

**ХУДЖАНДСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ  
ТАДЖИКСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ  
АКАДЕМИКА М. С. ОСИМИ**

**УДК: 332.1.  
ББК: 65.040  
Н-11**

*На правах рукописи*



**НАБИЕВА ХУСНИДЖОН НАИМОВНА**

**ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО  
КАПИТАЛА В РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ (НА  
ПРИМЕРЕ СОГДИЙСКОЙ ОБЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ  
ТАДЖИКИСТАН)**

**АВТОРЕФЕРАТ**

диссертации на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности  
5.2.4. Территориальная экономика

Диссертация выполнена на кафедре инженерной экономики и менеджмента Худжандского политехнического института Таджикского технического университета имени академика М. С. Осими

**Научный руководитель:**

**Назаров Абдушукур Абдурахимович,**  
доктор экономических наук, профессор  
кафедры инженерной экономики и  
менеджмента ПИТТУ имени академика  
М.С.Осими, заслуженный деятель науки  
и техники Республики Таджикистан.

**Официальные оппоненты:**

**Комилов Сироджиддин**  
**Джалолитдинович,** доктор  
экономических наук, профессор кафедры  
экономическая теория и мировая  
экономика Российско-Таджикского  
(Славянского) университета;  
**Негматова Шохидат Гуфроновна,**  
кандидат экономических наук, доцент  
кафедры менеджмента Таджикского  
государственного университета права,  
бизнеса и политики.

**Ведущая организация:**

Институт экономики и демографии  
Национальной академии наук  
Таджикистана

Защита диссертации состоится «13» июня 2026 года в 9:00 часов на заседании диссертационного совета 6D.KOA-013 при Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики по адресу: 735700, Республика Таджикистан, г. Худжанд, 17-й микрорайон, дом 1, учебный корпус №5, зал диссертационного совета, e-mail: [ds.tsulbp@mail.ru](mailto:ds.tsulbp@mail.ru), телефон ученого секретаря: (+992)928582212

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться в научной библиотеке и на официальном сайте Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики (<http://ds.tsulbp.tj>).

Автореферат разослан «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2026 года.

**Ученый секретарь**

диссертационного совета, кандидат  
экономических наук, доцент



**Саиджонов С.Ш**

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность темы исследования.** При нарастающих демографических диспропорциях, миграционном оттоке трудоспособного населения и неравномерном распределении трудовых ресурсов по территории страны возрастает потребность в формировании и реализации регионально ориентированной политики развития человеческого капитала.

Особенно остро эта проблема проявляется в Согдийской области, которая, с одной стороны, обладает значительным трудовым потенциалом, а с другой — сталкивается с такими вызовами, как низкий уровень занятости, структурное несоответствие между подготовкой кадров и требованиями рынка труда, а также с постоянным оттоком квалифицированных специалистов. Поэтому повышение эффективности использования человеческого капитала становится необходимым явлением для роста валового регионального продукта и улучшения качества жизни населения.

Кроме того, в связи с проводимой в стране политикой децентрализации и активизации регионального развития, особую актуальность приобретают научные исследования, направленные на оптимизацию использования трудового потенциала с учётом территориальной специфики. Проблема эффективного вовлечения человеческого капитала в развитие регионов становится не только научной задачей, но и насущной социальной и экономической необходимостью.

Дополнительное подтверждение значимости данной тематики содержится в Послании Основателя мира и национального единства - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона, в котором подчёркивается, что человеческий капитал является движущей силой научно-технического прогресса, внедрения инноваций и цифровых технологий. В связи с этим, перед отечественной наукой ставится задача по активной мобилизации молодёжи для ведения научных исследований и реализации инновационных проектов, особенно в сфере цифровой экономики [1]. Человеческий капитал является главным фактором экономического роста, и в связи с этим

актуальными становятся исследования по выявлению особенностей использования человеческого капитала в различных отраслях региональной экономики. Это обусловлено тем, что эффективность функционирования экономических отраслей напрямую зависит от качества трудовых ресурсов, их профессиональной подготовки, инновационной активности и способности адаптироваться к меняющимся хозяйственным условиям.

Правительство Республики Таджикистан определило приумножение человеческого капитала в качестве приоритетного направления развития страны, которое занимает ведущее место среди долгосрочных факторов общественного производства. Для реализации национальных приоритетов и повышения на этой основе уровня и качества жизни народа на среднесрочный и долгосрочный периоды, в 2016 году в Республике Таджикистан была принята Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, где отмечено, что «человеческий капитал является важным фактором развития производства и экономики, его качество тесно связано с развитием всех отраслей» [2]..

В Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года отмечается, что для ближайшего десятилетия характерно наступление нового технологического, экономического и политического циклов функционирования мирового хозяйства, к которым необходимо подготовиться и принять меры для роста экономики. Следует отметить, что главным фактором роста экономики выступает человеческий капитал и его главные компоненты – образование, здравоохранение и культура, уровень развития, которых определяет темпы и пропорции развития национальной экономики. Поэтому значительно возрастает интерес экономической науки к человеку, его качественным характеристикам, а также путям их формирования, развития и использования. Приоритетным становится человеческий капитал, а материально-вещественный капитал рассматривается лишь как необходимое условие трансформационного процесса.

Но несмотря на то, что идея человеческого капитала имеет давние корни в истории экономической мысли и этой проблеме посвящены многочисленные исследования, остаются недостаточно изученными особенности его использования на региональном уровне, а также выявление закономерностей эволюции и влияния на социальное и экономическое развитие национальной хозяйственной системы. Наиболее слабо изученным остается проблема эффективного использования человеческого капитала и на региональном уровне, и в масштабах страны. Как известно, Республика Таджикистан является страной с трудоизбыточным населением, и эффективное использование этого потенциала может способствовать достижению устойчивого развития. Однако в настоящее время из-за низкого уровня образования, недостатка профессиональных навыков и ограниченного опыта данный потенциал используется не в полной мере.

В этой связи особенно актуальным становится комплексное исследование процесса использования и улучшения человеческого капитала, а также выявление особенностей его формирования и влияния на социальное и экономическое развитие национальной экономики. Результаты подобного исследования необходимы для выработки теоретических положений и практических рекомендаций по совершенствованию человеческого капитала и обеспечению устойчивого развития страны. Именно это предопределило актуальность темы настоящего исследования и её выбор.

**Степень изученности научной темы.** Несмотря на многовековую историю, понятие «человеческий капитал» остается одним из актуальных направлений изучения современной неоклассической теории. Первые общие понятия о человеческих ресурсах встречаются у А. Смита [37], У. Петти [32], К. Маркса [26], А. Маршалла [28], Д. Рикардо [34], Дж. Милля [45], Г. Сиджвика [36], И. Фишера [44] и др. Названные авторы впервые обратились к анализу проблемы человеческого капитала, которая выступает как фундаментальная предпосылка для проведения прикладных экономических исследований в этой области.

Вплотную исследованиями, касающимися применения человеческих ресурсов в производственных процессах, занимались лауреаты Нобелевской премии по экономике Г. Беккер [12], Т. Шульц [46] и выходец из России С. Кузнец [24]. Начиная с 70-х годов XX века, развитие теории человеческого капитала отражено в трудах российских ученых А.И. Добрынина [20], Р. Капелюшникова [22], И.В. Ильинского [21], Р.М. Нуреева [31], Б.М. Генкина [16], С.А. Курганского [25], В.И. Марцинкевича [27], Е.К. Цыреновой [42] и многих других.

Значительный вклад в исследование особенностей использования человеческого капитала внесли такие ученые, как Т. Н. Демичева, М. В. Бузмакова, А. А. Былинская [13], К. А. Носков [28], Н. Н. Дабаин [18], Н. В. Белая [12], и Е. Н. Васильева [14], рассматривающие данную категорию в контексте социально-экономического развития и повышения эффективности трудовых ресурсов.

Проблемам развития человеческого капитала посвящены исследования отечественных ученых-экономистов: академика Р. К. Рахимова [33], А.А. Назарова [29], С.Дж. Комилова [23], Т.Дж. Усмановой [38], И.С. Хоркашова [41], Д.А. Ходиева [40], Д.С. Амоновой [11], Т.Р. Ризокулова [35], З.Б. Акрамовой [10], Н.Р. Абдулло-заде [9], С.И. Гурезова [17], С.Х. Хамидовой [39] и других.

В трудах Р.К. Рахимова исследована роль человеческого капитала в экономическом росте страны, а также проблемы его развития. В работе Д.А. Ходиева рассматривается управление процессами улучшения человеческого капитала с учетом миграционных процессов и региональных институциональных преобразований. И.С. Хоркашов, изучая человеческий капитал, отмечает, что улучшение его компонентов: образования и здравоохранения – открывает возможности для преодоления экономического и социального отставания отдельных стран. З.Б. Акрамова, анализируя человеческий капитал, отмечает, что он является ключевым фактором, определяющим экономический рост в условиях трудоизбыточной экономики.

Н.Р. Абдулло-заде, изучая особенности развития человеческого капитала в транзитивной экономике Республики Таджикистан, рассмотрела влияние гендерного неравенства на доходы сельского и городского населения республики и на развитие человеческого капитала. С.И. Гурезов исследует влияние общего среднего образования на развитие человеческого капитала и повышение качества трудовых ресурсов в Республике Таджикистан.

Однако в научных исследованиях в недостаточной степени отражены проблемы выявления особенностей использования человеческого капитала в региональной экономике и их влияния на темпы и тенденции её роста. К этим особенностям можно отнести уровень образования, удельный вес человеческого капитала с высшим образованием в сочетании со средним уровнем дохода, уровень занятости населения, а также предпринимательскую деятельность, индекс инновационного развития и трудовую миграцию в регионе.

