ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВА, БИЗНЕСА И ПОЛИТИКИ

На правах рукописи

УДК 332
ББК 65.240.7
А-13

АБДУЛЛАЕВА АДОЛАТЖОН ТОЛИБДЖОНОВНА

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ И ЕЁ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

(на примере Согдийской области Республики Таджикистан)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (региональная экономика)

ХУДЖАНД - 2019

Работа выполнена на кафедре экономики предприятий и региона Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Научный руководитель: **Ризокулов Туракул Рабимкулович–** доктор экономических наук, профессор, проректор по науке и инновациям Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики

Официальные оппоненты: **Комилов Сироджиддин Джалолиддинович –** доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории и мировой экономики Российско – Таджикского (Славянского) университета

Акрамова Заррина Башировна– кандидат экономических наук, дотсент кафедры экономической теории и управлении Политехнического института Таджикского технического университета имени М.С.Осими

Оппонирующая организация: ГОУ "Худжандский государственный университет имени академика Б. Гафурова"

Защита состоится «28» июня 2019 г. в 15^{00} часов на заседании диссертационного совета 6D.KOA-023 по защите кандидатских диссертаций при Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики (735700, Республика Таджикистан, Согдийская область, г. Худжанд, 17 мкр, учебный корпус №2).

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться на официальном сайте Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики www.tsulbp.tj и в научной библиотеке университета.

Автореферат разослан « _____» _____ 2019 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук, доцент **Самадова З.А.**

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Зависимость уровня жизни населения от изменений доходов и расходов предопределяет важность такого явления как занятость, т.е. обеспечение трудовых ресурсов рабочими местами. В соответствии с современными условиями хозяйственной жизни, где высок уровень жесткой рыночной конкуренции и непредсказуемость изменений во внешней и внутренней среде немалую роль в обеспечении занятости населения играет государственное регулирование рынка труда.

В частности и в ряде регионов, отличающихся излишком рабочей силы, к которым относится и Согдийская область Республика Таджикистан, полная занятость населения не может быть обеспечена внутренними возможностями на территории самой страны. В связи с этим возникает необходимость использовать такого механизма, как внешняя трудовая миграция.

Следует отметить, что последствия трудовой миграции, как положительные, так и отрицательные, имеют свою региональную специфику. В связи с этим представляет интерес изучение вопроса влиянии трудовой миграции на развитие регионального рынка труда. Как и перед другими регионами Таджикистана, перед Согдийской областью сегодня стоит дилемма: с одной стороны, ограничение потоков трудовых мигрантов может привести к экономическому спаду в результате роста нагрузки на экономику со стороны большого числа безработных и снижения среднедушевого дохода населения; с другой стороны, задействованный в оборот экономический потенциал области на текущем этапе пока не может обеспечить занятость трудовых ресурсов в требуемом объёме. Поэтому включение рабочей силы в миграционные процессы считается закономерным и способствует снижению напряженности на региональном рынке труда.

Изложенное определяет необходимость исследования формирования и развития регионального рынка труда с учётом воздействия трудовой миграции, чтобы определить траекторию разрешения негативных явлений рыночной экономики, в частности безработицы, бедности, нищеты и других недугов в вопросе подготовки высококвалифицированных кадров.

Подобное положение требует тщательного анализа существующих проблем и определения путей их решения с учетом интересов и целей развития каждого региона Республики Таджикистан

Состояние научной разработанности темы исследования. В экономической литературе сформировался достаточно серьёзный объём фундаментальных теоретических знаний по государственному регулированию рынка труда и миграционных процессов. В частности они отражались в концептуальных подходах классической, кейнсианской, неоклассической, неокейнсианской, марксистской и институциональных школ экономической теории. Особо следует выделить в данном направлении работы А. Смита, Дж.М. Кейнса, М. Фридмена, К. Маркса, В.И. Ленина, К.П. Макконнелла, С.Л.

Брю, Е.Г. Равенштайна, А. Люиса, Дж. Харриса, во многом определившие развитие современных концепций рынка труда.

Экономико-организационные и теоретические аспекты миграции были исследованы в работах учёных СНГ, в частности Ионцева В.А., Ивахнюка И.В., Каменской А.Н., Монсенко В.М., Рыбаковского Л.Л.; социальные аспекты миграции со стороны Рязанцева С.В., Метелёва С.В., Ушака И.Т., Юдиной Т.Н.; вопросы государственного регулирования миграции были рассмотрены в работах Воробьёвой О.Д., Делягина М., Похлебаевой А.В. и др.

В отечественной экономической литературе проблемы миграции населения на национальном рынке труда впервые были исследованы Коситовым О.К. Особенности развития миграционных процессов в регионах с высокими темпами роста населения изученны Исламовым С.И., Улмасовым Р.У., Умаровым Х.У. и Азимовым А.Дж., которые рассматривали миграцию и её последствия в структуре социально-трудовых отношений. Отдельные аспекты развития трудовых отношений в социально-экономической системе региона исследованы в большинстве работ отечественных учёных-экономистов, в частности, Байматова А.А., Бабаджанова Д.Д., Гозибекова С.А., Комилова С.Дж., Ризокулова Т.Р., Шарифзоды М.М., а также Акрамовой З.Б., Артыкова А.А., Бабаева А.А., Заурбекова С.К., Кабутова М.К., Мукимовой Н.Р. и других.

Несмотря на множество исследований в области рынка труда, наиболее системное и комплексное исследование вопросов его развития в разрезе отдельных регионов с учетом воздействия трудовых миграционных процессов в отечественной экономической науке почти отсуствуют, что определяет актуальность и своевременность данной работы.

Цель диссертационной работы заключается в исследовании влияния внешней трудовой миграции на развитие регионального рынка труда, а также в разработке мер по совершенствованию его регулирования в экономике Согдийской области Республики Таджикистан.

Для достижения поставленной цели сделано попытка решения следующих **задач**:

- изучить научные подходы различных экономических школ к исследованию проблем рынка труда;
- выявить механизмы воздействия трудовой миграции на рынок труда в трудоизбыточном регионе;
- анализировать структуру и особенности рынка труда в Согдийской области Республики Таджикистан;
- определить роль трудовой миграции в процессе регулирования рынка труда;
- выявить факторы, воздействующие на развития трудовой миграции Согдийской области Республики Таджикистан, и на их основе определить инструменты и механизмы регулирования миграции;
- обосновать необходимость корректировки миграционной политики и политики занятости и предложить меры по повышению их эффективности.

Объектом исследования является совокупность экономических отношений связанных с формированием и развитием регионального рынка труда под воздействием пространственной мобильности рабочей силы.

Предметом исследования является миграция рабочей силы в системе факторов воздействия на региональный рынок труда Согдийской области Республики Таджикистан.

Теоретической и методологической базой исследования послужили теоретические разработки различных экономических школ, отечественных и зарубежных исследователей в сфере государственного регулирования рынка труда и миграционных потоков.

В основу исследования были заложены системный и диалектический подходы. Для выполнения поставленных задач применялись такие методы, как сравнительный анализ, экономико-статистический анализ, научная абстракция, синтез.

Информационной базой диссертационного исследования послужили международные, национальные статистические материалы и публикации официальных органов Республики Таджикистан, монографические и периодические издания по исследуемой проблеме.

Научная новизна диссертационной работы заключается в применении комплексного подхода к функционированию регионального рынка труда под воздействием миграционных процессов в экономике Таджикистана.

В частности, к элементам научной новизны относятся следующие:

- обобщены теоретические подходы к регулированию занятости и миграции населения в трудоизбыточных регионах, на основе этого уточнено понятие регионального рынка труда, как территориально-пространственной системы, имеющей административно-географическое ограничение, в рамках которой формируются социально-трудовые отношения по регулированию занятости населения в зависимости от исторических, географических, социально-экономических, этнических и прочих специфических характеристик, присущих региону;
- доказано, что внешняя миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние. В этом контексте направления воздействия миграции могут быть позитивными или негативными. К первой относятся: снижение напряженности на региональном рынке труда; стимулирование повышения квалификации рабочих; улучшение уровня жизни; расширение кругозора личности; рост совокупного спроса; повышения экономической активности населения. Ко второй категории относятся: деградация национально-культурных ценностей; разрушение семейных отношений; рост числа различных заболеваний; потери трудовых ресурсов и «утечка умов»;
- доказано, что рынок труда в Согдийской области относится к категории трудоизбыточных, где перевес свободных ресурсов рабочей силы, достигается за счет высокого естественного прироста населения, углубления дисбаланса между предложением и спросом на труд из-за последствий

стагнации в ведущих отраслей экономики, низкого уровня трудовой мотивации и неразвитости предпринимательского сектора в регионе. Аргументировано, что все перечисленное одновременно являются также и предпосылками роста внешней трудовой миграции;

- обосновано, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности безработицы в Согдийской области. Рассчитан коэффициент миграционной компенсации по Согдийской области и обосновано, что его значение является весомым, и аргументируется, что за исключением Горно-Матчинского и Шахристанского районов во всех других районах области проблема безработицы в основном решается за счёт внешней трудовой миграции;
- разработана экономико-математическая модель, в которой обосновано, что позитивная динамика внешней трудовой миграции в Согдийской области более всего чувствительна к состоянию бедности и числу выпускников вузов региона. Значимость модели обоснована тем, что в регионе Согдийской области проблема бедности ещё остра и существенная часть выпускников вузов остаются потенциальными безработными;
- определены наиболее перспективные направления совершенствования мер по регулированию занятости и миграции на региональном рынке труда. В частности, выявлена необходимость внесения некоторых корректив в образовательную, бюджетно-налоговую, миграционную и информационную сферу.

Теоретическая и практическая значимость работы. Практическая значимость работы состоит в возможности использования результатов исследования при совершенствовании региональной миграционной политики, государственной политики занятости в отдельных регионах, в практической деятельности миграционной службы при Правительстве Республики Таджикистан и ее региональных подразделений. Результаты исследования использованы в процессе преподавания экономических дисциплин в Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики.

Отдельные научные выводы диссертации, могут найти применение при разработке учебных курсов по экономике труда, демографии, региональной экономике, макроэкономике.

Область исследования. Содержание диссертационной работы соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (региональная экономика), пунктам 3.7 – Локальные рынки, их формирование, функционирование и взаимодействие; межрегиональная торговля, 3.22 – Развитие регионального рынка труда. Трудовой потенциал в регионах и особенности их управления. Социально-трудовые отношения в регионах. Особенности регионального размещения трудового потенциала.

Апробация работы. Основные результаты исследования докладывались на региональных и международных научно-теоретических и научно-

практических конференциях: Международная конференция. «Конкурентоспособность и развитие социально-экономических систем» (г. Челябинск, РФ, апрель. 2018 г.); Международная научно-практическая конференция «Сотрудничество Республики Таджикистан и Российской Федерацией в новых условиях развития мировой политики». (Худжанд, май 2016 г.); Международная конференция посвящённая дню молодёжи Республики Таджикистан под названием «Государственная политика молодёжи в странах СНГ: состояние и перспективы». (Душанбе – 2013 г.); Научно-практическая конференция ТГУПБП посвящённого в честь Международного года сотрудничества водной отрасли «Инновационная геополитика стратегических ресурсов: проблемы и перспективы» (Худжанд, апрель 2013 г.).

Публикации. Основные положения диссертационного исследования отражены в 14 публикациях общим объемом 7 п.л., в том числе в 9 статьях, опубликованных в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рекомендуемых для публикации изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а также ВАК Министерства образования и науки РФ.

Структура и объём диссертации. Диссертация состоит из введения, трёх глав, выводов и предложений, списка использованной литературы. Работа изложена на **150** страницах машинописного текста, содержит **15** таблиц и **2** рисунка.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во введении обоснована актуальность темы исследования, выявлены степень изученности рассматриваемой проблемы, сформулированы цели и задачи, указаны объект и предмет исследования, выделены научная новизна и область практического применения результатов исследования.

В первой главе – «Теоретические основы развития регионального рынка труда в рыночной экономике» – проводится исследование теоретических концепций экономических школ, посвященных проблемам внешней миграции и рынка труда, выявлены направлении воздействия внешней трудовой миграции на состояния рынка труда в трудоизбыточных регионах.

Занятость трудовых ресурсов выступает залогом обеспечения стабильного дохода для каждого индивида, что приобретает большую значимость на всех микро-, макро - и мезоуровнях. В данном контексте сегодня трудовая миграция оказывает существенное влияние на содержание рынка труда во всех регионах мира. Особого внимания заслуживают концепции, нацеленные на изучение причин и направлений трудовой миграции в условиях, когда глобальное экономическое равновесие нарушено. Подобная ситуация связано с неравномерностью экономического развития отдельных регионов по отношению друг к другу. Такая неравномерность и есть основная причина, побуждающая не только трудящихся перемещаться между трудоизбыточными и трудодефицитными регионами в поисках заработка, но также катализирующая движение прочих факторов производства в мире.

Трудоизбыточность региона, являющияся основной причиной миграции, определяется либо низким уровнем спроса на труд, либо низким уровнем заработной платы. В таких условиях трудовая миграция становится механизмом, позволяющим достичь равновесия на региональных рынках труда. Несмотря на то, что проблема трудовой миграции исследуется не первое десятилетие, общее представление того, что следует понимать под трудовой миграцией, пока еще не сформировано. На основе синтеза множества разных определений трудовой миграции предложен авторский подход к определению сущности трудовой миграции, согласно которой - это особая сфера человеческой деятельности, которая направлена на более эффективное и рациональное удовлетворение потребностей личности посредством поиска работы за пределами региона.

В работе отмечается, что региональный рынок труда сочетает в себе характерные признаки общегосударственного рынка труда, но отличается определёнными особенностями функционирования региональной хозяйственной системы. К ним относятся: - специализация производства; - профили подготовки рабочих; - условия создания новых рабочих мест; - особенности самозанятости трудовых ресурсов в регионах.

В связи с этим предложено понимать под региональным рынком труда территориально-пространственную систему, имеющую административно-географическое ограничение, в рамках которой формируются социально-трудовые отношения по регулированию занятости населения в зависимости от исторических, географических, социально-экономических, этнических и прочих специфических характеристик, присущих региону. Данное определение отличается тем, что региональный рынок труда, рассматривается не как часть единого государственного рынка труда, а как самостоятельная система общественных отношений, ограниченная определенным регионом, но имеющая самодостаточность и собственную исторически сложившуюся специфику хозяйствования. Также делается особый акцент на формирование спроса и предложения на труд под воздействием указанных специфических особенностей региона.

Внешняя миграция в регионах рассматривается как производное явление от состояния рынка труда и отражается в социально-экономическом развитии региона. Именно в таком качестве мы будем рассматривать трудовую миграцию с поправкой на особенности каждого отдельного трудоизбыточного региона и характерные для него проблемы.

Зависимость региональной экономики от внешней трудовой миграции находит отражение во всех сферах экономики, особенно на рынке труда, поскольку меняются принципы общественного разделения труда, а также происходят активизация мобильности трудовых ресурсов ради заработка и престижа.

