҳаз. нафар	%	Ҳаз. нафар	%	Ҳаз. нафар	%	Ҳаз. нафар	%
Ҳамагӣ	401,9	100	421,5	100	432,4	100	438	100	438	100	438,5	100
Айнӣ	18,7	4,7	18,7	4,4	18,9	4,4	19,4	4,4	19,5	4,4	20,1	4,5
Ашт	15,7	3,9	16,4	3,9	16,9	3,9	17	3,9	16,8	3,8	16,7	3,8
Б. Ғафуров	31	7,7	32	7,6	32,1	7,4	32,5	7,4	33,1	7,6	33,7	7,6
Бӯстон	5,6	1,4	6,9	1,6	6,4	1,5	6,6	1,5	6,6	1,5	6,6	1,5
Гулистон	10,4	2,6	11,6	2,8	12,1	2,8	12,4	2,8	11	2,5	10,2	2,3
Деваштич	25,4	6,3	26,5	6,3	30,8	7,1	31,5	7,2	30,9	7,1	30,9	7,0
Зафаробод	16	4,0	16,3	3,9	16,3	3,8	16,7	3,8	16,7	3,8	16,9	3,8
Истиқлол	1,4	0,3	1,4	0,3	1,4	0,3	1,4	0,3	1,2	0,3	1,2	0,3
Истаравшан	49,4	12,3	48,6	11,5	47,9	11,1	48,4	11,1	49,6	11,3	49,9	11,3
Исфара	32,2	8,0	32,2	7,6	32,1	7,4	32,1	7,3	32	7,3	31,5	7,1
Конибодом	14,7	3,7	23,3	5,5	23,7	5,5	23,7	5,4	23,1	5,3	21,9	4,9
Кӯҳ. Мастҷоҳ	8,5	2,1	8,8	2,1	9,2	2,1	9,3	2,1	9,4	2,1	9,4	2,1
Мастҷоҳ	34,6	8,6	36,9	8,8	36,9	8,5	37	8,4	37,2	8,5	37,2	8,4
Панҷакент	47,9	11,9	49,8	11,8	50,4	11,7	51,1	11,7	51,5	11,8	51,7	11,7
Спитамен	19,9	5,0	21,5	5,1	27,1	6,3	27,1	6,2	27,1	6,2	27,5	6,2
Хуҷанд	40,7	10,1	39,5	9,4	38,7	9,0	39,8	9,1	40,2	9,2	40,8	9,3
Ҷ. Расулов	23	5,7	23,8	5,6	24,1	5,6	24,5	5,6	24,5	5,6	24,5	5,5
Шаҳристон	6,8	1,7	7,3	1,7	7,4	1,7	7,5	1,7	7,6	1,7	7,8	1,7

Аз чадвал бармеояд, ки афзоиши шумораи миёнасолони кормандони кироҷор дар вилояти Суғд назаррас намебошад (дар 6 сол ҳамагӣ 8,9%). Зеро чунин ҳолат барои бо кор таъмин намудани аҳолии қобили меҳнат мувофиқ нест. Бинобар ин дар ин самт боз фаъолиятро ҷоннок бояд кард. Аз ҷумла дар он шахру ноҳияҳое, ки дар 6 соли охир дар масъалаи ба вучуд овардани ҷойҳои корӣ дар сатҳи руқуд қарор доранд. Масалан, шаҳри Истиклол, Исфара, Шаҳристон. Дар байни шахру ноҳияҳо, чӣ тавре ки аз чадвал бармеояд, афзоиши назарраси кормандони кироҷорро дар шахру ноҳияҳои Конибодом, Панҷакент, ноҳияи Спитамен, Деваштич мушоҳида кардан мумкин аст.

Дар ин раванд дар асоси факту рақамҳои омории конъюнктураи бозори меҳнати вилояти Суғдро дар умум баррасӣ менамоем, ки он дар чадвали 4 инъикос гардидааст.

Чадвали 4

Талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ дар бозори меҳнат [47, с. 91]

№		воҳид	2016	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Ашхосе, ки ба фаъолияти меҳнатӣ машғул нестанд, кор ҷустуҷӯ доранд	нафар	15509	10305	9717	9781	9243	8701
2.	Аз ҷумла шахсоне, ки мақоми бекориро доранд, ҳамагӣ	нафар	10809	8940	7906	7823	7050	6037
-	Инчунин: занон	нафар	5471	4265	4009	4165	3721	2907
		% дар бекор.	50,6	47,7	50,7	53,2	52,8	48,2
-	Ҷавонони 15-29 сола	нафар	7372	5870	5132	4861	4563	4003
		% дар бекор	68,2	65,7	64,9	62,1	64,7	66,3
3	Изҳороти корхона дар бораи талабот ба кормандон	нафар	2019	3571	3042	3428	4164	4865
		% дар ҷустуҷӯи кор	13,0	34,7	31,3	35,0	45,1	55,9
4.	Шумораи бекороне, ки ба як ҷои холии кор талабгдоранд	нафар	7,6	2,9	3,2	2,8	2,2	1,8

Дар иқтисодиёти вилояти Суғд теъдоди ашхосе, ки ба фаъолияти меҳнатӣ машғул нестанд ва кор ҷустуҷӯ доранду дар хадамоти шуғли аҳоли ба қайд гирифта шудаанд, тамоюли мухталиф дорад, вале дар умум коҳишбиро инъикос менамояд. Муаммо дар ин ҷо дигар аст, ки бештари шахсон бекор бошанд ҳам, аз қайди давлатӣ намегузаранд. Дар ин ҷо вазъи ташвишовар дар он аст, ки дар байни шахсоне, ки мақоми бекоронро доранд, ҳиссаи ҷавонони аз 15-29 сола назаррас мебошад. Масалан, ин нишондиҳанда

соли 2016 - 68,2%, ва соли 2023 бошад 66,3%-ро ташкил кардааст, ки нисфи зиёди бекоронро ташкил медиҳад. Ҳолати мазкур роҳбарони мақомоти ҳокимияти давлатӣ дар маҳалҳо, роҳбарони мактабҳои олии ва дигар муассисаву ташкилотҳоро, ки бо амалишавии сиёсати давлатӣ дар соҳаи иқтисодиёт ва иҷтимоиёт алоқаманд мебошанд, водор месозад, ки минбаъд таваҷҷуҳи асосиро ба ҷавонон равшан намоянд. Боиси зикр аст, ки дар солҳои баррасишаванда талаботи муассисаҳо, корхонаҳо, ки дар қаламрави вилояти Суғд ҷойгир аст, талабот ба қувваи корӣ рӯ ба афзоиш дорад, ки дар изҳороти онҳо бо ҷойҳои кории ҳолӣ акс ёфтааст. Хурсандиовар аст, ки талаботи корхонаҳо ба кормандон тамоюли афзоишро дорад, ки ин аз натиҷаи амалишавандаи сиёсати ободкориву созандагии ҳукумату давлат далолат медиҳад. Масалан, соли 2023 изҳороти корхонаҳо оид ба ҷойҳои кории ҳолӣ ба 4865 адад расидааст, ки нисбат ба соли 2016 дар умум 2,04 маротиба зиёд буда, нисбат ба соли 2022 бошад, 116,8% зиёд гаштааст, ки натиҷаи мусбат аст. Вале соли 2023 изҳороти корхонаҳо оид ба ҷойҳои кории ҳолӣ ҳамагӣ 55,9 %-и талаботи бекоронро ба ҷойи кор қонеъ мегардонад. Ҳолати мазкур нисбат ба солҳои пештар хуб аст, зеро дар соли 2016 ин нишондод ҳамагӣ 13%-ро ташкил карда буд. Ба ин нигоҳ накарда, ҳоло ҳам ба вучуд овардани ҷойи корӣ дар сатҳи паст қарор дорад, ки қариб каме аз нисфи зиёди талаботи бекоронро ба ҷойи корӣ қонеъ гардидонида истодаасту ҳалос, яъне тақдирӣ қисми зиёди бекорон ташвишовар мемонад.

Дар 6 соли охир сатҳи музди меҳнат ба таври назаррас афзоиш ёфтааст. Дар ин ҷо мо меҳостем сатҳи музди меҳнати кормандонро дар шаҳру ноҳияҳо бо нишондиҳандаи миёнавилоятӣ он гурӯҳбандӣ намоем. Дар ҷараёни гурӯҳбандӣ шаҳру ноҳияҳо, ки музди меҳнати кормандони онҳо аз сатҳи миёнавилоятӣ баланд аст, ба гурӯҳи аввал дохил мешаванд. Ба гурӯҳи дувум бошад шаҳру ноҳияҳо, ки музди меҳнати онҳо дар ҳудуди 0,7 - 1,0 сатҳи миёнавилоятӣ мебошад, ворид менамоем, ки онро гурӯҳи сатҳи миёна ҳисобидан мумкин аст. Ба шаҳру ноҳияҳо, ки нишондиҳандашон аз сатҳи миёнавилоятӣ 0,7 кам аст, ба гурӯҳи ақибмонда дохил мегарданд. Натиҷаи гурӯҳбандӣ дар ҷадвали поёни оварда шудааст.

Ҷадвали 5

Гурӯҳбандии шаҳру ноҳияҳои вилояти Суғд аз рӯи сатҳи музди меҳнат

Гурӯҳ	Сол	Номгӯи шаҳру ноҳияҳо
Гурӯҳи пешқадам	2023	н.Айнӣ, ш.Гулистон, ш.Панҷакент, ш.Хучанд
Гурӯҳи сатҳи миёна	2023	н.Б.Ғафуров, ш. Бӯстон, ш. Истиқлол, ш. Истаравшан, ш. Исфара, ш. Конибодом, н.Спитамен, н.Ҷ.Расулов
Гурӯҳи ақибмонда	2023	н.Ашт, н.Деваштич, н.Зафаробод, н.Кӯҳ. Мастҷох, н.Мастҷох, н.Шаҳристон

Сарчашма: Ҳисоб ва тадқиқоти муаллиф

Соли 2023 ба гурӯҳи аввал ноҳияи Айнӣ (1,57), ш. Гулистон (1,57), ш. Панҷакент (1,33), ш. Хучанд (1,17) ворид гаштааст, ки аз сатҳи миёнавилоятӣ музди меҳнат назаррас зиёд аст. Сабаб дар он аст, ки дар ҳамаи шаҳру ноҳияҳои номбаркардашуда соҳаи саноат бештар тараққӣ кардааст. Боиси таъкид аст, ки дар ноҳияҳои Ашт, Деваштич, Кӯҳистони Мастҷоҳ, Мастҷоҳ, Шаҳристон нишондиҳандаҳои сатҳи меҳнат аз коэффитсиенти миёнавилоятӣ – 0,7 кам аст. Бинобар ин дар ин ноҳияҳо минбаъд дар коркард ва амалӣ намудани сиёсати даромад ва музди меҳнат барои афзоиши музди меҳнат бояд чораҳои зарурӣ андешида шаванд.

Ҳаракати кормандон дар бозори меҳнат яке аз нишондиҳандаҳои асосии фаъолнокӣ дар бозори меҳнат мебошад. Ин нишондиҳанда дар фаъолияти иқтисодӣ мухталифҷабҳа ва мухталифтамоюл мебошад. Баъзеи онҳоро, ки диққатҷалбкунанда аст, мавриди таҳлил қарор медиҳем.

Ҷадвали 6

Нишондиҳандаҳои асосии фаъолнокӣ дар бозори меҳнати вилояти Суғд дар соли 2023 [43, с. 90]

	коэф. гардиш аз рӯйи қабул (%)	коэф. гардиш аз рӯйи аз кор рафтган (%)	коэф. аз кор- равии кадрҳо (%)	коэф. умумӣ (%)	коэф. иваз- шавӣ (%)
Ҳамаи намудҳои фаъолият	9,05	8,06	7,77	17,12	112,3
Дар баҳши воқеӣ	6,39	5,69	5,32	12,07	112,3
Кишоварзӣ, хоҷагии ҷангал	1,23	1,60	1,59	2,83	77,2
Истих. канданиҳои ғоиданок	41,51	43,01	32,47	84,52	96,5
Истеҳсоли коркард	30,09	25,11	24,98	55,20	119,8
Таъмини неруи барқ, газ	56,55	20,00	19,66	76,55	282,8
Таъминоти об	21,67	25,67	25,67	47,33	84,4
Соҳтмон	55,00	32,50	32,50	87,50	169,2
Баҳши хизматрасонӣ	14,10	12,55	12,40	26,65	112,3
Савдои яклухт ва чакана	21,73	18,00	17,47	39,73	120,7
Нақлиёт ва хоҷагии анбор	13,87	12,90	12,58	26,77	107,5
Меҳмонхонаҳо ва тарабхонаҳо	42,11	8,42	7,89	50,53	500,0
Иттилоот ва алоқа	14,67	15,33	14,67	30,00	95,7
Миёнаравии молиявӣ	23,79	19,66	19,31	43,45	121,1
Амалиётҳо бо амволи ғайриманқул	12,22	13,89	13,33	26,11	88,0
Фаъолияти илмӣ ва техникӣ	18,60	20,23	20,00	38,84	92,0
Фаъолияти ёрирасон	27,27	21,82	21,82	49,09	125,0
Идоракунии давлатӣ, муҳофизат	17,86	15,54	15,18	33,39	114,9
Маориф	11,04	10,05	9,92	21,10	109,8
Тандурустӣ	12,63	13,33	13,27	25,96	94,7
Санҷат ва истироҳат	17,93	15,86	15,86	33,79	113,0
Дигар хизматрасониҳо	20,30	9,09	8,79	29,39	223,3

Дар соҳаи кишоварзӣ, хоҷагии ҷангал ва моҳипарварӣ гардиши қувваи корӣ аз рӯйи аз кор рафтани нисбат ба гардиш аз рӯйи қабул баланд аст, ки дар натиҷаи он коэффитсиенти ивазшавӣ, яъне иваз намудани ҷойҳои корӣ, ки озод шудааст, бо қувваи корӣ нава дар сатҳи кофӣ таъмин нагардидааст. Аз ҷадвал дида мешавад коэффитсиенти ивазшавӣ ба 72,2% баробар аст. Дар соҳаи таъминоти об, тозакунии, коркарди партовҳо ва дастрасии коркарди дуюмдараҷа коэффитсиенти ивазшавӣ ба 84,4% баробар аст. Дар бахши хизматрасонӣ низ чунин тамоюлот низ мушоҳида карда мешавад. Масалан, дар соҳаи илмӣ ва техникӣ коэффитсиенти ивазшавӣ ба 88,0%, ки дар он коэффитсиенти аз корравии кадрҳо ба 20% баробар аст. Инчунин дар соҳаи тандурустӣ коэффитсиенти гардиши аз корравӣ 13,33% буда, гардиш аз рӯйи ба кор қабул 12,63% мебошад. Новобаста аз он, гуфтан ҷоиз аст, ки дар ҳамаи соҳаҳо муътадили шугл бартарӣ металабад, зеро дар ҳамаи онҳо коэффитсиенти аз кор рафтани кадрҳо қиматҳои баландро дорад. Бояд дар ин масъала низ дар оянда аҳамияти ҷиддӣ дода шавад.

Таркиби бекорон аз рӯйи дараҷаи маълумот дар шаҳру ноҳияҳои вилоят хеле мухталиф аст ва толи 8 соли охир ба тағйироти ҷиддӣ рӯ ба рӯ гардидааст. Масалан, теъдоди бекорон соли 2017 дар байни шахсони маълумоти оливошта дар ноҳияи Айнӣ 51,5%-ро ташкил карда бошанд, ба санаи 01-уми январи соли 2024 31,0%-ро теъдоди умумии бекорон ташкил кардааст. Дар ноҳияи Ашт бошад, баръакс шахсони маълумоти олии бекор соли 2017 ҳамагӣ 8,1%-ро ташкил карда бошанд, соли 2024 ба 22,5% баробар шудааст. Чунин тамоюлот афзоиши шахсони бекори маълумоти оливошта дар н. Деваштич, н. Зафаробод, ш. Истиклол, ш. Исфара, ш. Гулистон, н. Ҷ. Расулов, ш. Бӯстон мушоҳида карда мешавад.

Бо воситаи баррасии вазъи нишондиҳандаҳои демографӣ оид ба тағйирёбӣ дар бозори меҳнати иқтисодиёти вилояти Суғд ҳулосабардорӣ кардан мумкин аст. Ҳисобу китобҳои анҷомдода ва иттилооти оморӣ дар ҷадвали 7 гирд оварда шудааст.

Ҷадвали 7

Бозори меҳнат, шугли аҳоли ва захираҳои меҳнатӣ дар вилояти Суғд ба санаи 01-уми январи соли 2023 [19, с. 83, 86, 89, 92, 95]

	2015	2020	2021	2022	2023
Захираҳои меҳнатӣ (ҳаз.наф.)	1521,4	1630,8	1652,2	1675,2	1708,1
Аҳолии аз қобили меҳнат ҷавонтар (0-14 сола) (ҳаз.наф.)	811,4	900,6	951	959	966,6
Коэффитсиенти ивазшавии иқтидори меҳнатӣ (нафар)	533,3	552,2	575,6	572,5	565,9

Идомаи ҷадвали 7.

Аҳолии аз қобили меҳнат калонсолтар (аз 62 сола калонтар) (ҳаз.наф.)	138,6	186,5	190,5	202	215,9
Коэффитсиенти сарбории нафақа (нафар)	91,1	114,4	115,3	120,6	126,4
Коэффитсиенти сарбории умумии демографӣ (нафар)	624,4	666,6	690,9	693,1	692,3

Чӣ тавре ки аз ҷадвал бармеояд, дар иқтисодиёти вилояти Суғд коэффитсиенти иқтидори меҳнатӣ нишондиҳандаи баланд дорад, яъне ба 1000 нафар аҳолии қобили меҳнат дар соли 2023 565,9 нафар ҷавононе, ки аз синну соли меҳнатӣ хурд аст, рост меояд. Нишондиҳандаи дигар коэффитсиенти сарбории нафақавӣ низ ҳисоб карда шудааст, ки дар иқтисодиёти вилояти Суғд дар соли 2015 ба 1000 нафар аҳолӣ 91,1 нафар нафақахӯр рост омада бошанд, соли 2023 ин нишондиҳанда ба 126,4 нафар расидааст, ки рӯ ба афзоиш дорад. Боиси зикр аст, ки солҳои охир шумораи нафақахӯрон дар иқтисодиёти вилояти Суғд низ афзоиш ёфта истодааст, ки ин, бешубҳа, аз ҳисоби зиёдшавии дарозумрии аҳолӣ мебошад.