В связи с вышеизложенным, актуальность данного исследования, его содержание, постановку цели и решение задач предопределили особенности использования человеческого капитала в региональной экономике, поставленные в ходе изучения данной проблемы.

**Связь работы с научными программами (проектами), темами.** Исследование строится на основных направлениях действий согласно Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года, в частности изложенных в главе 1, подразделах 1.3. – Сценарии развития; 1.4. Периоды реализации НСР – 2030; главе 3, подразделах 3.2. – Развитие регионов; главе 4 – Развитие человеческого капитала, подразделах 4.1. – Образование и наука; 4.2. – Здоровье и долголетие; главе 5, подразделах 5.2. – Продуктивная занятость, а также согласно Программе среднесрочного развития Республики Таджикистан на периоды 2016-2025 и 2021-2025 гг., Среднесрочной программе социально-экономического развития Согдийской области на период 2021-2025 гг. и Программе инновационного развития Республики Таджикистан.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

**Цель диссертационного исследования** заключается в обосновании теоретическо-методических положений по определению влияния особенностей использования человеческого капитала и в разработке практических рекомендаций, направленных на повышение их влияния на устойчивое развитие региона.

**Задачи исследования.** Для реализации поставленной цели исследования необходимо решить следующие научные задачи:

- исследовать теоретические аспекты содержания человеческого капитала региона, обосновать методы оценки его использования и влияние на региональную экономику;

- оценить состояние региональной экономики, произвести анализ показателей, характеризующих особенности использования человеческого капитала в Согдийской области;

- определить факторы, влияющие на повышение степени использования человеческого капитала в регионе;

- выявить перспективные задачи развития и особенности использования человеческого капитала в Согдийской области.

**Объектом исследования** выступает человеческий капитал в системе региональной экономики.

**Предметом исследования** являются особенности использования человеческого капитала и его влияние на экономическое развитие Согдийской области Республики Таджикистан.

**Рабочая гипотеза** диссертационного исследования заключается в том, что выявленные особенности использования человеческого капитала региона: трудовая активность, уровень образования и квалификации, здоровье и инновационный потенциал - могут позволить эффективно использовать региональный человеческий капитал, т.е. повысить уровень занятости, степень инновационного развития и активизировать предпринимательскую деятельность. Понимание этих особенностей может помочь разработать

эффективные направления улучшения качества трудовых ресурсов и стимулировать экономический рост.

**Теоретическую базу диссертационного исследования** составили концепции, экономические труды, идеи и научные разработки в области теории человеческого капитала, представленные в классических и современных трудах отечественных и зарубежных ученых. Также были проанализированы монографии, посвященные к этой теме, материалы научно-практических конференций, аналитические отчеты академических учреждений и материалы научных форумов, Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 г., Стратегия инновационного развития Республики Таджикистан на период до 2020 г., Стратегия развития промышленности Республики Таджикистан на период до 2030 г., законодательно – нормативные материалы, регулирующие развитие экономических отношений в регионе.

**Методологические основы исследования.** В ходе исследования был использован набор научных методов и подходов, обеспечивающих возможность всестороннего и объективного анализа изучаемых проблем. Теоретико-методологическую основу исследования составляют системный и комплексный подход, позволяющий рассматривать объект исследования как целостную систему, элементы которой находятся во взаимосвязи и взаимозависимости. Для выявления сходства и различий в развитии исследовательских процессов использовался сравнительный анализ. Структурный анализ использовался для изучения внутренней структуры объекта исследования, определения роли и значения его отдельных элементов. В исследовании также использован эконометрический анализ, целью которого является оценка величины влияния различных факторов на результирующие показатели, кроме того, применены общенаучные методы анализа и синтеза, индукции и дедукции, а также методы обобщения и категоризации статистических данных, которые в совокупности обеспечили достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций.

**Источник информации.** Информационную базу исследования составили данные из статистических сборников Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан и Главного управления Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, законодательные и нормативные акты Республики Таджикистан, национальные и региональные программы социально-экономического развития; материалы научных форумов и конференций, освещающие развитие региональной экономики; информационные ресурсы сети интернет; собственные разработки автора.

**Исследовательская база.** Диссертационная работа выполнена на кафедре инженерной экономики и менеджмента Худжандского политехнического института Таджикского технического университета имени академика М.С.Осими.

**Научная новизна исследования** заключается в обосновании теоретико-методических положений и в разработке комплекса мероприятий, направленных на выявление и активизацию эффективного использования человеческого капитала в Согдийской области Республики Таджикистан.

**Наиболее значительными научными достижениями, полученными автором и представленными на защиту, являются следующие:**

1. Проведена систематизация теоретических концепций, посвященных исследованию человеческого капитала и внесена ясность в его содержание согласно которому «Человеческий капитал региона представляет собой совокупность сосредоточенных на территории (региона) людей, имеющих накопленные знания, способности, профессиональные навыки, состояние здоровья, культурный уровень и мотивацию, которые, в отличие от существующих понятий, уделяют основное внимание влиянию выявленных составляющих на уровень занятости и степень инновационного развития региона». Разработана классификация особенностей использования человеческого капитала и выявлена четвертая группа – трудовая активность. Доказана множественность методики оценки человеческого капитала и обоснованы критерии определения степени использования человеческого

капитала, имеющие непосредственное влияние на социально – экономическое развитие региона.

2. Впервые обосновано, что под критерием «особенности использования человеческого капитала» понимается совокупность характеристик, отражающих степень применения знаний и навыков человека в процессе экономической деятельности. Дана количественная оценка этих показателей применительно к Согдийской области. В частности выявлено, что по уровню занятости, трудоизбыточности и по удельному весу женского предпринимательства регион намного опережает аналогичные показатели по республике. Хотя доля населения с высшим образованием в регионе ниже, чем по республике, показатель среднедушевого дохода значительно опережает среднереспубликанское значение. Миграционный отток из региона низкий, что свидетельствует о стабильности предоставления рабочих мест в регионе, но индекс инновационного развития региона ниже, чем по республике, что в перспективе требует улучшения.

3. Обосновано, что ключевыми факторами, оказывающими статистически значимое влияние на уровень занятости в экономике СО, являются: численность населения, ожидаемая продолжительность жизни, доля трудоспособного населения с высшим образованием, среднедушевой доход и миграционный отток. Доказано, что наибольшее влияние на рост занятости в экономике Согдийской области в современных условиях оказывает рост численности населения с высшим образованием, в то время как фактор накопления основного капитала не имеет существенного влияния.

4. Определены приоритетные направления развития человеческого капитала, способствующие повышению его вклада в экономическое развитие региона, в частности развитие предпринимательской деятельности как ключевого направления в экономике Согдийской области. Разработаны научно-практические меры, включая формирование образовательных и инновационных проектов, расширение государственной и региональной поддержки предпринимательства, внедрение международных программ, развитие

электронной торговли, а также реализацию программ поддержки женского предпринимательства. Разработана экономико-математическая модель оценки влияния указанных факторов на рост занятости населения Согдийской области.

### **Основные положения диссертации, выдвигаемые на защиту.**

1. Систематизация теоретических подходов к исследованию человеческого капитала на региональном уровне и уточнение понятийного аппарата исследования, а также обоснование авторского определения человеческого капитала региона с учётом его влияния на занятость населения и инновационное развитие региональной экономики.

2. Обоснование критериев определения особенностей использования человеческого капитала, а также разработка и количественная оценка системы показателей уровня его использования в Согдийской области: занятости, трудоизбыточности, образовательного уровня, доходов населения, доли женского предпринимательства и уровня миграции.

3. Выявление факторов, оказывающих существенное влияние на уровень занятости в экономике региона и результаты эконометрического анализа влияния факторов человеческого капитала на занятость в экономике Согдийской области.

4. Определение приоритетных направлений развития человеческого капитала Согдийской области и разработка комплекса научно-практических рекомендаций по повышению эффективности его использования.

**Теоретическая значимость исследования** основывается на том, что разработанные в нём положения и практические рекомендации могут быть использованы при разработке социально-экономических стратегий, программ и концепций, направленных на формирование и эффективное использование человеческого капитала. Результаты исследования позволяют расширить существующие теоретические представления об особенностях использования человеческого капитала в региональной экономике.

**Практическая значимость исследования** состоит в разработке рекомендаций по эффективному использованию человеческого капитала в

Согдийской области. Основные результаты исследования могут быть применены на отдельных этапах разработки стратегических планов развития нашей страны и её регионов. Результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе по спецкурсам: «Макроэкономика», «Экономика и инновационная деятельность на предприятиях», «Региональная экономика», «Экономическая психология», «Проблемы рынка труда в Республике Таджикистан».

**Степень достоверности результатов исследования** подтверждается правильностью основных положений диссертационного исследования, тем, что автором использованы основные направления, выводы и рекомендации, представленные и обоснованные в фундаментальных теоретических научных исследованиях отечественных и зарубежных учёных по рассматриваемой проблематике.

**Соответствие диссертации паспорту научной специальности.** Диссертационная работа выполнена в соответствии с областью исследования по Паспорту специальности ВАК РТ «Территориальная экономика», шифр специальности – 5.2.4, в частности следующим пунктам: 8. Роль институциональных факторов в развитии пространственных экономических систем. Территориальные особенности трансформации отношений собственности, их влияние на структуру и эффективность функционирования и развития территориальных экономических систем; 13. Социально-экономическая политика государства на уровне административно-пространственных единиц; анализ особенностей и оценка эффективности государственной экономической политики в Республике Таджикистан, областях, городах, районах и территориях; 14. Управление территориальной экономикой. Формы и механизмы взаимодействия центральных и местных органов государственной власти, бизнес - структур и структур гражданского общества. Функции и механизмы управления. Методическое обоснование и разработка организационных схем и механизмов управления территориальной экономикой; оценка их эффективности; 16. Разработка методологии анализа и

методики оценки функционирования корпоративных структур, малого и среднего бизнеса, предприятий общественного сектора и некоммерческих организаций в регионах и административных районах. Проблемы рационального использования региональных материальных и нематериальных активов - природных ресурсов, материально-технической базы, человеческого капитала и др. 19. Эффективность использования факторов производства в развитии территориальной экономики. Закономерности и особенности организации и управления экономическими структурами в территориях. Абсолютные и относительные преимущества региональных экономических кластеров; 22. Развитие рынка труда в административно-территориальных пространствах. Трудовой потенциал в областях, городах и районах и особенности их управления. Социально-трудовые отношения в территориальных единицах. Особенности территориального размещения трудового потенциала.