При этом рост миграции не во всех случаях имеет положительное влияние. Систематизация направлений влияния миграции на развитие регионов можно выразить в виде рисунка (рисунок 1.)

Рисунок 1. Направления воздействия трудовой миграции на региональный рынок труда
Источник: Составлен автором

Приведенный рисунок демонстрирует противоречивость воздействия миграции на региональный рынок труда. С одной стороны, увеличение числа трудовых мигрантов приводит к увеличению совокупного спроса, решение проблем безработицы и повышения уровня жизни населения. С другой стороны, те же процессы приводят к оттоку специалистов, разрушению семейных отношений, а также деградации национально-культурных ценностей, зависимости региона от трудового дохода мигранта.

С одной стороны, очевидно, что внешняя миграция способствует повышению профессионализма работника, что имеет ярко выраженное позитивное воздействие на экономику, и стимулирования спроса на рабочую силу на рынке труда. С другой стороны, отток кадров с наиболее высокой квалификацией приводит к замедлению экономического роста на основе появления несбалансированности на региональном рынке труда, т.е. нехватки специалистов при избытке рабочих сил.

Во второй главе – «Особенности развития регионального рынка труда и миграции населения в Согдийской области Республики Таджикистан» -- проанализировано структура и особенности развития рынка труда в Согдийской области; выделяются закономерности трудовой миграции;

определена роль миграции в экономике региона; анализированы факторы, оказывающие влияние на состояние регионального рынка труда и разработана модель воздействия миграции на региональный рынок труда.

Региональный рынок труда в Согдийской области Республики Таджикистан отличается своей спецификой, связанной с большим количеством рабочей силы и относительно низким спросом на эту рабочую силу, то есть основной характерной чертой рынка труда региона является трудоизбыточность, что и определяет особенности формирования и распределения трудовых ресурсов.

Основной причиной трудоизбыточности региона является демографический фактор, что демонстрирует таблица 1.

Таблица 1.—Динамика рождаемости, смертности и естественного прироста населения в Согдийской области

Показатели	Ед.измер.	Годы						
		1995	2000	2005	2010	2015	2016	2017
Рождаемость	тыс.чел.	56,0	47,3	46,7	63,5	68,9	63,1	61,8
	в % к пред. периоду	-	84,5	98,7	135,9	108,5	91,6	97,9
Смертность	тыс. чел.	11,8	11,1	10,8	11,1	11,2	11,1	11,0
	в % к пред. периоду	-	94,1	97,3	102,8	100,9	99,1	99,1
Естественный прирост населения	тыс.чел.	44,2	36,2	35,9	52,4	57,7	52,0	50,8
	в % к пред. периоду	-	81,9	99,2	145,9	110,1	90,1	97,7

Составлено автором на основе данных: Статистический ежегодник Согдийской области (Статистический сборник). Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2018. С.28-30. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области – 2008. С. 20-30.

Как показывают данные таблицы уровень рождаемости за исследуемый период в целом имеет тенденцию к росту: если в 1995 году – 56,0 тыс. человек, то в 2010 году – 63,5 тыс. человек и в 2017 году – 61,8 тыс. человек. Касательно показателя смертности в регионе, то за весь рассматриваемый период в среднем составляет 11,1 тыс. человек. Таким образом, рождаемость в регионе в 4-5 раза превышает показатель смертности, о чем также свидетельствуют данные таблицы о естественном приросте населения: в 1995 году этот показатель составил 44,2 тыс. человек и в последующие годы 2010 и 2017 – 52,4 и 50,8 тыс. человек соответственно. Для последующего включения в трудовую деятельность этих трудовых ресурсов необходимо создавать ежегодно не менее 45-50 тысяч рабочих мест.

Следует отметить, что сегодня население Таджикистана, в том числе и Согдийской области, отправляется на заработки за рубеж не столько потому, что работа на территории нашей страны отсутствует, сколько потому, что уровень получаемой заработной платы в республике ниже, чем уровень

заработной платы в государствах, традиционно принимающих трудовых мигрантов. Велика дифференциация заработной платы по отраслям экономики, что и является причиной структурной диспропорции в предложении на рынке труда.

Для сравнения уровня заработной платы в разрезе отраслей экономики Согдийской области приводим нижеследующие данные (таблица 2.).

Таблица 2.—Среднемесячная денежная заработная плата рабочих и служащих по отраслям экономики в Согдийской области

Показатели	Ед. измер.	Годы					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
Всего по видам экономической деятельности	сомони	429,53	552,82	645,72	696,80	774,23	1012,87
	долл. США	90,4	116,1	118,5	111,3	99,3	115,1
Промышлен-ность (добывающая)	сомони	1409,14	1536,94	1628,34	1879,41	2169,78	2477,12
	долл. США	296,7	322,9	298,8	300,2	278,2	281,5
Сельское хозяйство	сомони	171,29	225,40	244,59	242,17	274,94	531,85
	долл. США	36,1	47,4	44,9	38,7	35,2	60,4
Транспорт	сомони	742,0	859,44	997,69	1026,76	1145,75	1367,86
	долл. США	156,2	182,8	183,1	164,0	146,9	155,4
Строительство	сомони	799,46	1347,8	1859,0	1899,0	1766,8	1442,2
	долл. США	168,3	283,1	341,1	303,3	226,5	163,9

Составлено автором на основе данных: Статистический ежегодник Согдийской области (Статистический сборник). Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2018. С. 101-105 с.

Как видно из данных таблицы 2. уровень денежной оплаты труда во всех отраслях народного хозяйства, особенно в сельском хозяйстве существенно низок. Наиболее высокий уровень оплаты труда в сфере промышленности. Отрадным является тот факт, что в рассматриваемом периоде общий уровень заработной платы по видам экономической деятельности имел тенденцию к росту. В целом, в 2017 году по сравнению с 2012 годом этот показатель вырос на 2,4 раз. Однако, уровень заработной платы в регионе остается крайне низким как в долларовом эквиваленте, так и по паритету покупательной способности. Объективной реальностью является и то, что при самом высоком уровне зарплаты в добывающей промышленности размером в 281,5 доллар в месяц. Любая таджикская семья несможет позволить себе обеспечить нормальные условия для выживания.

В целом, региональный рынок труда Согдийской области находится в крайне кризисном положении, вызываемом несоответствием в структурах спроса и предложения. В этих условиях трудовая миграция представляется единственным способом снизить нагрузку на региональный рынок труда.

Миграция решает проблему избытка трудовых ресурсов и служит постоянным источником валютных вливаний в саму экономику.

Среди факторов, на наш взгляд, наибольшее влияние на региональный рынок труда и на развитие миграционных процессов в Согдийской области оказывают влияние состояния экономической активности. Поскольку последнее непосредственно отражается в росте занятости населения (таблица 3.).

Таблица 3.—Соотношение предложение и спроса на трудовые ресурсы в Согдийской области Республике Таджикистан

Показатели	Ед. измер.	Годы					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
Трудовые ресурсы	тыс. чел.	1434,8	1464,0	1491,6	1521,4	1569,5	1598,7
	в % к пред. году	-	103,9	101,9	102,0	103,1	101,8
Занятое население	тыс. чел.	774,5	791,5	804,8	798,7	802,0	797,5
	в % к пред. году	-	102,2	101,7	99,2	100,4	99,4
Заявленная предприятиями потребность в работниках	человек	3614	3113	2728	2220	2019	2407
Лица, незанятые трудовой деятельностью, состоящие на учете в службе занятости	человек	15758	16584	17133	17094	15509	12681
Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	человек	4,4	5,3	6,3	7,7	7,6	5,3

Составлено автором на основе данных: Статистический ежегодник Согдийской области (Статистический сборник). Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2018. С.71-80.

Для Согдийской области Республики Таджикистан, как наглядно демонстрируют данные таблицы 3., характерна проблема постепенно возрастающих излишков трудовых ресурсов. В последние пять лет численность трудовых ресурсов увеличилось в 2-3 раза быстрее, чем численность занятого населения. В то время как потребность предприятий в работниках имеет нестабильную динамику и за тот же период сократилась на 20,5%. Из этого следует, что ежегодно более половины вступающей в работоспособный возраст молодежи не имеет возможности найти себе работу на территории Согдийской области и возможно отправиться на заработки за границу.

Для количественной оценки степени снижения напряженности на региональном рынке труда благодаря внешней миграции рассчитаем коэффициент миграционной компенсации в районах Согдийской области Республики Таджикистан (таблица 4.). Методика расчета данного

коэффициента предложена российскими учеными – экономистами[1] и представляет собой соотношение миграционного прироста (убыли) населения к естественному приросту (убыли) населения по районам соответственно.

Таблица 4.—Коэффициент миграционной компенсации для районов Согдийской области Республики Таджикистан

Районы Согдийской области	2015 год			2016 год			2017 год		
	Естес. прирост насел., чел.	Миграцион. прирост, чел.	Коэф. мигрец. компенсации	Естес. прирост насел., чел.	Миграцион. прирост, чел.	Коэф. мигрец. компенсации	Естес. прирост насел., чел.	Миграцион. прирост, чел.	Коэф. мигрец. компенсации
Аштский	3995	-10872	-2,7	3283	-8119	-2,5	3373	-8096	-2,4
Айнинский	1849	-2727	-1,5	1691	-3051	-1,8	1670	-2866	-1,7
Б.Гафуровский	8039	-14419	-1,8	6613	-15683	-2,4	6723	-15522	-2,3
Девештич	4141	-10094	-2,4	3727	-10759	-2,9	3749	-10540	-2,8
Зафарабадский	1621	-3541	-2,2	1521	-4321	-2,8	1516	-3982	-2,6
г. Истиклол	260	-636	-2,4	213	-1363	-6,4	201	-1415	-7,0
Истаравшанский	6123	-10558	-1,7	5565	-11168	-2,0	5384	-10965	-2,3
Исфаринский	5322	-13451	-2,5	4889	-14718	-3,0	4779	-14779	-3,1
Канибадамский	3859	-16521	-4,3	3299	-15581	-4,7	3278	-16171	-4,9
Горно-Матчинский	566	-40	-0,07	606	-45	-0,07	545	-35	-0,6
г. Гулистон	902	-1760	-1,9	771	-2870	-3,7	716	-2525	-3,5
Матчинский	3337	-4271	-1,3	3233	-4336	-1,3	3138	-4024	-1,3
Пенджикентский	6941	-11496	-1,6	6306	-11128	-1,8	6423	-10788	-1,7
Спитаменский	3074	-10443	-3,4	2793	-9885	-3,5	2578	-9745	-3,8
г. Худжанд	3149	-8996	-2,8	3097	-11457	-3,7	2785	-10401	-3,7
Шахристанский	1055	-888	-0,8	979	-1482	-1,5	1037	-1320	-1,3
Дж. Расуловский	2869	-11014	-3,8	2773	-9232	-3,3	2413	-9340	-3,9
Г. Бустон	613	-1428	-2,3	665	-1983	-3,0	478	-1875	-3,9
Всего по области	57715	-133155	-2,3	52024	-137181	-2,6	50832	-134389	-2,6

Рассчитано автором по данным: Статистический ежегодник Согдийской области (Статистический сборник). Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области. – 2018. – 360 с.

Трудовая миграция почти во всех районах Согдийской области превышает естественный прирост населения, а в городе Истиклол она приняла такие масштабы, что возникает угроза полного оттока населения из города и его опустынивание. Подобное положение может объясняться тем, что найти приемлемые условия труда в данном районе крайне сложно, его жителям проще отправиться на заработки за пределы страны. Относительно стабильный показатель демонстрирует только Горно-Матчинский район, где уровень трудовой миграции гораздо меньше естественного прироста населения.

[1]Воробьева Д. О., Топилин В А. Многоликая миграция / [под общ. ред. О.Д. Воробьевой, А.В. Топилина]. – М.: Экон-информ, 2014. – С. 106.

С целью более полного анализа миграционных процессов в регионе нами разработана экономико-математическая модель, позволяющая прогнозировать динамику трудовой миграции в зависимости от достигнутого уровня социально-экономического развития региона.

В плане разработки регрессионной модели на многофакторной основе в качестве результативного признака выбрана численность трудовых мигрантов (у), а в качестве факторных: естественный прирост населения региона (x_1), число выпускников высших образовательных учреждений (x_2), число выпускников среднеспециальных учреждений (x_3), заявленная предприятиями региона потребность в работниках (x_4), численность населения региона, находящегося за чертой бедности (x_5), а также количество официальных безработных региона (x_6). Периодом исследования выбран промежуток с начала периода независимости Таджикистана до настоящего времени.

Посредством расчетов с применением специальных программ выявлена степень влияния факторных признаков на результативный показатель на текущем этапе развития Согдийской области Республики Таджикистан, что отражено в приведённом ниже уравнении:

$$\mathbf{У = -271{,}04 + 0{,}0028\ X_1 + 0{,}03778\ X_2 - 0{,}01\ X_3 + 0{,}02\ X_4 + 0{,}09\ X_5 - 0{,}22\ X_6}$$

Сравнивая значение коэффициентов факторных признаков, мы можем выявить степень наибольшего влияния факторных признаков на численность трудовых мигрантов. Таковым в данной модели выступает численность населения за чертой бедности и число выпускников высших образовательных учреждений.

Связь между результативным признаком и совокупностью факторных признаков, описанной модели, как показывают расчеты, тесная, то есть коэффициент корреляции равен 0,9355. В то же время вариация результативного признака, исчисляемая коэффициентом детерминации, равна 87,51%, что объясняется за счет рассмотренных здесь факторов. Оценка достоверности полученных моделей показывает, что они ближе к реальной ситуации. Подставляя в уравнение прогнозные значения показателей факторов можно получить искомые величины численности трудовых мигрантов населения на определенный будущий год.

В третьей главе – «Приоритетные направления регулирования регионального рынка труда и миграционных процессов Согдийской области Республики Таджикистан» – исследовано направление по совершенствованию инструментов и механизмов политики занятости с учетом специфики региона Согдийской области Республики Таджикистан, а также модернизации институциональных аспектов регулирования внешней миграции на рынок труда в регионе.

Сегодня в каждом регионе все большее значение приобретает разработка эффективной политики занятости с учётом миграции населения по решению проблемы безработицы и увеличению уровня занятости.

Практика свидетельствует, что лишь единицы безработных обращаются в службу занятости и далеко не все из обратившихся получают в итоге работу. Если в 2017 году службой занятости в Согдийской области в качестве безработных было зарегистрировано 36,4 тыс. человек, то в том же году работу смогли получить только 13,0 тыс. человек, т.е. 35,7% от обратившихся. При этом первый показатель имеет тенденцию к ежегодному росту. Прирост трудовых ресурсов за 2017 год составил 29,2 тыс. человек.[2] Соотношение приведенных данных свидетельствует о крайне низком уровне создаваемых новых рабочих мест.

Считаем необходимым отметить, что действующие государственные программы развития рынка труда и повышения уровня занятости населения имеют еще один существенный недостаток – они оторваны от миграционной ситуации в регионе.

