

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6D.KOA-23
ПРИ ТАДЖИКСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ПРАВА,
БИЗНЕСА И ПОЛИТИКИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № ____
решение диссертационного совета от 28.06.2019 г., протокол № 16

О присуждении Абдуллаевой Адолатжон Толибджоновне, гражданке Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему: «Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» в виде рукописи принята к защите 27 марта 2019 г., протокол № 13.2, диссертационным советом 6D.KOA-23 при Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики (735700, Республика Таджикистан, г. Худжанд, 17 мкр-н., дом 1), созданным на основании приказа Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 27 октября 2017 года, № 46. Приказом № 58 от 1 апреля 2019 г. в состав диссертационного совета были внесены изменения.

Соискатель Абдуллаева Адолатжон Толибджоновна, 1980 года рождения, в 2001 году окончила Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики по специальности «Международные экономические отношения», получила квалификацию «Экономист–международник». Работает старшим преподавателем кафедры «Мировая экономика» Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Диссертация выполнена на кафедре экономики предприятий и региона Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Научный руководитель: Ризокулов Туракул Рабимкулович – доктор экономических наук, профессор, проректор по науке и инновациям Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Официальные оппоненты:

1. Комилов Сироджиддин Джалолиддинович - доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории и мировой экономики Российско-Таджикского (Славянского) университета,

2. Акрамова Заррина Башировна - начальник отдела науки и инновации Политехнического института Таджикского технического университета им. академика М.С. Осими, к.э.н., доцент кафедры «Экономическая теория и управления»

дали положительные отзывы о диссертации.

Оппонирующая организация – Государственное образовательное учреждение «Худжандский государственный университет имени академика Б. Гафурова». Отзыв на диссертацию и автореферат обсужден и одобрен на заседании кафедры «Управление экономикой и маркетинг» ГОУ «Худжандский государственный университет имени академика Б. Гафурова» от 15 мая 2019 года, протокол № 9, подписан заведующей указанной кафедрой, к.э.н. Сайдуллаевой Д.К., экспертом, к.э.н. Мавлоновым Р.А. и секретарём заседания, к.п.н. Кадыровой Г.А., утвержден ректором ГОУ «Худжандский государственный университет имени академика Б. Гафурова» д.и.н., профессором Джуразода Д.Х. от 17 мая 2019 года.

В отзыве указано, что диссертационная работа Абдуллаевой Адолатжон Толибджоновна представляет собой завершённую научно-исследовательскую работу на актуальную тему, соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан к аналогичным работам по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)», и ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области исследования регионального рынка труда и миграции населения, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно - практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва. Выбор оппонирующей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблемы регулирования рынка труда, занятости и трудовой миграции населения в Республике Таджикистан; направление научно-исследовательской и практической деятельности ее структурного подразделения соответствует теме диссертации; имеется согласие на представление отзыва.

Соискатель имеет 14 опубликованных работ по теме диссертации общим объемом 7 п.л., в том числе 9 работ в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Проблемы функционирования региональных рынков труда в условиях трансформационной экономики // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики № 3 (76). 2018.—С. 45-55. (0,7 п.л.)

2. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения в условиях рыночной экономики // Вестник Таджикского

государственного университета права, бизнеса и политики № 3 (72). — Худжанд, 2017. — С. 25-35. (0,9 п.л.)

3. Особенности формирования рынка труда в трансформационной экономике // Экономика и предпринимательство № 5.— Москва, 2016. — С.160-163. (0,6 п.л.)

4. Концептуальные подходы к исследованию рынка труда // Вестник Российско-Таджикского (славянского) университета № 4 (51). — Душанбе, 2015. — С. 95-99. (0,6 п.л.)

5. Воздействие миграционной политики на процесс регулирования рынка труда в Республике Таджикистан // Земледелец № 3 (67). — Душанбе, 2015. — С.70-72. (0,6 п.л.)

6. Основные направления совершенствования миграционной политики Республики Таджикистан // Вестник Таджикского национального университета № 2/9 (190) . — Душанбе, 2015. — С. 313-316. (0,6 п.л.)

7. Трудовая миграция как фактор социальной стабильности в Республике Таджикистан // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики №2 (54). — Худжанд, 2013. — С. 99-103. (0,4 п.л.)

8. Некоторые причины трудовой миграции сельского населения // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики № 3 (51). — Худжанд, 2012. — С.122-127. (0,4 п.л.)

9. Финансовый кризис и его влияние на трудовую миграцию // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики № 2 (46). — Худжанд, 2011. — С 36- 41. (0,35 п.л.)

На автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. Макаровой И.В. — д.э.н., доцента кафедры региональной, муниципальной экономики и управления ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (Российская Федерация), со следующим замечанием: следует отметить, что работа выиграла бы, если бы автор рассмотрела процессы миграции и их последствия также в гендерном ракурсе, так как большую часть мигрантов составляют мужчины, что, очевидно, должно сказаться на составе и качестве рабочей силы в Таджикистане.