**Личный вклад соискателя ученой степени.** Личный вклад автора в проведённое диссертационное исследование заключается в определении цели, предмета и объекта исследования, в обосновании перечня задач исследования и в их решении, в аргументировании теоретических и методических основ работы. Непосредственное участие соискателя в исследовании доказывалось публикациями научных статей по теме работы, выступлениями на научно-практических конференциях международного, республиканского и регионального уровней, а также в практическом апробировании результатов исследования.

**Апробация и реализация результатов диссертации.** Основные теоретические и методологические положения диссертационной работы обсуждались на международных и региональных конференциях и семинарах. В частности, на Международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы обеспечения устойчивого экономического и социального развития регионов» (Махачкала, 2015), Международной научно-практической конференции «Зимние чтения» (Киев, 2016), Международной

научно-практической конференции «Инновационные технологии и новые инструменты финансирования малого и среднего предпринимательства в российской экономике» (Москва, 2022), Международной научно-практической конференции «Достижения в легкой промышленности в индустриально-инновационных условиях» (Худжанд, 2025), а также выводы и предложения, сформулированные в работе, докладывались в порядке обсуждения на республиканских и областных научно – практических конференциях и семинарах.

**Публикации по теме диссертации.** Основные положения и результаты диссертационного исследования опубликованы в 21 научных работах автора общим объемом 8,2 п.л., из них 6 статей в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

**Объем и структура работы.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения. Работа изложена на 172 стр., содержит 41 таблиц, 15 рисунков. Список источников включает 252 наименования.

## **I. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ**

**Во введении** обоснована актуальность темы исследования, анализируется степень разработанности проблемы, формулируются цель и задачи исследования, определяются объект и предмет исследования, представлена теоретическая, методологическая и информационная база работы. Доказана научная новизна, изложены основные научные результаты и практическая значимость исследования.

**В первой главе – «Теоретические основы формирования и использования человеческого капитала»** - исследованы сущность и содержание категории «человеческий капитал» и её особенности, предложено авторское определение понятий «человеческий капитал региона» и «особенности использования человеческого капитала в региональной экономике». Рассмотрены мнения ученых о толковании понятия «человеческий

капитал» и определены подходы с точки зрения классической и неоклассической теорий и теории развития человеческого капитала.

Проведём анализ взглядов исследователей на особенности использования человеческого капитала и систематизируем их основные позиции. Авторы изученных нами работ сгруппировали особенности использования человеческого капитала по трём направлениям. Во-первых, это ученые, которые рассматривают человеческий капитал как стратегический ресурс, ориентированный на знания и инновации: И.А. Ходиев подчёркивает роль знаний и необходимость управления капиталом с учётом миграции и институциональных изменений. По мнению Т.Н. Демичева, М.В. Бузмакова и А.А. Былинской, устойчивая экономика зависит от количества и качества человеческого капитала и уровня внедрения инноваций; К.А. Носков связывает развитие капитала с инвестициями, кластерами и уровнем образованности населения; Е. Н. Васильева отмечает постоянную трансформацию структуры, повышение квалификации и поддержание здоровья населения. Во-вторых, ученые-экономисты оценивают особенности человеческого капитала как фактора экономического роста через инвестиции в образование, здравоохранение и социальное обеспечение. Например, Г.В. Грацинская и В.Ф. Пучков принимают во внимание эти вложения как основу для экономического роста и накопления национального богатства, а А.Е. Мусаэльян на примере Японии подчёркивает их влияние на качество жизни и долгосрочный успех страны. В-третьих, есть ученые, рассмотревшие региональные особенности человеческого капитала через согласование с потребностями экономики, например А.Н. Леонтьев подчёркивает важность прогнозирования потребностей работодателей и социального партнёрства; Т.В. Касаева указывает на демографические и культурные особенности Северо-Кавказского федерального округа; Е.В. Васильев и Е.И. Некрасов выделяют социально-экономические ограничения в сельском хозяйстве; А.Л. Кекконен отмечает сохранение потенциала человеческого капитала в северных регионах при высокой экономической активности населения; Н.Н. Дабаин связывает

эффективность данного капитала с социально-экономическим развитием региона, демографией и здоровьем населения, настаивая на концентрации усилий на приоритетных отраслях.

На основе изучения мнений различных исследователей об особенностях использования человеческого капитала в регионе, можно сделать вывод, что здесь он имеет отличия по уровню занятости, состоянию трудовой миграции, удельному весу человеческого капитала с высшим образованием, по отраслевой структуре экономики и индексу инновационного развития. Эти факторы прямо влияют на эффективность использования человеческого капитала в конкретном регионе.

Всё изложенное позволяет определить факторные особенности, которые автор представил на следующем рисунке:



*Рисунок 1. - Структура использования человеческого капитала в экономике*

На основе данных, приведенных на рисунок 1, и исходя из мнений экономистов об особенностях использования человеческого капитала, нами выделены четыре группы показателей: демографические, социально-экономические, экономические и относящиеся к трудовой активности. К демографической группе относятся такие показатели, как численность населения, средняя продолжительность жизни, трудоспособный возраст, гендерное неравенство и миграция, которые отражают количественные и качественные характеристики человеческих ресурсов. В социально-экономической группе рассматриваются: уровень образования, профессиональная подготовка, состояние здоровья и культуры, что отражает качество и потенциал человеческого капитала с точки зрения его подготовленности. В экономической группе учитываются номинальные и реальные доходы населения, уровень жизни и показатели бедности, которые демонстрируют материальные возможности и уровень экономического благосостояния людей. Трудовая активность включает трудоспособный возраст, предпринимательскую деятельность и инновации, подчеркивая роль занятости и творческого потенциала в развитии человеческого капитала.

Все перечисленные выше авторы рассмотрели особенности человеческого капитала своего региона, но не учли человеческий капитал по степени его использования, что и анализируется в данной работе.

Для выявления особенностей использования человеческого капитала в региональной экономике разработан алгоритм, состоящий из следующих этапов:

1. Исследование сущностных характеристик понятий и терминов «использование человеческого капитала» и «особенности использования человеческого капитала».

2. Исследование факторов и показателей использования человеческого капитала.

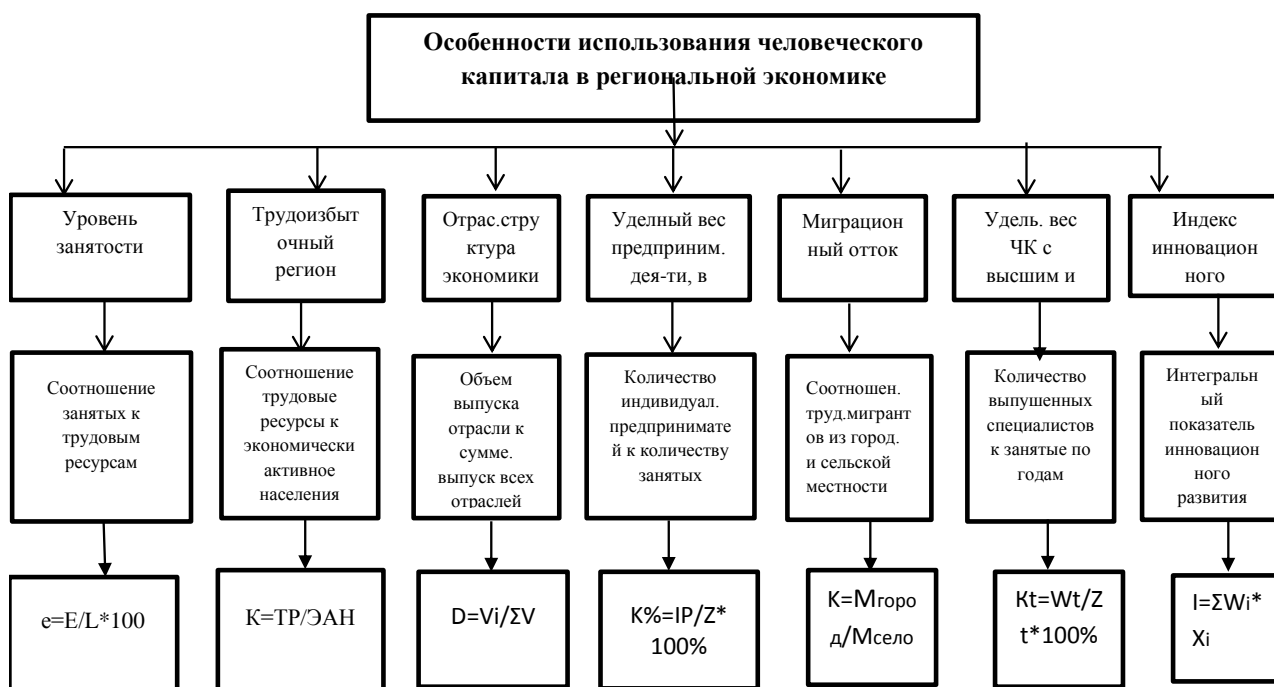
3. Сбор статистической информации по выявленным показателям по регионам и в целом по стране.