Сложность вопроса заключается в том, что отдельное государство, как бы оно не было заинтересовано в выборе оптимального варианта регулирования своих миграционных потоков, не сможет в полной мере реализовать миграционную политику самостоятельно. Процесс регулирования миграции предполагает необходимость активной деятельности двух субъектов – государства, отправляющего мигрантов, и государства, принимающего их.

Учитывая важность регулирования регионального рынка труда, предлагаются различные способы решения данного вопроса, основываясь на условиях и характерных чертах отдельных регионов:

- административные – направленные на формирование новых рабочих мест и регулирование трудовых отношений;
- экономические – охватывающие основные направления экономической политики в сфере труда (бюджетную, денежно-кредитную, налоговую);
- организационные – включающие разработку и реализацию целевых программ, направленных на регулирование рынка труда;
- законодательные – предполагающие создание законодательной базы в сфере трудовых отношений;
- информационные – нацеленные на информирование как безработных, так и работодателей об имеющихся возможностях.[3]

В данном ракурсе поддержка и развитие предпринимательского сектора обеспечит создание новых рабочих мест в Таджикистане, что позволяет повысить спрос на рабочую силу на территории, как Согдийской области, так и в других регионах республики и снизит необходимость поиска заработка в других государствах, то есть уменьшит в какой-то мере внешний миграционный поток. В целом механизм государственного регулирования региональной миграции должен представлять собой единую комплексную систему.

---

[2]Статистический ежегодник Согдийской области (Статистический сборник). Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2018. С.71.

[3]См.: Горбачева Г.П. Государственный механизм регулирования рынка труда // Экономика и современный менеджмент: теория и практика. – 2013. – № 27. – С. 84-92.

Комплексность предполагает весь спектр государственного воздействия на внутренний рынок труда, так и трудовой миграции в Согдийской области. К ним можно отнести:

1. В сфере структурной политики: создание новых рабочих мест с учетом спроса на них и их рентабельности;
2. В сфере образования: увеличение числа квот по специальностям, представляющим значение для развития экономики;
3. В бюджетно-налоговой сфере: представление налоговых льгот для вузов, выделяющих квоты на обучение за счет собственного бюджета; пересмотр налогового законодательства с целью снижения налогового бремени на малые предприятия;
4. В части урегулирования миграционых процессов: организация консультаций о документациях и условий пребывания в иностранном государстве (в форме семинаров и тренингов); создание информационного портала для трудовых мигрантов; создание консультационной службы онлайн.

Реализация вышеотмеченного, на наш взгляд, может содействовать решению всего спектра проблем в части регулирования регионального рынка труда и внести существенный вклад в вопросе оптимизации деятельности миграционных процессов в регионе на перспективу.

III. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

На основе проведенного исследования были сделаны следующие выводы и разработаны следующие предложения.

1. Проблемы трудоизбыточности в отдельных регионах страны должны быть выделены из общего контекста в рамках общегосударственного рынка труда ввиду того обстоятельства, что каждая территориально-административная единица имеет собственную специфику и проблематику, отличные от общегосударственных. Хотя общие тенденции и динамика в целом сохраняются, для исследования региона требуется специфический подход, определяемый такими факторами, как демографическое положение в регионе, особенности регионального производства, уровень бедности, традиционный жизненный уклад и т.п.
2. Для характеристики региона большое значение имеет его отнесение к трудоизбыточным либо к трудодефицитным. Данные категории характеризуют трудонасыщенность региона, то есть степень концентрации в экономике региона трудовых ресурсов в зависимости от уровня и способов экономического развития, форм хозяйствования и отраслевой структуры экономики.
3. Регион Согдийской области имеет ярко выраженные черты трудоизбыточности. При этом основным сектором, обеспечивающим занятость населения является сельское хозяйство. Тенденция создания необходимых рабочих мест в регионе такова, что на ближайшую перспективу обеспечение приемлемого уровня занятости населения не представляется возможным, так

как наиболее динамично развивающийся сектор услуг не имеет необходимых для привлечения такого объема рабочей силы ресурсов. Следовательно, проблема регулирования трудовой миграции сохранится на ближайшую перспективу.

4. Трудовая миграция, являясь формой занятости населения, оказывает большое влияние на формирование доходов и, учитывая предельную склонность к потреблению, сбережений домохозяйств, а через них и на инвестиционный потенциал в экономике. Следовательно, трудовая миграция – не просто отдельный процесс, которому присущи определенные проблемы. В Согдийской области трудовая миграция сформировалась в отдельный «сектор» экономики.

5. Кроме того, трудовая миграция оказывает определенное формирующие воздействие на структуру рабочей силы в регионе, что имеет как позитивные, так и негативные последствия. В частности, хотя и наблюдается повышение качества наименее квалифицированной части рабочей силы, вместе с тем специалисты наиболее высокой квалификации покидают отечественный рынок труда, за счет чего происходит «усреднение» качества рабочей силы в регионе. Также, следует отметить, что по большей мере предложение труда в регионе формируется под воздействием спроса на иностранных рынках по остаточному принципу (те, кто не смог или не захотел работать за рубежом, предлагают свои услуги на родине).

6. Основными причинами трудовой миграции населения в Согдийской области помимо нехватки рабочих мест являются низкие ставки заработной платы, несоответствие полученной квалификации (образования) потребностям внутреннего рынка. Эти факторы определяют особенности миграции квалифицированной рабочей силы. При этом большую их часть представляют специалисты технической сферы и медицины, а также научные кадры. Отток таких рабочих резко противоречит нашим экономическим интересам, поэтому он должен стать одним из основных объектов регулирования.

7. Анализ действующей политики занятости и миграционной политики показал, что при их реализации возникают некоторые проблемы, отражающие определенные недостатки принимаемых мер. В частности, было выявлено, что меры, принимаемые в рамках миграционной политики в настоящее время, практически не согласованы с политикой государства по регулированию занятости. Также некоторые из предлагаемых способов увеличения числа рабочих мест не представляются эффективными, а в некоторых случаях и конкурентоспособными.

8. Необходимо разработать комплексную программу регулирования трудовой миграции, взаимосвязанную с демографической политикой и политикой занятости. Такая программа должна учитывать как позитивные, так и негативные последствия миграции рабочей силы и, по мере возможности, усиливать первые и ослаблять последние.

9. Следует рассматривать миграционную политику как специфическую форму политики занятости, а сегмент зарубежного рынка труда, занимаемого

отечественными трудовыми мигрантами, как собственный рынок труда с учетом его международной специфики. При этом регулирование осуществляется не только за счет количественных (квотирование), но и за счет качественных (квалификация рабочих) характеристик.

10. Учитывая демографические тенденции в регионе, а также особенности развития рынка труда в основной принимающей наших трудовых мигрантов стране – Российской Федерации, можно сделать вывод о том, что через определенное время российский рынок труда не сможет принять всех наших трудовых мигрантов, что вызывает необходимость разделения миграционных потоков и поиска новых рынков труда для отечественных рабочих. С этой целью необходимо, прежде всего, создать нормативно-правовую базу, основанную на двухсторонних соглашениях между Республикой Таджикистан и государствами, способными принять наших трудовых мигрантов.

11. Для решения проблемы роста численности экономически активного населения при сравнительно низких темпах увеличения числа рабочих мест необходимо:

- разработать соответствующие программы для совершенствования регулирования роста занятости населения;
- предпринимать необходимые меры для стимулирования занятости и процесса миграции рабочей силы;
- создать условия для развития приоритетных отраслей региональной экономики, способствующих повышению занятости населения.

12. При формировании механизма регулирования миграции большое значение имеет система информирования, которая выполняет одновременно две функции:

- позволяет потенциальным трудовым мигрантам получать информацию о перспективах и возможных проблемах, ожидающих их в процессе труда за рубежом;
- стимулирует получение трудовыми мигрантами необходимых навыков и квалификации.

13. Учитывая количество неквалифицированной рабочей силы в Согдийской области Таджикистана, необходимо реализовывать меры по обеспечению населения специальным образованием, так как квалифицированная рабочая сила является более привлекательной как для отечественной экономики, так и для иностранных работодателей. Приобретение или повышение квалификации будет способствовать увеличению заработка, а вместе с ним и благосостояния населения, простимулирует увеличение, как потребительских расходов, так и инвестиций. Принимая во внимание тот факт, что при производстве в регионе не задействована большая часть ресурсов, то есть совокупное предложение ниже потенциального, стимулирование совокупного спроса может послужить толчком к увеличению темпов экономического роста.

14. Необходимо внести некоторые изменения в региональную политику занятости. В частности:

- учитывать спрос при создании новых рабочих мест;

- создать условия для получения населением наиболее востребованных и необходимых экономике нашего региона специальностей, в том числе и за счет повышения интереса через агитацию и пропаганду;

- снизить налоговое бремя и предоставить льготы предприятиям, вкладывающим средства в повышение качества рабочей силы;

- обеспечить условия для информирования граждан об особенностях труда в других государствах с применением современных методов коммуникации, в том числе через Интернет.

IV. СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ДИССЕРТАЦИИ

а) публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а также ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации:

1. Абдуллаева А.Т. Проблемы функционирования региональных рынков труда в условиях трансформационной экономики // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики №3 (76). 2018.—С. 45-55.(0,7п.л.).

2. Абдуллаева А.Т. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения в условиях рыночной экономики // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики №3(72). — Худжанд, 2017. —С. 25-35. (0,9 п.л.).

3. Абдуллаева А.Т. Особенности формирования рынка труда в трансформационной экономике // Экономика и предпринимательства № 5/1.— Москва, 2016. – С.160-164. (0,6п.л.).

4. Абдуллаева А.Т. Концептуальные подходы к исследованию рынка труда // Вестник Славянского университета №4.– Душанбе, 2015.–С.70-72. (0,6п.л.).

5. Абдуллаева А.Т., Тошматова М.Д. Воздействие миграционной политики на процесс регулирования рынка труда в Республике Таджикистан // Земледелец №3 (67). – Душанбе, 2015. – С.70-72 (0,6 п.л.).

6. Абдуллаева А.Т. Основные направления совершенствования миграционной политики Республики Таджикистан // Вестник Таджикского национального университета № 2/9 (190) . – Душанбе , 2015. – С. 313-316. (0,6п.л.).

7. Абдуллаева А.Т. Трудовая миграция как фактор социальной стабильности в Республике Таджикистан // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики №2 (54). – Худжанд, 2013. – С. 99-103 (0,4п.л.).

8. Абдуллаева А.Т., Шарифов Ш.Дж. Некоторые причины трудовой миграции сельского населения // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики № 3 (51). – Худжанд, 2012. – С.122-127(0,4 п.л.).

9. Орифов А.О., Абдуллаева А.Т. Финансовый кризис и её влияние на трудовую миграцию // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики№ 2 (46). – Худжанд, 2011. – С 36- 41 (0,35 п.л.).

б) публикации в других изданиях:

10. Абдуллаева А.Т. Конкурентоспособность трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточного региона // Международная конференция. Конкурентоспособность и развитие социально-экономических систем: сб. аннот. докл. Второй Всерос. науч. конф. памяти акад. А. И. Татаркина, Россия, г. Челябинск, 2018. — 96 с. (0,5 п.л.)

11. Абдуллаева А.Т. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения между Таджикистаном и Россией // Международная научно-практическая конференция «Сотрудничество Республики Таджикистан и Российской Федерацией в новых условиях развития мировой политики». ― Худжанд, 2016 г. (0,4 п.л.).

12. Абдуллаева А.Т. Приоритет миграционной политики Республики Таджикистан // Международная конференция посвящённая дню молодёжи Республики Таджикистан под названием «Государственная политика молодёжи в странах СНГ: состояние и перспективы». **–** Душанбе, 2013. – С. 362-366. (0,4п.л.).

13. Орифов А.О., Абдуллаева А.Т. Миграционная политика Таджикистана: проблемы и задачи // Миграционный мост между Центральной Азией и Россией: Роль миграции в модернизации и инновационном развитии экономики стран, посылающих и принимающих мигрантов (Материалы третьего международного симпозиума). – Худжанд, 2011г. **–** С.409-411. (0,25п.л.).

14. Орифов А.О., Блиничкина Н.Ю., Абдуллаева А.Т. Миграционная политика как механизм защиты национальных интересов // Миграционный мост между Центральной Азией и Россией: Роль миграции в модернизации и инновационном развитии экономики стран, посылающих и принимающих мигрантов (Материалы третьего международного симпозиума). – Худжанд, 2011г. С. 411-414. (0,3 п.л).

ДОНИШГОҲИ ДАВЛАТИИ ҲУҚУҚ, БИЗНЕС ВА СИЁСАТИ ТОҶИКИСТОН

Бо ҳуқуқи дастнавис

УДК 332
ББК 65.240.7
А-13

АБДУЛЛОЕВА АДОЛАТҶОН ТОЛИБҶОНОВНА

МУҲОҶИРАТИ МЕҲНАТӢ ВА ТАЪСИРИ ОН БА ИНКИШОФИ БОЗОРИ МИНТАҚАВИИ МЕҲНАТ

(дар мисоли вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон)

АВТОРЕФЕРАТИ

диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии номзади илмҳои иқтисодӣ аз рӯи ихтисоси 08.00.05 – Иқтисодиёт ва идоракунии хоҷагии халқ: иқтисодиёт, ташкил ва идоракунии корхонаҳо, соҳаҳо, комплексҳо (иқтисодиёти минтақавӣ)

Хуҷанд – 2019

Диссертатсия дар кафедраи иқтисодиёти корхонаҳо ва минтақаи Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон иҷро шудааст.

Роҳбари илмӣ: **Ризоқулов Тӯрақул Рабимқулович** – доктори илмҳои иқтисодӣ, профессор, муовини ректор оид ба илм ва инноватсияи Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон

Мукарризони расмӣ: **Комилов Сирочиддин Ҷалолиддинович** – доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи назарияи иқтисодиёт ва иқтисоди ҷаҳонии Донишгоҳи славянии Россия–Тоҷикистон

Акрамова Заррина Башировна – номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсенти кафедраи назарияи иқтисодиёт ва идораи Донишкадаи политехникии Донишгоҳи техникии Тоҷикистон ба номи М.С. Осимӣ

Муассисаи тақриздиҳанда: МДТ «Донишгоҳи давлатии Хуҷанд ба номи академик Б. Ғафуров»

Ҳимоя «28» июни соли 2019 дар соати 15^{00} дар ҷаласаи шӯрои диссертатсионии 6Д. КОА-023 оид ба ҳимояи диссертатсияҳои номзадӣ дар назди Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон (735700, Ҷумҳурии Тоҷикистон, вилояти Суғд, ш. Хуҷанд, микроноҳияи 17, бинои таълимии №2) баргузор мегардад.

Бо диссертатсия ва автореферат дар сомонаи расмии Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон www.tsulbp.tj ва дар китобхонаи илмии донишгоҳ шинос шудан мумкин аст.

Автореферат _____ _____ соли 2019 фиристода шуд.

Котиби илмии шӯрои диссертатсионӣ,
номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент Самадова З.А.