Дар асоси ин нишондиҳандаҳои ҳисобшуда коэффитсиенти сарбории умумии демографӣ низ муайян карда шудааст. Агар ба 1000 нафар аҳолии қобили меҳнат дар вилоят агар соли 2015 дар умум 624,4 нафар аҳолӣ рост омада бошанд, соли 2023 ин ба 692,3 нафар расидааст, яъне афзоиш дорад. Бо ибораи дигар гӯем, ба ҳар даҳ нафари аҳолии қобили меҳнат зиёда аз 6 нафар аҳолии ғайриқобили меҳнат рост меояд, яъне даҳ нафари корманд ғайр аз ҳудашон дар уҳдаи худ боз нигоҳбинии 6 нафари дигарро дорад.

Аз ин суҳанҳои қайдгардида дар миқёси минтақа барои арзёбӣ намудани сатҳи истифодабарии қувваи корӣ нишондиҳандаҳои маҳсулнокии меҳнаторо ҳисоб намуд. (ҷадвали 8)

Ҷадвали 8

Нишондиҳандаҳои маҳсулнокии меҳнат дар иқтисодиёти вилояти Суғд [44, с. 11, 79]

	2016	2018	2020	2022	2023
МММ (млн.сомонӣ)	14654,8	17510,7	21621,9	31939,2	35177,4
Аҳолии шуғлдошта (ҳаз. нафар)	802	807,7	845	885,1	902,7
Маҳсулнокии меҳнат (сомонӣ)	18272,8	21679,7	25588,0	36085,4	38969,0
Меҳнатгунҷоиш (сомонӣ)	0,055	0,046	0,039	0,028	0,025

Ҳар ду нишондиҳандаи маҳсулнокии меҳнат, яъне нишондиҳандаи мустақим маҳсулнокии меҳнат (ҳаҷми истеҳсоли маҳсулот ба ҳар як нафар корманд), инчунин нишондиҳандаи баръакси он меҳнатгунҷоиш (нишондиҳандаи сатҳи харочоти меҳнат ба як воҳиди маҳсулот) дар солҳои баррасишаванда мухталиф аст. Вале бояд зикр кард, ки ҳар ду нишондиҳанда мусбат арзёбӣ карда мешавад. Масалан, агар соли 2016 маҳсулнокии меҳнат ба ҳар сари аҳолии машғул дар ҳаҷми 18272,8 сомонӣ рост омада бошад, дар соли 2023 ин нишондиҳанда ба 38969,0 сомонӣ расидааст, ки сатҳи рушд қариб ду маротибаро ташкил медиҳад. Дар навбати худ баланд гардидани маҳсулнокии меҳнат ба нишондиҳандаи меҳнатгунҷоиш таъсири мусбат расонидааст. Инчунин сатҳи меҳнатгунҷоиши истеҳсоли маҳсулот дар солҳои баррасишаванда назаррас коҳиш ёфтааст, ки ин хеле хуб мебошад. Масалан, истеҳсоли як воҳиди маҳсулот соли 2016 агар 0,055 сомонӣ меҳнатталабӣ дошта бошад, ин нишондиҳанда дар соли 2023 дар умум 0,025 сомониро ташкил кардааст, ки заҳматталабии истеҳсолот кам гаштааст. Умуман дар солҳои қаблӣ низ чунин тамоюлот мушоҳида карда мешавад, ки ин бевосита дар камшавии арзиши аслии маҳсулот инъикос мегардад.

Дар боби сеюм – «Такмили танзими бозори меҳнат дар иқтисодиёти минтақа» - амсилаи таъсири омилҳои гуногун ба вазъи бозори меҳнат, тавсияҳои илмӣ-амалӣ баррасӣ гардидааст.

Дар шароити муносири рушди иқтисодиёти миллии ҳиссаи таркибии минтақаҳои он нақши муҳим дорад, зеро муваффақияти ҷумҳурӣ аз муваффақиятҳои, ки дар минтақаҳо дастрас мегардад, ташаккул меёбад. Ҳамзамон ба рушди мутавозини иқтисодиёти минтақаҳо ноил гардидан хеле душвор аст, зеро дар ҳар яки он чараҳои маҳсулнокии меҳнат, иқтидори истеҳсолӣ, шароити табиӣ-иқлимӣ ва иқтидори меҳнатӣ гуногун аст. Дар илми иқтисодӣ оид ба мундариҷаи омилҳои таъсиррасон ба рушди бозори меҳнати минтақа нуқтаи назари гуногун мавҷуд мебошад. Масалан, дар яке аз сарчашмаҳои иқтисодӣ омилҳои зерин гурӯҳбандӣ карда шудааст: «омилҳои сиёсӣ-ҷуғрофӣ; демографӣ; молиявӣ-иқтисодӣ; иҷтимоӣ-сиёсӣ» [39].

Дар ташаккули бозорҳои минтақавии меҳнат ғеҷишҳои сохторӣ нақши доминантӣ дорад. Бо густариш ва рушди муносибатҳои бозорӣ ғеҷишҳои сохторӣ дар соҳаҳои иқтисодиёти вилояти Суғд доимӣ мегардад. Ин тамоюлоти объективӣ аст, яъне бо рушди муносибатҳои бозоргонӣ конъюнктураи бозор тағйир ёфта нисбат ба баъзе соҳаҳои иқтисодиёт талабот афзоиш ёбад, нисбати дигараш коҳиш мегардад ё бетағйир мемонад. Дар солҳои охир дар соҳаи кишоварзӣ ғеҷиши сохторӣ ба сӯйи манфӣ тамоюл зоҳир мекунад, ки ба ҷойи афзоиш ғаёлноки дар ин соҳа рӯ ба коҳиш ёбӣ дорад. Айнан чунин гуна тамоюлотҳои коҳиши шуғлноки дар соҳаҳои зерин

низ мушоҳида мегардад: - таъмини неруи барқ, газ, буг ва хунуккунии ҳаво; - савдои яклухт ва чакана; - хоҷагии анбор; - дар соҳаи иттилоот ва алоқа.

Дар навбати худ дар солҳои баррасишаванда фаъолнокии иқтисодӣ дар соҳаҳои зерини иқтисодиёт афзоиш ёфтааст, ки шугълнокии аҳоли дар онҳо рӯ ба рушд дорад: соҳаи саноати истихроҷи канданиҳои ғоиданок, соҳаи хизматрасонии меҳмонхонаҳо ва тарабхонаҳо, миёнаравии молиявӣ ва суғурта, амалиёт ба амволи ғайриманкул.

Омили дигаре, ки дар рушди бозори минтақавии меҳнат саҳми назаррас дорад, ин омилҳои демографӣ аст. Зеро ҳоло дар ҷумҳури ва минтақаҳои он аз ҷумла дар вилояти Суғд афзоиши табиӣ аҳоли, гарчанде ки нисбат дар солҳои пешин кам бошад ҳам бо рақамҳои мусбат арзёбӣ мегардад.

Дар рушди бозори меҳнати минтақа омилҳои молиявӣ низ аҳамияти хоса доранд. Дар ин самт ҳиссаи корхонаҳои зараровар дар теъдоди умумӣ, қарздорӣ пардохтии корхонаҳо, ҷараёнҳои фондтаъминнокӣ, фондмусаллаҳӣ ва боздеҳии онҳо дар соҳаҳои алоҳидаи иқтисодиёти минтақа инъикос мегардад. Дар байни соҳаҳои иқтисодиёти вилоят ҳиссаи муфлисшавии корхонаҳо дар соҳаи кишоварзӣ назаррас аст. Ҳолати мазкур аз он шаҳодат медиҳад, ки бо зарар ҷамъбаस्त намудани фаъолият аз байн рафтани ҷойи корӣ, шугъли аҳоли ва афзоиши бекоронро ба бор меорад.

Барои арзёбӣ намудани таъсири омилҳои иқтисодии мухталиф ба бозори меҳнат аз усули иқтисодии риёзӣ тавассути коркарди амсилаи математикӣ мувофиқи мақсад аст. Аз назарияи шугъл бармеояд, ки ҳадафи асосӣ дар бозори меҳнат ин баланд бардоштани сатҳи шугълнокии аҳоли аст. Теъдоди нишондиҳандаҳои омилӣ, хеле зиёд аст ва пурра онҳоро ба инобат гирифтани душвор аст. Бинобар ин мо якчанд самти онҳоро, ки дар таъмини сатҳи шугълнокӣ таъсир дорад ва қиматҳои миқдорӣ онҳо дар омили расмӣ ба нашр мерасад, ба риштаи таҳқиқ кашидем. Ин нишоддорҳо дар ҷадвали 9 ғирдоварда шудааст.

Ҷадвали 9

Нишондиҳандаҳои интизорӣ ва омилӣ оид ба таъсир ба бозори меҳнат дар иқтисодиёти вилояти Суғд

Солҳо	Шумораи аҳолии машғул (γ)	Сатҳи рушди МММ x_1	Индекси сармоягузорӣ x_2	Музди меҳнати минималӣ x_3	Рушди соҳаи саноат x_4	Рушди соҳаи кишоварзӣ x_5	Музди меҳнати миёна x_6
2010	771,1	107,1	430,5	80,00	122,8	124,2	258,79
2011	774,7	108,1	517,6	80,00	123,8	102,7	331,26
2012	774,5	108,1	1372,2	200,00	115,7	109,4	429,53
2013	791,5	107,9	855,6	250,00	110,5	105,9	552,82
2014	804,8	106,6	621,8	250,00	129,7	104,4	645,72
2015	801,2	106,0	1247,3	250,00	117,7	103,3	696,80
2016	802,0	106,9	1360,5	400,00	135,3	109,1	774,23

Идомаи ҷадвали 9.

2017	797,5	107,1	1457,6	400,00	131,5	107,0	1012,87
2018	807,7	106,9	1118,6	400,00	105,9	105,2	1072,28
2019	820,1	107,3	804,4	400,00	111,2	108,1	1182,77
2020	845,0	104,5	1093,9	400,00	116,1	110,5	1236,26
2021	882,8	109,1	1028,5	400,00	129,9	107,1	1418,81
2022	885,1	108,1	1343,1	600,00	114,3	112,0	1632,82
2023	902,7	108,3	1435,2	600,00	107,8	115,1	1875,73

Аз рӯйи натиҷаҳои ҳисобкардашуда коэффитсиентҳои чандирнокии ҳар як нишондиҳандаи омилиро, ки сатҳи таъсиррасониро ба натиҷаи интизорӣ нишон медиҳад, яъне дар мисоли мо ба сатҳи шуғли аҳоли мебошад, дар шакли муодилаи бисёромилаи регрессионӣ инъикос менамоем.

$$Y = 363,92 + 2,7799 X_1 + 0,0055 X_2 + 0,0959 X_3 + 0,3850 X_4 + 0,3684 X_5 + 0,11157 X_6$$

Хулоса баровардан мумкин аст, ки ба натиҷаи интизорӣ, яъне афзоиши шуғли аҳоли дар иқтисодиёти вилояти Суғд, ҳассоснокии аз ҳама баландро сатҳи рушди маҷмуи маҳсулоти дохилӣ дорад, зеро нишондоди он аз дигар нишондодҳо хеле баланд аст. Сипас, ҳассосии таъсири нисбатан баланд ба омили сатҳи рушди соҳаи саноат, пас аз он сатҳи рушди соҳаи кишоварзӣ ва музди меҳнати миёнасолони кормандони кироҷор рост меояд. Байни натиҷаи интизорӣ ва маҷмуаи нишондиҳандаҳои омилӣ, ки ба модели регрессионӣ ворид гардидааст, чӣ тавре ки таҳлилҳои илмӣ нишон медиҳанд, робитаи хеле зич мавҷуд аст, зеро коэффитсиенти коррелятсия дар амсилаи коркардаи мазкур ба $R = 0,9650$ баробар аст, яъне коэффитсиенти мазкур аз 0,7 баландтар мебошад. Аз рӯйи чунин ҳисобҳо маълум гардид, ки тағйирёбии натиҷаи интизорӣ, яъне сатҳи рушди шуғли аҳоли аз омилҳое, ки ба амсила ворид гардидааст дар шароити муосир дар ҳаҷми 93,1% вобастагӣ дорад. Ин аз он бармеояд, ки коэффитсиенти детерминатсия дар амсилаи ҳисобкардаи мо ба 0,9313 баробар мебошад.

Дар асрҳои XX ва XXI дар саросари ҷаҳон афзоиши якбораи сатҳи маълумот ба назар мерасад. Таносуби шахсони дорои маълумоти олӣ якбора боло рафт, ки масъалаи тайёр намудани сармояи инсониро ба миён гузошт. Имрӯз марҳилаи созандаи рушд аз сиёсати моҳирона ва салоҳиятдори Пешвои миллат, Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон сарчашма гирифта, дар вилояти Суғди кишвар он барои фароҳам овардани шароити муносиб бо ҷалби захираи меҳнатӣ татбиқ шуда истодааст.

Бо дарназардошти хусусиятҳои рушди соҳаҳои истеҳсоли дар минтақа, дар солҳои наздик мушкилии бо ҷойи корӣ таъмин намудани аҳолии вилояти Суғд ҳал намегардад ва барои ҳалли онҳо давраи кофӣ талаб карда мешавад. Ба ақидаи мо, барои ташаккули низоми иқтисодии бомуваффақият дар минтақа ва барои афзоиши захираҳои меҳнатӣ ва шуғл, вазифаҳои зерин бояд ҳал карда шаванд:

- таҳияи барномаҳои дахлдори минтақавӣ оид ба беҳтар намудани вазъи бозори меҳнат ва афзоиши шуғл;
- андешидани чораҳои зарурӣ оид ба ҳавасмандгардонии иқтисодии меҳнатӣ, шуғл ва раванди муҳоҷирати меҳнатӣ;
- фароҳам овардани шароит барои рушди соҳаҳои афзалиятноки иқтисоди минтақа, ки ба афзоиши захираҳои меҳнатӣ ва шуғл мусоидат мекунад.

Аз ин рӯ, таҳияи сиёсати муассири иқтисодии меҳнатӣ ва шуғл бо дарназардошти муҳоҷирати аҳоли ҷиҳати ҳалли мушкилоти бекорӣ ва баланд бардоштани сатҳи фаъолияти корӣ дар кишвар аҳаммияти муҳим пайдо мекунад.

Айни замон як қатор барномаҳои давлатӣ, аз ҷумла «Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030» амалӣ шуда истодаанд. Ҳамин тавр, метавон гуфт, ки заминаи меъёрии ҳуқуқӣ, яъне барнома, стратегия, қонунҳои дахлдор мавҷуд аст, ки дар доираи он танзими давлатии бозори меҳнат амалӣ мегардад.

Қисми зиёди қувваи кориҳои дохилӣ дар қаламрави вилояти Суғд ба сабаби кофӣ набудани ҷойи корӣ маҷбур мешавад ба берун аз марзи ҷумҳури ба муҳоҷирати меҳнатӣ равад. Имрӯз, ҳукумат кӯшиши танзими шуғлро аз ҳисоби сарчашмаҳои бучавӣ, давра ба давра амалӣ намуда истодааст, ки дар тамоми кишвар таъсири худро дорад.

Дар айни замон, сармояи инсонӣ на фақат дарки сифати омили инсонӣ, балки бештар аз он аст, зеро он ҳам қувваи пешбаранда ва ҳам объекти таъсиррасонӣ мебошад.

Дар Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030, ки яке аз ҳуҷҷатҳои асосӣ ба ҳисоб меравад, ба ғайр аз масъалаҳои таҳдид ва имкониятҳо барои рушд, бо таҳкими иқтисодии институтсионалии кишвар, сифати рушди иқтисодӣ ва самаранокии бахши воқеии иқтисодиёт, ба масъалаҳои рушди сармояи инсонӣ диққати махсус зоҳир карда шудааст. Дар он чунин омадааст: «Сармояи инсонӣ омили муҳимми рушди истеҳсолот ва иқтисодиёт маҳсуб меёбад, ки аз сифати он пешрафти тамоми соҳаҳо вобастагӣ дорад. Он дар байни омилҳои

дарозмуҳлати рушди минбаъдаи иқтисодиёт қойи аввал (дар муқоиса бо захираҳои табиӣ, сармояи воқеӣ ва молиявӣ)-ро ишғол мекунад. Аз ин рӯ, рушди сармояи инсонӣ дар кишвар ҳамчун самти афзалиятноки фаъолияти Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон муайян гардидааст» [63].

Масъалаҳои афзалиятнокии маблағгузорӣ ба сармояи инсонӣ, таъсири сармояи инсонӣ ба рушди устувор ва рақобатпазирӣ ҳамчун вазифаҳои асосии замони муосир тули зиёда аз 10 сол дар назди сохторҳои мақомоти давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон гузошта шудааст ва он ҳамаҷониба баррасӣ мегардад. Дар ин муддат як қатор ҳуҷҷатҳои концептуалӣ ва барномавӣ қабул карда шудаанд, ки дар байни онҳо инҳоро қайд кардан мумкин аст: - Барномаи рушди неру ва моликияти зеҳнии инсон дар давраи то соли 2020 (Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 3-юми декабри соли 2012, № 687); - Концепсияи мақсадноки миллии илмию таҳқиқотӣ оид ба масъалаҳои рушди инсон, таъмини минбаъдаи принципҳои демократӣ ва рушди ҷомеаи шаҳрвандӣ барои солҳои 2013-2028 (Қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 2-юми июли соли 2013, № 288); - Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030 (Қарори Маҷлиси намояндагони Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 1 декабри соли 2016, № 636).

Таъмини рушди иқтисодии устувор дар давраи дарозмуддат дар сурати мавҷуд набудани кормандони солиму донишманд, ки ба ояндаи нек боварӣ доранд ва, инчунин, сатҳи баланди сармояи инсониро ташкил медиҳанд, ғайриимкон аст. Дар баробари ин, маҳз рақобатпазирии иқтисодиёти миллий, аз ҷумла, минтақавӣ имконият медиҳад, ки даромад ва сифати зиндагии аҳоли пайваста баланд гардад ва ба ин васила бунёд ва пурра гардидани сармояи инсонӣ на танҳо аз ҷисоби афзоиши шумораи коргарон, балки, пеш аз ҳама, бо роҳи беҳтар намудани хусусиятҳои сифатии он таъмин карда шавад. Рушди сармояи инсонии минтақа на танҳо ба рақобатпазирии минтақа таъсир мерасонад, балки масъалаи баланд бардоштани некуаҳволии сокинони минтақаро ҳал намуда, сатҳи зарурии зиндагии мардумро таъмин мекунад, ки ин дар навбати худ ба ҷузъҳои иқтисодиёт ва иҷтимоиёти минтақаҳои кишвар таъсири мусбат мерасонад.