4. Проведение анализа показателей использования человеческого капитала. Сравнение данных показателей на уровне рассматриваемого региона с другими регионами.

5. Выделение показателей, которые являются особенностью региональной экономики. Сбор статистической информации по проведению сравнительной характеристики факторов, которые относятся к рассматриваемому региону и другими регионам данной национальной экономики.

6. Разработка основных направлений использования человеческого капитала в развитии экономики Согдийской области.

Анализ особенностей использования человеческого капитала в Согдийской области позволил выделить 7 особенностей, которые приведены на рисунок 2.



**Рис.2. Схема взаимосвязи особенности использования человеческого капитала в региональной экономике**

Во второй главе - «Анализ состояния использования человеческого капитала в экономике Согдийской области» - проанализировано и выявлено современное состояние и тенденции в численности населения Согдийской области Республики Таджикистан, проведено сравнение возрастной структуры

населения между регионами страны и выявлено, что в регионе накоплен трудовой потенциал, который необходимо эффективно использовать. В таблице 1 приведены на основе статистических данных по региону о численности занятых и безработных и выявлено, насколько эффективно в нём используется человеческий капитал.

**Таблица 1. - Динамика занятых и безработных в экономике региона за 2010-2024 гг.**

Показатели	Годы								Темп роста, %
	2010	2012	2014	2016	2019	2020	2023	2024	
Численность населения, тыс. чел	2247,6	2349,0	2455,5	2560,8	2658,4	2753,1	2917,3	2966,1	131,9
Трудовые ресурсы всего	1387,0	1434,8	1491,6	1569,5	1669,2	1630,8	1737,8	1729,7	124,7
в том числе: Рабочая сила	785,7	786,3	815,7	812,8	829,0	852,9	908,7	908,5	115,6
в том числе: Занятое население	771,1	774,5	804,8	802,0	820,1	845,0	902,7	901,8	116,9
Официально признанные безработные, тыс. чел	14,6	11,8	10,9	10,8	8,9	7,9	6,0	6,7	54,1
Число выбывших мигрантов, тыс. чел	12,91	10,81	11,26	11,0	11,6	9,39	7,60	7,39	42,7
Безработные имеющие образования: Высшее	0,8	0,8	0,7	0,8	1,2	1,3	0,83	0,98	122,5
Среднее профессиональное	2,9	2,5	1,7	2,3	1,1	1,5	1,06	0,94	67,6
Начальное профессиональное	2,5	2,1	2	1,6	0,9	1,2	0,65	1,15	54
Среднее общее	8,1	7,3	6,3	5,9	4,8	4,8	4,5	2,9	64,2
Недоиспользование рабочей силы	476,5	648,5	675,9	756,7	840,2	777,9	792,1	821,2	172,3
Уровень безработицы, %	1,9	1,5	1,3	1,3	1,1	0,9	0,7	0,7	63,1

**Источник:** составлено автором на основе [6, с.42, 85, 104].

Данные таблицы показывают, что трудовые ресурсы Согдийской области динамично увеличиваются, а именно: в 2024 г. по сравнению с базисным годом темп прироста составили 24,7%, а численность рабочей силы в регионе в 2024 г. по сравнению с базисным годом возрос на 15,6%, что положительно сказывалось на численности занятых в региональной экономике.

Численность официально зарегистрированных безработных в 2024 г. составила 6,7 тыс. чел., по сравнению с 2010 г. показатель снизился на 54,1 %. Причина уменьшения безработицы заключается в том, что в последнее время количество строительных фирм и малых предприятий с каждым годом увеличивается и это положительно отразилось на снижении безработицы в регионе. Кроме того, в 2024 году число выбывших из Согдийской области мигрантов по сравнению с 2010 годом сократилось на 42,7 %. Вместе с тем наблюдается ежегодное увеличение миграционного оттока, определяемого как разница между числом прибывших и выбывших из региона. Так, в 2024 году величина чистого оттока составила 2 226 человек. Несмотря на общее снижение числа выбывших, рост чистого оттока может быть обусловлен рядом факторов, прежде всего экономического характера. Ограниченные рабочие места и низкий уровень заработной платы обуславливают привлекательность внешней трудовой миграции.

При ограниченных финансовых ресурсах целесообразно сосредоточиться на мерах, не требующих значительных инвестиций и реализуемых на внутреннем уровне. К числу таких мер относятся: развитие системы профессионального образования и краткосрочной переквалификации кадров с ориентацией на потребности регионального рынка труда. Важным направлением является также поддержка самозанятости и малого предпринимательства посредством упрощения административных процедур и предоставления консультационной помощи.

Миграционные потери в нашей стране отразились не только на количественном, но и на качественном аспектах, поскольку основную долю выезжающего населения составили люди трудоспособного возраста. В

основном эти профессионально подготовленные, высокообразованные квалифицированные кадры, что свидетельствует об утечке мозгов из Согдийской области и ослаблении её человеческого капитала. Поэтому для удержания молодых специалистов государству необходимо создать новые рабочие места с достойной и конкурентоспособной оплатой труда.

Одним из факторов, влияющих на занятость и миграцию населения, является уровень образования. Для более глубокого анализа этой взаимосвязи рассмотрим таблицу 2, отражающую влияние образовательного уровня на численность безработных.

**Таблица 2. - Динамика показателей занятости и безработицы населения по уровню образования за 2010–2024 гг.**

Показатель	2010	2012	2014	2016	2018	2020	2022	2023	2024	Темп роста, %
Занятость населения, тыс. чел	771,1	774,5	804,8	802,0	807,7	845,0	885,1	902,7	901,8	116,9
У, безработные	14600	12654	11395	10809	8118	7906	7050	6037	6674	54,3
Безработные имеющие										
X <sub>1</sub> высшее	816	798	681	913	1232	831	832	980	1254	153,7
X <sub>2</sub> среднее специальное	2835	2495	1727	1860	1078	1404	1060	994	959	66,2
X <sub>3</sub> среднее общее	8152	2031	2084	2335	998	805	652	1158	665	91,8
X <sub>4</sub> неполное среднее	2475	7330	6903	5830	4810	4866	4506	2905	3796	153,4

*Источник: составлено автором на основе [6, с.105]*

Данные таблицы свидетельствуют, что численность безработных с высшим образованием увеличились на 53,7 %, т.е. с 816 человек в 2010 году до 1254 человек в 2024 году. Это может свидетельствовать о недостаточной востребованности специалистов с высшим образованием или о несоответствии квалификации по определенным профессиям потребностям рынка труда.

Количество безработных со средним специальным образованием снизилось на 66,2 % — с 2 835 человек в 2010 году до 959 человек в 2024 году, что указывает на повышение спроса на данную категорию работников. Безработные, которые имеют среднее общее образование, составляли в 2010 г. 8152 человек, и к 2024 г. их численность имела тенденцию к сокращению до 665 человек, что, в свою очередь, составило 91,8 процентов. Данные цифры свидетельствуют о повышении уровня квалификации населения. В 2024 г. уровень безработицы среди лиц с неполным средним образованием имел тенденцию к увеличению и темпы прироста составили 53,4 процента от общего числа, и данный показатель достаточно высокий. Для его снижения необходимо рассмотреть и улучшить образовательные программы, которые будут направлены на повышение квалификации работников данной группы.

Для эффективного использования человеческого ресурса необходимо с помощью специальных факторов и показателей выявлять особенности использования человеческого капитала, его количественные и качественные параметры. К таким параметрам относятся: уровень образования и квалификации рабочей силы, занятость и структура трудового рынка, мобильность рабочей силы, инвестиции в образование и обучение, здоровье населения, социальные и экономические условия труда, инновационная активность и предпринимательство, индекс человеческого развития, уровень научного потенциала.

Для более глубокого понимания особенностей использования человеческого капитала, выделенных в первой главе работы, с использованием рисунка 2 и статистических данных (табл. 3) рассмотрим ключевые показатели, связанные с человеческим капиталом, по Республике Таджикистан и Согдийской области.

Мнения различных авторов об особенностях использования человеческого капитала были проанализированы на основе статистической отчетности. При этом не все выделенные характеристики могут считаться особенностями:

сравнение между странами и регионами показало, что часть из них не являются специфичными.

**Таблица 3. - Особенности использования человеческого капитала в экономике региона за 2024г.**

№	Наименование	Республики Таджикистан	Согдийская область
1.	Уровень занятости, %	98,2	99,2
2.	Трудоизбыточный регион (трудоспособный возраст), %	57,6	58,3
3.	Отраслевая структура экономики, %		
	в том числе:		
	сельское хозяйство	48,2	52,6
	услуги	35,6	27,4
	объем производства промышленности	16,2	20,0
4.	Удельный вес предпринимательской деятельности в структуре форм хозяйственной деятельности, в частности женщин, %	12,01	13,0
		31,8	34,2
5.	Миграционный отток, тыс. чел	2,9	0,56
6.	Соотношение удельного веса человеческого капитала с высшим образованием, % и среднедушевого дохода населения, сомони	0,91	0,67
		1081,86	1438,73
7.	Индекс инновационного развития, %	0,24	0,20

*Источник: рассчитано автором на основе [5, с.23, 77, 257], [6, с. 20.,78, 125, 184]*

Мнения различных исследователей об особенностях использования человеческого капитала были проанализированы на основе статистической отчетности. К особенностям рассматриваемого региона можно отнести: отраслевую структуру экономики, удельный вес предпринимательской деятельности (в частности среди женщин), миграционный отток, соотношение доли человеческого капитала с высшим образованием и среднедушевого дохода, а также индекс инновационного развития.