I. ТАВСИФИ УМУМИИ КОР

Муҳиммияти мавзӯи тадқиқот. Вобастагии сатҳи ҳаёти аҳолӣ аз тағйир ёфтани даромаду хароҷоти онҳо аҳамияти чунин ҳодисаро, аз қабили иштиғол, яъне таъмини захираҳои меҳнатӣ бо ҷойҳои корӣ муайян мекунад. Дар шароити ҳозираи ҳаёти хоҷагӣ, ки ба он сатҳи баланди рақобати сахти бозорӣ ва пешгӯинашавандагии тағйирот дар муҳити берунию дохилӣ хос аст, танзими давлатии бозори меҳнат дар таъмини иштиғоли аҳолӣ нақши калон дорад.

Аз ҷумла, дар як қатор минтақаҳо, ки ба онҳо баризофагии қувваи корӣ хос буда, вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон ба онҳо мансуб аст, таъмини иштиғоли пурраи аҳолӣ бо имкониятҳои дохилӣ дар худуди худи мамлакат имконнопазир аст. Дар иртибот бо ин, зарурати истифодаи чунин механизм, мисли муҳоҷирати меҳнатӣ ба миён меояд.

Гуфтан лозим аст, ки оқибатҳои муҳоҷирати меҳнатӣ, ҳам мусбат ва хам манфӣ хусусиятҳои хоси минтақавӣ доранд. Бинобар ин омӯзиши масъалаи таъсири муҳоҷирати меҳнатӣ ба инкишофи бозори минтақавии меҳнат мароқовар аст. Мисли дигар минтақаҳои Тоҷикистон дар назди вилояти Суғд имрӯз дилеммаи зерин қарор дорад: аз як тараф, маҳдуд намудани маҷрои муҳоҷирони меҳнатӣ метавонад дар натиҷаи афзоиши сарборӣ ба иқтисодиёт аз ҷониби теъдоди калони бекорон ва паст шудани даромади сарикасии аҳолӣ боиси таназзули иқтисодӣ гардад; аз тарафи дигар, иқтидори иқтисодии ба гардиш воридкардаи вилоят дар марҳилаи ҷорӣ алҳол иштиғоли захираҳои меҳнатиро дар ҳаҷми матлуб таъмин карда наметавонад. Бинобар ин, ба равандҳои муҳоҷиратӣ ворид сохтани қувваи корӣ табиӣ ба ҳисоб меравад ва ба коҳиши ташаннуҷ дар бозори минтақавии меҳнат мусоидат мекунад.

Гуфтаҳои боло зарурати тадқиқи масъалаи ташаккул ва инкишофи бозори минтақавии меҳнатро бо назардошти таъсири муҳоҷирати меҳнатӣ муайян мекунад, то самти ҳалли зуҳуроти манфии иқтисодиёти бозорӣ, аз ҷумла бекорӣ, қашшоқӣ, камбизиотӣ ва дигар норасоиҳо дар бобати омодасозии кадрҳои баландихтисос муайян карда шавад.

Чунин ҳолат таҳлили муфассали масоил ва муайян кардани роҳҳои ҳалли онҳоро бо назардошти манфиату мақсадҳои инкишофи ҳар минтақаи Ҷумҳурии Тоҷикистон талаб мекунад.

Сатҳи таҳқиқи илмии мавзӯи диссертатсия. Дар адабиёти иқтисодӣ ҳаҷми бақадри кофӣ ҷиддии донишҳои назариявии бунёдӣ оид ба танзими давлатии бозори меҳнат ва равандҳои муҳоҷиратӣ мавҷуд аст. Аз ҷумла масоили мазкур дар муносибатҳои консептуалии мактабҳои классикӣ, кейнсгароӣ, классикии навбаромад, кейнсгароии навбаромад, марксистӣ ва институтсионалии назарияи иқтисодӣ инъикос ёфтаанд.

Дар ин самт махсусан асарҳои А.Смит, Ҷ.М. Кейнс, М. Фридмен, К. Маркс, В.И. Ленин, К.П. Макконнелл, С.Л. Брю, Е.Г. Равенштейн, А. Люис, Ҷ. Харрисро таъкид кардан зарураст, ки инкишофи консепсияҳои муосири бозори меҳнатро муайян кардаанд.

Ҷанбаҳои иқтисодию ташкилӣ ва назариявии муҳоҷират дар асарҳои олимони ИДМ, аз ҷумла Ионсева В.А., Ивахнюк И.В., Каменская А.Н., Монсенко В.М., Рибаковский Л.Л. мавриди тадқиқ қарор гирифтаанд. Ҷанбаҳои иҷтимоии муҳоҷиратро Рязансев С.В., Метелев С.В., Ушак И.Т., Юдина Т.Н. омӯхтаанд. Масоили танзими давлатии муҳоҷиратро Воробёва С.Д., Делягин М., Похлебаева А.В. ва дигарон таҳлил кардаанд.

Дар адабиёти иқтисодии ватанӣ масоили муҳоҷирати аҳолӣ дар бозори миллии меҳнат аввалин шуда, аз тарафи Қоситов О.К. ба риштаи таҳқиқ кашида шудааст. Хусусиятҳои инкишофи раванди муҳоҷиратро дар минтақаҳои дорои суръати баланди афзоиши аҳолӣ Исломов С.И. Улмасова Р.У., инчунин муҳоҷиратро дар сохтори муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ Умаров У.А. ва Азимов А.Ҷ. баррасӣ намудаанд. Аспектҳои алоҳидаи рушди муносибатҳои меҳнатӣ дар низоми иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа дар корҳои зиёди олимон - иқтисоддонҳои ватанӣ, аз ҷумла, Бойматов А.А., Бобоҷонов Д.Д., Ғозибеков С.А., Комилов С.Ҷ., Ризоқулов Т.Р., Шарифзода М.М., инчунин Акрамова З.Б., Артиков А.А., Бобоев А.А., Заурбеков С.К., Кабутов М.К., Мукимова Н.Р. ва ғайраҳо таҳқиқ шудаанд.

Ҳарчанд тадқиқот дар соҳаи бозори меҳнат бисёр бошад ҳам, таҳқиқи нисбатан системавӣ ва маҷмӯавӣ доир ба масъалаҳои рушди бозори меҳнат вобаста ба минтақаҳои алоҳида бо назардошти таъсири ҷараёни муҳоҷирати меҳнатӣ дар илми иқтисоди ватанӣ қариб вуҷуд надорад, ки ин мубрамият ва саривақтии тадқиқоти мазкурро муайян кардааст.

Мақсади диссертатсия тадқиқи таъсири муҳоҷирати берунаи меҳнатӣ ба рушди бозори минтақавии меҳнат, ҳамчунин коркарди тадбирҳо оид ба такмили танзими он дар иқтисодиёти вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад.

Барои ноил гардидан ба мақсади мазкур бояд вазифаҳои зерин ҳал карда шаванд:

- омӯхтани муносибатҳои илмии мактабҳои гуногуни иқтисодӣ ба тадқиқи масоили бозори меҳнат;
- ошкор сохтани механизмҳои таъсири муҳоҷирати меҳнатӣ дар минтақаи дорои қувваи баризофаи меҳнатӣ дар бозори меҳнат;
- таҳлил намудани сохтор ва хусусиятҳои бозори меҳнат дар вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон;
- муайян кардани нақши муҳоҷирати меҳнатӣ дар раванди танзими бозори меҳнат;
- ошкор сохтани омилҳое, ки ба инкишофи муҳоҷирати меҳнатии вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон таъсир мерасонанд ва дар асоси онҳо муайян кардани воситаҳо ва механизмҳои танзими муҳоҷират;
- асоснок кардани зарурати тасҳеҳи сиёсати муҳоҷиратӣ ва сиёсати иштиғол ва пешниҳод кардани тадбирҳо оид ба баланд бардоштани онҳо;

Объекти тадқиқот маҷмӯи муносибатҳои иқтисодӣ ба шумор меравад, ки бо ташаккул ва инкишофи бозори минтақавии меҳнат таҳти таъсири мутаҳаррикии маконии қувваи корӣ марбутанд.

Предмети тадқиқот муҳоҷирати қувваи корӣ дар низоми омилҳои таъсир ба бозори минтақавии меҳнати вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон ба ҳисоб меравад.

Асоси назариявию амалии диссертатсияро корҳои назариявии намояндагони мактабҳои мухталифи иқтисодӣ, муҳаққиқони ватанию хориҷӣ дар соҳаи танзими давлатии бозори меҳнат ва маҷроҳои муҳоҷиратӣ ташкил мекунанд.

Ба асоси тадқиқот муносибатҳои системавӣ ва диалектикӣ гузошта шудаанд. Барои иҷрои вазифаҳои гузошташуда усулҳои мухталиф, аз ҷумла таҳлили муқоисавӣ, таҳлили иқтисодию оморӣ, абстраксияи илмӣ, синтез истифодашудааст.

Асоси иттилоотии тадқиқи диссертатсиониро маводҳои омори байналхалқию миллӣ ва интишороти мақомоти расмии Ҷумҳурии Тоҷикистон, нашрияҳои монографию даврӣ оид ба мавзӯи мавриди тадқиқ ташкил карданд.

Навгонии илмии тадқиқоти диссертатсионӣ дар истифодаи муносибати комплексӣ ба амалкарди бозори минтақавии меҳнат таҳти таъсири равандҳои муҳоҷиратӣ дар иқтисодиёти Тоҷикистон зоҳир мешавад.

Аз ҷумла, ба унсурҳои навгонии илмӣ мансубанд:

- муносибатҳои назариявӣ ба танзими иштиғол ва муҳоҷирати аҳолӣ дар минтақаҳои дорои қувваи баризофаи меҳнатӣ ҷамъбаст карда шудаанд. Дар ин асос мафҳуми бозори минтақавии меҳнат чун низоми ҳудудию маконӣ аниқ карда шудааст, ки маҳдудияти маъмурию ҷуғрофӣ дорад ва дар чаҳорчӯбаи он муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ оид ба танзими иштиғоли аҳолӣ вобаста ба мушаххасоти таърихӣ, ҷуғрофӣ, иҷтимоию иқтисодӣ, этникӣ ва мушаххасоти дигар, ки ба минтақа хосанд, ташаккул меёбанд.
- исбот карда шудааст, ки муҳоҷирати берунӣ чун индикатори фаровонии бозори минтақавии меҳнат таъсири мутақобилаи онҳоро инъикос мекунад. Дар ин қарина самти таъсири муҳоҷират мусбат ё манфӣ буда метавонад. Ба таъсири мусбат мансубанд: коҳиши ташаннуҷ дар бозори минтақавии меҳнат; ҳавасмандгардонии такмили ихтисоси коргарон; беҳтар шудани сатҳи ҳаёт; васеъ шудани ҷаҳонбинии шахсият; афзоиши талаботи умумӣ; баланд шудани фаъолнокии аҳолӣ. Ба таъсири манфӣ мансубанд: таназзули арзишҳои миллию фархангӣ; халалдор гаштани муносибатҳои оилавӣ, афзоиши шумораи бемориҳои мухталиф; талафи захираҳои меҳнатӣ ва «фирори ақлҳо»;
- исбот шудааст, ки бозори меҳнат дар вилояти Суғд ба категорияи минтақавии дорои қувваи баризофаи меҳнатӣ мансубаст, ки дар онҳо бартарияти захираҳои озоди қувваи корӣ аз ҳисоби афзоиши табиии аҳолӣ, амиқ гардидани номутаносибии байни пешниҳодоту талабот ба меҳнат ба

сабаби оқибтаҳои стагнатсия дар соҳаҳои пешбари иқтисодиёт, сатҳи пасти ҳавасмандгардонии меҳнат ва тараққӣ накардани бахши соҳибкорӣ дар минтақа ба даст меояд. Мудаллал карда шудааст, ки ҳамаи омилҳои мазкур ҳамзамон ҳамчунин заминаи афзоиши муҳоҷирати берунии меҳнатӣ баҳисоб мераванд;

- асоснок карда шудааст, ки муҳоҷирати берунаи меҳнатии аҳолӣ яке аз механизмҳои афзалиятдоштаи коҳиши ташаннуҷи бекорӣ дар вилояти Суғд мебошад. Қимати коэффисиенти ҷуброни муҳоҷиратӣ дар ноҳияҳои вилояти Суғд ҳисоб ва асоснок карда шудааст, ки он дорои аҳамияти калон буда, он нуктаро собит месозад, ки ғайр аз ноҳияҳои Кӯҳистони Мастчоҳ ва Шаҳристон дар ноҳияҳои дигари вилоят масъалаи бекорӣ асосан аз ҳисоби муҳоҷирати берунаи меҳнатӣ ҳаллу фасл мешавад;
- амсилаи иқтисодию математикӣ коркард шудааст, ки дар он нуктаи зайл собит гардидааст: динамикаи мусбати муҳоҷирати берунаи меҳнатӣ дар вилояти Суғд беш аз ҳама ба ҳолатҳои қашшоқӣ ва теъдоди хатмкунандагони муассисаҳои таҳсилоти олии минтақа ҳассос аст. Аҳамияти амсила бо он мулоҳиза асоснок гардидааст, ки дар минтақаи вилояти Суғд масъалаи қашшоқӣ то ҳол муҳим мебошад ва эҳтимоли бекор мондани қисми назарраси дастпарварони мактабҳои олӣ хеле баланд аст.
- самтҳои аз ҳама ояндадори такмили тадбирҳо оид ба танзими иштиғол ва муҳоҷират дар бозори минтақавии меҳнат муайян карда шудаанд. Аз ҷумла, зарурати ворид сохтани тасҳеҳот ба соҳаҳои маориф, буҷету андоз, муҳоҷират ва иттилоот ошкор карда шудааст.

Аҳамияти назариявию амалии кор. Аҳамияти амалии кор дар он аст, ки натиҷаҳои тадқиқотро дар такмили сиёсати минтақавии муҳоҷиратӣ, сиёсати давлатии иштиғол дар минтақаҳои алоҳида, дар фаъолияти амалии хадамоти муҳоҷирати назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва қисмҳои минтақавии он истифода бурдан мумкин аст. Натиҷаҳои тадқиқот дар раванди тадриси фанҳои иқтисодӣ дар Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон мавриди истифода қарор гирифтаанд.

Хулосаҳои алоҳидаи илмии диссертатсияро ҳангоми коркарди курсҳои таълимӣ оид ба иқтисоди меҳнат, демография, иқтисодиёти минтақавӣ, макроиқтисодиёт истифода бурдан мумкин аст.

Соҳаи тадқиқот. Мундариҷаи кори диссертатсионӣ ба Шиносномаи ихтисоси 08.00.05 –Иқтисодиёт ва идоракунии хоҷагии халқ: иқтисодиёт, ташкил ва идоракунии корхонаҳо, соҳаҳо, муҷтамаъҳо (иқтисодиёти минтақавӣ), бандҳои 3.7 – Бозори маҳаллӣ, ташаккул амал кард ва ҳамкориҳо; тиҷорати байниминтақавӣ; 3.22. – Инкишофи бозори минтақавии меҳнат. Иқтидори меҳнатӣ дар минтақаҳо ва хусусияти идоракунии онҳо. Муносибатҳои иҷтимоӣ- меҳнатӣ дар минтақаҳо. Хусусиятҳои ҷойгиркунии минтақавии иқтидори меҳнатӣ мутобикат дорад.