ХУЛОСА

1) Натиҷаҳои асосии илмӣ диссертатсия

Дар натиҷаи таҳқиқоти гузаронидашуда хулосаҳои назариявӣ ва муқаррароти илмӣ зерин таҳия ва коркард шудааст:

1. Дар илми иқтисодӣ бозори меҳнат ниҳоди асосӣ дар рушди муносибати бозорӣ аст. Объекти асосии он захираҳои меҳнатӣ ба шумор меравад, ки аз ҷаҳлияти он рушди иқтисодӣ ҳар як минтақа вобаста аст. Барои ошкор кардани қонуниятҳои рушди бозори меҳнат ба хусусияти амалии он – пайвастагии органикӣ бо категорияҳои захираҳои меҳнатӣ ва шӯғли аҳолии диққати ҷиддӣ додан лозим аст. Ҷанбаҳои миқдорӣ ва сифатии бозори меҳнатро дар ҷаҳони муосир, ҳам аз ҷиҳати молиявӣ, ташкилӣ ва иҷтимоӣ иқтисодӣ арзёбӣ кардан зарур аст, қисматҳои таркибии он ҳамчун ҷузъи таркибии иқтисодиёт мебошад. Дар илми муосир ақидаҳои хеле зиёд оид ба мундариҷаи бозори меҳнат мавҷуд аст. Ин аз он шаҳодат медиҳад, ки он категорияи мураккаб, бисёрҷанба, бисёрсатҳа мебошад, ки аз муносибатҳои байни аҳолии, коркунон, кордиҳандагон, мақомотҳои давлатӣ, мақомотҳои ҳокимияти маҳаллӣ бармеояд [1-М; 7-М; 13-М].

2. Вазифаҳои бозори меҳнат мухталифанд: Якум, вазифаи иқтисодӣ - бо тарзи ратсионалӣ ҷалб намудан, истифода бурдан, тақсимот ва танзими меҳнатро дар худ инъикос менамояд. Дувум, рисолати иҷтимоӣ - сатҳи муносиби даромадҳои аҳолии, баланд бардоштани сатҳи некуаҳволии аҳолиро дарбар мегирад. Сеюм, демографӣ – таъмини ҷараёни муътадили такрористеҳсолоти қувваи корӣ, иқтидори истеҳсолии кормандон фаҳмида мешавад [1-М; 2-М; 15-М].

4. Бозори меҳнат аз тарафи пешниҳодот ва талабот баҳо дода мешавад. Аз ҷиҳати тақлифот нишондиҳандаҳои миқдори қувваи корӣ, сатҳи тахассусӣ, донишу малакаи кормандон, нишондиҳандаҳои вазъи саломатӣ, хусусиятҳои шахсии кормандон ҳисоб карда мешаванд. Аз ҷониби талабот: шумораи аҳолии шӯғлдошта, теъдоди ҷойҳои холӣ, сатҳи шӯғли аҳолии. Ҷаҳлинокии бозори меҳнат: коэффитсиенти гардиш аз рӯйи қабул, аз коррафтагон, маҳсулнокии меҳнат, музди меҳнат, меҳнатғунҷоиши маҳсулот, захирағунҷоиш, гирдгардиши умумӣ, дараҷаи иштироки қувваи корӣ; дараҷаи шӯғлноки; дараҷаи бекорӣ; коэффитсиенти шиддати бозори меҳнат ба инобат гирифта мешавад [2-М; 15-М].

6. Дар ҷомеаи ҷаҳонӣ то ҳол хеле зиёд таҷрибаи мухталиф дар самти танзими бозори меҳнат мавҷуд аст, ки омӯзиши он мувофиқи мақсад аст. Бояд бештар таҷрибаи кишварҳои мутараққӣ таҳқиқ карда шавад, зеро дар

ин кишварҳо бозори меҳнат рушдёфта мебошад. Модели бозори меҳнати кишварҳои мутараққӣ чунин амалҳоро ба анҷом мерасонад: - барномаи ҷалби кормандон дар идоракунии истеҳсолот (participative management), - барномаи рушди касбии қувваи корӣ, - ташаккули бригадаҳои мустақил аз байни кормандони ташаббускор, - ташкили маҳфилҳои таъмини сифат (ИМА); - бозори меҳнати чандирнок (Олмон); - дастгирии давлатии бахшҳои иқтисодиёте, ки ҳалли муаммоҳои иҷтимоиро мусоидат менамояд (Шветсия); - принсипи «якумраи қабул ба кор» (Чопон) ва ғайра [6-М; 7-М].

7. Дар сохтори захираҳои меҳнатӣ аҳолии машғули кор дар в. Суғд, яъне бо кори доимӣ машғулбуда на он қадар бузург мебошад, он қариб нисфи захираҳои умумии меҳнатиро ташкил медиҳад ва ин таъҷило дар солҳои охир қариб тағйир наёфтааст. Аз ин чунин ҳулоса баровардан мумкин аст, ки ҳоло дар вилоят таъсис додани ҷойҳои кории ҳолӣ на он қадар ба талабот ҷавобгӯ мебошад. Зеро ташаккулёбии ҷойҳои кории нав бо тарзи назаррас дар афзоиши аҳолии машғул инъикос нагардидааст. Бинобар ин қувваи кории истифоданашуда ҳамчун иқтисодии захиравӣ дар вилоят бузург аст. Ҳиссаи қувваи корие, ки истифода нагардидааст, қариб панҷоҳ фоизро ташкил кардааст. Бояд дар солҳои минбаъда барои таъсиси ҷойҳои кории нав, инчунин барои нигоҳ доштани ҷойҳои кории кӯҳна эътибори ҷиддӣ дода шавад [3-М; 8-М].

8. Ба бозори меҳнати вилояти Суғд мутобиқат накардани талабот ва пешниҳод хос аст, ки ин ҳолат дар бештари давлатҳое, ки иқтисоди бозорӣ доранд, ба назар мерасад. Талабот ба қувваи корӣ аз вазъи иқтисодӣ, сатҳи механизатсия, автоматизатсияи меҳнат ва ҳамчунин арзиши он вобастагӣ дорад. Пешниҳоди қувваи корӣ аз иқтисодии меҳнатӣ (шумора, ҷаъзаҳои, сатҳи маълумотноқӣ, касбият, мутахассисӣ), андозаи музди меҳнат, анъана ва маросим муайян карда мешавад. Дар вилоят захираи асосии нисбатан арзон қувваи корӣ аст. Нишондиҳандаи асосие, ки башаклгирии талаботу пешниҳодҳои бозори меҳнат таъсир мекунад, музди меҳнат аст. Ҳавасмандии нафарони соҳибистеъдод ба меҳнат ва пешниҳод кардани маҳорати худ дар ивази подош маҳз аз сатҳи музди меҳнат вобаста аст [2-М; 14-М; 15-М].

9. Аҳолии машғули кор дар бахши хусусӣ рӯ ба афзоиш дорад. Ин чунин маъно дорад, ки корхонаҳое, ки дар асоси молияти хусусӣ ташаккулёфта сол ба сол афзоиш ёфта, дар ҷалби қувваи корӣ саҳми назаррасро пайдо намуда истодааст. Дар навбати худ шуғли аҳолии дар бахши корхонаҳои давлатӣ сол ба сол коҳиш ёфта истодааст. Аз рӯйи намудҳои фаъолияти иқтисодӣ ҷалби кормандони кироӣ дар вилояти Суғд гуногун мебошад. Ҳиссаи кормандони кироӣ дар бахши воқеӣ

нисбат ба бахши хизматрасонӣ баланд буда, дар соҳаи кишоварзӣ, шикор ва чангалпарварӣ ҳиссаи ҳалқунанда дорад. Аз ин бармеояд, ки яке аз унсури асосии иқтисодиёти пасоиндустриалӣ ҳиссаи бахши хизматрасонӣ дар иқтисодиёти вилояти Суғд на он қадар қаноатбахш мебошад [9-М; 15-М].

10. Дар бозори меҳнати в. Суғд коэффитсиенти гардиш аз рӯи қабул нисбат ба коэффитсиенти гардиш аз кор рафтани зиёд буда, коэффитсиенти ивазшавӣ низ баланд аст, яъне ҷойҳои холие, ки дар натиҷаи аз кор рафтани корманд ҳолӣ мегардад бо тарзи ғаври бо кормандони нав иваз мегардад, ки тамоилоти хуб аст. Новобаста аз он дар ҳамаи соҳаҳои вилояти Суғд муътадилии шуғл бартарӣ металабад, зеро дар ҳамаи онҳо коэффитсиенти аз кор рафтани кадрҳо миқдоран баланд аст. Ба ин масъала дар оянда аҳаммияти ҷиддӣ дода шавад. Теъдоди аз кор рафтани кормандон дар ҳолати дарёфт накардани кори дигар сафи бекоронро зиёд менамояд [9-М; 15-М].

12. Таркиби бекорон аз рӯи дараҷаи маълумот дар шаҳру ноҳияҳои вилоят хеле гуногун аст ва тули шаш соли охир ба тағйироти ҷиддӣ рӯ ба рӯ гардидааст. Аз рӯи миқдор ҳиссаи шахсони маълумоти олидошта дар таркиби бекорӣ ҳоло ҳам зиёд аст, яъне онҳо аз се як ҳиссаро ташкил медиҳад. Дар масъалаи мазкур дар шаҳру ноҳияҳои зерин вазъият шадид аст: н. Ашт, н. Зафаробод, ш. Истиқлол, н. Кӯҳистони Мастҷох, н. Мастҷох, ш. Панҷакент, н. Шахристон, н. Ҷаббор Расулов. Дар шаҳру ноҳияҳои боқимонда бошад, миқдори бекорон дар байни шахсони маълумоти олидошта каме бошад ҳам, коҳиш ёфтааст, ки ин тамоюли хуб аст. Новобаста аз ин дар ҳамаи шаҳру ноҳияҳо, оид ба таъмини шахсони маълумоти олидошта бо кор ҷораҳои зарурӣ андешидан мувофиқи мақсад аст, зеро ки онҳо мутахассисони касбии дипломдор ҳастанд [2-М; 7-М].

2) Тавсияҳо оид ба истифодаи амалии натиҷаҳо

Бо мақсади ҳал намудани муаммоҳо дар бозори меҳнати минтақа тақмили ғаволияти он, коркард ва амалӣ намудани ҷораҳои зерин мувофиқи мақсад аст:

- тавассути пешниҳоди имтиёзҳои андозӣ, сабукиҳо дар дастраси қарзи бонкӣ, инчунин бо фишангҳои маъмурии мақомотҳои давлатӣ ҳавасманд намудани ташаккули ғаволияти соҳибкории оилавӣ дар шаҳру ноҳияҳои вилояти Суғд, зеро ки ҳадафи асосӣ ҷалби занони бекор ва ҳунарманду ихтисоснок ба ғаволияти меҳнатӣ ба ҳисоб меравад;

- дар мақомоти ҳокимияти давлатӣ дар вилояти Суғд ташкил кардани сомонаи “www.joi.kor.v.Sugd.tj”, ки дар он бояд иттилооти зарурӣ оид ба ҷойҳои кории ҳолӣ, ҳуҷҷатҳои зарурии бо кор таъмин шудан, инчунин иттилоот оид ба шахсони ҷустуҷӯи кор бо резюмеи онҳо, маълумот дар

бораи донишу малака, касбу ихтисос пурра инъикос дошта бошад. Ин сомона ҳар рӯз бояд аз нав карда шавад;

- барои ҳиссагузор будан дар ҳалли муаммои бекорӣ дар байни ҷавонон (14-19 сола) ҳавасманд намудани ҳамаи сохторҳои бахши давлатӣ ва хусусии иқтисодиёти вилояти Суғд. Яъне барои ин гуна субъектҳо имтиёзҳо алоҳида коркард карда шавад;

- ташаккул ва рушд додани низоми “дуалии” таҳсилот дар мактабҳои олии бо мақсади таъмини ҳамохангии таҳсилот бо амалиёт дар иқтисодиёт;

- рушд додани низоми бастанӣ шартномаҳо бо корфармоён дар бораи ба кор қабул кардани хатмкунандагони мактабҳои олии дар сурати ба ҷойҳои холии кори бозори меҳнат мутобиқ будани ихтисоси онҳо;

- мусоидат намудан ба вуруди “шуғли чандирнок”, яъне шуғли нопурра дар соҳаҳои инноватсионӣ иқтисодиёт ба бозори меҳнати минтақа;

- дар мақомотҳои давлатии шаҳру ноҳияҳои вилояти Суғд коркард ва амалӣ намудани “барнома”-и махсус оид ба мусоидаткунии шуғли аҳоли ва мутобиқкунонии он бо барномаи рушди иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа барои давраи оянда;

- коркард намудани низом оид ба баланд бардоштани бо иттилооти зарурӣ таъмин шудани аҳоли дар хусуси вазъи бозори меҳнат дар минтақа, ҷумҳурӣ ва бештар намудани сифати хизматрасонӣ оид ба таъмини шуғли аҳоли;

- дар мактабҳои олии андешидани чораҳо оид ба баланд бардоштани сатҳи касбии кадрҳои тайёрнамуда мутобиқ ба талаботи бозори меҳнат ва дар ҳар яки онҳо тарбия намудани қобилияти соҳибкорӣ, фаъолнокии инноватсионӣ.

**ФЕҲРИСТИ ИНТИШОРОТИ ИЛМИИ ДОВТАЛАБИ
ДАРАҶАИ ИЛМӢ
(бо забони аслӣ):**

А) Мақолаҳое, ки дар маҷаллаҳои тақризшаванда ва тавсиякардаи КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба таъб расидаанд (бо забони аслӣ):

[1-М]. Қоситов Ҷ.Р. Асосҳои назариявии таҳқиқоти иқтисодии меҳнатии минтақа: тавсифот, хусусият ва истифодаи самараноки он / Ҷ.Р. Қоситов, Ф.М. Ҷураев // Паёми ДМТ. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе, 2021. - № 5. – С.76-82.

[2-М]. Коситов Дж.Р. Роль государства в улучшении качества человеческого капитала / Дж.Р. Коситов // «Вестник ТГУПБП». Серия общественных наук. – Худжанд, 2024. - № 2 (99). – С. 108-116.

[3-М]. Қоситов Ҷ.Р. Принципы и методы оценки человеческого капитала в рынках труда / Ҷ.Р. Қоситов // Номаи донишгоҳ. Силсилаи илмҳои табиатшиносӣ ва иқтисодӣ. – Хучанд, 2024. - № 3 (70). – С. 129-137.

Б) Мақолаҳои илмие, ки дар маҷмуаҳо ва дигар нашрияҳои илмӣ- амалӣ ҷой шудаанд:

[4-М]. Қоситов Ҷ.Р. Рақобатпазирии ҷавонон дар бозори меҳнат / О.Қ. Қосидов Ҷ.Р. Қоситов // Маводи конфронси илмӣ-амалии байналмилалӣ «Логистика ва ҳамлу накли мултимодалӣ: муаммоҳо ва роҳҳои ҳалли онҳо» (ш. Бӯстон, соли 2018). – Бӯстон, 2019. – С.323-325.

[5-М]. Қоситов Ҷ.Р. Оид ба масъалаи сармояи инсонӣ ва идоракунии он / Ҷ.Р. Қоситов // Маводи конференсияи илмӣ –амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Илм ва инноватсия баҳри иҷрои ҳадафҳои миллӣ» (ш. Хучанд, соли 2019). – Хучанд, 2019. – С. 113-115.

[6-М]. Kositov J.R. Labor migration in the republic of tajikistan: socio-economic aspect / F.M. Juraev., J.R. Kositov // Материалы международной научно-практической интернет-конференции «Підприємницька модель економіки та управління розвитком підприємства» (г. Житомир, 2019 г) – Украина, 2019. – С. 8-11.

[7-М]. Коситов Дж. Р. Управления регионального рынка труда и миграции в современных условиях / Ҷ.Р. Қоситов // Международной научно-практической интернет-конференции «Менеджмент суб'єктів господарювання: проблеми та перспективи розвитку» (г. Житомир, 2019 г). – Украина, 2019. – С.456-458.

[8-М]. Қоситов Ҷ.Р. Оид ба омӯзиши моҳияти иҷтимоӣ-иқтисодии категорияи «Иқтисодии меҳнатӣ» дар шароити муосир / Маводи

конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ таҳти унвони «Саҳми ҷавонон дар саноатикунони кишвар ва рушди деҳот» (ш. Хучанд, соли 2019). – Хучанд, 2019. – С.131-134.

[9-М]. Қоситов Қ.Р. Оид ба арзёбии вазъи иқтисодии меҳнатӣ ва ҷойгиршавии он дар минтақаи вилояти Суғд / Ф.М. Ҷураев., Қ.Р. Қоситов // Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Илм ва инноватсия дар низомии татбиқи ҳадафҳои стратегияи миллӣ» (ш. Хучанд, соли 2021). – Хучанд, 2021. – С. 8-14.

[10-М]. Қоситов Қ.Р. Маблағгузорӣ ба сармояи инсонӣ дар низомии баланд бардоштани иқтисодии меҳнатии қувваи корӣ / Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Ҳамгироии илм ва истеҳсолот баҳри татбиқи ҳадафҳои стратегияи миллӣ» (ш. Хучанд, соли 2022). – Хучанд, 2022. – С. 322-325.

[11-М]. Қоситов Дж.Р. Человеческий капитал: специфические особенности и факторы, влияющие на формирование и развитие / Ф.М. Джураев, Дж.Р. Қоситов // Материалы международной научно-практической конференции «Шоқан оқулары-27: Роль университетской науки в развитии региона» (с. Казахстан, 2023 г). – Казахстан, 2023. – 641-644 стр.

[12-М]. Қоситов Қ.Р. Оид ба масъалаҳои мутобиқнамоии кормандон ба шароити меҳнат / Ф.М. Ҷураев., Қ.Р. Қоситов // Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорону омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Рушди илм ва инноватсия дар шароити рақамикунонӣ» (ш. Хучанд, соли 2023). – Хучанд, 2023. – С. 103-107

[13-М]. Қоситов Қ.Р. Хусусиятҳои фаъолияти бозори меҳнати муосир / Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорону омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Илму маориф дар пешрафти иқтисодию иҷтимоии давлати ҳуқуқбунёд» (ш. Хучанд, соли 2024). – Хучанд, 2024. – С. 126-130.

[14-М]. Қоситов Қ.Р. Рақамикунонии иқтисодиёт ва таъсири он ба бозори меҳнат / Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ дар мавзӯи “Усулҳои рушди иқтисодӣ-иҷтимоӣ ва пешрафти инноватсионии иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон” (ш. Душанбе, соли 2024). – Душанбе, 2024. – С. 147-149

[15-М]. Қоситов Қ.Р. Арзёбии фаъолияти бозори меҳнат дар иқтисодиёти вилояти Суғд дар шароити муосир / Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҳайати профессорону омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Рушди устувор дар соҳаҳои иқтисодиёт, суботи иҷтимоӣ, мувозинати экологӣ ва баланд бардоштани сатҳи некӯаҳволии мардуми

Тоҷикистон» бахшида ба амалишавии «Стратегияи рушди иқтисоди «Сабз» дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2023-2037» ва Рӯзи илми тоҷик (ш. Хучанд, соли 2025). – Хучанд, 2025. – С. 354-363.

**ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВА,
БИЗНЕСА И ПОЛИТИКИ**

На правах рукописи

УДК 331



КОСИТОВ ДЖУРАБЕК РАФИКОВИЧ

**РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА В СОГДИЙСКОЙ
ОБЛАСТИ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т

диссертации на соискание ученой степени доктора философии (Phd)
доктора по специальности 6D050600 – Экономика (6D050606 – Региональная
и территориальная экономика)

ХУДЖАНД -2025

Диссертация выполнена на кафедре экономики предприятий и региона
Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики

Научный руководитель: **Ризозода Тура Раббим** – доктор
экономических наук, профессор, проректор
по международным связям Таджикского
государственного университета права,
бизнеса и политики

Официальные оппоненты: **Гоибназарзода Саид Мухаммадназар** -
доктор экономических наук, доцент,
Депутат Маджлиси намояндагон
Маджлиси Оли Республики Таджикистан

Ахмедов Каримджон Акбарджонович –
кандидат экономических наук, старший
преподаватель кафедры бухгалтерского
учета, анализа и аудита Института
экономики и торговли Таджикского
государственного университета
в г. Худжанде

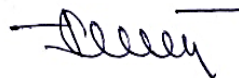
Ведущая организация: Таджикский государственный финансово-
экономический университет

Защита диссертации состоится 22 ноября 2025 г. в 09:00 часов на
заседании диссертационного совета 6D.KOA-013 при Таджикском
государственном университете права, бизнеса и политики по адресу: 735700,
Республика Таджикистан, г.Худжанд, 17 микрорайон, дом 1, учебный корпус
№5, e-mail: ds.tsulbp@mail.ru, телефон ученого секретаря (+992)92-858-22-12.

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться в научной
библиотеке Таджикского государственного университета права, бизнеса и
политики и на сайте <http://ds.tsulbp.tj>.

Автореферат разослан ____ 2025 года.

**Ученый секретарь диссертационного
совета, к.э.н., доцент**



Саиджонов С.Ш.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Без эффективного функционирования рынка труда невозможно достичь успехов не только в экономике республики, но и в ее регионах. Ибо развитие и расширение рыночных отношений требуют необходимость формирования системы рыночной инфраструктуры, одним из основных элементов, которой является рынок труда. В годы независимости экономика Таджикистана, как и экономика других бывших социалистических стран, перешла на рыночные отношения. Более того развитие процесса глобализации и переход на инновационную модель развития на основе реализации цифровой экономики объективно в первую очередь влияют на рынок труда. Влияние наблюдается в двух аспектах: в первую очередь, в рынке труда возникают неустойчивость, неопределенность, дисбаланс, появляются новые риски, обуславливающие увеличение безработицы; одновременно его влияние ощущается в создании новых рабочих мест, форм занятости населения и т.д. Коренные изменения происходящие в региональном рынке труда под влиянием глобализации, расширение рыночных отношений, цифровизации экономики объективно превращают необходимость исследования современных теоретических положений занятости, формирования новых трудовых отношений, совершенствовании регулирования механизмов спроса и предложения в региональном рынке труда в актуальную проблему дня. Кроме того, реализация созидательных целей Правительства Республики Таджикистан в последние десятилетия обуславливает необходимость формирования нового механизма координации экономических интересов субъектов рынка труда. Проблема повышения уровня жизни населения на основе обеспечения занятости населения считается одной из важнейших целей в мудрой политике Основоположника мира и национального единства - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона. В связи с этой проблемой в Послании Лидера нации уважаемого Эмомали Рахмона в Маджлиси Оли Республики Таджикистан отмечается, что: «В стране численность трудоспособного населения постоянно растет и за последние пять лет увеличилась на 8,4 %...Принятие конкретных мер по обучению рабочим профессиям населения страны и большему обеспечению постоянными рабочими местами граждан является обязанностью Правительства страны. Министерства труда, миграции и занятости населения, образования и науки, Комитет по начальному и среднему профессиональному образованию, руководители местных исполнительных органов государственной власти, всех государственных структур и органов несут прямую ответственность в этом направлении.» [1, с. 45]

Указания Лидера нации превращает необходимость научного совершенствования развития рынка труда в каждом регионе в одну из основных задач. В данном направлении также существуют другие проблемы, исследование которых является неотложной необходимостью. В том числе, риски связанные с производством продукции низкой конкурентоспособности, обуславливающие увеличение безработицы; наличие в большинстве отраслей экономики несоответствующих заработных плат, делающих миграционный процесс нерегулируемым; неудовлетворительные условия привлечения лиц работающих по найму, несоответствие уровня подготовки кадров требованиям внутреннего и внешнего рынка и т.д.

Степень изученности темы. В системе регулирования национальной экономики формирование и развитие рынка труда считается основной проблемой в трудах отечественных и зарубежных ученых. Ибо на рынке труда основным объектом спроса и предложения является рабочая сила, главная цель которой считается удовлетворение человеческого спроса. В зарубежной литературе роль, значение и рыночные механизмы регулирования социальных трудовых отношений подробно рассмотрены в фундаментальных исследованиях известных ученых-экономистов Д.Б.Сэй [65], А.Пигу [48], А.Смита [61], Д.Рикардо [55], А.Маршалла [33]. Механизм государственного регулирования трудового рынка в условиях рыночной экономики научно обоснованы в трудах Дж.М. Кейнса [25], Дж.Стиглица [62], Д.Робертсона [56], П.Самуэльсона [59], Дж.Гэлбрейта [18] и других.

Во второй половине XX столетия в зарубежной экономической науке регулирование рынка труда на основе исследования человеческого капитала рассмотрены в научных работах зарубежных ученых Р.Беккера [10], А.Шульца [71]. Теоретические и методологические проблемы формирования и регулирования рынка труда в условиях развития рыночных отношений также рассмотрены в трудах ученых СНГ. В частности, в исследованиях известных ученых Л.И.Абалкина [2], В.К.Врублевского [14], О.В.Глаза [17], И.Е.Золина [21], С.А.Калтаевой [24], И.С.Масловой [34], Е.Ф.Борисова [11] и других.

В отечественной экономической науке, особенно в период государственной независимости осуществлены определенные работы, направленные на исследование рынка труда. Так, теоретические и методологические аспекты рынка труда подвергнуты анализу в трудах академиков Национальной академии наук Таджикистана (НАНТ) Т.Назарова [38], Х.Саидмуродова [57], Н.Каюмова [53], члена-корреспондента НАНТ С.И.Исломов [22], докторов наук, профессоров Д.С. Амоновой [6], Т.Дж.Усмоновой [69], А.Абдугаффарова [3], кандидатов наук, доцентов О.К.Косидова [31], А.Олимова [51], Ш.Мухитдиновой [36], М.Тоджибоевой

[66] и других. В исследовании рынка труда с точки зрения демографических миграционных факторов своими содержательными трудами весомый вклад внесли отечественные ученые, доктора экономических наук, профессора Л.Ульмасов [68], А.Дж.Азимов [52], М.Исмоилов [23], Р.М.Бободжонов [8].

Особенности формирования и регулирования рынка труда, миграционных процессов, занятости населения в экономике рассматриваемого региона исследованы в научных трудах отечественных ученых. Указанные проблемы подробно рассмотрены А.А.Бойматовым [9], Т.Р.Ризозода [54], С.А.Газибековым [15], Ф.Х. Азизовым [70], кандидатами наук, доцентами А.Т.Абдуллаевой [4], Ш.М. Зокировой [20], С.Б. Ашуровым [7], Д.М.Набиевой [37].

Исследования указанных выше отечественных ученых внесли весомый вклад в разработке теоретических, методологических и прикладных аспектов формирования и развития отечественного рынка труда. Несмотря на указанные труды в исследовании рассматриваемой проблемы очень много научно интересных неизученных аспектов, обусловленные следующими причинами: во-первых, трудовые отношения находятся в процессе постоянной эволюции совершенствования; во-вторых, в зависимости от развития общества в трудовых отношениях происходят непредсказуемые изменения. Кроме того, некоторые проблемы концептуального характера связаны с особенностями регулирования рынка труда каждого отдельного региона, разнообразия потенциала региона. Указанные проблемы определяют актуальность выбора темы, цели и задач диссертационного исследования.

Связь исследования с программами (проектами) и научными темами. Настоящая диссертационная работа осуществлена в тесной связи с реализацией следующих программ и концепций: Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 г, в частности с параграфом 3, п.п. 3.2. развития регионов, п.5, п.п. 5.2. продуктивная занятость; Среднесрочной программы развития Республики Таджикистан на 2016-2020 гг.; Комплексом программ по снижению уровня незарегистрированной (неофициальной) занятости в Республики Таджикистан на 2015-2017 годы; Государственной программы содействия занятости населения Республики Таджикистан до 2020 г.; Программы социально-экономического развития Согдийской области на 2021-2025 годы.

Также исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательских работ кафедры экономики предприятий и региона Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики, и основная его часть используется в профилирующих кафедрах.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель исследования заключается в развитии теории региональной экономики, обосновании научных положений по развитию регионального рынка труда, также в разработке научно-прикладных рекомендаций по совершенствованию управления его развития в Согдийской области.

Для достижения указанной цели в диссертации предусмотрено решение **следующих задач:**

- исследование теории, положений и научных концепций о сущности и роли трудового рынка в экономике региона;
- систематизация методов и методологии оценки трудового рынка в экономике региона;
- изучение зарубежного опыта регулирования развития регионального рынка труда;
- определение современного состояния рынка труда в регионе и выявление проблем развития данной отрасли;
- обоснование региональных особенностей рынка труда и его влияния на развитие экономики Согдийской области;
- разработка точных моделей по определению влияния факторов на развитие регионального рынка труда в современных условиях;
- обоснование интеграционных направлений системы высших учебных заведений и рынка труда, разработка рекомендаций по совершенствованию системы подготовки человеческого капитала в региональном рынке труда.

Объектом исследования является социально-экономические отношения, обусловленные формированием инфраструктуры рынка в региональной экономике для решения проблем занятости населения и безработицы.

Предметом исследования является процесс развития регионального рынка труда в Согдийской области и пути его управления в современных условиях.

Гипотеза исследования базируется на научной идее, что решение проблем в развитии регионального рынка труда содействует приведению предложения и спроса в соответствие с рабочей силой, повышению эффективности использования трудовых резервов и тем самым улучшению благосостояния населения в Согдийской области.

Теоретическими основами диссертационного исследования являются фундаментальные труды известных зарубежных ученых –экономистов, также научно-исследовательские работы отечественных ученых по обоснованию теоретических, методологических и практических аспектов развития рынка труда в региональной экономике. Также теоретическими и методологическими основами исследования считаются ежегодные послания Основоположника

мира и национального единства-Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона, решения Правительства Республики Таджикистан по регулированию социально-трудовых отношений в отечественной и региональной политике.

Методологическую основу исследования составляют методы научной диалектики, направленные на определение тенденций, решение проблем, регулировании трудовых отношений в экономике региона, принципы научного анализа современной экономики, причинно-следственной связи развития регионов.

Источниками информации являются официальные публикации Министерства труда и занятости населения Республики Таджикистан, Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, ИОГВ Согдийской области, официальные данные Главного статистического управления при Президенте РТ в Согдийской области, официальные издания Статистического агентства при Президенте Республики Таджикистан. Также использована информация периодических изданий, сети Интернет, оперативные сведения предприятий.

Исследовательская база. Диссертационная работа выполнена на кафедре экономики предприятий и региона Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики, ее прикладная часть разработана в лекционных и практических занятиях.

Научная новизна исследования заключается в обогащении теоретических и методических положений в процессе формирования и развития регионального рынка труда, также разработки практических рекомендаций по решению проблем и совершенствованию его регулирования в экономике Согдийской области.

Основными научными выводами, составляющими элементы научной новизны, являются:

- систематизированы теоретические положения рынка труда, концепции занятости населения, региональной экономики и на этой основе уточнено содержание понятия исследования. Согласно авторской трактовке: Региональный рынок труда является составной частью рыночной инфраструктуры, которая охватывает комплекс отношений между трудоспособным населением и любыми хозяйственными субъектами независимо от формы собственности в пределах определенной административной территории по обеспечению занятости и безработицы, необходимой для воспроизводства трудовых ресурсов;

- обоснована многоаспектность методических подходов к оценке трудового рынка. На этой основе для объективной оценки регионального рынка труда

осуществлена группировка его показателей. В том числе: первая группа, показатели спроса (уровень занятости, потребность работодателей, вакансии); вторая, предложения (численность нетрудоспособного населения, безработные, продолжительность безработицы), третья, условия труда (средняя зарплата, безопасность, поощрения); четвертая, функционирование рынка труда (оборот персонала по приему на работу и освобождению от работы, оборачиваемость рабочей силы, продуктивность труда, ёмкость труда, коэффициент потенциала замещения, пенсионная и демографическая нагрузка;

-доказано, что в странах мира накоплен разный опыт по формированию, регулированию и развитию рынка труда. Наиболее приемлемыми для экономики региона являются следующие аспекты: правительственные программы подготовки профессиональных специалистов, пособия по безработице (опыт США); государственная поддержка предприятий, создающих рабочие места для молодежи, социализация производства (опыт Швеции); принцип «пожизненного приёма на работу», творческая и карьерная заинтересованность (опыт Японии), минимальный объём зарплаты в зависимости от профессиональной квалификации (опыт Франции), простота и доступность кредитных средств на рынке труда, привлечение зарубежных специалистов (опыт Канады); концепция гибкого рынка труда (опыт Германии);

-обоснован дисбаланс спроса и предложения на Согдийском рынке труда. В том числе, большая часть молодежи являются безработными, что обостряет проблему; отставание в создании рабочих мест в городах и районах области и т.д. Также осуществлена группировка городов и районов Согдийской области по уровню оценки заработной платы. В первую группу, то есть в группу с высокой зарплатой, входят Айни, Гулистон, Пенджикент, Худжанд. В этой группе зарплата выше, чем средняя по области. Отстающую группу составляют Ашт, Шахристон, Деваштич, Зафаробод, Горная Матча, Матча. Обосновано, что политика доходов и зарплаты в Согдийской области нуждается в совершенствовании;

-аргументировано необходимость структурного изменения в рынке труда Согдийской области. На этой предпосылке обосновано наличие следующих проблем: значительна занятость населения в сельском хозяйстве, до сих пор наблюдается преобладание ручного труда над умственным. В большинстве отраслей экономики области имеет место несоответствующий уровень зарплаты, что является основной причиной трудовой миграции; оборачиваемость рабочей силы, то есть нестабильно освобождение с работы, замещение, принятие на работу. Рассчитан коэффициент текучести кадров, принятия на работу, замещения, обоснована необходимость обеспечения нормальной занятости в отраслях экономики Согдийской области;

-определен потенциал молодежи для замены ими занятого пожилого населения, определена пенсионная и демографическая нагрузка в Согдийской области. Доказано, что в регионе обеспечение молодежи работой находится на недостаточном уровне, высока демографическая нагрузка (лица, нуждающиеся на уход на каждого занятого жителя). Подчёркивается, что введение новой техники и технологии, развитие инновационной экономики в области содействуют повышению продуктивности труда, снижению трудоёмкости производства;

-разработана модель влияния разных экономических факторов на состояние рынка труда. Определено, что в нынешней ситуации чувствительность изменений в рынке труда региона больше зависит от положительной тенденции ВРП на каждого человека. Затем также значительное влияние оказывает развитие промышленности, увеличение заработной платы. Предложены научно-прикладные рекомендации по регулированию развития регионального рынка труда с восстановлением интеграции с вузами, подготовки человеческого капитала и т.д.

Положения, выносимые на защиту:

-систематизация теоретических положений регионального рынка труда, региональной экономики, ее регулирования и внесение уточнения в понятие исследования;

-группирование методических подходов к оценке рынка труда и обоснование его многоаспектности, аргументирование необходимости оценки регионального рынка труда на основе комплексного метода;

-изучение опыта развитых стран мира по формированию, регулированию и развитию рынка труда и обоснование необходимости принятия их некоторых элементов в региональную экономику Согдийской области;

-аргументирование диспропорции спроса и предложения в рынке труда в экономике Согдийской области, определение позиции городов и районов Согдийской области и их группировка по оценке заработной платы;

- определение потенциала замещения занятых пожилых людей молодыми работниками, пенсионной и демографической нагрузки, также оценка продуктивности труда и трудоёмкости в региональном рынке труда;

-исследование отраслевой структуры занятости населения в региональном рынке труда, обоснование её причин, оборота рабочей силы, причин выбытия, замещаемости, принятия на работу и обеспечения нормальной занятости в экономике области;

-разработка модели влияния разных факторов на состояние рынка труда и подготовки научно-практических рекомендаций по совершенствованию его регулирования в экономике региона.

Теоретическая значимость исследования заключается в том, что научные положения сформулированные в процессе работы содействуют обогащению концепции рыночной инфраструктуры посредством научных рекомендаций по формированию и совершенствованию рынка труда. Также предложенные рекомендации и внесение уточнения в содержание и сущность анализируемых понятий содействуют развитию теоретических аспектов региональной экономики. Теоретически и методологически обоснованные научные выводы содействуют повышению уровня сбалансированности спроса и предложения в рынке труда, решению научных проблем в разработке стратегии развития рынка труда в регионе.

Практическая значимость исследования заключается в том, что научно-практические рекомендации, разработанные автором, могут быть использованы Министерством труда и занятости населения, отраслевыми министерствами, также органами государственной власти в Согдийской области при разработке стратегии концепций, региональных программ по обеспечению занятости населения, регулирования безработицы и подготовки специалистов для народного хозяйства.

Также отдельные положения диссертации могут быть использованы в совершенствовании учебного процесса в изучении дисциплин «Экономика региона», «Инфраструктура рынка», «Рынок труда» и других специальных курсов в высших учебных заведениях Республики Таджикистан.

Степень достоверности результатов диссертации подтверждается тем, что научные положения, представленные выводы и разработанные предложения подготовлены в соответствии с современной научной концепцией. Они также соответствуют научно-теоретическим исследованиям отечественных и зарубежных ученых в рамках рассматриваемых проблем.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Результаты исследования соответствует Паспорту специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности доктора философии (Phd) – доктора по специальности 6Д050600- Экономика (6Д050600 -Региональная и территориальная экономика), в частности п.7. Локальные (местные) рынки, их формирование, функционирование и сотрудничество; п.20. Производственная, социальная и рыночная инфраструктура в регионах. Принцип, особенности и организационно-экономический механизм развития инфраструктурных отраслей в регионах; п.22. Развитие регионального рынка труда. Трудовой потенциал в регионе и особенности его управления.