Анализ данных из представленной таблицы указывает на высокий уровень занятости и в целом по Республике Таджикистан, и в Согдийской области, что свидетельствует о близости к полному использованию трудовых ресурсов. Однако занятость в Согдийской области несколько выше, что может быть обусловлено более эффективным распределением трудовых ресурсов, а также наличием дополнительных рабочих мест, особенно в индустриальном секторе.

Но, несмотря на высокий уровень занятости, показатель доли населения трудоспособного возраста, находящегося в трудоизбыточном положении (то есть, без работы), в Согдийской области чуть выше, чем по республике. Это может указывать на сложности с трудоустройством определённых категорий населения, в частности в сельской местности или среди молодежи.

Занятость населения находится под влиянием множества факторов, в том числе зависит от экономической структуры региона, что является существенным фактором. Наиболее значимое место в Согдийской области занимает промышленность, удельный вес которой составляет 74,4 % против 35,8 % в целом по республике, что способствует созданию рабочих мест и привлечению дополнительных трудовых ресурсов. Аграрный сектор дает добавочные возможности для занятости. Хотя доля сельского хозяйства и сферы услуг на обеих территориях примерно одинакова, но более высокая доля сельского хозяйства в Согдийской области (на 4,4 % выше) также создает возможности для занятости.

В регионе наблюдается более высокая предпринимательская активность среди женщин +0,8 %, что важно отметить в данной ситуации, которая указывает на паритетное распределение экономических ролей и расширение занятости среди женского населения области. Значительно более низкий уровень миграции населения, который в пять раз меньше, чем в среднем по государству, свидетельствует о достаточном уровне занятости населения в области и в регионе, так как установлена устойчивая тенденция к спросу на рабочую силу, что приводит к достаточному уровню занятости населения. Показатель 0,67 против 0,91 свидетельствует о невысокой доле населения с высшим образованием в данном регионе, хотя указывает, что уровень среднего дохода на душу населения – 1438,78 сомони против 1081,86 сомони – является существенно высоким. Сравнение республиканского и регионального среднего дохода на душу населения показало, что основная разница заключается в коммерческой деятельности, которая не зависит от профессиональной подготовленности.

Следовательно, можно сказать, что средний доход на одного жителя в регионе вырос за счет высокой занятости на реальном рынке, не требующем профессионально – технической подготовки и практической квалификации. В ситуации, когда высшее образование не обязательно, экономический сектор поддерживает высокую занятость населения, в то время как люди технических специальностей и рабочие более активно задействованы в индустрии.

Перспектива создания высокотехнологичных рабочих мест может ограничиваться низким индексом инновационного развития, который на 0,04 % ниже республиканского. Для того, чтобы сохранить конкурентоспособность и занятость в долгосрочной перспективе, целесообразно привлечь инвестиции в инновации и образование.

Чтобы более глубоко оценить факторы, влияющие на занятость в регионе, применим метод множественной регрессии. Это позволит определить количественное влияние ключевых социально-экономических переменных на уровень занятости. Для анализа используем следующее уравнение множественной регрессии:

$$\ln(Z) = 0,5 + 0,7 \ln(\text{ЧП}_t) + 0,5 \ln(\text{СЗП}_t) + 0,2 \ln(\text{ОФ}_t)$$

где: Z – занятость населения, чел.; ЧП – число предприятий, единиц; СЗП – средняя заработная плата, сомони; ОФ – ввод в действие основных фондов, млн. сомони.

Как показывает уравнение: если численность предприятий увеличивается на 1 %, то уровень занятости увеличивается на 0,7 %. При увеличении средней заработной платы на 1 % уровень занятости увеличивается на 0,5 %, а увеличение инвестиций в основные фонды на 1 % увеличивает уровень занятости на 0,2 %. Также показатель  $R^2 = 0,95$  объясняет, что 95 % изменений в занятости связаны с выбранными факторами, а 0,5 оставшиеся являются случайными ошибками, а если F-критерий = 45;  $p \leq 0,01$ , то модель статистически значима. Данная модель показывает, что основным фактором,

влияющим на уровень занятости, является предпринимательская активность, рост средней заработной платы и ввод в действие основных фондов.

Проблемы, связанные с повышением занятости населения, можно решить при комплексном подходе, который будет направлен на создание благоприятных трудовых условий и рабочих мест, на повышение квалификации специалистов и улучшение условий труда, при этом особое внимание нужно уделить развитию предпринимательской деятельности и предотвращению роста миграции. Укрепление и развитие индустрии, улучшение уровня жизни населения, снижение и, в конечном итоге, устранение безработицы, безусловно, связаны с данными мерами, принимающимися государством.

Необходимо оценить влияние человеческого капитала на ВРП на период 2006-2024гг.

**Таблица 4. – Ключевые показатели человеческого капитала и экономического развития Согдийской области за 2006–2024гг.**

Годы	ВРП в регионе . (Y) за период 2006-2024 гг., млн. сомони.	Отношение инвестиций в основной капитал в экономике региона (X <sub>1</sub> )	Доля занятых с высшем образованием в общем числе занятого в экономике региона(X <sub>2</sub> )	Затраты на научные исследования, смлн. (X <sub>3</sub> )
2006	2299,5	1,94	12	101,3
2007	2814,3	5,1	12,4	171,2
2008	4037,7	5,6	12,4	195,4
2009	4788,6	1,3	12,5	217,3
2010	5716,2	1,4	12,9	205,8
2011	7179,3	1,7	13,1	455,4
2012	8961,2	0,8	13,6	482,1
2013	10439,9	1,4	13,7	677,2
2014	11530,5	2,2	14,2	964,2
2015	12036,9	1,3	15	1086,2
2016	14654,8	1,41	16,3	4927,7
2017	17510,7	1,4	17	4831,9
2018	18343,8	1,3	17,6	2445,4
2019	20537,1	2,2	18,4	2111,5
2020	21621,9	1,2	18,8	2445,2
2021	27465,4	1,7	20,1	2670,9
2022	31939,2	1,9	22,5	3274,4
2023	35177,4	2,5	23	4221
2024	42433,3	1,3	23,2	5516,2

**Источник:** рассчитано автором на основе [5, с.23, 77, 257], [6, с.20,.78, 125, 184]

В результате расчетов было получено уравнение множественной регрессии:

$$\ln Y = 2.0339 + 0.2086 \ln X_1 + 2.0132 \ln X_2 + 0.2708 \ln X_3$$

Уравнение модели показывает, что увеличение инвестиций в основной капитал на 1 % приводит к увеличению ВРП в среднем на 0,21 %, а увеличение на 1 % доли занятых с высшим образованием приводит к увеличению ВРП в среднем на 2,01 %, что является наиболее сильным положительным фактором, влияющим на ВРП. Увеличение затрат на научные исследования на 1% приводит к увеличению ВРП в среднем на 0,27 %, что доказывает значительную роль инвестиций в НИОКР, а также инноваций в ускорении экономического роста и в прогрессе инновационных технологий. По максимальному коэффициенту сделан вывод, что наибольшее влияние на темпы роста ВРП оказывает доля занятых с высшим образованием, затраты на научные исследования и инвестиции в основной капитал.

**В третьей главе – «Основные направления развития особенностей использования человеческого капитала Согдийской области»** – исследованы пути активизации использования человеческого капитала: повышение уровня образования населения, развитие предпринимательской деятельности и инновационное развитие экономики региона, и на основе приведенных данных сделан прогноз о дальнейшем эффективном использовании человеческого капитала.

Одним из ключевых факторов, определяющих особенности использования человеческого капитала в любой стране, является уровень образования населения. Образование представляет собой важнейшую отрасль экономики, которая оказывает значительное влияние на развитие других секторов.

Согдийская область Республики Таджикистан, как и многие другие регионы, сталкивается с рядом проблем в области образования, которые

напрямую влияют на использование и совершенствование человеческого капитала.

Образование напрямую влияет на уровень занятости и качество рабочей силы, поскольку определяет квалификацию, профессиональные навыки и способности людей, что, в свою очередь, дает им возможность находить работу и получать стабильный доход. В связи с этим, в ходе реализации поправок к закону «Об образовании», вступивших в силу 23 февраля 2024 года, стало обязательным обучение в 10-11 классах для получения общего среднего образования. Принятие данного закона может положительно повлиять на экономику региона, так как благодаря повышению уровня образования можно устранить негативные последствия от безработицы, поскольку это приведет к повышению занятости граждан, наряду с этим происходит рост квалификации работников промышленного производства.

Повышение уровня образования молодежи также напрямую связано с этими изменениями, так как устраняет негативные последствия безработицы и приводит к повышению занятости молодых граждан и обретению ими необходимой квалификации.

По данным анализа, стратегия развития Республики Таджикистан до 2030 года отражает значительные различия в образовательной структуре и в образовании молодежи и трудоспособного населения во всех регионах страны.

Основной задачей Программы стратегического развития страны, принятой Правительством с учетом региональных особенностей, является решение задачи по повышению благополучия населения сельской местности. Основное внимание в ней уделяется проблеме доступности образования для жителей менее экономически развитых районов, в том числе Горно-Бадахшанской автономной области и РРП. В числе проблем, указанных в стратегии и требующих решения, названы: улучшение качества образовательных программ, увеличение числа учебных заведений, предоставление населению широких возможностей для получения образования и повышения квалификации. Важное достижение при повышении

использования человеческого капитала связано с решением задачи, касающейся неравенства в уровне образования между столицей страны и остальными, менее развитыми регионами.

Кроме того, для повышения использования человеческого капитала необходимо увеличить уровень занятости населения и определить основные факторы, влияющие на его использование. Поэтому, применив анализ множественной регрессии, необходимо оценить то, какие факторы влияют на занятость населения конкретного региона. Используем статистическую отчетность по региону за 24 года. В качестве факторов взяты: отток мигрантов за рубеж, ожидаемая продолжительность жизни при рождении, численность населения, средний уровень образования занятого населения и доходы населения.