2. Бедриной Е.Б. — к.э.н., доцента кафедры международной экономики Уральского федерального университета имени первого Президента России Б.Н. Ельцина (Российская Федерация), со следующими замечаниями: 1) С нашей точки зрения, рассмотрение внешней трудовой миграции в качестве отдельного механизма решения экономических проблем в условиях низкой предпринимательской активности (с. 5 автореферата) не совсем правильно. Низкая предпринимательская активность в трудоизбыточном регионе

обесценивает активы, полученные в результате миграции, что ведет к затуханию положительного эффекта, полученного от миграции; 2) В автореферате не отражена отраслевая направленность исследуемого региона. Так как Согдийская область является сельскохозяйственной территорией, то с нашей точки зрения, следовало бы учесть процессы индустриализации, а миграцию рассмотреть, как часть этого процесса.

3. Исакова А. – д.э.н., профессора Кокшетауского государственного университета им. Ш. Уалиханова (Республика Казахстан), со следующим замечанием: 1) недостатки связаны, главным образом, с недостаточно тщательным редактированием текста автореферата, в нем встречаются грамматические ошибки (прежде всего, знаки препинания), оформление не везде отвечает стандарту, а главное, встречаются некоторые, может быть, и не принципиальные, но, тем не менее случаи некорректных формулировок, в то время как избежать этого было можно.

4. Кудратова Р.Р. – д.э.н., профессора кафедры экономического анализа Таджикского государственного финансово-экономического университета город Душанбе, со следующими замечаниями: 1) Автором в работе не исследован опыт других стран по регулированию миграционных процессов; 2) Исследование было бы полным, если бы автор в нем исследовала региональные аспекты совершенствования регулирования миграционных процессов.

5. Низомова С.Ф. – д.э.н., профессора, заведующего кафедрой экономического анализа и аудита Таджикского национального университета, город Душанбе, со следующими замечаниями: 1) выбранная диссертантом тема очень обширна, и, следовательно, установленные задачи требуют в дальнейшем более детального и глубокого исследования; 2) во второй главе работы необходимо было бы осуществлять сравнительный анализ особенностей трудовой миграции из других регионов страны (РПП, Хатлонская область и т.д.); 3) практическую значимость исследования усилило бы раскрытие динамики и структуры трудовой миграции в Согдийской области.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- *разработан* на основе обобщения теоретических концепций, авторский подход к совершенствованию мер по регулированию занятости и миграции на региональном рынке труда, в частности доказано, что необходима комплексная программа регулирования спроса и предложения на рынке труда регионов, обеспечивающая взаимосвязанность и взаимообусловленность

образовательной, бюджетно-налоговой, монетарной, структурной и миграционной и информационную политику;

- *предложена идея о том*, что внешняя миграция в регионах является производным явлением от конъюнктуры спроса и предложения в региональном рынке труда, социально-экономического состояния регионов, реализуемой политики занятости и доходов. В этом контексте тенденции внешней миграции становится индикатором, характеризующий степень насыщенности регионального рынка труда рабочей силой и оценивающий состояние неравномерности развития отдельных регионов, обуславливающий трудящихся перемещаться между разными странами ради улучшения материального благосостояния;

- *дана оценка* степени влияния внешней трудовой миграции населения на состояние регионального рынка труда. В этом плане рассчитан коэффициент миграционной компенсации по Согдийской области и обосновано, что его значение является весомым в регионе и за исключением Горно-Матчинского и Шахристанского районов во всех районах области проблема безработицы в основном решается за счёт внешней трудовой миграции;

- *выявлены* основные проблемы на региональном рынке труда Согдийской области, в числе которых особо выделено: нехватка рабочих мест из-за не загруженности или стагнации в реальном секторе экономики, низкая мотивация труда и заработной платы, несоответствие полученной квалификации (образования) потребностям внутреннего рынка; отсутствие карьерного роста работников. Эти положения в совокупности определяют и особенности миграции квалифицированной рабочей силы в регионе;

- *доказано*, что рынок труда в Согдийской области относится к категории трудоизбыточных, в котором трудовая миграция становится важным механизмом обеспечения занятости населения. В этом плане трудовая миграция, оказывая существенное влияние на формирование доходов, отражается и в инвестиционном потенциале региона.

- *введено* изменение в трактовке понятия регионального рынка труда, как территориально-пространственной системы, имеющей административно-географическое ограничение, в рамках которой формируются социально-трудовые отношения по регулированию занятости населения в зависимости от исторических, географических, социально-экономических, этнических и прочих специфических характеристик, присущих региону.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказано положение* о том, что трудоизбыточные регионы, несмотря на то, что обладают общими тенденциями, всё же отличаются друг от друга.