Тасвиби натиҷаҳои кор. Натиҷаҳои асосии кор дар конференсияҳои илмию назариявӣ ва илмию амалии минтақавӣ ва байналмилалии зерин маърӯза шудаанд: Конференсияи байналмилалии «Рақобатпазирӣ ва

инкишофи низомҳои иҷтимоию иқтисодӣ» (ш. Челябинск, ФР, апрели соли 2018); Конференсияи байналмилалии илмию амалии «Ҳамкории Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Федератсияи Русия дар шароитҳои нави инкишофи сиёсати ҷаҳонӣ» (Хуҷанд, маисоли 2016); Конференсияи байналхалқӣ бахшида ба Рӯзи ҷавонони Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳти унвони «Сиёсати давлатии ҷавонон дар мамлакатҳои ИДМ: ҳолат ва дурнамо» (Душанбе-2013); Конференсияи илмию амалии ДДҲБСТ бахшида ба Соли байналхалқии ҳамкорӣ дар соҳаи об «Геосиёсати инноватсионии захираҳои стратегӣ: масоил ва дурнамо» (Хуҷанд, апрели соли 2013).

Интишорот. Муқаррароти асосии тадқиқоти диссертатсионӣ дар 14 нашрия бо ҳаҷми умумии 7 ҷ.ч., аз ҷумла дар 9 мақола, ки дар маҷаллаҳои тақризшавандаи КОА назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳамчунин КОА Вазорати маориф ва илми ФР чоп шудааст, инъикос гардидаанд.

Сохтор ва ҳаҷми диссертатсия. Диссертатсия аз муқаддима, се боб, хулоса ва пешниҳодҳо, феҳристи маохиз иборат аст. Кор 150 саҳифа матни мошиннавис, 15 ҷадвал ва 2 расмро дар бар мегирад.

II. МУНДАРИҶАИ АСОСИИ КОР

Дар муқаддима мубрамияти мавзӯъ асоснок гардидааст, дараҷаи омӯхта шудани мавзӯи тадқиқ муайян шудааст, мақсаду вазифаҳо ифода шудаанд, объекту предмети тадқиқ, навгонии илмию соҳаи татбиқи амалии натиҷаҳои диссертатсия нишон дода шудаанд.

Дар боби якум – «Асосҳои назариявии инкишофи бозори минтақавии меҳнат дар иқтисодиёти бозорӣ»–консепсияҳои назариявии мактабҳои иқтисодӣ, ки ба масоили муҳоҷирати беруна ва бозори меҳнат бахшида шудаанд, мавриди баррасӣ қарор гирифтаанд. Ҳамчунин, самтҳои таъсири муҳоҷирати берунии меҳнатӣ ба ҳолати бозори меҳнат дар минтақаҳои дорои захираи баризофаи меҳнатӣ ошкор карда шудаанд.

Иштиғоли захираҳои меҳнатӣ гарави таъмини даромади устувори ҳар фард мебошад, ки дар ҳамаи микро-, макро- ва мезосатҳҳо аҳамияти калон касб мекунад. Дар ин қарина имрӯз муҳоҷирати меҳнатӣ ба мундариҷаи бозори меҳнатӣ дар тамоми минтақаҳои ҷаҳон таъсир мерасонад. Консепсияҳое, ки ба омӯзиши сабабҳо ва самтҳои муҳоҷирати меҳнатӣ дар шароити халалдор гаштани таносуби иқтисодии глобалӣ равона шудаанд, диққати махсусро талаб мекунанд. Чунин вазъият бо инкишофи нобаробари иқтисодии минтақаҳои алоҳида нисбат ба ҳамдигар алоқаманданд. Чунин номутаносибӣ ё нобаробарӣ сабаби асосӣ мебошад, ки меҳнаткашонро на танҳо водор месозад дар ҷустуҷӯи музд байни минтақаҳои дорои қувваи меҳнатӣ ҷой иваз кунанд, балки катализатори ҳаракати дигар омилҳои истеҳсолот дар ҷаҳон низ мегарданд.

Баризофагии қувваи меҳнатии минтақаро, ки сабаби асосии муҳоҷират мебошад, ё сатҳи пасти талабот ба меҳнат ва ё сатҳи пасти музди кор муайян мекунад. Дар ин шароит муҳоҷирати меҳнатӣ механизме мегардад,

ки барои ба даст овардани мувозинат дар бозорҳои минтақавии меҳнат имкон медиҳад. Бо вуҷуди он, ки чанд даҳсола инҷониб масъалаи муҳоҷирати меҳнатӣ мавриди тадқиқ қарор гирифтааст, то ҳол тасаввуроти умумӣ дар бораи он, ки таҳти мафҳуми муҳоҷирати меҳнатӣ чиро фаҳмидан лозим аст, ташаккул наёфтааст. Дар асоси таҳлили таърифҳои сершумори муҳоҷирати меҳнатӣ мавқеи муаллиф доир ба таърифи муҳоҷирати меҳнатӣ пешниҳод карда шудааст, ки вобаста ба он – ин соҳаи махсуси фаъолияти инсонӣ буда, барои нисбатан самаранок ва оқилона қонеъ намудани талаботи шахс бо роҳи ҷустуҷӯи кор берун аз минтақа ба амал бароварда мешавад.

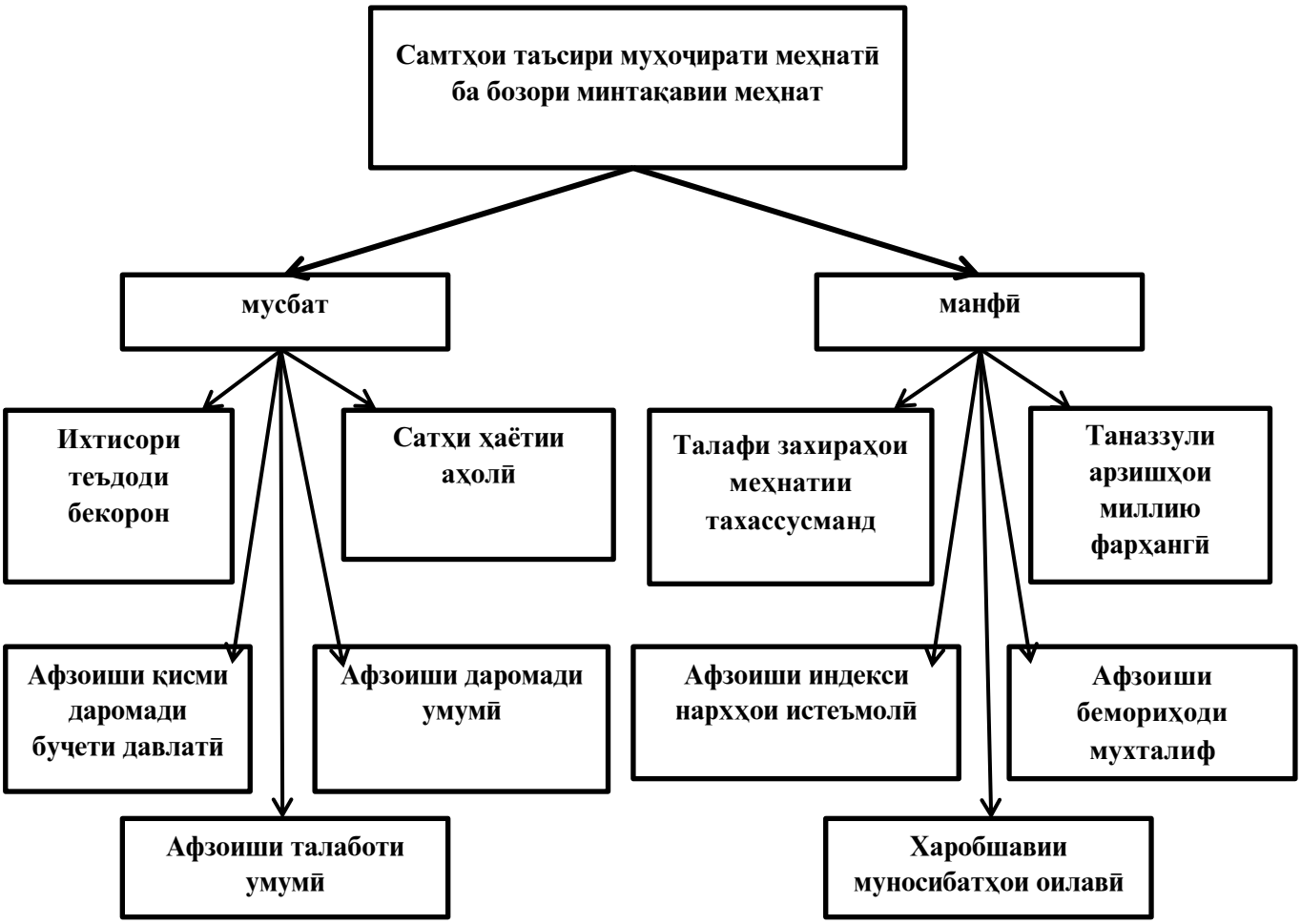
Дар кор қайд карда шудааст, ки бозори минтақавии меҳнат дар худ аломатҳои хоси бозори умумидавлатии меҳнатро дар бар мегирад, вале бо вижагиҳои муайяни амалкарди низоми минтақавии хоҷагидорӣ, аз ҷумла маҳсусгардонии истеҳсолот, соҳаҳои омодасозии коргарон, шароити бунёди ҷойҳои нави корӣ, хусусиятҳои худиштиғоли захираҳои меҳнатӣ дар минтақа фарқ мекунад.

Дар иртибот бо гуфтаҳои боло пешниҳод карда шудааст, ки таҳти истилоҳи бозори минтақавии меҳнат низоми ҳудудию маконӣ фаҳмида шавад, ки маҳдудаи маъмурию ҷуғрофӣ дорад ва дар доираи он муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ оид ба танзими иштиғоли аҳолӣ вобаста аз мушаххасоти ба ҳамин минтақа хоси таърихӣ, ҷуғрофӣ, иҷтимоию иқтисодӣ, этникӣ ва дигар вижагиҳо ташаккул меёбанд. Таърифи мазкур бо он фарқ мекунад, ки дар он бозори минтақавии меҳнат на чун қисми бозори ягонаи давлатии меҳнат, балки ба ҳайси низоми мустақили муносибатҳои ҷамъиятӣ баррасӣ мегардад, ки бо минтақаи муайян маҳдуд аст, вале дорои худкифоӣ ва хусусияти таърихан ба миён омадаи хоҷагидорӣ мебошад. Ҳамчунин, ба ташаккули талаботу пешниҳодоти меҳнат таҳти таъсири вижагиҳои хосаи номбаргардидаи минтақа диққати махсус дода мешавад.

Муҳоҷирати беруна дар минтақа чун ҳодисаи ҳосила аз ҳолати бозори меҳнат баррасӣ мегардад ва дар инкишофи иҷтимоию иқтисодии минтақа инъикос меёбад. Мо муҳоҷирати меҳнатиро маҳз аз ҳамин лиҳоз бо назардошти хусусиятҳои ҳар минтақаи алоҳидаи дорои қувваи баризофаи меҳнатӣ ва масоили ба он хос баррасӣ мекунем.

Вобастагии иқтисодиёти минтақавӣ аз муҳоҷирати берунаи меҳнатӣ дар ҳамаи соҳаҳои иқтисодиёт, махсусан дар бозори меҳнат инъикос меёбад, зеро принсипҳои тақсими ҷамъиятии меҳнат тағйир меёбанд, ҳамчунин фаъолнокии мутаҳаррикии захираҳои меҳнатӣ баҳри музди кор ва обрӯю эътибор ба амал меояд.

Зимнан афзоиши муҳоҷират на дар ҳамаи ҳолатҳо таъсири мусбат дорад. Низомбандии самтҳои таъсири муҳоҷират ба инкишофи минтақаҳо дар расми 1. оварда шудааст.



Расми 1. Самтҳои таъсири муҳоҷирати меҳнатӣ ба бозори минтақавии меҳнат.
Манбаъ: таҳияи муаллиф.

Расм таъсири ихтилофноки муҳоҷиратро ба бозори минтақавии меҳнат намоиш медиҳад. Аз як тараф, афзоиши теъдоди муҳоҷирони меҳнатӣ боиси афзоиши талаботи умумӣ, ҳалли масъалаи бекорӣ ва баланд бардоштани сатҳи ҳаёти аҳолӣ мегардад. Аз дигар тараф, худи ҳамин равандҳо боиси бурунрафти мутахассисон, тахриби муносибатҳои оилавӣ, ҳамчунин таназзули арзишҳои миллию фарҳангӣ, вобастагии минтақа аз даромади меҳнатии муҳоҷирон мегардад.

Аз як ҷиҳат, возеҳ аст, ки муҳоҷирати беруна ба баланд бардоштани касбияти коргар мусоидат мекунад, ки ба иқтисодиёт ва ҳавасманд гардонии талабот ба қувваи корӣ ба бозори меҳнат таъсири равшани мусбат дорад. Аз ҷиҳати дигар, бурунрафти кадрҳои баландихтисос боиси суст шудани афзоиши иқтисодӣ дар асоси зуҳури номутаносибӣ дар бозори минтақавии меҳнат, яъне нарасидани мутахассисон бовучуди баризофагии қувваи корӣ мегардад.

Дар боби дувум – «Хусусиятҳои инкишофи бозори минтақавии меҳнат ва муҳоҷирати аҳолӣ дар вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон» - сохтор ва хусусиятҳои инкишофи бозори меҳнат дар вилояти Суғд мавриди таҳлил қарор гирифтааст; қонуниятҳои муҳоҷирати меҳнатӣ ҷудо карда шудаанд; омилҳое, ки ба ҳолати бозори минтақавии меҳнат таъсир мерасонанд, ба

риштаи тадқиқ кашида шудаанд; амсилаи таъсири муҳоҷират ба бозори минтақавии меҳнат коркард шудааст.

Бозори минтақавии меҳнатӣ дар вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон вижагии худро дорад, ки бо миқдори зиёди қувваи корӣ ва талаботи нисбатан паст ба ин қувваи корӣ алоқамандаст. Ба ибораи дигар, хусусияти асосии бозори меҳнати минтақа баризофагии қувваи меҳнатӣ мебошад, ки вижагии ташаккул ва тақсими захираҳои меҳнатиро муайян мекунад.

Сабаби асосии баризофагии қувваи меҳнатии минтақа омили демографӣ аст, ки дар ҷадвали 1. нишон дода шудааст.