В результате расчетов было получено уравнение множественной регрессии:

$$\ln Y = 3,081 + 0,2 \ln X_1 + 3,3 \ln X_2 + 1,3 \ln X_3 - 1,1 \ln X_4$$

где: Y- занятость населения, тыс.чел;  $x_1$  –ожидаемая продолжительность жизни населения, лет;  $x_2$  –работоспособное население с высшим образованием, %;  $x_3$  –среднедушевой совокупный доход населения, сомони;  $x_4$  –отток мигрантов, чел;

Из данного уравнения можно сделать заключение, что увеличение ожидаемой продолжительности жизни на 1 % приводит к увеличению занятости в среднем на 0,2 %, увеличение на 1 % численности работоспособного населения с высшим образованием приводит к увеличению занятости в среднем на 3,3 %; увеличение среднедушевого дохода на 1% приводит к увеличению занятости в среднем на 1,3 %; увеличение оттока мигрантов на 1 % приводит к уменьшению занятости в среднем на 1,1 %.

Наибольший вклад в объясняемую вариацию зависимой переменной дала переменная, характеризующая человеческий капитал, – «средняя доля занятых

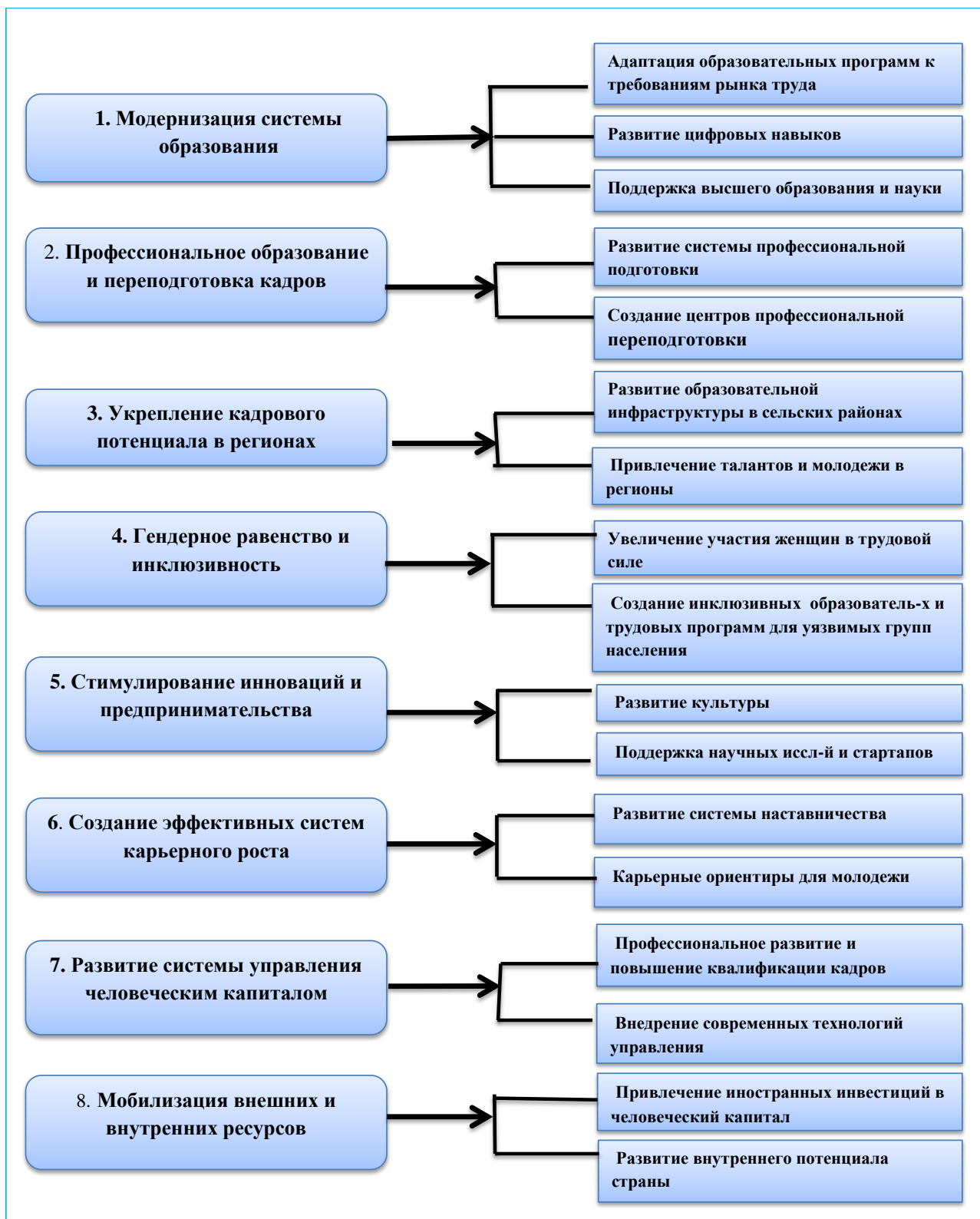
с высшим образованием», на втором месте по величине вклада стоит переменная «среднедушевой доход», на третьем месте – «ожидаемая продолжительность жизни».

Исходя из расчетов, можно сделать заключение, что на увеличение занятости в основном влияет работоспособное население с высшим образованием, среднедушевой доход населения и ожидаемая продолжительность жизни. Отрицательное влияние на темпы роста занятости оказывает отток мигрантов.

Поскольку высшее образование является одним из основных факторов, напрямую влияющих на формирование человеческого капитала и его использование, необходимо принять меры для его распространения. Поэтому необходимо разработать комплексный подход к эффективному использованию человеческого капитала, который приведен на рисунок 4.

Определяющим показателем потенциала общества и перспектив роста его благополучия является повышение уровня занятости, что связано с эффективностью социально-экономической политики, проводимой правительством страны. С этой целью, для эффективного использования человеческого капитала предложен комплексный подход, который позволяет выявить основные причины сложившейся проблемы и определить соответствие между требованиями современного рынка труда и знаниями и компетенциями нынешней рабочей силы. Также в этот комплекс входит создание благоприятных условий для роста и постоянного развития профессионального образования граждан.

Стратегия должна быть направлена на устойчивое и инклюзивное становление граждан, поэтому следует сформировать необходимые условия и возможности для получения образования, направления потенциала на развитие экономики, улучшение навыков и умений. От этого зависит благосостояние и рост качества жизни, что впоследствии обеспечит перспективный и долгосрочный рост экономики.



**Рисунок 3. - Комплексный подход к эффективному использованию человеческого капитала**

Наряду с инвестициями в образование и профессиональное развитие, второй ключевой особенностью эффективного использования человеческого

капитала является развитие предпринимательской деятельности, которая способствует инновациям, созданию дополнительных рабочих мест и повышению конкурентоспособности национальной экономики.

Поэтому на основе статистических данных проанализируем число хозяйствующих субъектов в стране, табл. 5.

**Таблица 5. - Характеристика состояния хозяйствующих субъектов Республики Таджикистан на 01. 01. 2024 г.**

Наименование	РТ	ГБАО	ХО	СО	г.Душанбе	РРП
Всего по Республике Таджикистан	742420	18495	200372	254132	137425	131996
Всего юридические лица	в том числе					
	55636	2110	15625	14353	14792	8756
В том числе юридические лица, зарегистрированные вне «Единого окна»	6040	409	1928	1809	1018	876
филиалы и представительства иностранных юридических лиц	738	5	30	77	582	44
индивидуальные предприниматели	686046	16380	184717	239702	122051	123196
<b>Действующие</b>						
юридические лица	39419	2006	10775	11017	9702	5919
филиалы и представительства иностранных юридических лиц	411	4	15	48	317	27
индивидуальные предприниматели	316463	7531	102472	113847	37103	55510
<b>Ликвидированные</b>						
юридические лица	16217	104	4850	3336	5090	2837
филиалы и представительства иностранных юридических лиц	327	1	15	29	265	17
индивидуальные предприниматели	369583	8849	82245	125855	84948	67686

*Источник:* составлено на основе [5, с.228].

Как видно из данных таблицы, в общем по республике зафиксировано 742420 хозяйствующих субъектов, из которых на ГБАО приходится 2,5 %, 27,0

