

«УТВЕРЖДАЮ»

**Ректор Таджикского государственного
университета права, бизнеса и политики,
д.э.н., профессор Шарифзода М. М.**

«___» _____ 2018 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**расширенного заседания кафедры экономики предприятий и
региона Таджикского государственного университета права,
бизнеса и политики
от 14 сентября 2018 года, г. Худжанд**

Диссертация на тему «Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» выполнена на кафедре экономики предприятий и региона Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Абдуллаева Адолатжон Толибджоновна в 2001 году окончила Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики по специальности «Международные экономические отношения».

В период подготовки диссертации и по настоящее время Абдуллаева Адолатжон Толибджоновна работает в Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики, в должности старшего преподавателя кафедры мировой экономики и соискателем кафедры экономики предприятий и региона.

Кандидатские экзамены были сданы по истории и философии науки на «отлично» 24 июня 2013 года и по английскому языку на «отлично» 9 октября 2014 года в Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Ризокулов Туракул Рабимкулович.

Тема диссертационной работы Абдуллаевой Адолатжон Толибджоновны была утверждена в следующей редакции: «Трудовая

миграция и её влияние на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» на заседании ученого совета Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики от 10.03.2011 года, протоколом № 7.

По результатам рассмотрения диссертации «Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» принято следующее заключение:

1. Оценка актуальности диссертационной работы.

Диссертационная работа является актуальной, имеет научную новизну, направлена на решение практических проблем, заключающиеся в разработке адекватного механизма регулирования миграционных процессов, содействующий оптимизации развития рынка труда в Согдийской области Республики Таджикистана.

2. Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации. Результаты диссертационного исследования и основные научные положения, выдвигаемые на защиту, полученные в ходе исследования автором докладывались и обсуждались на международных, региональных и внутривузовских научных и научно – практических конференциях.

3. Степень достоверности научных результатов подтверждается использованием фундаментальных теоретических положений, научной экономической диагностики, эмпирического анализа, методов экспертных оценок, общенаучных и теоретических методов, экономико- математического моделирования и статистика, а также анализа результатов исследований зарубежных и отечественных авторов.

4. Научная новизна диссертационного исследования заключается в следующем:

- обобщены теоретические подходы к регулированию занятости и миграции населения из трудоизбыточных регионов, на основе этого уточнено понятие регионального рынка труда, согласно которому под ним

предлагается понимать территориально-пространственную систему, имеющую административно-географическое ограничение, в рамках которой формируются социально – трудовые отношения по регулированию занятости населения в зависимости от исторических, географических, социально-экономических, этнических и прочих специфических характеристик, присущих региону;

- доказано, что внешняя миграция как индикатор насыщенности регионального рынка труда, отражает взаимное их влияние. В этом контексте направления воздействия миграции могут быть позитивными или негативными. К первой относятся: снижение напряженности на региональном рынке труда; стимулирование повышения квалификации рабочих; улучшение уровня жизни; расширение кругозора личности; рост совокупного спроса; повышения экономической активности населения. Ко второй категории относятся: деградация национально-культурных ценностей; разрушение семейных отношений; рост числа различных заболеваний; потери трудовых ресурсов и «утечка умов»;

- доказано, что рынок труда в Согдийской области относится к категории трудоизбыточных, где перевесь свободных ресурсов рабочей силы, в силу высокого естественного прироста населения, углубления дисбаланса между предложением и спросом на труд как следствие стагнации в ведущих отраслей экономики, низкого уровня трудовой мотивации и неразвитости предпринимательского сектора в регионе. Аргументированно, что все перечисленное является предпосылками роста внешней трудовой миграции;

- обосновано, что внешняя трудовая миграция населения является одним из доминирующих механизмов снижения напряженности безработицы в Согдийской области. Рассчитан коэффициент миграционной компенсации по Согдийской области и обосновано, что его значение является весомым, и аргументируется, что за исключением Горно-Матчинского и Шахристанского

районов во всех других районах области проблема безработицы в основном решается за счёт внешней трудовой миграции;

- разработана экономико-математическая модель, в которой обосновано, что позитивная динамика внешней трудовой миграции в Согдийской области более всего чувствительна к состоянию бедности и числу выпускников вузов региона. Обосновано, значимость модели тем, что в регионе Согдийской области проблема бедности ещё значима и существенная часть выпускников вузов остаются быть потенциальными безработными;

- определены наиболее перспективные направления совершенствования мер по регулированию занятости и миграции на региональном рынке труда. В частности, выявлена необходимость внесения некоторых корректив в образовательную, бюджетно-налоговую, миграционную и информационную сферу.

5. Научное и практическая значение. Научные положения, сформулированные в диссертации могут быть использованы Министерством труда, миграции и занятости населения РТ, Управлением миграционной службы при Министерстве труда, миграции и занятости населения РТ в Согдийской области и соответствующими отраслевыми министерствами, а также могут найти применение при разработке учебных курсов по экономике труда, демографии, региональной экономике, макроэкономике.