Ҷадвали 1.—Динамикаи таваллуд, фавт ва афзоиши аҳолӣ дар вилояти Суғд

Нишондиҳанда	Воҳиди андозагирӣ	Солҳо					
		2000	2005	2010	2015	2016	2017
Таваллуд	ҳаз.наф.	47,3	46,7	63,5	68,9	63,1	61,8
	ба % нисбат ба марҳ. пешина	-	98,7	135,9	108,5	91,6	97,9
Фавт	ҳаз.наф.	11,1	10,8	11,1	11,2	11,1	11,0
	ба % нисбат ба марҳ. пешина	-	97,3	102,8	100,9	99,1	99,1
Афзоиши табиии аҳолӣ	ҳаз.наф.	36,2	35,9	52,4	57,7	52,0	50,8
	ба % нисбат ба марҳ. пешина	-	99,2	145,9	110,1	90,1	97,7

Муаллиф тартиб додааст аз рӯи маълумоти: Солномаи омории вилояти Суғд (Маҷмӯаи оморӣ). Агентии омори назди Президенти ҶТ дар вилояти Суғд, 2018. – С.28-30. Агентии омори назди Президенти ҶТ дар вилояти Суғд– 2008. –С.20-30.

Чи тавре ки маълумоти ҷадвал шаҳодат медиҳад сатҳи таваллуд дар давраи мавриди таҳқиқ умуман тамоюли афзоиш дорад: агар соли 2000 – 47,3 ҳазор нафар бошад, соли 2010- 63,5 ҳазор нафар ва соли 2017 - 61,8 ҳазор нафар шудааст. Нишондиҳандаи фавт дар минтақа дар тамоми давраи мавриди баррасӣ ба ҳисоби миёна 11,1 ҳазор нафарро ташкил кардааст. Ҳамин тариқ, сатҳи таваллуд дар минтақа назар ба сатҳи фавт 4-5 баробар зиёд аст. Маълумоти ҷадвал ҳамчунин дар бораи афзоиши табиии аҳолӣ шаҳодат медиҳад: соли 2000 ин нишондиҳанда 36,2 ҳазор нафар, солҳои 2010 ва 2017 мутаносибан 52,7 ва 50,8 ҳазор нафарро ташкил кард. Барои дар оянда ба фаъолияти меҳнатӣ ҷалб кардани захираҳои меҳнатии мазкур ҳар сол камаш 45-50 ҳазор ҷои корӣ бунёд кардан лозим аст.

Лозим ба таъкид аст, ки имрӯз аҳолии Тоҷикистон, аз ҷумла вилояти Суғд ба муҳоҷирати меҳнатӣ на барои он меравад, ки дар мамлакат кор нест, балки бештар барои он меравад, ки сатҳи музди кор дар ҷумҳурӣ нисбат ба музди меҳнат дар давлатҳое, ки аз рӯи анъана муҳоҷирони

меҳнатиро қабул мекунанд, пасттар мебошад. Тафриқаи калони музди кор аз рӯи соҳаҳои иқтисодиёт сабаби номутаносибии сохторӣ дар пешниҳодот дар бозори меҳнат мебошад.

Барои муқоисаи сатҳи музди кор дар буриши соҳаҳои иқтисодиёти вилояти Суғд маълумоти ҷадвали 2-юмро меорем.

Ҷадвали 2.—Музди кори пулии миёнаи ҳармоҳаи коргарону хизматчиён аз рӯи соҳаҳои иқтисодиёт дар вилояти Суғд

Нишондиҳанда	Вохиди андозагирӣ	Солҳо					
		2012	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**
Умуман аз рӯи намудҳои фаъолияти иқтисодӣ	сомонӣ	**2012**	552,82	645,72	696,80	774,23	1012,87
	доллари ИМА	429,53	116,1	118,5	111,3	99,3	115,1
Саноат (истихроҷ-кунанда)	сомонӣ	90,4	1536,94	1628,34	1879,41	2169,78	2477,12
	доллари ИМА	1409,14	322,9	298,8	300,2	278,2	281,5
Кишоварзӣ	сомонӣ	296,7	225,40	244,59	242,17	274,94	531,85
	доллари ИМА	171,29	47,4	44,9	38,7	35,2	60,4
Нақлиёт	сомонӣ	36,1	859,44	997,69	1026,76	1145,75	1367,86
	доллари ИМА	742,0	182,8	183,1	164,0	146,9	155,4
Сохтмон	сомонӣ	156,2	1347,8	1859,0	1899,0	1766,8	1442,2
	доллари ИМА	168,3	283,1	341,1	303,3	226,5	163,9

Муаллиф тартиб додааст аз рӯи маълумоти: Солномаи омории вилояти Суғд (маҷмӯаи оморӣ). Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2018. – 100 с.

Чи тавре ки аз маълумоти ҷадвали 2. бармеояд сатҳи музди меҳнати пулӣ дар ҳамаи соҳаҳои хоҷагии халқ, махсусан дар кишоварзӣ назаррас паст аст. Сатҳи аз ҳама баланди музди меҳнат дар соҳаи саноат аст. Хурсандиовар аст, ки дар давраи мавриди таҳлил сатҳи умумии музди кор аз рӯи намудҳои фаъолияти иқтисодӣ тамоюл ба афзоиш дорад. Умуман, соли 2017 нисбат ба соли 2011 ин нишондиҳанда 3,1 баробар зиёд шудааст. Вале сатҳи музди кор дар минтақа ҳам дар муодили долларӣ ва ҳам дар таносуби қобилияти харидорӣ хеле паст боқӣ мемонад. Воқеияти объективӣ дар он зуҳур мекунад, ки бо вуҷуди сатҳи аз ҳама баланди музди кор дар соҳаи саноати коркард, ки 281,5 доллар дар як моҳ аст, оилаи дилхоҳи тоҷик барои зиндагии худ шароити мӯътадилро фароҳам оварда наметавонад.

Умуман гирем, бозори минтақавии меҳнати вилояти Суғд дар вазъияти бағоят бӯҳронӣ қарор дорад, ки сабабаш номутаносибӣ дар сохтори талаботу пешниҳодот мебошад. Дар ин шароит муҳоҷирати меҳнатӣ роҳи ягонаи коҳиши сарбории бозори минтақавии меҳнат мебошад. Муҳоҷират

масъалаи баризофагии захираҳои меҳнатиро ҳал мекунад ва манбаи доимии воридшавии асъор ба худи иқтисодиёт мебошад.

Ба назари мо, таъсири аз ҳама зиёдро дар байни омилҳо ба бозори минтақавии меҳнат ва инкишофи равандҳои муҳоҷиратӣ дар вилояти Суғд вазъи фаъолнокии иқтисодӣ мерасонад, зеро он бевосита дар афзоиши иштиғоли аҳолӣ инъикос меёбад (ҷадвали 3.).

Ҷадвали 3.—Таносуби пешниҳодот ва талабот ба захираҳои меҳнатӣ дар вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон

Нишондиҳандаҳо	Воҳиди андозагирӣ	Солҳо					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
Захираҳои меҳнатӣ	ҳаз.наф.	1434,8	1464,0	1491,6	1521,4	1569,5	1598,7
	ба % нисбат ба марҳ. пешина	-	103,9	101,9	102,0	103,1	101,8
Иштиғоли аҳолӣ	ҳаз.наф.	774,5	791,5	804,8	798,7	802,0	797,5
	ба % нисбат ба марҳ. пешина	-	102,2	101,7	99,2	100,4	99,4
Талаботи дархостии корхонаҳо ба коргарон	нафар	3614	3113	2728	2220	2019	2407
Шахсоне, ки ба фаъолияти меҳнатӣ машғул нестанд, дар ҳадамоти шуғли аҳолӣ ба қайд гирифта шудаанд	нафар	15758	16584	17133	17094	15509	12681
Шумораи бекороне, ки ба як ҷои холии кор талабгоранд	нафар	4,4	5,3	6,3	7,7	7,6	5,3

Муаллиф тартиб додааст аз рӯи маълумоти: Солномаи омори вилояти Суғд (Маҷмӯаи оморӣ). Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, 2018. С. 71-80.

Дар вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон, чӣ тавре ки возеҳан аз маълумоти ҷадвали 2 бармеояд, афзоиши тадриҷии баризофагии захираҳои меҳнатӣ хос аст. Дар панҷ соли охир теъдоди захираҳои меҳнатӣ нисбат ба теъдоди аҳолии ба кор машғул 2-3 баробар тезтар зиёд шудааст. Дар ҳоле ки, талаботи корхонаҳо ба коргарон динамикаи ноустувор дорад ва дар ҳамин давра 20,5% коҳиш ёфтааст. Аз ин ҷо бармеояд, ки ҳар сол бештар аз нисфи аҳолии ба сини қобили меҳнат расанда, имкони дар ҳудуди вилояти Суғд ёфтани корро надорад ва эҳтимолан ба пулкоркунӣ ба хориҷа меравад.

Барои арзёбии миқдории сатҳи коҳиши ташаннуҷ дар бозори минтақавии меҳнат ба туфайли муҳоҷирати берунаи меҳнатӣ коэффисиенти ҷуброни (талофии) муҳоҷиратиро дар ноҳияҳои вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон ҳисоб мекунем (ҷадвали 4.). Усули ҳисоби коэффисиенти

мазкур аз тарафи олимон-иктисоддонҳои рус пешбинӣ шудааст[4] ва он таносуби афзоиши (бурунрафти) муҳоҷиратии аҳолиро ба афзоиши табиии (бурунрафти) аҳолӣ мутаносибан ба ноҳияҳо нишон медиҳад.

Ҷадвали 4.—Коэффисиенти ҷуброни муҳоҷиратӣ барои ноҳияҳои вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон

Ноҳияҳои вилояти Суғд	Соли 2015			Соли 2016			Соли 2017		
	Афзоиши табиии аҳолӣ, нафар	Афзоиши муҳоҷиратӣ, нафар	Коэф. ҷуброни муҳоҷиратӣ	Афзоиши табиии аҳолӣ, нафар	Афзоиши муҳоҷиратӣ, нафар	Коэф. ҷуброни муҳоҷиратӣ	Афзоиши табиии аҳолӣ, нафар	Афзоиши муҳоҷиратӣ, нафар	Коэф. ҷуброни муҳоҷиратӣ
Ашт	3995	-10872	-2,7	3283	-8119	-2,5	3373	-8096	-2,4
Айнӣ	1849	-2727	-1,5	1691	-3051	-1,8	1670	-2866	-1,7
Б.Ғафуров	8039	-14419	-1,8	6613	-15683	-2,4	6723	-15522	-2,3
Деваштич	4141	-10094	-2,4	3727	-10759	-2,9	3749	-10540	-2,8
Зафаробод	1621	-3541	-2,2	1521	-4321	-2,8	1516	-3982	-2,6
ш. Истиқлол	260	-636	-2,4	213	-1363	-6,4	201	-1415	-7,0
Истаравшан	6123	-10558	-1,7	5565	-11168	-2,0	5384	-10965	-2,3
Исфара	5322	-13451	-2,5	4889	-14718	-3,0	4779	-14779	-3,1
Конибодом	3859	-16521	-4,3	3299	-15581	-4,7	3278	-16171	-4,9
Кӯҳистони Мастчоҳ	566	-40	-0,07	606	-45	-0,07	545	-35	-0,6
ш. Гулистон	902	-1760	-1,9	771	-2870	-3,7	716	-2525	-3,5
Мастчоҳ	3337	-4271	-1,3	3233	-4336	-1,3	3138	-4024	-1,3
Панҷикент	6941	-11496	-1,6	6306	-11128	-1,8	6423	-10788	-1,7
Спитамен	3074	-10443	-3,4	2793	-9885	-3,5	2578	-9745	-3,8
ш. Хуҷанд	3149	-8996	-2,8	3097	-11457	-3,7	2785	-10401	-3,7
Шаҳристон	1055	-888	-0,8	979	-1482	-1,5	1037	-1320	-1,3
Ҷ. Расулов	2869	-11014	-3,8	2773	-9232	-3,3	2413	-9340	-3,9
ш. Бӯстон	613	-1428	-2,3	665	-1983	-3,0	478	-1875	-3,9
Ҳамагӣ дар вилоят	57715	-133155	-2,3	52024	-137181	-2,6	50832	-134389	-2,6

Аз рӯи маълумоти зерин муаллиф ҳисобу китоб кардааст: Солномаи омории вилояти Суғд (Маҷмӯа иоморӣ). Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд. – 2018. – 360 с.

Муҳоҷирати меҳнатӣ қариб дар ҳамаи ноҳияҳои вилояти Суғд азафзоиши табиии аҳолӣ бештар аст. Дар шаҳри Истиқлол бошад, он ба миқёсе расидааст, ки хавфи бурунрафти пурраи аҳолӣ ва бе одам мондани шаҳр ба миён омадааст. Сабаби чунин вазъият дар он аст, ки дар ин ноҳия ёфтани шароити қобили қабули меҳнат хеле душвор аст ва ба аҳолӣ ба берун аз ҳудуди мамлакат барои пулкоркунӣ рафтан осонтар мебошад. Нишондиҳандаи мазкур дар ноҳияи Кӯҳистони Мастчоҳ, ки сатҳи муҳоҷирати меҳнатӣ нисбат ба афзоиши табиии аҳолӣ хеле паст аст, нисбатан устувор мебошад.

[4] Воробьёва Д.О., Топилин В.А. Многоликая миграция. [Под общ.ред. О.Д. Воробьевой, А.В. Топилина]. – М.: Экон-информ, 2014. – С. 106.

Ба мақсади таҳлили нисбатан пурраи равандҳои муҳоҷиратӣ дар минтақа мо амсилаи иқтисодию математикиро таҳия намудем, ки ба пешгӯии динамикаи муҳоҷирати меҳнатӣ вобаста аз сатҳи инкишофи иҷтимоию иқтисодии минтақа имконият медиҳад.

Марбутан ба коркарди амсилаи регрессивӣ дар асоси бисёромилӣ ба сифати аломати самарабахш шумораи муҳоҷирати меҳнатӣ (у), ба сифати омилӣ бошад афзоиши табиии аҳолии минтақа (x_1), теъдоди хатмкунандагони муассисаҳои таҳсилоти олӣ (x_2), теъдоди хатмкунандагони муассисаҳои касбии миёна (x_3), талаботи дархостии корхонаҳои минтақа ба коргарон ($\mathbf{x}_4$), теъдоди аҳолии берун аз хатти қашшоқии минтақа (x_5), ҳамчунин теъдоди бекорони расмии минтақа (x_6) интихоб шудаанд. Давраи мавриди тадқиқ фосилаи аз оғози истиқлолияти Тоҷикистон то имрӯзро фаро мегирад.

Тавассути ҳисобукитоб бо истифодаи барномаҳои махсус сатҳи таъсири аломатҳои омилӣ ба нишондиҳандаи самарабахш дар давраи ҷории инкишофи вилояти Суғди ҶТ ошкор карда шудааст, ки дар муодилаи зерин инъикос меёбад:

$$\mathbf{У = -271,04 + 0,0028\ X_1 + 0,03778\ X_2 - 0,01\ X_3 + 0,02\ X_4 + 0,09\ X_5 - 0,22\ X_6}$$

Қиматҳои коэффисиентҳои аломатҳои омилиро муқоиса намуда, мо метавонем сатҳи таъсири аз ҳама зиёди аломатҳои омилиро ба шумораи муҳоҷирони меҳнатӣ ошкор созем. Дар амсилаи мазкур ба ин ҳайс шумораи аҳолии берун аз хатти қашшоқӣ ва теъдоди хатмкунандагони муассисаҳои таҳсилоти олӣ баромад мекунанд.