Поскольку каждая территориально-административная единица имеет обособленную специфику. Это аргументируется тем, что каждому региону присущи особые собственные демографические ситуации, тенденции в производственном секторе, уровню бедности и характере жизненного уклада;

- *применительно* к предмету диссертации эффективно использованы методы статистической обработки информации, корреляционно - регрессионного анализа, комплексно-системного подхода, метода сравнения и сопоставления, табличные способы анализа и подачи фактической информации;

- *изложены* воздействующие направления трудовой миграции на структуру рабочей силы в регионе, что имеет как позитивные, так и негативные аспекты. В частности, к первому отнесены: повышение профессиональных качеств рабочей силы, а к второму: отток специалистов высокой квалификации. При этом большая их часть составляют инженеры, медики и научные кадры, что противоречит экономическим интересам;

- *раскрыты* проблемы, влияющие на реализации принимаемых мер в рамках миграционной политики и регулирования занятости. Обосновано, что миграционную политику следует рассматривать как специфическую форму политики занятости, а сегмент зарубежного рынка труда, занимаемого отечественными трудовыми мигрантами, как собственный рынок труда с учетом его международной специфики. При этом регулирование осуществляется не только за счет количественных, но и за счет качественных характеристик;

- *изучены* структура и особенности развития рынка труда в Согдийской области Республики Таджикистан, на основе которого аргументировано, что главным в обеспечении занятости населения является индустриализация сельских местностей на базе использования местных сырьевых ресурсов. Сохранение сегодняшней тенденции создания рабочих мест в сферах промышленности и услуг в регионе не позволяет обеспечить требуемого уровня занятости населения на перспективу;

- *проведен анализ* рынка труда некоторых отдельных стран принимающих трудовых мигрантов, на основе чего обосновывается тезис о необходимости диверсификации миграционных потоков и новых рынков труда для отечественной рабочей силы. С этой целью рекомендовано создание нормативно-правовой базы, основанной на двухсторонних соглашениях между Республикой Таджикистан и государствами, способными принять наших трудовых мигрантов в будущем.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- *разработаны и внедрены* в практической деятельности местных законодательных и исполнительных органов государственной власти Республики Таджикистан механизмы совершенствования региональной миграционной политики, и политики занятости в отдельных регионах, в частности в Согдийской области Республики Таджикистан;

- *определены* наиболее перспективные направления совершенствования мер по регулированию занятости и миграции на региональном рынке труда. В частности: разработать соответствующие программы для роста занятости населения; предпринимать необходимые меры для стимулирования создания новых рабочих мест; создать условия для развития приоритетных отраслей региональной экономики, способствующих повышению занятости населения;

- *создана* экономико-математическая модель, в которой обосновано, что позитивная динамика внешней трудовой миграции в Согдийской области более всего чувствительна к состоянию бедности и числу выпускников вузов региона. Значимость модели обоснована тем, что в регионе Согдийской области проблема бедности ещё остра и существенная часть выпускников вузов остаются потенциальными безработными.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- *теория построена* на основе концептуальных экономических доктрин, а также отраслевых экономических наук, таких как региональная экономика, государственное регулирование экономики, региональный рынок труда, занятости населения и др.;

- *идея* исследования базируется на анализе опубликованных в открытой печати статистической информации о трудовой миграции фактических данных, правовых и законодательных актов, а также работ ученых, занимающихся проблемами разработки и реализации миграционной политики;

- *использованы* методы системного и сравнительного анализа, обобщения, классификации и группировки, статистического и математического анализа, программные средства общего и специального назначения (Microsoft Excel, SPSS Statistics 22).

Личный вклад соискателя состоит в:

- непосредственном участии автора в разработке и апробации некоторых положений диссертации в практической деятельности Управления Государственной службы по надзору в сфере труда, миграции и занятости населения по Согдийской области. Результаты исследования автора использованы Управлением Государственной службы по надзору в сфере

труда, миграции и занятости населения Согдийской области Республики Таджикистан (справка о внедрении № 12/228, от 03.07.2018 г.) и в учебном процессе Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики (справка о внедрении № 12/1 от 22.01.2019 г.), сборе и анализе статистических данных по состоянию рынка труда Согдийской области;

- издании публикаций по теме диссертационной работы: 14 научных статей в научных журналах и сборниках общим объёмом 7 п.л., в том числе 9 - в изданиях, входящих в Перечень изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а также в Перечень изданий ВАК Министерства образования и науки РФ;

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

На заседании 28 июня 2019 года диссертационный совет принял решение присудить Абдуллаевой Адолатжон Толибджоновне учёную степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 17 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 16, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель диссертационного совета,
д.э.н., профессор**

Шарифзода М. М.

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н.**

Самадова З. А.

28 июня 2019 года