Социально-трудовые отношения в регионах. Особенности регионального размещения трудовых потенциалов.

Личный вклад соискателя ученой степени в научное исследование.

Диссертационная работа является результатом деятельности и научных изысканий автора. Выбор темы, составление плана научных работ, сбор научных и статистических материалов, написание диссертации, разработка научных положений, разработка и обоснование выводов и рекомендаций осуществлены автором самостоятельно на основе изучения трудов зарубежных и отечественных ученых. Автором опубликованы научные статьи в журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Автор принял непосредственное участие и выступил с научными докладами в работе международных, республиканских, областных и университетских конференций.

Апробация и внедрение результатов диссертации. Основные положения научной работы обсуждались на научно-прикладных университетских, областных, республиканских и международных конференциях. В том числе, на научно-прикладных международных конференциях «Логистика и мультимодальные транспортировки: проблемы и пути их решения» (Бустон, 2018), «Предпринимательская модель экономики и управление развитием предприятия» (Житомир, 2019), «Управление предпринимательскими субъектами: проблемы и перспективы развития» (Житомир, 2019), «Шокан оқулары -27: Научная роль университета в развитии региона» (Казахстан, 2023), республиканских конференциях «Вклад молодежи в индустриализацию страны и развития села» (Худжанд, 2019), «Наука и инновация в выполнении национальных целей» (Худжанд, 2019), «Наука и инновация в системе реализации целей национальной стратегии» (Худжанд, 2021), «Интеграции науки и производства в реализации целей национальной стратегии» (Худжанд, 2022), «Развитие науки и инновации в условиях цифровизации» (Худжанд, 2023), «Методы социально-экономического развития и инновационное развитие экономики Республики Таджикистан» (Душанбе, 2024), «Наука и образование социально-экономического развития правового государства» (Худжанд, 2024), «Устойчивое развитие в отраслях экономики, социальной стабильности, экономическом равновесии и повышении уровня благосостояния народа Таджикистана», посвященная реализации «Стратегии развития «зеленой» экономики в Республике Таджикистан на 2013-2037 гг.» и Дню таджикской науки (Худжанд, 2025).

Публикации по теме диссертации. Основные положения и результаты диссертации опубликованы в 15 научных статьях общим объемом в 2,50 п.л., в том числе в трех статьях в научных журналах, рекомендованных ВАК при

Президенте Республики Таджикистан и ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации в объеме 1,9 п.л.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, рекомендаций, списка использованных источников, охватывающего 170 наименований. Общий объем работы составляет 173 страниц компьютерного текста и включает 29 таблиц, три рисунка, одну диаграмму.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Во **введении** определены актуальность и степень изученности научной проблемы, цели и задачи, объект и предмет исследования, обоснованы научная новизна и практическая значимость достигнутых результатов.

В **первой главе – «Теоретико-методические основы исследования регионального рынка труда»** - рассмотрена теория регионального рынка труда, проанализирован опыт зарубежных стран, пути его реализации в экономике Согдийской области.

Исследование рынка труда как с традиционной точки зрения, так и с позиций требований современной экономики во все времена обладает особой актуальностью, ибо его основным объектом является человек, на удовлетворение которого направлен конечный результат всей деятельности. В современных условиях широкого распространения вызовов глобализации, развития автоматизации производства, роботизации, использования искусственного интеллекта, появления смарт-технологий во всех отраслях экономики необходимость постоянного изучения современных проблем и перспектив занятости населения приобретает еще большее значение.

Ресурсный подход считается самым распространенным подходом. Известные ученые Л.И.Абалкин [2], В.Г.Костиков [26], И.Е.Золин [21] были сторонниками этого метода. В трудах указанных ученых трудовой рынок страны или региона рассматривался как рынок человеческого фактора производства в единстве количественных и качественных аспектов. В рамках рыночных отношений институт рынка труда во многом рассматривается как рынок основных резервов.

Согласно мнению сторонников институционального подхода М.И.Скваржинского [60], Ю.Г.Одегова [40], Е.Ф.Борисова [11], рынок труда считается неотъемлемой фундаментальной частью рыночной инфраструктуры, оценка которого осуществляется разными показателями. При этом трудовой рынок рассматривается как общественный институт по эффективной

расстановке трудовых ресурсов, трудовых возможностей личности в социально-экономических условиях.

Другие ученые, в том числе В.К.Врублевский [14], Б.М. Сухаревский [64], являются приверженцами потенциального подхода. Сущность данного подхода заключается в том, что оцениваются собственные возможности труда и возможности, определяемые при помощи тенденций роста в конкретных социально-экономических условиях.

В целом, в современной науке о содержании рынка труда существуют очень много мнений. Для достижения цели исследования, в первую очередь, необходимо обратиться к трудам отечественных и зарубежных ученых и рассмотреть многоаспектность сущности рынка труда.

Некоторые определения понятия рынка труда приводятся в таблице 1.

Таблица 1.

Понятие и сущность рынка труда

Е.Е. Немерюк, Л.С. Аникин [39]	«Региональный рынок труда – это отрасль сотрудничества между продавцами и покупателями рабочей силы в определенной территории, в процессе которого формируется спрос и предложение на разных рабочих специальностях».
А.А. Бухтаяров, А.В. Тюткалова, Г.Г. Вукович, В.А. Новоковский [12]	«Региональный рынок труда – это система правовых, социально-экономических и трудовых отношений в рамках социального мира и согласия, возникающих между работодателями и наемными работниками с участием государственных и общественных организаций, на основе спроса и предложения по поводу оплаты и условий труда, социальных гарантий, социальной защиты и поддержки и т.п.».
И.М. Алиев [5]	«Региональный рынок труда — это механизмы совокупного спроса и предложения рабочей силы в рамках отдельного региона, взаимодействие которых обеспечивает экономически активное население работой в различных сферах хозяйственной деятельности региона».
Е.Ф. Борисов [11]	«Рынок труда – область рыночных отношений, где совершаются сделки по купле продаже рабочей силы».
Н.А. Волгина [13]	«Рынок труда – совокупность социально – трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и использования рабочей силы».
И.Е. Золин [21]	«Рынок труда – это совокупность экономических, социальных, правовых отношений, которые складываются между собственниками рабочей силы (наемными работниками) и работодателями (физическими или юридическими лицами по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы)».
С.А. Карташов [29]	«Рынок труда, наиболее сложный элемент рыночной экономики. Здесь переплетаются интересы работника и работодателя при определении цены рабочей силы и условий ее использования».
С.Дж. Комилов [30]	«Для формирующего рынка труда страны важное значение имеет государственное регулирование, задачей которого является проведение активной политики сохранения и развития инновационных рабочих мест, создание организационно – экономических мер содействия занятости».

Продолжение таблицы 1.

Ю.Р. Юсуфбеков, Р.М. Бабаджанов [67]	«Купля-продажа услуг труда, осуществляемая между работодателем и наемным работником, является необходимой формой превращения рабочей силы в фактор производства».
Г.Г. Саломова [58]	«Рынок труда состоит из подсистем, которые развиваются в процессе конкурентных отношений между субъектами рынка в отрасли трудовых отношений».

На основе систематизации мнений и взглядов отечественных и зарубежных авторов о сущности и содержания рынка труда предлагаем свое видение данной проблемы в рамках региональной экономики. На наш взгляд, региональный рынок труда есть такой механизм институциональной организации, который охватывает комплекс отношений между трудоспособным населением и любыми хозяйственными субъектами независимо от форм собственности в пределах определенной административной территории по обеспечению занятости и регулирования безработицы необходимой для воспроизводства трудовых ресурсов.

В научной литературе существуют многочисленные методы оценки регионального рынка труда, также трудовой деятельности, которые можно оценить на уровне отрасли, региона, предприятия, и в целом на уровне республики.

Однако, согласно мнению большинства ученых, единая методология анализа и оценки рынка труда отсутствует, поэтому разработка единой и научно обоснованной методологии оценки считается одним из основных проблем рынка труда и его частей.

Для характеристики мобильности работников рынка труда, используются абсолютные и относительные показатели. В группу абсолютных показателей входит оборот работников – общая численность принятых на работу и уволенных с работы в определенном периоде.

Основные показатели развития рынка труда, как с региональной точки зрения, так и с государственной, разработаны и предложены Международной организацией труда (МОТ). В научных источниках приводится 17 показателей рынка труда, предложенных Международной организацией труда. В перечень этих показателей входят: [27] уровень участия в составе рабочей силы; соотношение числа занятых и численности населения; позиция в занятости; занятость по отраслям; занятость по видам деятельности; занятость населения по неполному рабочему времени; рабочее время; занятость в неофициальной экономике; безработица; безработица среди молодежи; неполная занятость в расчете продолжительности рабочего времени; лица, не вошедшие в состав рабочей силы; уровень образования и безграмотности; заработная плата и расходы оплаты труда; продуктивность труда; бедность.

В экономической науке также отдельно рассматривается статистика рынка труда и предлагается всесторонний анализ основных показателей развития рынка труда.

Таблица 2

Основные показатели по оценке состояния рынка труда в экономике [16]

Наименование показателя и его содержание	Формула расчета
Продуктивность труда – один из основных качественных показателей предприятия, отражающая эффективность траты труда.	$w = \frac{q}{T}$ где W – выработка продуктивности труда, q -объем работы или выпущенной продукции, T- издержки труда или число работников (человек)
Трудоемкость труда – количество трудового времени человека для производства одной единицы продукции.	$t = \frac{T}{q} = \frac{1}{W}$
Коэффициент потенциала замещаемости показывает, сколько человек не достигших трудоспособного возраста приходится на каждую 1000 человек, достигшие трудоспособного возраста. Возможности воспроизводства трудовых резервов имеют следующие особенности.	$K_{и.и} = \frac{S_{0-15}}{S_{зм}} \cdot 1000,$ где S 0-15 –число детей в возрасте 0 до 15 лет; S_{зм} – общее количество трудовых ресурсов
Коэффициент «пенсионной» нагрузки показывает на каждую 1000 человек, достигших трудоспособного возраста сколько приходится лица старше трудоспособного возраста.	$K_{с.н} = \frac{S_{>55(60)}}{S_{зм}} \cdot 1000$ где S >55(60) – число лиц получающих пенсию (женщины выше 55 лет и мужчины старше 60 лет)
Коэффициент демографической нагрузки показывает, сколько приходится на 1000 человек, достигших трудоспособного возраста, лица нетрудоспособного возраста.	$K_{с.д} = \frac{S_{0-15} + S_{>55(60)}}{S_{зм}} \cdot 1000,$ где S 0-15 > S 55 (60) – число детей до 15 лет и лиц пенсионного возраста.

Необходимо отметить, что в мировом сообществе накоплен очень много разных опытов в плане регулирования рынка труда. В этом направлении нам хотелось бы больше акцентировать внимание на опыт развитых стран, ибо в этих странах рынок труда считается более развитой и более успешной по сравнению с другими государствами мира. В американской модели рынка труда реализуются строгие условия труда. Одновременно в американской модели, также предусмотрено поощрение трудовой деятельности без ограничения продолжительности рабочего времени. В последние годы в США большое распространение приобретает концепция «гибкого рынка труда», связанного с реализацией цифровой экономики в этой стране [24].

В Швеции функционируют специальная служба занятости населения, так называемая «Шведская служба занятости населения» (Swedish Public

Employment Service) [35]. Необходимо отметить, что кроме государственной службы занятости населения в экономики Швеции существуют многочисленные посреднические фирмы по занятости населения, которые тоже очень эффективно функционируют. Кроме того, в экономике Швеции функционирует международные организации, занимающиеся проблемами занятости населения. Самым распространённым среди них считается частное кадровое агентство Международная конфедерация (International Confederation of Private Employment Agencies). Данное учреждение очень эффективно функционирует в современных условиях.

Национальные особенности в регулировании рынка труда можно заметить и в японской экономике. Необходимо отметить, что японская модель рынка труда считается одним из лучших в мировом сообществе, ибо они в данном направлении реализуют принцип «пожизненного приема на работу» [32]. Сущность данного принципа заключается в том, что лицо, принятое на работу после окончания учебного заведения до выхода на пенсию, продолжает деятельность в этом предприятии.

Определение государством минимального объема заработной платы и мониторинг его реализации в экономике считается одним из основных подходов в системе регулирования рынка труда в экономике Франции [28]. Канадское правительство с целью поощрения экономического роста уделяет особое внимание проблеме создания новых рабочих мест, и самое главное, улучшению среды в рынке труда [49]. Правительство Германии принимает конкретные меры для обеспечения населения постоянной работой, в том числе организация консультаций или консультативная поддержка населения в поиске рабочего места, повышение квалификации кадров, подготовка квалифицированных кадров и т.д.

Во второй главе – «Современное состояние, оценка и особенности рынка труда в Согдийской области» - рассматриваются проблемы спроса и предложения в рынке труда и оценки заработной платы.

Основной целью формирования трудовых сил региона является создание условий для ее развития в соответствии с требованиями региональной стратегии социально-экономического развития. Как известно, основным объектом отношений в рынке труда считается трудовые резервы. Необходимо отметить, что доля трудовых резервов относительно населения области в 2016-2023 гг. сохраняется между 58-62%. Это хороший показатель, ибо большая часть населения трудоспособна. В структуре трудовых ресурсов доля занятого населения, то есть людей, имеющих постоянную работу, не так уж велика. Так, если в 2016 доля занятого населения в Согдийской области составила 51,1%, то в 2023 году данный показатель составил всего 51,9%, то есть показатель

изменился незначительно [41 с. 79]. Из этого показателя можно сделать вывод, что за последние шесть лет показатель по созданию новых рабочих мест не совсем отвечает требованиям, ибо создание новых рабочих мест не отражается значительно в увеличении числа занятого населения. Численность населения выполняющих работу по найму считается одним из основных показателей, по которому можно получить информацию о наличии рабочих мест или создании рабочих мест частным сектором, государственным сектором или зарубежными учреждениями. С другой стороны, численность работников, выполняющих работу по найму, отражает общее состояние занятости в городах и районах.

Среднегодовая численность работников выполняющих работу по найму в городах и районах области [40 с. 84]

	2016		2019		2020		2021		2022		2023	
	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%	тыс. чел.	%
Всего:	401,9	100	421,5	100	432,4	100	438	100	438	100	438,5	100
Айнинский р-он	18,7	4,7	18,7	4,4	18,9	4,4	19,4	4,4	19,5	4,4	20,1	4,5
Аштский р-он	15,7	3,9	16,4	3,9	16,9	3,9	17	3,9	16,8	3,8	16,7	3,8
Б. Гафуровский р-он	31	7,7	32	7,6	32,1	7,4	32,5	7,4	33,1	7,6	33,7	7,6
г. Бустон	5,6	1,4	6,9	1,6	6,4	1,5	6,6	1,5	6,6	1,5	6,6	1,5
г. Гулистон	10,4	2,6	11,6	2,8	12,1	2,8	12,4	2,8	11	2,5	10,2	2,3
Деваштичский р-он	25,4	6,3	26,5	6,3	30,8	7,1	31,5	7,2	30,9	7,1	30,9	7,0
Зафарабадский р-он	16	4,0	16,3	3,9	16,3	3,8	16,7	3,8	16,7	3,8	16,9	3,8
г. Истиклол	1,4	0,3	1,4	0,3	1,4	0,3	1,4	0,3	1,2	0,3	1,2	0,3
г. Истаравшан	49,4	12,3	48,6	11,5	47,9	11,1	48,4	11,1	49,6	11,3	49,9	11,3
г. Исфара	32,2	8,0	32,2	7,6	32,1	7,4	32,1	7,3	32	7,3	31,5	7,1
г. Канибадам	14,7	3,7	23,3	5,5	23,7	5,5	23,7	5,4	23,1	5,3	21,9	4,9
Кух. Мастчинский р-он	8,5	2,1	8,8	2,1	9,2	2,1	9,3	2,1	9,4	2,1	9,4	2,1
Мастчинский р-он	34,6	8,6	36,9	8,8	36,9	8,5	37	8,4	37,2	8,5	37,2	8,4
г. Пенджикент	47,9	11,9	49,8	11,8	50,4	11,7	51,1	11,7	51,5	11,8	51,7	11,7
Спитаменский р-он	19,9	5,0	21,5	5,1	27,1	6,3	27,1	6,2	27,1	6,2	27,5	6,2
г. Худжанд	40,7	10,1	39,5	9,4	38,7	9,0	39,8	9,1	40,2	9,2	40,8	9,3
Дж. Расуловский р-он	23	5,7	23,8	5,6	24,1	5,6	24,5	5,6	24,5	5,6	24,5	5,5
Шахристанский р-он	6,8	1,7	7,3	1,7	7,4	1,7	7,5	1,7	7,6	1,7	7,8	1,7

Из таблицы вытекает, что увеличение среднегодовой численности работников, работающих по найму в Согдийской области незначительное (за шесть лет всего 8,9%). Такое положение не соответствует задаче обеспечения трудоспособного населения. Поэтому необходимо усилить деятельность в данном направлении, особенно в тех городах и районах, которые за последние шесть лет по этому показателю находятся в состоянии застоя. Например, в городах Истиклол, Исфара и в Шахристанском районе. Среди городов и районов области, как видно из таблицы, значительное увеличение лиц, работающих по найму можно наблюдать в городах Пенджикент и Канибадам, в Спитаменском и Деваштицком районах.

В этом процессе на основе статистических фактов и цифр рассмотрим конъюнктуру рынка труда Согдийской области в целом (см. на таблицу 4).