Робита байни аломати самарабахш ва маҷмӯи аломатҳои омилӣ дар амсилаи мазкур, чи тавре, ки ҳисобу китобҳо нишон медиҳанд, зич аст, яъне коэффисиенти коррелятсия ба 0,9355 баробар аст. Айни замон, вариатсияи аломати самарабахш, ки бо коффисиенти детерминатсия ҳисоб мешавад, ба 87,51% баробар аст, ки аз ҳисоби омилҳои дар ин ҷо баррасӣ гардида шарҳу тавзеҳ карда мешавад. Арзёбии мӯътамадии амсилаҳои бадастомада нишон медиҳад, ки онҳо ба вазъи воқеӣ наздиктаранд. Ба муодила қиматҳои пешгӯишавандаи нишондиҳандаҳои омилҳоро ворид сохта, бузургиҳои матлуби шумораи муҳоҷирати меҳнатии аҳолиро дар соли муайяни оянда ба даст овардан мумкин аст.

Дар боби севум – **«Самтҳои афзалиятноки танзими бозори минтақавии меҳнат ва равандҳои муҳоҷиратии вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон»** - самтхои такмили олот ва механизмҳои сиёсати иштиғол бо назардошти вижагии минтақаи вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳамчунин таҷдиди ҷанбаҳои институтсионалии танзими муҳоҷирати беруна ба бозори меҳнат дар минтақа тадбирҳо тадқиқ карда шудаанд.

Имрӯз дар ҳар минтақа коркарди сиёсати самарабахши иштиғол боназардошти муҳоҷирати аҳолӣ барои ҳалли масъалаи бекорӣ ва афзоиши сатҳи иштиғол беш аз пеш аҳамият пайдо мекунад.

Таҷриба нишон медиҳад, ки танҳо бекорони алоҳида ба хадамоти шуғли аҳолӣ муроҷиат мекунанд ва на ҳамаи муроҷиаткунандагон дар ниҳоят соҳиби кор мешаванд. Агар ҳанӯз соли 2007 дар хадамоти шуғли аҳолии вилояти Суғд ба сифати бекор 36,4 ҳазор нафар номнавис шуда бошанд, худи ҳамон сол ҳамагӣ 13,0 ҳазор нафар, яъне 35,7% муроҷиат кардагон соҳиби кор гардиданд. Зимнан шумораи муроҷиаткунандагон сол аз сол ба афзоиш тамоюл дорад. Афзоиши захираҳои меҳнатӣ соли 2017 29,2 ҳазор нафарро ташкил кард.[5] Таносуби маълумоти мазкур дар бораи сатҳи хеле пасти ҷойҳои нави кори бунёдшаванда шаҳодат медиҳад.

Лозим ба таъкид медонем, ки барномаҳои амалкунандаи давлатии инкишофи бозори меҳнат ва баланд бардоштани сатҳи иштиғоли аҳолӣ боз як камбудии назаррас доранд: ҳамаи онҳо аз вазъияти муҳоҷират дар минтақа дуранд.

Мураккабии масъала дар он аст, ки давлати алоҳида, чи қадаре ки он ба интихоби варианти мусоиди танзими маҷроҳои муҳоҷиратии худ манфиатдор набошад, мустақилона сиёсати муҳоҷиратии худро ба таври пурра амалӣ гардонида наметавонад. Раванди танзими муҳоҷират зарурати фаъолияти назарраси ду субъект–давлате, ки муҳоҷиронро равона месозад ва давлатеро, ки муҳоҷиронро кабул мекунад, пешбинӣ менамояд.

Бо назардошти аҳамияти танзими бозори минтақавии меҳнат тарзҳои мухталифи ҳалли ин масъала пешниҳод карда мешавад, ки ба шароит ва хусусиятҳои хоси минтақаҳои алоҳида асос меёбанд:

- маъмурӣ– ба ташаккули ҷойҳои нави корӣ ва танзими муносибатҳои меҳнатӣ нигаронида мешаванд;
- иқтисодӣ– самтҳои асосии сиёсати иқтисодиро дар соҳаи меҳнат (буҷетӣ, пулию қарзӣ, андозӣ) дар бар мегиранд;
- ташкилӣ– коркард ва амалигардонии барномаҳои ҳадафмандро дар бар мегиранд, ки ба танзими бозори меҳнат нигаронида шудаанд;
- қонунгузорӣ– бунёди асосҳои қонунгузориро дар соҳаи муносибатҳои меҳнатӣ пешбинӣ менамоянд;
- иттилоотӣ– ба огоҳ сохтани бекорон ва корфармоён дар бораи имкониятҳои мавчуда нигаронида шудаанд.[6]

Дар ин самт дастгирӣ ва инкишофи бахши соҳибкорӣ бунёди ҷойҳои нави кориро дар Тоҷикистон таъмин мекунад, ки он имкон медиҳад талабот ба қувваи корӣ ҳам дар вилояти Суғд ва ҳам дар дигар минтақаҳои ҷумҳурӣ баланд бардошта, зарурати ҷустуҷӯи пул коркунӣ дар дигар давлатҳо кам карда шавад, яъне то андозае маҷрои берунии муҳоҷират ихтисор гардад. Умуман, механизми танзими давлатии муҳоҷирати меҳнатӣ бояд як низоми ягонаи маҷмӯъро ташкил кунад.

---

[5] Солномаи омори вилояти Суғд(Маҷмӯаи оморӣ). Агентии омори назди Президенти ҶТ дар вилояти Суғд, 2018. –С.71.

[6]Ниг. Горбачева Г.П. Государственный механизм регулирования рынка труда / Экономика и современный менеджмент: теория и практика. – 2013. - №27. – С.84-32.

Муҷтамаият тамоми тадбирҳои таъсири давлатиро ба бозори дохилии меҳнат ва ба муҳофизати меҳнатӣ дар вилояти Суғд пешбинӣ мекунад. Ба қатори онҳо дохил мешаванд:

1. Дар соҳаи сиёсати сохторӣ: бунёди ҷойҳои корӣ бо назардошти талабот ба онҳо ва манфиатнокии онҳо;

2. Дар соҳаи маориф: афзоиши теъдоди квотаҳо аз рӯи ихтисосҳо, ки дар инкишофи иқтисодиёт аҳамият доранд.

3. Дар соҳаи буҷету андоз: пешниҳоди имтиёзҳои нави андозӣ барои муассисаҳои тасилоти олӣ, ки квотаҳоро барои таҳсил аз ҳисоби буҷети худ ҷудо мекунанд; бознигарии қонунгузории андоз бо мақсади кам кардани гаронии андоз ба корхонаҳои хурд;

4. Дар қисми танзими маҷрои муҳофизат: ташкили маслиҳату машварат дар бораи хуҷҷатнигорӣ ва шартҳои будубош дар давлати хориҷӣ (дар шакли семинару тренингҳо); сохтани портали иттилоотӣ барои муҳофизирони меҳнатӣ; ташкил кардани хадамоти машваратии онлайн.

Амалӣ гардонидани тадбирҳои мазкур, ба назари мо, ба ҳалли ҳамаи масоили марбут ба танзими бозори минтақавии меҳнат мусоидат мекунад ва ба масъалаи оптимизатсияи фаъолияти равандҳои муҳофизатӣ дар минтақа дар оянда саҳми назаррас ворид месозад.

III. ХУЛОСАЮ ПЕШНИҲОДҲО

Гузаронидани таҳқиқоти диссертатсионӣ ба муаллиф имкон дод, ки хулосаҳо ва пешниҳодҳои зеринро баён намояд:

1. Масъалаи баризофагии кувваи меҳнатӣ дар минтақаҳои алоҳидаи мамлакат бояд аз қаринаи умумӣ дар доираи бозори умумидавлатии меҳнат ҷудо карда шавад, зеро ҳар воҳиди ҳудудию маъмурӣ вижагӣ ва масоили хоси худро дорад, ки аз умумидавлатӣ фарқ мекунанд. Ҳарчанд тамоюлу динамикаи умумӣ боқӣ мемонад, барои тадқиқи минтақа муносибати махсус талаб карда мешавад, ки бо чунин омилҳо, аз қабили вазъи демографӣ дар минтақа, вижагиҳои истеҳсолоти минтақавӣ, сатҳи қашшоқӣ, тарзи анъанавии ҳаёт ва ғайра муайян карда мешаванд.

2. Барои тавсифи минтақа мансубияти он ба минтақаҳои дорои кувваи баризофаи меҳнатӣ ё дорои норасоии кувваи меҳнатӣ аҳамияти калон дорад. Категорияҳои мазкур баризофагии кувваи меҳнатии минтақа, яъне дараҷаи таҷаммӯи захираҳои меҳнатиро дар иқтисодиёти минтақа вобаста аз сатҳу тарзҳои инкишофи иқтисодиёт, шаклҳои хоҷагидорӣ ва сохтори соҳавии иқтисодиёт тавсиф мекунанд.

3. Ба минтақаи вилояти Суғд хусусиятҳои равшани баризофагии кувваи меҳнатӣ хос аст. Зимнан бахши асосие, ки иштиғоли аҳолиро таъмин мекунад, соҳаи кишоварзӣ мебошад. Тамоюли ташкили ҷойҳои зарурии корӣ дар минтақа дар ҳоле карор дорад, ки дар ояндаи наздик таъмини сатҳи қобили қабули иштиғоли аҳолӣ имконнопазир менамояд, зеро бахши ба таври динамикӣ инкишофёбандаи хизматрасонӣ барои ҷалби чунин ҳаҷми кувваи корӣ захираҳои зарурӣ надорад. Бинобар ин, масъалаи танзими муҳофизати меҳнатӣ дар ояндаи наздик боқӣ мемонад.

4. Муҳоҷирати меҳнатӣ чун шакли иштиғоли аҳолӣ ба ташаккули даромад ва бо назардошти тамоюли ҳудудӣ ба истеъмол, пасандозҳои хоҷагиҳои хонаводагӣ ва тавассути онҳо ба иқтидори сармоягузорӣ ба иқтисодиёт таъсири калон мерасонад. Бинобар ин, муҳоҷирати меҳнатӣ танҳо раванди алоҳида нест, ки ба он масъалаҳои муайян хосанд. Дар вилояти Суғд муҳоҷирати меҳнатӣ чун «бахши» алоҳидаи иқтисодиёт ташаккул ёфтааст.

5. Ғайр аз ин, муҳоҷирати меҳнатӣ ба сохтори қувваи кории минтақа таъсири муайяни ташаккулӣ мерасонад, ки оқибатҳои ҳам манфӣ ва ҳам мусбат дорад. Аз ҷумла, ҳарчанд баланд шудани сифати кисми аз ҳама пастихтисоси қувваи корӣ мушоҳида мешавад, айни замон мутахассисони аз ҳама баландихтисос бозори меҳнати ватаниро тарк мекунанд ва аз ин ҳисоб «миёнашавии» сифати қувваи корӣ дар минтақа ба амал меояд. Ҳамчунин қайд кардан лозим аст, ки аз бисёр ҷиҳат пешниҳодоти меҳнат дар минтақа таҳти таъсири талабот ба бозорҳои хориҷӣ аз рӯи усули бақия ташаккул меёбад (он касоне, ки хизматҳояшонро ба хориҷа пешниҳод карда натавонистанд ё нахостанд, дар ватан пешниҳод мекунанд).

6. Сабабҳои асосии муҳоҷирати меҳнатии аҳолӣ дар вилояти Суғд ғайр аз нарасидани ҷойҳои корӣ мизони пасти музди кор, номутаносибии ихтисоси (маълумоти) ба дастоварда бо талаботи бозори дохилӣ мебошад. Ин омилҳо хусусиятҳои муҳоҷирати қувваи кории баландихтисосро муайян мекунанд. Зимнан қисми зиёди онҳоро мутахассисони соҳаи техникӣ ва тиб, ҳамчунин кадрҳои илмӣ ташкил мекунанд. Бурунрафти чунин мутахассисон ба манфиатҳои иқтисодии мо ихтилоф дорад, бинобар ин он бояд ба яке аз объектҳои танзим табдил ёбад.

7. Таҳлили сиёсати амалкунандаи иштиғол ва сиёсати муҳоҷиратӣ нишон дод, ки ҳангоми амалигардонии онҳо баъзе масъалаҳое ба миён меоянд, ки норасоиҳои муайяни тадбирҳои андешидашавандаро инъикос мекунанд. Аз ҷумла, ошкор карда шуд, ки тадбирҳои дар доираи сиёсати муҳоҷират андешидашаванда алҳол амалан бо сиёсати давлатӣ оид ба танзими иштиғол ҳамоҳанг карда намешаванд. Ҳамчунин, баъзе аз тарзҳои афзоиши шумораи ҷойҳои корӣ самарабахш нестанд ва дар баъзе мавридҳо рақобатпазир ҳам нестанд.

8. Коркарди барномаи маҷмӯии танзими муҳоҷирати меҳнатӣ зарур аст, ки бо сиёсати демографӣ ва сиёсати иштиғол алоқамандии дутарафа дошта бошад. Чунин барнома бояд оқибатҳои ҳам манфӣ ва ҳам мусбати муҳоҷирати қувваи кориро ба назар гирифта, ҳатталимкон ҷиҳатҳои манфиро заиф ва ҷиҳатҳои мусбатро таквият диҳад.

9. Сиёсати муҳоҷиратиро чун шакли иштиғоли сиёсӣ, сегменти бозори хориҷии меҳнатро, ки муҳоҷирони меҳнатии ватанӣ ишғол мекунанд, чун бозори худии меҳнат бо назардошти махсусгардонии байналмилалии он баррасӣ кардан лозим аст. Зимнан танзим на танҳо аз ҳисоби мушаххасоти миқдорӣ (квотадиҳӣ), балки аз ҳисоби мушаххасоти сифатӣ (ихтисосмандии коргарон) амалӣ мегардад.

10. Бо назардошти тамоюлҳои демографии минтақа, ҳамчунин хусусиятҳои инкишофи бозори меҳнати мамлакати асосан муҳоҷирони

меҳнатии моро кабулкунанда – Федератсияи Русия ба хулосае омадан мумкин аст, ки баъди фосилаи муайяни вақт бозори русиягӣ ҳамаи муҳоҷирони меҳнатии моро қабул карда наметавонад, ки боиси тақсим шудани маҷрои муҳоҷират ва ҷустуҷӯи бозорҳои нави меҳнат барои коргарони ватанӣ мегардад. Бо ин мақсад, пеш аз ҳама пояи меъёрии ҳуқуқӣ бунёд кардан лозим аст, ки ба созишномаҳои дутарафаи байни Ҷумҳурии Тоҷикистон ва давлатҳое, ки муҳоҷирони меҳнатии моро кабул карда метавонанд, асос ёбад.