6. Ценность научных работ соискателя заключается в том, что на основе теоретических аспектов исследования рынка труда, разработаны теоретические и методические рекомендации по решению проблем регионального рынка труда и миграции населения определены инструменты и механизмы регулирования миграции; обоснована необходимость корректировки миграционной политики и политики занятости и предложены меры по повышению их эффективности.

7. Соответствие содержания диссертации избранной специальности. Диссертационная работа соответствует специальности

ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (региональная экономика), пунктам 3.7 - Локальные рынки, их формирование, функционирование и взаимодействие; межрегиональная торговля, 3.22 – Развитие регионального рынка труда. Трудовой потенциал в регионах и особенности их управления. Социально-трудовые отношения в регионах. Особенности регионального размещения трудового потенциала.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем. По теме диссертации опубликовано 14 печатных работ, общим объёмом 7 п.л., в том числе в 9 статьях, опубликованных в рецензируемых изданиях, входящих в перечень рекомендуемых для публикации изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а также ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ:

а) публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан, а также ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации:

1. Проблемы функционирования региональных рынков труда в условиях трансформационной экономики // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики №3 (76). 2018.— С. 45-55. (0,7 п.л.).

2. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения в условиях рыночной экономики//Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики №3(72). — Худжанд, 2017. — С. 25-35. (0,9 п.л.).

3. Особенности формирования рынка труда в трансформационной экономике // Экономика и предпринимательства № 5/1.— Москва, 2016. – С.160-164. (0,6 п.л.).

4. Концептуальные подходы к исследованию рынка труда // Вестник Славянского университета №4. – Душанбе, 2015. – С.70-72. (0,6 п.л.).

5. Воздействие миграционной политики на процесс регулирования рынка труда в Республике Таджикистан // Земледелец №3 (67). – Душанбе, 2015. – С.70-72 (0,6 п.л.).

6. Основные направления совершенствования миграционной политики Республики Таджикистан // Вестник Таджикского национального университета № 2/9 (190) . – Душанбе , 2015. – С. 313-316. (0,6 п.л.).

7. Трудовая миграция как фактор социальной стабильности в Республике Таджикистан // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики №2 (54). – Худжанд, 2013. – С. 99-103 (0,4 п.л.).

8. Некоторые причины трудовой миграции сельского населения // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики № 3 (51). – Худжанд, 2012. – С.122-127(0,4 п.л.).

9. Финансовый кризис и её влияние на трудовую миграцию // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики № 2 (46). – Худжанд, 2011. – С 36- 41 (0,35 п.л.).

б) публикации в других изданиях:

10. Конкурентоспособность трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточного региона // Международная конференция. Конкурентоспособность и развитие социально-экономических систем: сб. аннот. докл. Второй Всерос. науч. конф. памяти акад. А. И. Татаркина, Россия, г. Челябинск, 2018. — 96 с. (0,5 п.л.)

11. Механизмы государственного управления рынком труда и миграцией населения между Таджикистаном и Россией // Международная

научно-практическая конференция «Сотрудничество Республики Таджикистан и Российской Федерации в новых условиях развития мировой политики». — Худжанд, 2016 г. (0,4 п.л.).

12. Приоритет миграционной политики Республики Таджикистан//Международная конференция посвящённая дню молодёжи Республики Таджикистан под названием «Государственная политика молодёжи в странах СНГ: состояние и перспективы». — Душанбе, 2013. — С. 362-366. (0,4 п.л.).

13. Миграционная политика Таджикистана: проблемы и задачи//Миграционный мост между Центральной Азией и Россией: Роль миграции в модернизации и инновационном развитии экономики стран, посылающих и принимающих мигрантов (Материалы третьего международного симпозиума). — Худжанд, 2011г. — С.409-411. (0,25 п.л.).

14. Миграционная политика как механизм защиты национальных интересов//Миграционный мост между Центральной Азией и Россией: Роль миграции в модернизации и инновационном развитии экономики стран, посылающих и принимающих мигрантов (Материалы третьего международного симпозиума). — Худжанд, 2011г. С. 411-414. (0,3 п.л.).

Диссертационная работа Абдуллаевой Адолатжон Толибджоновны на тему **«Трудовая миграция и её влияние на развитие регионального рынка труда (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)»** рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (региональная экономика).

При голосовании по данному вопросу в общей численности присутствовали - 19 человек. Результаты голосования:

за -19

против — нет

воздержались – нет

Заключение принято единогласно на расширенном заседании кафедры экономики предприятий и региона Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики от 14.09.2018 года, протокол № 1/1.

**Председатель заседания,
заведующий кафедрой
экономики предприятий и региона
Таджикского государственного
университета права, бизнеса и политики
к.э.н., доцент**

_____ **Каюмов Ф.Г.**

Секретарь заседания:

_____ **Абдуллаева М.Г**

«Подписи Ф.Г. Каюмова и М.Г. Абдуллаевой заверяю»

**Начальник отдела кадров Таджикского государственного
университета права, бизнеса и политики от _____ Саидов П.А.**