Таблица 4

Спрос и предложение рабочей силы в рынке труда [47, с. 91]

№		единицы	2016	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Численность лиц, не занятых трудовой деятельностью и ищущих работу	человек	15509	10305	9717	9781	9243	8701
2.	В том числе лица, имеющие статус безработного, всего	человек	10809	8940	7906	7823	7050	6037
-	Также женщины	человек	5471	4265	4009	4165	3721	2907
		% безраб.	50,6	47,7	50,7	53,2	52,8	48,2
-	15-29-летние молодые люди	человек	7372	5870	5132	4861	4563	4003
		% безраб.	68,2	65,7	64,9	62,1	64,7	66,3
3	Заявленная предприятиями потребность в работниках	человек	2019	3571	3042	3428	4164	4865
		% ищут. работ.	13,0	34,7	31,3	35,0	45,1	55,9
4.	Численность претендующих на одну заявленную вакансию	человек	7,6	2,9	3,2	2,8	2,2	1,8

В Согдийской области численность лиц, не занятых трудовой деятельностью и ищущих работу и зарегистрированных службой занятости

имеет разную тенденцию, но в целом отражает снижение. В данном направлении проблема заключается в том, что большинство людей хотя и являются безработными, однако не проходят государственную регистрацию. Вызывает озабоченность тот факт, что среди граждан, имеющих статус безработных, значительна доля молодежи 15-29 лет. Так, этот показатель в 2016 году составил 68,2%, а в 2023 году 66,3%, что составляет более половины безработных. Данная ситуация вынуждает руководителей органов государственной власти на местах, руководителей высших учебных заведений и других учреждений и организаций, связанных с реализацией государственной политики в экономике и социальной сфере, в дальнейшем основное внимание направить на молодежь. Необходимо отметить, что в рассматриваемом периоде в учреждениях и предприятиях, расположенных на территории Согдийской области, увеличивается спрос на рабочую силу, что отражается на заявленной предприятиями потребности в работниках. Отрадно, что потребность предприятий в работниках имеет тенденцию роста, что свидетельствует о результатах реализации политики созидания и благоустройства Правительства и государства. Так, в 2023 году заявленная предприятиями потребность на вакантные места достиг 4865 единиц, что в целом 2,04 раза больше по сравнению с 2016 годом, а по сравнению с 2022 годом увеличение составило 116,8%. Это, несомненно, положительный результат. Однако, в 2023 году заявленная предприятиями потребность в работниках удовлетворила всего 55,9% потребности безработных на рабочие места. Несмотря на это, до сих пор создание рабочих мест находится на низком уровне, ибо обеспечивает рабочими местами всего чуть более половины спроса безработных. Другими словами, судьба большей части безработных остается тревожным.

За последние шесть лет произошло значительное увеличение уровня заработной платы. Здесь мы осуществляем группировку уровня заработной платы в городах и районах в сравнении со средним показателем по области. В процессе группировки в первую группу включаются те города и районы, где уровень заработной платы больше, чем среднеобластной уровень; во вторую группу входят города и районы, где уровень заработной платы с коэффициентом от 0,7 до 1,0 равняется с средним уровнем области, то есть в этих городах и районах уровень зарплаты считается средним. Города и районы, где размер заработной платы ниже коэффициента 0,7, входят в группу отстающих. Результаты такой группировки приводятся в таблице №5.

Таблица № 5

**Группировка городов и районов Согдийской области по уровню
заработной платы**

Группа	Год	Название городов и районов
Передовая группа	2023	Айнинский р-он, г. Гулистон, г. Пенджикент, г. Худжанд
Средняя группа	2023	Б.Гафуровский р-он, г. Бустон, г. Истиклол, г. Истаравшан, г. Исфара, г. Канибадам, Спитаменский р-он, .Дж.Расуловский р-он
Остающаяся группа	2023	Аштский р-он, Деваштичский р-он, .Зафарабадский р-он, . Кух. Мастчинский р-он, Мастчинский р-он, Шахристанский р-он

Источник: расчёты и исследования автора

В 2023 году в первую группу вошли Айнинский район (1,50), г. Гулистон (1,57), г. Пенджикент (1,33), г. Худжанд (1,17), где уровень заработной платы значительно больше, чем средний областной уровень. Причина заключается в том, что во всех указанных городах и районах больше развита промышленность. Необходимо отметить, что в Аштском, Деваштичском, Кух. Мастчинском р-он, Матчинском и Шахристанском районах коэффициентные показатели меньше, чем среднеобластные (0,7). Поэтому в дальнейшем в этих районах при разработке и реализации политики доходов и заработной платы необходимо принять меры по повышению уровня заработной платы.

Мобильность работников в рынке труда является одним из основных показателей активности в рынке труда. В экономической деятельности эти показатели являются разноаспектными и имеют разные тенденции. Рассмотрим некоторые, наиболее интересные из них.

Таблица 6

**Основные показатели активности в рынке труда Согдийской области
в 2023 году [43, с. 90]**

	коэф. оборачи ваемости по приемке (%)	коэф. текучесть кадров из-за увольнений (%)	коэф. от использова ния персонала (%)	коэф. общий (%)	коэф. заме шен. (%)
Все виды деятельности	9,05	8,06	7,77	17,12	112,3
В реальном секторе	6,39	5,69	5,32	12,07	112,3
Сельское хозяйство, лесное хозяйство	1,23	1,60	1,59	2,83	77,2
Добыча полезных ископаемых	41,51	43,01	32,47	84,52	96,5
Обрабатывающая промышленность	30,09	25,11	24,98	55,20	119,8
Обеспечение электроэнергией, газом	56,55	20,00	19,66	76,55	282,8
Обеспечение водой	21,67	25,67	25,67	47,33	84,4
Строительство	55,00	32,50	32,50	87,50	169,2
Сектор услуг	14,10	12,55	12,40	26,65	112,3

Продолжение таблицы 6.

Оптовая и розничная торговля	21,73	18,00	17,47	39,73	120,7
Транспорт и складское хозяйство	13,87	12,90	12,58	26,77	107,5
Гостиницы и рестораны	42,11	8,42	7,89	50,53	500,0
Информация и связь	14,67	15,33	14,67	30,00	95,7
Финансовое посредничество	23,79	19,66	19,31	43,45	121,1
Операции с недвижимым имуществом	12,22	13,89	13,33	26,11	88,0
Научно-техническая деятельность	18,60	20,23	20,00	38,84	92,0
Вспомогательная деятельность	27,27	21,82	21,82	49,09	125,0
Государственное управление, оборона	17,86	15,54	15,18	33,39	114,9
Образование	11,04	10,05	9,92	21,10	109,8
Здравоохранение	12,63	13,33	13,27	25,96	94,7
Искусство и отдых	17,93	15,86	15,86	33,79	113,0
Прочие услуги	20,30	9,09	8,79	29,39	223,3

В сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыбоводстве оборачиваемость рабочей силы по выбыванию выше, чем коэффициент оборота по приему, в результате чего коэффициент оборачиваемости, то есть замена освободившихся рабочих мест новой рабочей силой не обеспечена на должном уровне. Из таблицы видно, что коэффициент оборачиваемости равен 72,2%. В отрасли обеспечения водой, очищения, переработки отходов и доступности вторичной переработки коэффициент оборачиваемости равен 84,4%. Такая тенденция наблюдается также в секторе услуг. Так, в научно-технической отрасли коэффициент оборачиваемости равен 88,0%. Здесь коэффициент выбытия кадров равен 20%. В отрасли здравоохранения коэффициент оборота по выбытию равен 13,33%, коэффициент оборота по приему- 12,63%. Независимо от этого, необходимо отметить, что во всех отраслях равновесие занятости требует улучшения, ибо во всех отраслях коэффициент текучести кадров имеет высокое значение. Необходимо впредь уделить серьезное внимание и этой проблеме.

Состав безработных по уровню образования в городах и районах области сильно отличается, и в течение последних восьми лет подвергался серьезному изменению. Так, если численность безработных в 2017 году среди лиц с высшим образованием в Айнинском районе составлял 51,5%, то на 1 января 2024 года снизился до 31,0% от общего количества безработных. В Аштском районе наоборот лица с высшим образованием в составе безработных составляли всего 8,1%, в 2024 году этот показатель увеличился до 22,5%. Такая тенденция увеличения безработных лиц с высшим образованием наблюдается в Деваштичском, Зафарабадском, Джаббор Расуловском районах и в городах Истиклол, Исфара, Гулистон, Бустон.

Путем рассмотрения состояния демографических показателей можно сделать выводы об изменениях в рынке труда экономики Согдийской области. Выполненные расчеты и статистические данные проведены в таблице 7.

Таблица 7

Рынок труда, занятость населения и трудовые ресурсы в Согдийской области на 1 января 2023 года [19, с. 83, 86, 89, 92, 95]

	2015	2020	2021	2022	2023
Трудовые резервы (тыс.чел)	1521,4	1630,8	1652,2	1675,2	1708,1
Население моложе трудоспособного возраста (0-14-летние) (тыс.чел)	811,4	900,6	951	959	966,6
Коэффициент оборачиваемости трудового потенциала (чел)	533,3	552,2	575,6	572,5	565,9
Население старше трудоспособного возраста (старше 62 лет) (тыс.чел)	138,6	186,5	190,5	202	215,9
Коэффициент пенсионной нагрузки (чел)	91,1	114,4	115,3	120,6	126,4
Коэффициент общей демографической нагрузки (чел).	624,4	666,6	690,9	693,1	692,3

Как вытекает из таблицы, в экономике Согдийской области высокий показатель имеет коэффициент оборачиваемости трудового потенциала, то есть в 2023 году на 1000 человек трудоспособного населения приходилось 565,9 человек, моложе трудового возраста. Определен также показатель коэффициента пенсионной нагрузки. Если в 2015 году в экономике Согдийской области на 1000 человек приходился 91,1 пенсионера, то в 2023 году этот показатель достиг 126,4 человека, то есть имеет тенденцию роста. Необходимо отметить, что в последние годы также наблюдается увеличение пенсионеров в экономике Согдийской области, что, несомненно, происходит за счет увеличения долголетия.

На основе рассчитанных показателей также определен коэффициент общей демографической нагрузки. Если в 2015 году в целом на 1000 трудоспособного населения в области приходилось 624,4 человека, то в 2023 году этот показатель достиг 692,3 человека, то есть показывает тенденцию роста. Другими словами, на каждого 10 трудоспособного населения приходится более шести нетрудоспособного населения, то есть десять работников кроме себя

содержат шесть пенсионеров. На основе сказанного выше в масштабе области можно определить показатель продуктивности труда для оценки уровня использования рабочей силы.

Таблица 8

Показатели продуктивности труда в экономике Согдийской области
[44, с. 11, 79]

	2016	2018	2020	2022	2023
ВРП (млн.сомони)	14654,8	17510,7	21621,9	31939,2	35177,4
Занятое население (тыс.чел)	802	807,7	845	885,1	902,7
Продуктивность труда (сомони)	18272,8	21679,7	25588,0	36085,4	38969,0
Трудоемкость (сомони)	0,055	0,046	0,039	0,028	0,025

Оба показателя продуктивности, то есть непосредственный показатель (объем произведенной продукции на душу работников) также обратный противоположный показатель трудоемкости (показатель уровня траты труда на единицу продукции) в рассматриваемом периоде отличаются. Однако, необходимо отметить, что оба показателя оцениваются положительно. Так, если продуктивность труда на каждого занятого работника в 2016 году составила 18272,8 сомони, то в 2023 году данный показатель увеличился до 38969,0 сомони. Уровень роста составляет почти в два раза. В свою очередь, повышение продуктивности труда оказало положительное влияние на показатель трудоемкости. В рассматриваемый период также значительно уменьшился уровень трудоемкости производства продукции, что оценивается положительно. Так, если в 2016 году производство одной единицы продукции имело трудоемкость в целом **0,055** сомони, то этот показатель в 2023 году в целом составил **0,025** сомони, что свидетельствует о снижении трудоемкости. В целом такая тенденция имела место и в предыдущие годы, что непосредственно отражалось в уменьшении себестоимости продукции.

В третьей главе – «Совершенствование регулирования трудового рынка в экономике региона» - рассматривается модель влияния разных факторов на конъюнктуру (состояние) рынка труда и научно-практические рекомендации.

В современных условиях в развитии национальной экономики важную роль играют доля ее составных регионов, ибо успехи республики складывается за счет успехов, достигнутых в регионах. В регионах трудно одновременно достичь сбалансированного развития, ибо каждый регион отличается в плане

продуктивности труда, производственного потенциала, природно-климатических условий и трудового потенциала.

В экономической науке существуют разные точки зрения относительно содержания факторов, влияющих на развитие рынка труда. Так, в одном из экономических источников предлагается следующая группировка указанных факторов: «политико-географические, демографические, финансово-экономические, социально-политические факторы» [39].

В формировании региональных рынков труда доминантную роль играют структурные сдвиги. С расширением и развитием рыночных отношений структурные сдвиги в отраслях экономики Согдийской области приобретают постоянный характер. Это объективная тенденция, то есть с развитием рыночных отношений изменяется конъюнктура рынка, спрос на некоторые отрасли экономики увеличивается, а на другие уменьшается или остается без изменений. В последние годы в сельском хозяйстве структурные сдвиги проявляют отрицательную тенденцию, то есть в этой отрасли вместо роста активности происходит снижение активности. Такие же тенденции снижения занятости можно наблюдать в следующих отраслях: обеспечение электроэнергией, газом, паром и охлаждением воздуха; оптовая и розничная торговля; складское хозяйство; информация и связь.

В свою очередь, в анализируемый период рост экономической активности наблюдается в следующих отраслях экономики, где происходит увеличение занятости населения: отрасль добычи естественных ископаемых, отрасль гостиничного и ресторанного обслуживания, финансовое посредничество и страхование, операции по недвижимому имуществу.

Другим фактором, имеющим значительный вклад в развитие регионального рынка труда, является демографические факторы. Ибо в наши дни в республике, в том числе в Согдийской области, естественное увеличение населения имеет положительную тенденцию, хотя и в меньшем масштабе, чем в прежние годы.

Особое значение в развитии регионального рынка труда имеют и финансовые факторы. В этом направлении отражается доля убыточных предприятий в общем количестве, кредитные задолженности предприятий, процессы фонд обеспеченности, фондовооруженности, их отдача в отдельных отраслях экономики региона. Среди отраслей экономики области значительна доля банкротства предприятий в сельском хозяйстве. Данное положение свидетельствует о том, что убыточности деятельности предприятия приводит к исчезновению рабочих мест, уменьшению занятости населения и росту безработицы.

Для оценки влияния различных экономических факторов на рынок труда целесообразно использовать метод математической экономики путём разработки математической модели. Из теории занятости вытекает, что основной целью в рынке труда является повышения уровня занятости населения. Количество факторных показателей очень много, и полностью их учесть трудно. Поэтому мы анализируем некоторые направления, имеющие влияние на обеспечение уровня занятости, количественные значения которых публикуется в официальной статистике. Эти показатели приведены в таблице 9.

Таблица 9

Ожидаемые и факторные показатели по влиянию на рынок труда в экономике Согдийской области

Годы	Численность занятого населения (y)	Уровень роста ВВП x_1	Индекс инвестирования x_2	Минимальная заработная плата x_3	Развитие промышленности x_4	Развитие сельского хозяйства x_5	Средняя заработная плата. x_6
2010	771,1	107,1	430,5	80,00	122,8	124,2	258,79
2011	774,7	108,1	517,6	80,00	123,8	102,7	331,26
2012	774,5	108,1	1372,2	200,00	115,7	109,4	429,53
2013	791,5	107,9	855,6	250,00	110,5	105,9	552,82
2014	804,8	106,6	621,8	250,00	129,7	104,4	645,72
2015	801,2	106,0	1247,3	250,00	117,7	103,3	696,80
2016	802,0	106,9	1360,5	400,00	135,3	109,1	774,23
2017	797,5	107,1	1457,6	400,00	131,5	107,0	1012,87
2018	807,7	106,9	1118,6	400,00	105,9	105,2	1072,28
2019	820,1	107,3	804,4	400,00	111,2	108,1	1182,77
2020	845,0	104,5	1093,9	400,00	116,1	110,5	1236,26
2021	882,8	109,1	1028,5	400,00	129,9	107,1	1418,81
2022	885,1	108,1	1343,1	600,00	114,3	112,0	1632,82
2023	902,7	108,3	1435,2	600,00	107,8	115,1	1875,73

По рассчитанным результатам коэффициент гибкости каждого факторного показателя, показывающего уровень влияния на ожидаемый результат, а в нашем случае на уровень занятости населения, отражаем в виде многофакторного регрессионного уравнения:

$$Y = 363,92 + 2,7799 X_1 + 0,0055 X_2 + 0,0959 X_3 + 0,3850 X_4 + 0,3684 X_5 + 0,11157 X_6$$

Можно сделать вывод, что на ожидаемый результат, то есть рост занятости населения в экономике Согдийской области, наибольшую чувствительность проявляет уровень роста ВВП, ибо ее показатель значительно выше, чем другие показатели. Затем следует сравнительно высокая чувствительность к фактору уровня развития промышленности, далее уровень развития сельского хозяйства и среднегодовая заработная плата лиц, работающих по найму. Между

ожидаемым результатом и набором факторных показателей, вошедших в регрессионную модель как показывает научный анализ, существует тесная связь, ибо коэффициент корреляции в разработанной модели равен $R=0,9650$, то есть данный коэффициент выше 0,7. По этим расчетам выясняется, что изменение ожидаемого результата, то есть в современных условиях уровень роста занятости населения зависит от факторов, вошедших в модель, в объеме 93,1%. Ибо коэффициент детерминации в рассчитанной модели равен 0,9313.

В XX и XXI столетии во всем мире наблюдается резкий рост уровня образованности. Резко выросло соотношение людей с высшим образованием, что обусловило возникновение проблемы подготовки человеческого капитала. Сегодня источником созидательного периода развития служит умелая и компетентная политика Основоположника мира и национального единства - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона, которая реализуется в Согдийской области для создания благоприятных условий с привлечением трудовых резервов.

С учетом особенностей развития производственных отраслей в регионе в ближайшие годы проблема обеспечения рабочими местами населения Согдийской области не найдет своего решения. Для ее решения потребуется достаточный период времени. На наш взгляд, для формирования успешной экономической системы в регионе, увеличения трудовых резервов и занятости необходимо решать следующие задачи:

- разработка соответствующих региональных программ по улучшению состояния рынка труда и роста занятости;
- принятие необходимых мер по поощрению трудового потенциала, занятости и процесса трудовой миграции;
- создание условий для развития прерогативных отраслей экономики региона, содействующих росту трудовых резервов и занятости.

Поэтому разработка эффективной политики трудового потенциала и занятости с учетом миграции населения имеет важное значение для решения проблем безработицы и повышения уровня рабочей активности в стране.

В наши дни реализуются ряд государственных программ, в том числе «Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года». Таким образом можно сказать, что создана нормативно-правовая предпосылка, то есть разработана программа, стратегия, соответствующие правила в рамках которых осуществляется государственное регулирование трудового рынка.

Большая часть внутренней рабочей силы на территории Согдийской области остается невостребованной и вынуждена искать средства к существованию за пределами республики. Сегодня правительство прилагает

усилия осуществить регулирование занятости поэтапно, за счет резервов бюджета, которая оказывает влияние на всю страну.

Одновременно, человеческий капитал имеет более широкое значение, чем простое восприятие качества человеческого фактора. Ибо он есть и движущей силой, и объектом оказания влияния.