11. Барои ҳалли масъалаи афзоиши шумораи аҳолии аз лиҳози иқтисодӣ фаъол ҳангоми суръати нисбатан пасти афзоиши теъдоди ҷойҳои корӣ зарур аст:

- коркарди барномаҳои дахлдор барои такмили танзими афзоиши иштиғоли аҳолӣ;
- андешидани тадбирҳои зарурӣ барои ҳавасмандгардонии иштиғол ва раванди муҳоҷирати қувваи корӣ;
- ба вуҷуд овардани шароити инкишофи соҳаҳои афзалиятноки иқтисодиёти минтақавӣ, ки ба баланд бардоштани иштиғоли аҳолӣ мусоидат мекунанд.

12. Ҳангоми ташаккули механизми танзими муҳоҷират низоми иттилоотонӣ аҳамияти калон дорад, ки ҳамзамон ду вазифаро иҷро мекунад:

- ба муҳоҷирони эҳтимолии меҳнатӣ имкон медиҳад дар бораи дурнамо ва масоили эҳтимолие, ки дар раванди меҳнат дар хориҷа дучори онҳо мегарданд, иттилоъ ба даст орад;
- муҳоҷирони меҳнатиро барои ба даст овардани малакаю тахассусҳои зарурӣ ҳавасманд мегардонад.

13. Бо назардошти теъдоди қувваи корӣ беихтисос дар вилояти Суғди Тоҷикистон бояд тадбирҳо оид ба таъмини аҳолӣ ба таҳсилоти махсус амалӣ гардонида шаванд, зеро қувваи корӣ ихтисосманд ҳам барои иқтисодиёти ватанӣ ва ҳам барои корфармоёни хориҷӣ ҷаззоб аст. Азхуд кардан ё такмили ихтисос ба зиёдшавии музди кор, ва баробари ин некӯаҳволии аҳолӣ мусоидат мекунад, афзоиши ҳам масрфҳои истеъмолӣ ва ҳам сармоягузориро ҳавасманд мегардонад. Бо назардошти он ки ҳини истеҳсолот дар минтақа қисми зиёди захираҳо мавриди истифода қарор нагирифтаанд, яъне пешниҳоди умумӣ аз эҳтимолӣ пасттар аст, хавасмандгардонии талаботи умумӣ метавонад ба зиёдшавии суръати афзоиши иқтисодӣ таконе гардад.

14. Ба сиёсати минтақавии иштиғол баъзе тағйирот даровардан лозим аст:

- ҳангоми ташкили ҷойҳои нави корӣ ба назар гирифтани талабот;
- ба вуҷуд овардани шароит барои аз ҷониби аҳолӣ азхуд карданиихтисосҳои ба иқтисодиёти минтақаи мо аз ҳама зарурӣ, аз ҷумла баланд бардоштани ҳавасмандӣ тавассути тарғиботу ташвиқот;
- паст кардани гаронии бори андоз ва додани имтиёзҳо ба корхонаҳое, ки ба баланд бардоштани сифати кувваи корӣ маблағгузорӣ мекунанд;

- таъмин намудани шароит барои иттилоонии шаҳрвандон дар бораи хусусиятҳои меҳнат дар дигар давлатҳо бо истифодаи усулҳои муосири коммуникатсия, аз ҷумла тавассути Интернет.

IV. РЎЙХАТИ КОРҲОИ АЗ РЎИ МАВЗЎИ ДИССЕРТАТСИЯ НАШРШУДА (бо забони аслӣ)

а) интишорот дар маҷаллаҳои тақризшаванда, ки аз ҷониби КОА назди Президенти ҶТ, инчунин КОА Вазорати маориф ва илми Федератсияи Россия тавсия шудаанд:

1. Абдуллоева А.Т. Проблемы функционирования региональных рынков труда в условиях трансформационной экономики // Ахбори Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон. №3 (76). —Хуҷанд, 2018.—С. 45-55.(0,7 ҷ.ч.).

2. Абдуллоева А.Т. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения в условиях рыночной экономики // Ахбори Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон №3(72). — Хуҷанд, 2017. —С. 25-35. (0,9 ҷ.ч.).

3. Абдуллоева А.Т. Особенности формирования рынка труда в трансформационной экономике // Экономика и предпринимательства № 5/1.— Москва, 2016. – С.160-164. (0,6 ҷ.ч.).

4. Абдуллаева А.Т. Концептуальные подходы к исследованию рынка труда // Ахбори Донишгоҳи Славянӣ №4.– Душанбе, 2015.–С.70-72. (0,6 ҷ.ч.).

5. Абдуллоева А.Т., Тошматова М.Д. Воздействие миграционной политики на процесс регулирования рынка труда в Республике Таджикистан // Кишоварз №3 (67). – Душанбе, 2015. – С.70-72 (0,6 ҷ.ч.).

6. Абдуллоева А.Т. Основные направления совершенствования миграционной политики Республики Таджикистан // Ахбори Донишгоҳи миллии Тоҷикистон № 2/9 (190) . – Душанбе , 2015. – С. 313-316. (0,6 ҷ.ч.).

7. Абдуллоева А.Т. Трудовая миграция как фактор социальной стабильности в Республике Таджикистан // Ахбори Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон №2 (54). – Хуҷанд, 2013. – С. 99-103 (0,4 ҷ.ч.).

8. Абдуллоева А.Т., Шарифов Ш.Дж. Некоторые причины трудовой миграции сельского населения // Ахбори Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон № 3 (51). – Хуҷанд, 2012. – С.122-127(0,4 ҷ.ч.).

9. Орифов А.О., Абдуллоева А.Т. Финансовый кризис и её влияние на трудовую миграцию // Ахбори Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон № 2 (46). – Хуҷанд, 2011. – С 36- 41 (0,35 ҷ.ч.).

б) нашриёт дар дигар маҷаллаҳо:

10. Абдуллоева А.Т. Конкурентоспособность трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточного региона // Конференсияи байналхалқӣ. Рақобатпазирӣ ва рушди системаҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ: маҷмӯъи аннот. Конференсияи дуюми илмии Умумироссиягӣ бахшида ба ёдбуди акад. А. И. Татаркин, Россия, ш. Челябинск, 2018. — 96 с. (0,5 ҷ.ч.)

11. Абдуллоева А.Т. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения между Таджикистаном и Россией // Конференсияи байналхалқии илмӣ-амалӣ «Ҳамкории Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Федератсияи Россия дар шароити нави рушди сиёсати ҷаҳонӣ». ― Хуҷанд, 2016 с. (0,4 ҷ.ч.).

12. Абдуллоева А.Т. Приоритет миграционной политики Республики Таджикистан // Конференсияи байналхалқӣ бахшида ба рӯзи ҷавонони Ҷумҳурии Тоҷикистон дар мавзӯи «Сиёсати давлатии ҷавонон дар давлатҳои ИДМ : ҳолат ва дурнамо». **–** Душанбе, 2013. – С. 362-366. (0,4 ҷ.ч.).

13. Орифов А.О., Абдуллоева А.Т. Миграционная политика Таджикистана: проблемы и задачи // Пули муҳоҷиратӣ байни Осиёи Марказӣ ва Россия: Нақши муҳоҷират дар модернизатсия ва рушди инноватсионии иқтисодиёти мамлакатҳои муҳоҷиратро содиркунанда ва қабулкунанда (Маводҳои симпозиуми сеюми байналхалқӣ). – Хуҷанд, 2011г. **–** С.409-411. (0,25 ҷ.ч.).

14. Орифов А.О., Блиничкина Н.Ю., Абдуллоева А.Т. Миграционная политика как механизм защиты национальных интересов // Пули муҳоҷиратӣ байни Осиёи Марказӣ ва Россия: Нақши муҳоҷират дар модернизатсия ва рушди инноватсионии иқтисодиёти мамлакатҳои муҳоҷиратро содиркунанда ва қабулкунанда (Маводҳои симпозиуми сеюми байналхалқӣ). – Хуҷанд, 2011г. С. 411-414. (0,3 п.л).

АННОТАЦИЯ

на диссертацию Абдуллаевой Адолатжон Толибджоновны на тему: «Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)»

Ключевые слова: региональный рынок труда, трудовая миграция, занятость, безработица, миграционная политика, трудоизбыточность, региональная политика занятости

Целью диссертации является исследование влияния внешней трудовой миграции на развитие регионального рынка труда, а также разработка мер по совершенствованию его регулирования в экономике Согдийской области Республики Таджикистан.

Методологическую основу диссертации составляют системный и диалектический подходы. Для выполнения поставленных задач применялись такие методы, как сравнительный анализ, экономико-статистический анализ, научная абстракция, синтез.

В диссертации были обобщены теоретические подходы к регулированию занятости и миграции населения из трудоизбыточных регионов, на основе чего уточнено понятие регионального рынка труда. Кроме того, доказано, что внешняя миграция – индикатор насыщенности регионального рынка труда, что отражает взаимное их влияние, а также что региональный рынок труда в Согдийской области относится к трудоизбыточному региону, обладающему огромными свободными ресурсами рабочей силы, возникшими в результате сохранения определенной демографической ситуации, углубления дисбаланса между предложением и спросом на труд как последствие сохранения стагнации в ведущих отраслей экономики, низкого уровня трудовой мотивации и неразвитости предпринимательского сектора в регионе. Обоснованно, что внешняя трудовая миграция населения в Согдийской области является одним из доминирующих механизмом снижения напряженности безработицы в регионе. Разработана экономико-математическая модель, в которой обосновано, что позитивная динамика внешней трудовой миграции в Согдийской области более всего чувствительна к уровню бедности в регионе, а также числу выпускников вузов региона. Определены наиболее перспективные направления совершенствования мер по регулированию занятости и миграции на региональном рынке труда. В частности, выявлена необходимость внесения некоторых корректив в образовательную, бюджетно-налоговую, миграционную и информационную сферу.

Эти положения дают основание полагать, что данная диссертация обладает элементами научной новизны и представляет собой законченное исследование на актуальную тему.

АННОТАТСИЯ

ба диссертатсияи Абдуллоева Адолатҷон Толибҷоновна дар мавзӯи «Муҳоҷирати меҳнатӣ ва таъсири он ба инкишофи бозори минтақавии меҳнат (дар намунаи вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон)»

Вожаҳои калидӣ: бозори минтақавии меҳнат, муҳоҷирати меҳнатӣ, иштғол, бекорӣ, сиёсати муҳоҷират, баризофагии қувваи меҳнатӣ, сиёсати иштиғоли минтақавӣ

Мақсади диссертатсия тадқиқи таъсири муҳоҷирати меҳнатии беруна ба инкишофи бозори минтақавии меҳнат, ҳамчунин андешидани тадбирҳо оид ба такмили танзими он дар иқтисодиёти вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад.

Ба асоси методологии тадқиқот муносибатҳои системавӣ ва диалектикӣ гузошта шудаанд. Барои иҷрои вазифаҳои гузошташуда усулҳои мухталиф, аз ҷумла таҳлили муқоисавӣ, таҳлили иқтисодию оморӣ, абстраксияи илмӣ, синтез истифодашудааст.

Дар диссертатсия муносибатҳои назариявӣ ба танзими иштиғол ва муҳоҷирати аҳолӣ аз минтақаҳои дорои қувваи баризофаи меҳнатӣ ҷамъбаст намуда, дар асоси он мафҳуми бозори минтақавии меҳнат аниқ карда шудааст. Ғайр аз ин исбот шудааст, ки муҳоҷирати берунӣ индикатори фаровонии бозори минтақавии меҳнат мебошад, ки таъсири мутақобилаи онҳоро инъикос мекунад. Ҳамчунин исбот шудааст, ки бозори минтақавии меҳнат дар вилояти Суғд ба минтақаи дорои қувваи бариловаи меҳнатӣ мансуб буда, захираҳои азими озоди қувваи корӣ дорад, ки дар натиҷаи бе тағйир мондани вазъи муайяни демографӣ, амиқрафти номутаносибии пешниҳоду талабот ба меҳнат чун оқибати боқӣ мондани стагнатсияи соҳаҳои пешбари иқтисодиёт, сатҳи пасти ҳавасмандгардонии меҳнатӣ ва инкишоф наёфтани бахши соҳибкорӣ дар минтақа ба миён омадааст. Асоснок карда шудааст, ки муҳоҷирати меҳнатии берунаи аҳолӣ дар вилояти Суғд яке аз механизмҳои афзалиятдоштаи коҳиши ташаннуҷи бекорӣ дар минтақа мебошад. Тамсилаи иқтисодию математикӣ коркард шудааст, ки дар он он динамикаи мусбати муҳоҷирати меҳнатии беруна дар вилояти Суғд аз ҳама бештар ба сатҳи қашшоқӣ дар минтақа, ҳамчунин ба теъдоди хатмкунандагони муассисаҳои таҳсилоти олии минтақа ҳассос аст. Самтҳои аз ҳама ояндадори такмили тадбирҳо оид ба танзими иштиғол ва муҳоҷират дар бозори минтақавии меҳнат муайян карда шудаанд. Аз ҷумла зарурати ворид сохтани тасҳеҳот ба соҳаҳои маориф, буҷету андоз, муҳоҷират ва иттилоот ошкор карда шудааст.

Муқаррароти мазкур имкон медиҳанд чунин шуморем, ки диссертатсия дорои унсурҳои навгонии илмӣ буда, тадқиқоти ба охиррасида дар мавзӯи муҳим ба ҳисоб меравад.

ANNOTATION

on dissertation of Abdulloeva Adolatjon Tolibjonovna on theme: "Labor migration and its influence on the development of the regional labor market (on the example of the Sughd region of the Republic of Tajikistan)"

Keywords: regional labor market, labor migration, employment, unemployment, migration policy, labor surplus, regional employment policy

The thesis aims to study the influence of external labor migration on the development of the regional labor market, as well as to develop measures of improvement of its regulation in the economy of the Sughd region of the Republic of Tajikistan.

The methodological basis of the thesis consists of the systemic and dialectical approaches.The study used such methods as comparative analysis, economic and statistical analysis, scientific abstraction, synthesis.

The author summarized theoretical approaches to the regulation of employment and migration of people from labor-surplus regions, on the basis of which the concept of a regional labor market was clarified. In addition, it has been proven that external migration is an indicator of the saturation of the regional labor market, which reflects their mutual influence. Also it has been proven that the regional labor market in the Sughd region belongs to the labor-surplus region, which has enormous free labor resources resulting from the preservation of a certain demographic situation, deepening the imbalance between the supply and demand for labor as a consequence of the persistence of stagnation in the leading sectors of the economy, of the low level of labor motivation and of the underdeveloped business sector in the region.It is justified that external labor migration of the population in the Sughd region is one of the dominant mechanisms for reducing the tensity of unemployment in the region. Economic-mathematical model developed. It substantiates that the positive dynamics of external labor migration in the Sughd region is most sensitive to the level of poverty, as well as the number of university graduates in the region. The most promising areas for improving measures to regulate employment and migration in the regional labor market have been identified.In particular, the need to make some adjustments in the educational, fiscal, migration and information sphere was revealed.

These provisions suggest that this thesis has elements of scientific novelty and is a complete study on a relevant topic.