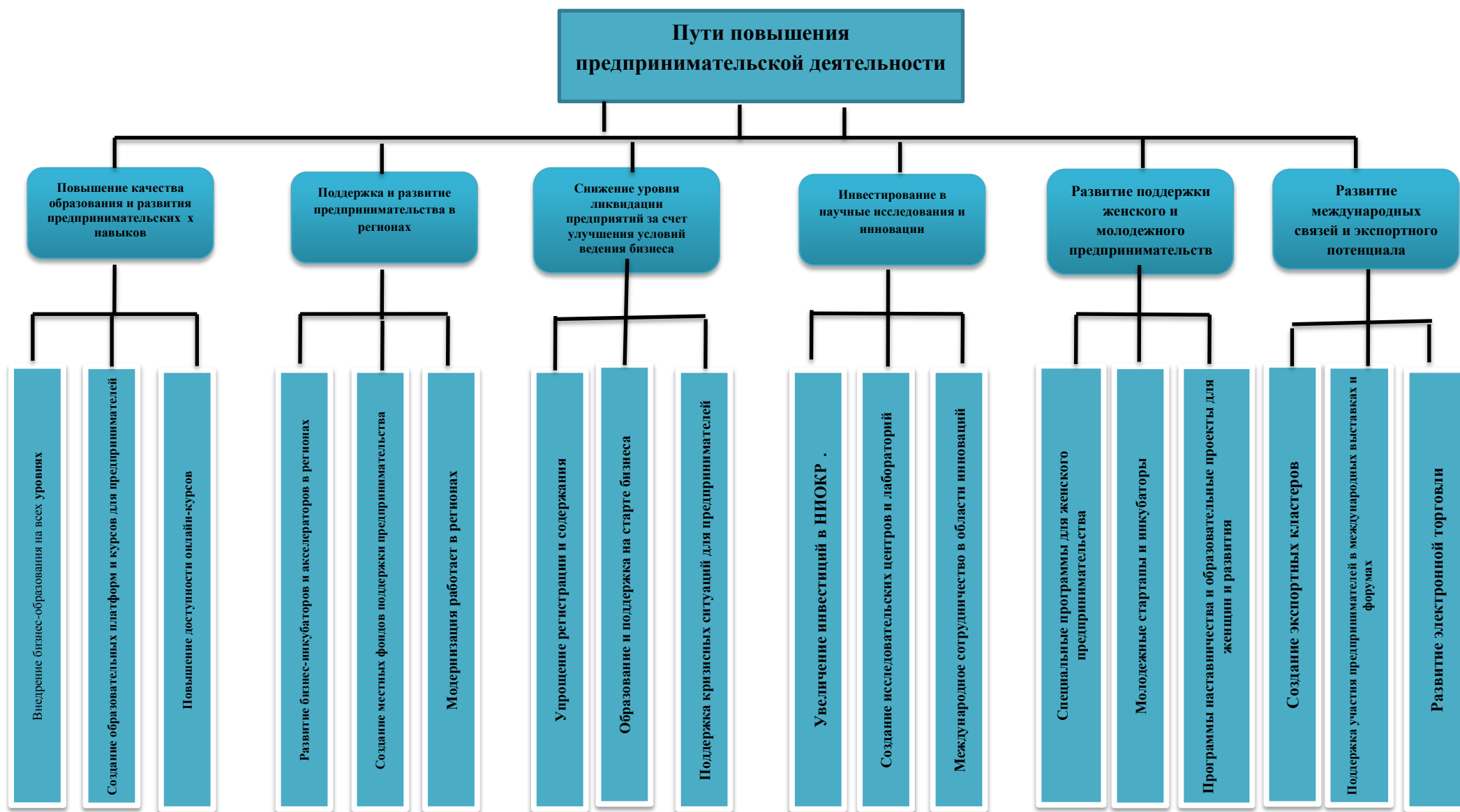
% – на Хатлонскую область, 34,2 % – на Согдийскую область, 18,5%, – на г. Душанбе, и 17,8 % – на РРП. По этим данным можно сделать заключение, что по количеству хозяйствующих субъектов в стране заметную долю занимают Согдийская область, Хатлонская область, РРП и г. Душанбе.

Важно отметить, что г. Душанбе и Согдийская область имеют наибольшее количество хозяйствующих субъектов. Это объясняется тем, что столица и крупные экономически развитые регионы обычно обладают более развитой бизнес-средой и инфраструктурой.

Сравнение численности ликвидированных и действующих хозяйствующих субъектов показывает, что, несмотря на высокий уровень регистрации предприятий, отмечен значительный уровень их ликвидации. Однако в Горно-Бадахшанской автономной области (ГБАО) число ликвидированных предприятий относительно низкое, что может быть связано с меньшей конкуренцией в этом регионе и, возможно, с недостаточным развитием инфраструктуры и бизнес-среды.

Следует отметить, что количество предприятий и формы их собственности оказывают незначительное влияние на использование и развитие человеческого капитала. Однако численность занятых на этих предприятиях существенно влияет на особенности использования человеческого капитала в региональной экономике, так как, чем выше занятость, тем больше людей вовлечено в экономическую деятельность и тем активнее используется накопленный человеческий капитал региона: знания, навыки, профессиональный опыт и т.д. Кроме того, в регионах с высокой занятостью, как правило, выше конкуренция за квалифицированные кадры, что стимулирует работодателей вкладываться в обучение, повышение квалификации и улучшение условий труда. Всё это способствует более эффективному использованию и развитию человеческого капитала.

На основе проведенного анализа можно предложить несколько ключевых рекомендаций для улучшения предпринимательской деятельности, которые рассмотрены на рисунок 4.



*Рисунок 4. Пути повышения предпринимательской деятельности в региональной экономике*

Для повышения предпринимательской активности необходим комплексный подход, включающий развитие образования, бизнес – среды и вовлечение всех слоёв населения в экономические процессы. Однако в современных условиях этого недостаточно, т.е. устойчивость и конкурентоспособность предпринимательства всё чаще определяются его способностью к инновациям. Таким образом, человеческий капитал становится не только основой предпринимательской активности, но и ключевым фактором инновационного развития экономики.

Учитывая важность инновационного развития и роль человеческого капитала в формировании конкурентоспособной экономики, в последние годы государство уделяет особое внимание развитию инновационной деятельности и оказывает ей системную поддержку. Так, постановлением Правительства Республики Таджикистан от 31 августа 2013 года за № 417 была принята Государственная программа научно-инновационного развития Республики Таджикистан на 2023–2027 гг., направленная на формирование эффективной инновационной системы, способствующей повышению технологического уровня, росту конкурентоспособности производства и выводу инновационной продукции на внутренние и внешние рынки, расширению выпуска продукции импортозамещения, ускорению социально-экономического развития и достижению национальных стратегических целей.

Для реализации данной программы и учитывая, что важной составляющей экономического роста является эффективное использование человеческого капитала и активное развитие инновационной деятельности, а также для более глубокого понимания влияния этих факторов на экономику региона, проведён анализ взаимосвязи между показателями человеческого капитала, инновационным развитием и валовым региональным продуктом (ВРП). В частности, в исследовании используются данные о ВРП, индексе человеческого капитала (ИЧК) и индексе инноваций (ИИ) за период с 2015 по 2024 год, что позволяет выявить ключевые тенденции и оценить вклад усовершенствования

человеческого капитала в ускоренное внедрение экономических инновационных процессов.

**Таблица 6. - Влияние ИЧК и ИИ на ВРП региона**

Годы	ВРП, млн. сомони	ИЧК	Индекс инновации
2015	12036,5	0,60	0,151
2016	14654,8	0,62	0,161
2017	17510,7	0,63	0,172
2018	18343,8	0,63	0,172
2019	20537,1	0,64	0,181
2020	21621,9	0,65	0,182
2021	27465,4	0,67	0,192
2022	31939,2	0,67	0,193
2023	35177,4	0,68	0,198
2024	42433,3	0,68	0,202

*Источник: рассчитано автором на основе [5, 6, 13].*

Анализ данных таблицы показывает, что ВРП региона стабильно растет с 2015 по 2024 год, увеличившись с 12 036,5 млн сомони до 42 433,3 млн сомони. Это свидетельствует о положительной динамике в экономике региона. Выявлено, что в анализируемый период была очень тесная зависимость между ИЧК и индексом инновационного развития региона, так как ИЧК с 2015 по 2024 г. увеличился, что положительно повлияло на индекс инновационного развития региона, достигнув в 2024 году значения 0,202.

Инновационная региональная система находится в процессе роста, о чем свидетельствует повышение в 2024 г. индекса инновационного развития, который составляет 33,7 % по отношению к 2015 г., и это является доказательством правильности мероприятий, предпринимаемых в этом отношении.

Показатель 0,68 по сравнению с 0,60 в 2015 году является доказательством роста ИЧК. Улучшилось качество образования и медицинского обслуживания, повысилась квалификация работников, о чем свидетельствует данный индекс. Свидетельством повышения инновационной активности является индекс

инноваций, который повысился до 0,20 по сравнению 2015 г., но, как показывают данные, темпы роста данного индекса значительно ниже, чем ИЧК и ВРП.

Увеличение ВРП связано с ростом ИЧК и ИИ, в свою очередь, эти факторы благоприятно влияют на развитие индустрии в данном регионе.

Улучшение уровня образования, укрепление здоровья и повышение квалификации работников поддерживают рост и развитие ВРП страны. С этим связано и ускорение роста индекса человеческого капитала. В связи с уменьшенными темпами роста индекса инноваций, следует стимулировать исследования, разработку и внедрение новых технологий, а также поддерживать инновационные стартапы через соответствующие программы.

Для повышения инновационного развития в регионе необходимо принять конкретные меры:

- продолжить реформирование системы образования с акцентом на подготовку специалистов, обладающих не только теоретическими знаниями, но и практическими навыками, необходимыми для инновационной деятельности;

- внедрять программы, касающиеся налоговых льгот, грантов и субсидий в области высоких технологий, и поощрять частные инвестиции через налоговые стимулы и иные механизмы;

- инвестировать в развитие IT-инфраструктуры и в цифровизацию ключевых отраслей, включая сельское хозяйство, промышленность, здравоохранение и образование;

- сформировать и поддерживать инновационные экосистемы, стимулирующие деятельность малых и средних предприятий;

- сокращать бюрократические барьеры, упрощать административные процедуры для регистрации и выпуска инновационной продукции.

Таким образом, в экономике Согдийской области наблюдается тенденция развития по трём основным особенностям эффективного использования человеческого капитала, что характеризует их активацию – рост занятости

трудоспособного населения, увеличение количества объектов малого и среднего предпринимательства и инновационной деятельности.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

### **А) Основные научные результаты диссертации**

В результате проведённой исследовательской работы результаты, полученные в ходе исследования, позволяют сделать ряд общих выводов и практических предложений:

1. Человеческий капитал региона представляет собой совокупность людей, сосредоточенных на территории (региона) и имеющих накопленные знания, способности, профессиональные навыки, состояние здоровья, культурный уровень и мотивацию, которые в итоге влияют на уровень занятости и инновационное развитие региона. [1-М].