В Национальной стратегии развития Республики Таджикистана на период до 2030 года, считающееся одним из основных документов наравне с проблемами вызовов и возможностей для развития, особое внимание уделяется укреплению институционального потенциала страны, качеству экономического развития и эффективности реального сектора экономики, проблемам развития человеческого капитала. В документе отмечается: «Человеческий капитал считается важным фактором развития производства и экономики, от качества которого зависит развитие всех отраслей. Среди долгосрочных факторов дальнейшего развития экономики он занимает первое место (в сравнении с естественными резервами, реального капитала и финансового капитала). Поэтому развитие человеческого капитала в стране определено как прерогативное направление деятельности Правительства Республики Таджикистан» [63].

Проблемы прерогативного инвестирования в человеческий капитал, влияние человеческого капитала на устойчивое развитие и конкурентоспособности как основные задачи современной эпохи вот уже более 10 лет поставлены перед структурами государственных органов Республики Таджикистан и всестороннее рассматриваются. За это время принято ряд концептуальных и программных документов, среди которых можно отметить следующие: Программа развития силы потенциала и интеллектуальной собственности на период до 2020 года (Решение Правительства Республики Таджикистан от 3 декабря 2012 года №687); Целевая национальная научно-исследовательская концепция по проблемам развития человека, дальнейшего обеспечения демократических принципов и развития гражданского общества на 2013-2028 годы (Решение Правительства Республики Таджикистан от 2 июля 2013 г., №288); Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года (Решение Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 1 декабря 2016 года, № 636).

Обеспечение устойчивого экономического развития в долгосрочном периоде в случае отсутствия здоровых и компетентных работников, верующих в доброе будущее и составляющих высокий уровень человеческого капитала, невозможно. Одновременно, именно конкурентоспособность национальной экономики, в том числе региональной, позволяет постоянно повышать доходы и качество жизни населения и тем самым обеспечить создание и пополнение

человеческого капитала не только за счет увеличения численности рабочих, но и прежде всего путем улучшения его качественных особенностей. Развитие человеческого капитала региона не только влияет на конкурентоспособность региона, но и решает проблему повышения уровня благосостояния региона, обеспечит необходимый уровень жизни народа, что в свою очередь оказывает положительное влияние на экономику и социальную сферу регионов страны.

ВЫВОДЫ

1) Основные научные выводы диссертации

В результате проведенного исследования разработаны следующие теоретические выводы и научные положения:

1. В экономической науке рынок труда является основным институтом развития рыночной экономики. Его основным объектом считается трудовые резервы, от деятельности которого зависит экономическое развитие каждого региона. Для выявления закономерностей развития рынка труда необходимо уделить серьёзное внимание его практической особенности-органической связи с категориями трудовые резервы и занятости населения. В условиях современного мира необходимо провести оценку качественных и количественных аспектов рынка труда как с финансово-организационной точки зрения, так и социально-экономической для ее реализации. Составляющие рынка труда являются составными частями экономики. В современной науке существуют очень много точек зрения о содержании рынка труда. Это свидетельствует о том, что рынок труда сложная, многоаспектная, многоуровневая категория, вытекающая из отношений между населением, работниками, работодателями, государственными органами, органами местной власти [1-М, 7-М, 13-М].

2. Рынок труда имеет разнообразные задачи: первая, экономическая задача отражает в себе рациональное привлечение, использование, распределение и регулирование труда; вторая, социальная миссия охватывает соответствующий уровень доходов населения, повышения уровня благосостояния населения; третья, демографическая охватывает обеспечение нормального процесса воспроизводства рабочей силы, производственного потенциала работников [1-М, 2-М, 15-М].

4. Рынок труда оценивают предложение и спрос. В плане предложения учитываются показатели количества рабочей силы, уровень квалификации, знаний и навыков работников, состояние здоровья, личные особенности работников. В плане спроса учитываются численность занятого населения, количество вакансий, уровень занятости населения. Активность рынка труда: коэффициент оборота по приему, коэффициент выбывших работников,

продуктивность труда, заработная плата, трудоемкость продукции, резерв ёмкость, общая оборачиваемость, степень участия рабочей силы, уровень занятости, уровень безработицы, коэффициент напряжения рынка труда [2-М, 15-М].

6. В мировом сообществе на сегодняшний день накоплен большой и разнообразный опыт в плане регулирования рынка труда, изучение которого целесообразно. Необходимо больше подвергать анализу опыт развитых стран, ибо в этих странах рынок труда является развитым. Модель рынка труда развитых стран выполняет следующие операции (действия): программу привлечения работников в управлении производством (participative management), программа профессионального развития рабочей силы, формирование самостоятельных бригад из числа инициативных работников, организация кружков обеспечения качества (США); гибкий рынок труда (Германия); государственная поддержка секторов экономики, содействующие в решении социальных проблем (Швеция); принцип «пожизненного приёма на работу» (Япония) и т.д. [6-М, 7-М].

7. В структуре трудовых резервов занятое население в Согдийской области, то есть люди, имеющие постоянную работу, не занимают значительное место. Этот показатель составляет почти половину общих трудовых резервов, и данная тенденция в последние годы почти не изменилась. Из данного факта можно сделать вывод, что сейчас в области процесс создания свободных рабочих мест (вакансий) не полностью отвечает требованиям. Ибо создание новых рабочих мест не отражается значительно в увлечении занятого населения. В этом случае не использованная рабочая сила в качестве резервного потенциала также является значительным. Доля неиспользованной рабочей силы составляет почти 50%. Необходимо в будущем уделить особое внимание созданию новых рабочих мест, также сохранению старых рабочих мест. [3-М, 8-М].

8. В рынке труда Согдийской области наблюдается несоответствие предложения и спроса. Данный факт присущ большинству государств с рыночной экономикой. Спрос на рабочую силу зависит от экономического положения, уровня механизации и автоматизации труда, также его себестоимости. Предложение рабочей силы определяется трудовым потенциалом (численность, активность, уровень образованности, профессионализм, мобильность), объемом заработной платы, традициями и обрядами. В области основной сравнительно дешевый ресурс — это рабочая сила. Заработная плата является основным показателем, влияющим на формирование спроса и предложения рынка труда. Заинтересованность

талантливых работников в труде и предложении своего мастерства взамен на вознаграждение именно зависит от уровня заработной платы [2-М,14-М,15-М].

9. Занятое население в частном секторе проявляет тенденцию к увеличению. Это означает, что с каждым годом увеличивается количество предприятий, созданных на основе частной собственности. В свою очередь, с каждым годом уменьшается занятость населения в секторе государственных предприятий. По видам экономической деятельности привлечение работников, работающих по найму в Согдийской области, отличается. Доля лиц, работающих по найму, в реальном секторе выше, чем в секторе услуг. Данный показатель в сельском хозяйстве, охоте и лесоводстве имеет решающую долю. Отсюда вытекает, что один из основных элементов постиндустриальной экономики – доля сектора услуг в экономике Согдийской области не совсем удовлетворительное [9-М,15-М].

10. В рынке труда Согдийской области коэффициент оборота по приему больше, чем коэффициент оборота по выбытию. Также высок коэффициент оборачиваемости. Другими словами, рабочие места, освободившиеся после ухода работников, оперативно заполняются новыми работниками, что является хорошей тенденцией. Несмотря на это во всех отраслях Согдийской области нормальность занятости требуют улучшения. Ибо во всех отраслях высок коэффициент выбытия кадров. В дальнейшем необходимо уделить этой проблеме серьезное внимание. В случае не нахождения другой работы выбывшие работники пополняют ряды безработных. [9-М,15-М]

11. Состав безработных по уровню образованности в городах и районах области имеет большое отличие и за последние шесть лет подвергался серьезному изменению. В составе безработных до сих пор высока доля лиц с высшим образованием. Они составляют треть всех безработных. В этом плане ситуация в следующих городах и районах положение вызывает озабоченность: Аштский, Зафарабадский, Кух. Мастчохинский, Мастчинский, Шахристанский, Джаббор Расуловский районы, города Истиклол, Пенджикент. В остальных городах и районах наблюдается некоторое улучшение по показателю числа безработных с высшим образованием, что можно считать хорошей тенденцией. Независимо от этого во всех городах и районах целесообразно принять необходимые меры по обеспечению работой лиц с высшим образованием, ибо они являются дипломированными специалистами [2-М,7-М].

2) Рекомендации по использованию практических результатов

С целью решения проблем в региональном рынке труда, совершенствовании его деятельности целесообразно разработать и реализовать следующие меры:

- путем предложения налоговых льгот, послаблений в доступе к банковским кредитам, также использованием административных рычагов государственных органов заинтересовать формирование семейной предпринимательской деятельности в городах и районах Согдийской области, ибо основной целью является привлечение к трудовой деятельности безработных, талантливых и обладающих специальностью женщин;

- в органе государственной власти в Согдийской области организовать официальный сайт «www.jol.kor.v.Sugd.tj», где должна быть размещена необходимая информация о вакансиях, необходимые документы для устройства на работу, также сведения о лицах, ищущих работу с их резюме, сведениями о специальности и квалификации. Данный сайт необходимо обновлять ежедневно;

- заинтересовать все структуры государственного и частного секторов экономики Согдийской области, чтобы они вносили вклад в решении проблемы безработицы среди молодежи (14-19 лет). То есть разработать для данной категории населения особые льготы;

- формировать и развивать дуальную систему образования в высших учебных заведениях с целью обеспечения координации обучения с практикой в экономике;

- развивать систему заключения договоров с работодателями о приёме на работу выпускников высших учебных заведений при соответствии их специальности существующим вакансиям;

- содействовать использованию в региональном рынке труда формы «гибкой занятости», то есть неполной занятости в инновационных отраслях экономики;

- в органах государственной власти городов и районов Согдийской области разработать и реализовать специальную программу по содействию занятости населения и согласовать ее с программой социально-экономического развития региона на перспективу;

- разработка системы по повышению обеспечения населения необходимой информацией о состоянии рынка труда в регионе, и республике, улучшению качества оказания услуг по обеспечению занятости населения;

- в высших учебных заведениях принять меры по повышению уровня профессиональной подготовки кадров, соответствующих требованиям рынка труда и воспитать в каждом из них предпринимательскую способность и инновационную активность.

НАУЧНЫЕ ПУБЛИКАЦИИ СОИСКАТЕЛЯ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

А) Статьи, опубликованные в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан (на языке оригинала).

[1-А]. Қоситов Ҷ.Р. Асосҳои назариявии таҳқиқоти иқтисодии меҳнатии минтақа: тавсифот, хусусият ва истифодаи самараноки он / Ҷ.Р. Қоситов, Ф.М. Ҷураев // Паёми ДМТ. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе, 2021. - № 5. – С.76-82.

[2-А]. Коситов Дж.Р. Роль государства в улучшении качества человеческого капитала / Дж.Р. Коситов // «Вестник ТГУПБП». Серия общественных наук. – Худжанд, 2024. - № 2 (99). – С. 108-116.

[3-А]. Қоситов Ҷ.Р. Принципы и методы оценки человеческого капитала в рынках труда / Ҷ.Р. Қоситов // Номаи донишгоҳ. Силсилаи илмҳои табиатшиносӣ ва иқтисодӣ. – Хучанд, 2024. - № 3 (70). – С. 129-137.

Б) Статьи, опубликованные в сборниках и других научных изданиях.

[4-А]. Қоситов Ҷ.Р. Рақобатпазирии ҷавонон дар бозори меҳнат / О.Қ. Қосидов Ҷ.Р. Қоситов // Маводи конфронси илмӣ-амалии байналмилалӣ «Логистика ва ҳамлу накли мултимодалӣ: муаммоҳо ва роҳҳои ҳалли онҳо» (ш. Бӯстон, соли 2018). – Бӯстон, 2019. – С.323-325.

[5-А]. Қоситов Ҷ.Р. Оид ба масъалаи сармояи инсонӣ ва идоракунии он / Ҷ.Р. Қоситов // Маводи конференсияи илмӣ –амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Илм ва инноватсия баҳри иҷрои ҳадафҳои миллӣ» (ш. Хучанд, соли 2019). – Хучанд, 2019. – С. 113-115.

[6-А]. Kositov J.R. Labor migration in the republic of tajikistan: socio-economic aspect / F.M. Juraev., Kositov J.R. // Материалы международной научно-практической интернет-конференции «Підприємницька модель економіки та управління розвитком підприємства» (г. Житомир, 2019 г) – Украина, 2019. – С. 8-11.

[7-А]. Коситов Дж. Р. Управления регионального рынка труда и миграции в современных условиях / Ҷ.Р. Қоситов // Международной научно-практической интернет-конференции «Менеджмент суб'єктів господарювання: проблеми та перспективи розвитку» (г. Житомир, 2019 г). – Украина, 2019. – С.456-458.

[8-А]. Қоситов Ҷ.Р. Оид ба омӯзиши моҳияти иҷтимоӣ-иқтисодии категорияи «Иқтисодии меҳнатӣ» дар шароити муосир / Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ таҳти унвони «Саҳми ҷавонон дар саноатикунонии кишвар ва рушди деҳот» (ш. Хучанд, соли 2019). – Хучанд, 2019. – С.131-134.

[9-A]. Қоситов Қ.Р. Оид ба арзёбии вазъи иқтисодии меҳнатӣ ва ҷойгиршавии он дар минтақаи вилояти Суғд / Ф.М. Ҷураев., Қ.Р. Қоситов // Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Илм ва инноватсия дар низомии татбиқи ҳадафҳои стратегияи миллӣ» (ш. Хучанд, соли 2021). – Хучанд, 2021. – С. 8-14.

[10-A]. Қоситов Қ.Р. Маблағгузорӣ ба сармояи инсонӣ дар низомии баланд бардоштани иқтисодии меҳнатии қувваи корӣ / Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Ҳамгироии илм ва истеҳсолот баҳри татбиқи ҳадафҳои стратегияи миллӣ» (ш. Хучанд, соли 2022). – Хучанд, 2022. – С. 322-325.

[11-A]. Қоситов Дж.Р. Человеческий капитал: специфические особенности и факторы, влияющие на формирование и развитие / Ф.М. Джураев, Дж.Р. Қоситов // Материалы международной научно-практической конференции «Шоқан оқулары-27: Роль университетской науки в развитии региона» (с. Казахстан, 2023 г). – Казахстан, 2023. – 641-644 стр.

[12-A]. Қоситов Қ.Р. Оид ба масъалаҳои мутобиқнамоии кормандон ба шароити меҳнат / Ф.М. Ҷураев., Қ.Р. Қоситов // Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорому омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Рушди илм ва инноватсия дар шароити рақамикунонӣ» (ш. Хучанд, соли 2023). – Хучанд, 2023. – С. 103-107

[13-A]. Қоситов Қ.Р. Хусусиятҳои фаъолияти бозори меҳнати муосир / Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорому омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Илму маориф дар пешрафти иқтисодию иҷтимоии давлати ҳуқуқбунёд» (ш. Хучанд, соли 2024). – Хучанд, 2024. – С. 126-130.

[14-A]. Қоситов Қ.Р. Рақамикунонии иқтисодиёт ва таъсири он ба бозори меҳнат / Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ дар мавзӯи “Усулҳои рушди иқтисодӣ-иҷтимоӣ ва пешрафти инноватсионии иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон” (ш. Душанбе, соли 2024). – Душанбе, 2024. – С. 147-149

[15-A]. Қоситов Қ.Р. Арзёбии фаъолияти бозори меҳнат дар иқтисодиёти вилояти Суғд дар шароити муосир / Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҳайати профессорому омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавон таҳти унвони «Рушди устувор дар соҳаҳои иқтисодиёт, суботи иҷтимоӣ, мувозинати экологӣ ва баланд бардоштани сатҳи некӯаҳволии мардуми Тоҷикистон» бахшида ба амалишавии «Стратегияи рушди иқтисоди «Сабз» дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2023-2037» ва Рӯзи илми тоҷик (ш. Хучанд, соли 2025). – Хучанд, 2025. – С. 354-363.

РҶҲАТИ АДАБИЁТИ ИСТИФОДАШУДА

- [1] Паёми Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи самтҳои асосии сиёсати дохилӣ ва хориҷии ҷумҳурӣ» аз 28.12.2023 [Захираи электронӣ] – Душанбе: Шарқи озод, 2023. – 63 с.- Воситаи дастрасӣ: <https://president.tj/event/missives/9777> (Санаи мурочиат 15.01.2024).
- [2] Абалкин Л.И. Экономическая безопасность России: угрозы и их отражение [Текст] / Л.И. Абалкин // Вопросы экономики. – 1994. – № 12. – С. 15–19.
- [3] Абдугаффоров А.А. Собственность, предпринимательство и проблемы перехода экономики РТ к рыночному хозяйству / А.А. Абдугаффоров. - дисс. на соискание ученой степени к.э.н. - Худжанд, 1997. - 165 с.
- [4] Абдуллоева А.Т. Трудовая миграция и ее влияние на развитие регионального рынка труда [Текст]: дис. ... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук: 08.00.05 / Абдуллоева Адолатжон Толибджоновна. – Худжанд, 2019. – 150 с.
- [5] Алиев И. М. Экономика труда [Текст]: учебник и практикум для вузов / И.М. Алиев, Н.А. Горелов, Л.О. Ильина. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 521 с.
- [6] Амонова Д.С. Реформирование социально-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике / Д.С. Амонова // Автореферат диссертации ... доктора экономических наук: 08.00.05 / Амонова Дильбар Субхоновна - М., 2008. – 52 с.
- [7] Ашуров С.Б. Формирование и регулирование рынка труда в трудоизбыточном регионе / С.Б. Ашуров // Автореферат диссертации ... доктора экономических наук. - Душанбе, 2012. - 20 с.
- [8] Бабаджанов Р.М. Перспективы развития рынка труда Республики Таджикистан в контексте Национальной Стратегии Развития / Р.М. Бабаджанов // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально-трудовые проблемы воспроизводства человеческого капитала в национальной экономической системе Таджикистана в период независимости» (28-29 октября 2016 г.). – Душанбе: ООО «Сифат-Офсет», 2016. – С. 139-144.
- [9] Байматов А.А. Причины и последствия региональной экономической интеграции в Центральной Азии [Текст] / А.А. Байматов // Экономика Таджикистана. Стратегия развития. - 2001. - № 1. - С. 105.
- [10] Беккер Г. Человеческий капитал (главы из книги). Воздействие на заработки инвестиций в человеческий капитал [Текст] / Г. Беккер // США: экономика, политика, идеология. – 1993. - № 11. – С. 109-119.
- [11] Борисов Е.Ф. Экономическая теория [Текст] / Е.Ф.Борисов. - М., 1996; изд., перераб. и доп. —М.: ЮрайтИздат, 2005. — 399 с.
- [12] Бухтаяров А.А., Тюткалова А.В, Вукович Г.Г., Новоковский В.А Региональный рынок труда: особенности функционирования и методика оценки [Текст] / А.А. Бухтаяров, А.В. Тюткалова, Г.Г. Вукович, В.А.

Новоковский // Современные наукоемкие технологии. - 2008. - № 6. - С. 98-99.

[13] Волгина Н.А. Рынок труда и доходы населения [Текст] / Н.А.Волгина. - М., 1999. -280 с.

[14] Врублейский В.К. Развитой социализм: труд и НТР. Очерки теории труда [Текст] / В.К.Врублёвский. – М.: Политиздат, 1984. - 240 с

[15] Газибеков С.А. Механизм совершенствования управления потребительской кооперацией Республики Таджикистан в условиях транзитивной экономики (вопросы теории) [Текст] / С.А. Газибеков // Экономика Таджикистана: стратегия развития. - 2008. - № 4. – С. 70.

[16] Генкин Б.М. Экономика и социология труда [Текст] / Б.М. Генкин. – 6-е изд. – М.: НОРМА, 2006. – 456 с.

[17] Глаз О.В. Мобильность рабочей силы на современном российском рынке трудаГлазов // Автореферат диссертации ... кандидата экономических наук. - Воронеж, 2016. – 22 с.

[18] Гэлбрейт Д.К. Экономические теории и цели общества [Текст] / Д.К. Гэлбрейт; [пер. с англ.] – М.: Прогресс, 1976. – 145 с.

[19] Демографияи солони Чумхурии Тоҷикистон. Агентии оморӣ назди Президенти Чумхурии Тоҷикистон. – Душанбе, 2023. – 343 с.

[20] Закирова Ш.М. Социальная защита в условиях перехода к рынку [Текст] / Ш.М. Закирова // Вестник ТГУ ПБП. - № 3-4. - Хучанд, 2002. - С. 61-65.

[21] Золин И.Е. Рынок труда и занятость в современных условиях [Текст]: дис. ... на соиск. учен. степ. канд. экон. наук: 08.00.01. / Золин Игорь Евгеньевич. - Нижний Новгород, 2001.- 160 с.

[22] Исломов С.И. Демография Таджикистана [Текст] / С.И. Исломов. - Душанбе: Ирфон, 1985 – 115 с.

[23] Исмаилов М.М. Эволюция концепций институциональных изменений в системе аграрных экономических отношений [Текст] / М.М. Исмаилов, Р.А. Каримов // Вестник ТГУПБП. Серия общественных наук. – Худжанд: Ношир, 2021. – № 2 (87). – С. 5-14.

[24] Калтаева С.А. Регулирование рынка труда в РК и мировой опыт регулирования рынка труда и политики занятости в зарубежных странах [Текст] / С.А. Калтаева, А.М. Самаликова // Молодой ученый. - 2016. - № 8 (112). – С. 11-13.

[25] Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег [Текст] / Дж. Кейнс. – М., 1999. – 351 с.

[26] Костаков В.Г., Чижова Л.С., Семенов А.С. Занятость и рынок труда: новые реалии, национальные приоритеты, перспективы [Текст] / В.Г. Костаков, Л.С. Чижова, А.С. Семенов. - М.: Наука -экономика, философия, право, 1998. - 254 с.

[27] Краткое изложение 17 ключевых показателей рынка труда. Девятый издание. Международное Бюро Труда [Электронный ресурс] / Электронный журнал. – Женева, 2013. – с. 18-26. – Режим доступа к журн.:https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/publication/wcms_498941.pdf (Дата обращения 15.01.2023).

[28] Кругликова Т.В. Занятость во Франции: новые тенденции развития (2000–2012) [Электронный ресурс] / Т.В. Кругликова. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-vo-frantsii> (Дата обращения: 23.07.2023)

[29] Карташов С.А. Занятость и безработица - методология и механизм государственного регулирования: на примере крупного города. – М., 1998. - 413 с.

[30] Комилов С.Дж. Особенности регулирования рынка труда/Проблемы человеческого развития Республики Таджикистан в контексте реформирования социально-трудовых отношений. Материалы республиканской научно-практической конференции. Душанбе, 2014. – С.44.

[31] Қосидов О. Рушди инсонӣ – асоси зиндагии шоиста [Матн] / О. Қосидов. – Хучанд: Ношир, 2018. - 220 с.

[32] Лебедева И.П. Структурные проблемы японского рынка труда [Текст] / И.П. Лебедева // Японские исследования. - 2020. - № 1. - С. 48 –68. - DOI: 10.24411/ 2500-2872-2020-10003.

[33] Маршалл А. Принципы экономической науки [Текст] / А. Маршалл. - соч. в 3-х томах. [пер. с англ.] – М.: Прогресс - Универс, 1993. – 359 с.

[34] Маслова И.С. Трудовой потенциал советского общества [Текст] / И.С. Маслова. - М.: ИЭ АН СССР, 1987. – 125 с.

[35] Международная организация труда: Конвенции, документы, материалы [Текст]: Справочное пособие. – М.: Дело и сервис, 2007. – 752 с.

[36] Мухитдинова Ш.С. Формирование и развитие национального рынка труда в условиях глобализации (на материалах Республики Таджикистан) [Текст]: дис. ... на соиск. учен. степ. д-ра. экон. наук: 08.00.05 / Шоирахон Саидюсуфовна. - Худжанд, 2017. - 146 с.

[37] Набиева Д.М. Анализ современного состояния развития рынка труда в республике Таджикистан [Текст] / Б.С. Раджабов, Д.М. Набиева // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. - 2019. – № 7. - С. 86-91.

[38] Назаров Т.Н. Таджикистан: экономический рост, интеграция и региональное сотрудничество [Текст] / Т.Н. Назаров. – Душанбе, 2004. – 283 с.

[39] Немерюк Е.Е., Аникин Л.С. Формирование регионального рынка труда и факторы, влияющие на его развитие [Текст] / Е.Е. Немерюк, Л.С. Аникин // Известия Саратовского университета. - 2007. - Т. 7. Сер. Социология. Политология, вып. 1. - С. 22.

[40] Одегов Ю.Г, Руденко Г.Г. Экономика труда [Текст]: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Юрайт, 2015. — 386 с.

[41] Омори солонаи вилояти Суғд. – Хучанд; Сарраёсати агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2024. – С. 79.

[42] Омори солонаи вилояти Суғд. – Хучанд; Сарраёсати агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2024. – С. 84.

[43] Омори солонаи вилояти Суғд. – Хучанд; Сарраёсати агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2024. – С. 90.

[44] Омори солонаи вилояти Суғд. – Хучанд; Сарраёсати агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2024. – С. 11, 79.

[45] Омори солонаи вилояти Суғд. – Хучанд; Сарраёсати агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2024. – С.83.

[46] Омори солонаи вилояти Суғд. – Хучанд; Сарраёсати агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2024. – С. 90.

[47] Омори солонаи вилояти Суғд. – Хучанд; Сарраёсати агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2024. – С. 91.

[48] Пигу А. Теория благосостояния Пигу [Текст] / А. Пигу // Экономическая мысль в ретроспективе = Economic Theory in Retrospect. - М.: Дело, 1994. - С. 551-553.

[49] Пилуй М.П. Государственное регулирование рынка труда Канады в условиях мирового кризиса: опыт, представляющий интерес для Беларуси [Электронный ресурс] / М.П. Пилуй // НИЭИ Министерства экономики РБ. – Режим досту

[50] па: <http://elib.bsu.by>. (Дата обращения 28.09.2023).

[51] Проблемы управления трудовыми ресурсами Таджикистана. Монография / А.Л. Алимов. – Душанбе: ТоРу, 2012. – 317 с.

[52] Развитие рынка труда Республики Таджикистан в условиях формирования индустриальной экономики. Монография / А.Дж. Азимов. – Худжанд: Ношир, 2023. – 124 с.

[53] Рахимов Р., Каюмов Н., Нурмахмадов М., Бобоев О., Кабутов М., Кодиров Д.Б. Социальная политика Таджикистана в условиях переходной экономики [Текст] / Р. Рахимов, Н. Камонова, М. Нурмахмадов, О. Бобоев, М. Кабутов, Д.Б. Кодиров // Общество и экономика. – 2001. – № 6. – С. 99 - 114.

[54] Ризокулов Т.Р. Проблемы макроэкономической нестабильности и их регулирование в экономике Таджикистана [Текст] / Т.Р. Ризокулов. – Худжанд: Технологический парк ТГУПБП, 2021.- 286 с.

[55] Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. Антология экономической классики [Текст] / Д. Рикардо. - в 2 т. – М.: Эконов, 1993. - Т. 1.- 474 с.

[56] Робертсон Деннис Холм. 100 великих экономистов до Кейнса [Текст] / Д.Х. Робертсон. - СПб.: Экономикс, 2008. – 352 с.

[57] Саидмуродов Л.Х. Приватизация - действенный методуправления государственным имуществом [Текст] / Л.Х. Саидмуродов, М.

А.Нажмиддинов // Вестник университета (Российско-Таджикский (Славянский) университет). - 2019. - № 2 (66). - С. 42-54.

[58] Саломова Г.Г. Институциональные основы формирования и развития рынка труда [Текст]: дис. ... на соиск. учен. степ. д-ра. экон. наук: 08.00.01 / Саломова Гульнора Гулямовна. - Душанбе, 2006. – 30 с.

[59] Самуэльсон П.Э., Столпер У. Протекционизм и реальная заработная плата. Вехи экономической мысли [Текст] / П.Э. Самуэльсон, У. Столпер. - Т. 6. — М.: ТЕИС, 2006, - 204 с.

[60] Скваржинский М.И. Институциональная среда и гражданское общество [Текст] / М.И. Скваржинский // Проблемы новой политэкономии. – 2001. - № 3.- С. 65.

[61] Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов [Текст] / А. Смит. – Москва: Соцгиз, 1962. - 405 с.

[62] Стиглиц Дж.Ю., Чарлтон Э. Справедливая торговля для всех: как торговля может содействовать развитию [Текст] / Дж.Ю. Стиглиц, Э.Чарлтон / [Пер. с англ.: Заборин Н. В., Зверев А. Д., Головина Л. С.] — М.: Весь Мир, 2007. — 276 с.

[63] Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030 (Қарори Маҷлиси намояндагони Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 1 декабри соли 2016, № 636). – Душанбе: ҶДММ «Контраст». 2017. – 103 с.

[64] Сухаревский Б.М. Советская экономика в Великой Отечественной войне [Текст] / Б. Сухаревский. - Москва: Госпланиздат, (Калуга: тип. им. Воровского), 1945. - 39 с.

[65] Сэй Ж. Б. Трактат по политической экономии [Текст] / Сэй Ж.Б. - 232 с.

[66] Тоҷибоева М.Н. Зухуроти нави баргашти муҳоҷирони меҳнатӣ дар шароити афзоиши ҳаракати байналхалқии қувваи корӣ (дар мисоли Ҷумҳурии Тоҷикистон) [Матн]: дис. ... барои дарёфти дараҷаи номзоди илмӣ / Тоҷибоева Мавҷуда Негматовна. -Душанбе.: Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2023. -184 с.

[67] Теоретические основы и практика становления рынка труда в условиях переходной экономики. Коллективная монография. Ответственные редакторы Юсуфбеков Ю.Р., Бабаджанов Р.М. Душанбе. - 2013. - С. 21

[68] Улмасов Л.М. Государственное регулирование эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию / Л.М. Улмасов // Автореферат диссертации ... доктора экономических наук. - Душанбе: «Ирфон», 2010. – 49 с.

[69] Усманова Т.Дж. Теоретические вопросы функционирования и особенности рынка труда в переходной экономике [Текст]: дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.01 / Усманова Туфа Джумаевна. - Душанбе, 2006. – 318 с.

[70] Устойчивое развитие аграрного сектора экономики. Монография / Ф.Х.Азизов, Х.У.Умаров. – М.: Экономическое образование, 2018. - 212 с.

[71] Schultz, T.W. (1993) The Economic Importance of Human Capital in Modernization. Education Economics, 1, P.13-19.

АННОТАТСИЯ

ба диссертатсияи Қоситов Ҷӯрабек Рафиқович дар мавзуи «Инкишофи бозори минтақавии меҳнат дар вилояти Суғд ва самтҳои танзими он» барои дарёфти дараҷаи илмӣ доктори фалсафа (Phd) доктор аз рӯи ихтисоси 6D050600 – Иқтисодиёт (6D050606 – Иқтисодиёти минтақавӣ ва ҳудудӣ)

Калидвожаҳо: бозори минтақавии меҳнат, танзими бозори меҳнат, концепсияҳои шуғли аҳоли, талаботу таклифот ба қувваи корӣ, захираҳои меҳнатӣ ва шуғли аҳоли, фаъолнокии бозори меҳнат, такмили бозори меҳнат, арзёбии бозори меҳнати минтақа.

Муҳимияти мавзуи таҳқиқот дар шароити кунунии фаъолияти босамари бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, махсусан вилояти Суғд барои ҳалли муаммоҳои он аҳамияти зарурро дорад. Ба инкишофи бозори меҳнати минтақа ҳоло равиши нав зарур аст, ки муаммоҳои рушди онро ҳаллу фасл намуда, барои таъмин намудани мувозинати талаботу таклифот ба қувваи корӣ, васеъ намудани имкониятҳои таъмини шуғли аҳоли, ташаккули ҷойҳои кории нав бо музди меҳнати муносиб мусоидат намояд.

Мақсади таҳқиқот инкишофи назарияи иқтисодиёти минтақа, асосноккунии муқаррароти илмӣ оид ба рушди бозори минтақавии меҳнат, инчунин коркарди тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба такмили идоракунии рушди он дар вилояти Суғдро ба шумор меравад.

Дар диссертатсия концепсияҳои илмӣ оид ба моҳият ва нақши бозори меҳнати минтақавӣ, равияҳои методӣ оид ба арзёбии бозори меҳнат дар иқтисодиёти минтақа, таҷрибаи хориҷӣ оид ба танзими рушди бозори меҳнати минтақавӣ, тавсифи умумии вазъи бозори меҳнат дар иқтисодиёти вилояти Суғд, арзёбии фаъолияти бозори меҳнат дар иқтисодиёти вилояти Суғд дар шароити муосир, хусусиятҳои минтақавии бозори меҳнат ва таъсири он ба рушди иқтисодиёти вилояти Суғд, идоракунии омилҳои рушди бозори меҳнати минтақа ва таъмини ҳамгирӣ бо таҳсилоти олии авлабият дар механизми тайёр намудани сармояи инсонӣ дар бозори меҳнати минтақа дида баромада шудааст.

Дар хулоса натиҷаҳои таҳқиқоти анҷомдода ҷамъбаст гардида тавсияву пешниҳодҳои хусусияти назариявӣ ва амалӣ дошта ба дар мақомоти ҳокимияти давлатӣ дар вилояти Суғд пешниҳод шудаанд.

АННОТАЦИЯ

к диссертации Коситова Джурабека Рафиковича на тему «Развитие регионального рынка труда в Согдийской области и направления его регулирования» на соискание ученой степени доктора философии (Phd) доктора по специальности 6D050600 – Экономика (6D050606 – Региональная и территориальная экономика)

Ключевые слова: региональный рынок труда, регулирование рынка труда, концепции занятости, спрос и предложение рабочей силы, трудовые ресурсы и занятость, активность рынка труда, совершенствование рынка труда, оценка регионального рынка труда.

Актуальность темы исследования в современных условиях эффективного функционирования рынка труда в Республике Таджикистан, особенно в Согдийской области, имеет большое значение для решения поставленных задач. Необходим новый подход к развитию регионального рынка труда, который позволит комплексно проанализировать проблему его развития, обеспечить сбалансированность спроса и предложения на рабочую силу, расширить возможности всех видов занятости, сбалансированно создавать новые рабочие места.

Цель исследования заключается в развитии теории региональной экономики, обосновании научных положений по развитию регионального рынка труда, также в разработке научно-прикладных рекомендаций по совершенствованию управления его развития в Согдийской области.

В диссертации рассматриваются научные концепции о сущности и роли регионального рынка труда, методические подходы к оценке рынка труда в региональной экономике, зарубежный опыт регулирования развития регионального рынка труда, общая характеристика состояния рынка труда в экономике Согдийской области, оценка функционирования рынка труда в экономике Согдийской области в современных условиях, региональные особенности рынка труда и его влияние на развитие экономики Согдийской области, управление факторами развития регионального рынка труда и обеспечение интеграции с высшим образованием, приоритеты в механизме подготовки человеческого капитала на региональном рынке труда.

В заключении обобщены результаты исследования и представлены рекомендации и предложения теоретического и практического характера органам государственной власти Согдийской области.

ANNOTATION

to the dissertation of Kositov Jurabek Rafikovich on the topic "Development of the regional labor market in the Sughd region and directions of its regulation" for the degree of Doctor of Philosophy (Phd) in the specialty 6D050600 - Economics (6D050606 - Regional and territorial economics)

Key words: regional labor market, labor market regulation, employment concepts, labor supply and demand, labor resources and employment, labor market activity, labor market improvement, regional labor market assessment.

The relevance of the research topic in the current conditions of effective functioning of the labor market in the Republic of Tajikistan, especially in the Sughd region, is of great importance for solving the tasks set. A new approach to the development of the regional labor market is needed, which will allow for a comprehensive analysis of the problem of its development, ensure a balance between supply and demand for labor, expand opportunities for all types of employment, and create new jobs in a balanced manner.

The purpose of the study is to develop the theory of regional economics, substantiate scientific provisions on the development of the regional labor market, and also to develop scientific and applied recommendations for improving the management of its development in the Sughd region.

The dissertation examines scientific concepts about the nature and role of the regional labor market, methodological approaches to assessing the labor market in the regional economy, foreign experience in regulating the development of the regional labor market, general characteristics of the state of the labor market in the economy of the Sughd region, assessment of the functioning of the labor market in the economy of the Sughd region in modern conditions, regional characteristics of the labor market and its impact on the development of the economy of the Sughd region, management of factors in the development of the regional labor market and ensuring integration with higher education, priorities in the mechanism for preparing human capital in the regional labor market.

In conclusion, the results of the study are summarized and recommendations and proposals of a theoretical and practical nature are presented to the state authorities of the Sughd region.

Сдано в набор 02.09.2025 г.
Подписано в печать 05.09.2025 г.
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная
Усл. п.л. 4,75. Заказ №50. Тираж 100 экз.

*Отпечатано в типографии Технологического парка ТГУПБП
г. Худжанд, 17 мкр., дом 1.*

Ба матбаа 02.09.2025 с. супорида шуд.
Ба чопаш 05.09.2025 с. имзо шуд. Қоғази офсет
Андозаи 60x84 1/16. Ҷузъи ч.ш. 4,75
Супориши №50. Адади нашр 100 нусха

*Матбааи Парки технологии ДДХБСТ
ш.Хучанд, маҳаллаи 17-ум, хонаи 1.*