2. Среди особенностей использования человеческого капитала в регионе выделены такие факторы, как уровень занятости, трудоизбыточность, трудовая миграция, удельный вес ЧК с высшим образованием, предпринимательская деятельность, индекс инновационного развития, отраслевая структура экономики, которые прямо либо косвенно связаны с уровнем развития человеческого капитала. Иными словами, если в регионе или стране индекс человеческого капитала высокий, то в этом регионе или стране также высокий уровень занятости, быстро развивается предпринимательская деятельность и увеличивается индекс инновационного развития. [3-М].

3. Анализ особенностей использования человеческого капитала в Республике Таджикистан и в Согдийской области выявил и общие тенденции, и региональные различия. При высокой занятости населения различия прослеживаются в отраслевой структуре экономики, в уровне предпринимательской активности, в степени вовлечённости женщин в бизнес, а также в соотношении уровня образования и доходов населения. Более низкий миграционный отток и более высокий уровень доходов в Согдийской области при относительно меньшей доле лиц с высшим образованием свидетельствуют

о более эффективном использовании трудовых ресурсов. Полученные результаты подчёркивают необходимость учёта региональной специфики при разработке стратегии управления человеческим капиталом. [15-М].

4. Анализ изменения доли предприятий и организаций по территории Республики Таджикистан в 1991–2024 годах показывает, что Согдийская область сохраняет значительную долю хозяйствующих субъектов в их общей структуре по стране, несмотря на некоторое снижение показателей за анализируемый период. Такая динамика может быть обусловлена внутренними структурными изменениями в экономике Согда, а также перераспределением инвестиционных потоков и предпринимательской активности. Полученные результаты подчеркивают необходимость усиления поддержки регионального предпринимательства и стимулирования деловой активности в области для сохранения и укрепления её экономического потенциала. [19-М].

5. Анализ динамики интегральных показателей развития человеческого капитала в Согдийской области за 2016–2024 годы показывает положительную тенденцию по всем основным индексам. Устойчивый рост индекса занятости свидетельствует о стабильной вовлеченности трудоспособного населения в региональную экономику.

Индекс образования демонстрирует незначительное, но положительное изменение, отражающее постепенное улучшение доступа к образовательным услугам и рост уровня образования населения.

Показатели продолжительности жизни и доходности также имеют положительную динамику, что в совокупности способствует росту интегрального индекса человеческого развития. [5-М].

6. Анализ взаимосвязи темпов роста реального валового регионального продукта (ВРП) с рядом социально-экономических показателей по Согдийской области за 2006–2024 годы показывает, что устойчивый рост ВРП сопровождался положительной динамикой в сфере образования, инвестиций и в научной деятельности. Так, доля занятых с высшим образованием увеличилась с 12 % в 2006 году до 23,2 % в 2024 году, что свидетельствует о росте

квалификационного уровня рабочей силы. Наряду с этим, наблюдается снижение инвестиционной активности: за анализируемый период соотношение инвестиций в основной капитал изменилось с 1,94 до 1,3. Особенно заметен рост затрат на научные исследования — с 101,3 тыс. сомони в 2006 году до 5 516,2 тыс. сомони в 2024 году, хотя численность научного персонала осталась на низком уровне (20 человек в 2024 году против 44 в 2006 году). Прослеживается тесная связь между ростом инвестиций, наукой и потенциалом образования в данном регионе с индустриальным ростом в целом, на что не влияют колебания темпов роста ВРП: с 103,6 % до 149,4 %. Выявлена необходимость капиталовложений в науку и в человеческий капитал для устойчивого роста и развития региона. [6-М].

**Б) Рекомендации по практическому использованию результатов исследования:**

7. Для определения социально-экономических переменных, влияющих на занятость в регионе, использован метод множественной регрессии, который показал, что при увеличении на 1 % численности предприятий уровень занятости увеличивается на 0,7 %, средняя заработная плата повышается на 0,5 %, происходит увеличение инвестиций в основной фонд на 0,2 %. Данная модель указывает на весомую роль предпринимательской активности в росте занятости.

8. По результатам математико-статистического анализа экономических показателей Согдийской области Республики Таджикистан, рекомендуется уделять больше внимания сфере образования, так как недостаток инвестиций в развитие образовательной и социальной инфраструктуры оказывает влияние на подготовку высококвалифицированных кадров и их соответствие современным требованиям рынка труда, а образованные люди, которые имеют высокую квалификацию, менее подвержены безработице. Если в анализируемом регионе доля занятых с высшим образованием в общем числе занятых в экономике увеличится на 1 %, то ВРП увеличится на 2,01 %. [6-М].

8. Рассматриваемый регион – Согдийская область – занимает значительное место в позиции развития индустрии и, наряду с экономически развитыми регионами Республики Таджикистан, обладает значительной концентрацией юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и научных работников, поэтому в 2024 году считался активным регионом с точки зрения экономики. По данным статистики, в регионе отмечается высокая деловая активность: например, зарегистрировано более 239 тысяч индивидуальных предпринимателей и свыше 14 тысяч юридических лиц. Даже при ликвидации отдельных хозяйствующих субъектов, в рассматриваемом регионе стабильно растет число индивидуальных предпринимателей и юридических лиц. Региональные органы и Правительство страны должны принять решение о мерах по поддержанию перспективного роста активности в промышленности, которые положительно отразятся в данных о динамике развития экономики. [19-М].

9. Анализ динамики показателей валового регионального продукта (ВРП), индекса человеческого капитала (ИЧК) и индекса инноваций (ИИ) за 2015–2024 гг. показал наличие устойчивой положительной взаимосвязи между ростом ИЧК, ИИ и увеличением ВРП региона.

Наблюдается последовательное синхронное повышение трёх основных показателей: за исследуемый период ВРП вырос почти в три раза, тогда как ИЧК увеличился с 0,60 до 0,68, а ИИ — с 0,151 до 0,198. Эти тенденции свидетельствуют о важности вложения инвестиций в развитие человеческого капитала и в стимулирование инновационной активности как ключевых факторов социально-экономического роста. [4-М].

10. Разработаны предложения по активизации особенностей эффективного использования человеческого капитала на уровне региона, что ведёт к его устойчивому развитию. [19-М].

Таким образом, проведенный в настоящем диссертационном исследовании анализ социально-экономической системы свидетельствует о неразвитости инновационного производства, о низком уровне человеческого капитала и

индекса инноваций в регионе, что привело к недостаточному уровню занятости населения и к оттоку мигрантов. Все перечисленное приводит к формированию имиджа территории как малопривлекательной для развития предпринимательства и для комфортного проживания, к утечке из региона высококвалифицированных кадров.

Результаты исследования особенностей использования человеческого капитала в регионе побуждают к необходимости разработки региональной программы экономического и социального развития и по формированию и совершенствованию человеческого капитала как необходимого условия эффективного функционирования региональной социально-экономической системы.

### **СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ СТАТЕЙ СОИСКАТЕЛЯ**

#### **А) Статьи рецензируемых научных журналах из Перечня ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, рекомендованных для публикации результатов диссертационных исследований (на языке оригинала):**

[1-А]. Набиева Х.Н. К вопросу о теории человеческого капитала и человеческого фактора / Х.Н. Набиева // Вестник ТГУПБП –2015. -№3-С.397-400.

[2-А]. Набиева Х.Н. Эффективное использование человеческого капитала в региональной экономике (на примере Согдийской области) / Х.Н. Набиева//Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук. –2017. -№ 2/5-2 - С. 115-119.

[3-А]. Набиева Ҷ.Н. Оиди хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақа / А.А.Назаров, Ҷ.Н. Набиева // Учёные записки. - 2021. -№4 (59) -С.112-117.

[4-А]. Набиева Х. Н..Инновационная деятельность как важная особенность эффективности использования человеческого капитала в экономике региона /

А. А. Назаров, Х.Н. Набиева // Вестник Российско-Таджикского (славянского) университета. – 2022. -№2 (77) – С.35-46.

[5-А]. Набиева Ҳ.Н. Маълумотнокӣ ҳамчун омили рушди сармои инсонӣ дар иқтисоди минтақавӣ / Х.Н. Набиева // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук, - 2022.- №7 - С.24.

[6-А]. Набиева Ҳ.Н. Влияние человеческого капитала на инновационное развитие регион а/ Х.Н. Набиева // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук, - 2025.- №6 - С.67.

### **Б) Статьи и тезисы в публикациях конференции:**

[7-А]. Набиева Х.Н. Влияние денежных переводов трудовых мигрантов на экономику РТ / З.Б.Акрамова, Х.Н. Набиева // Материалы Международной научной конференции на тему «Перспективы и факторы обеспечения устойчивого развития экономики» ПИТТУ, – Худжанд, 2012 – С. 56 – 61.

[8-А]. Набиева Х.Н. Квалификация трудовых мигрантов как активный фактор рынка труда в подсистеме экономики региона / Набиева Х.Н. // Подготовка конкурентоспособных специалистов рынка труда в условиях интеграции высших учебных заведений зарубежных стран и РТ. – Душанбе, 2013 –С. 38

[9-А]. Набиева Х.Н. Использование человеческого фактора в экономике региона / Х.Н. Набиева // Устойчивое развитие экономики Таджикистана и роль ученых в его реализации. – Худжанд, 2014-С.274

[10-А]. Набиева Х.Н. Роль человеческого фактора в устойчивом развитии региона / Х.Н. Набиева Х.Н.// Тоҷикистон дар асри XXI: дурнамои рушди устувори иқтисодиёти миллӣ” (Маҷмуаи мақолаҳои конференсияи илмию амалии ҷумҳуриявӣ. – Хучанд, 2015 – С.23

[11-А]. Набиева Х.Н. Человеческий фактор и экономический рост/ Х.Н.Набиева //Материалы Международной научной конференции на тему

«Перспективы и факторы обеспечения устойчивого развития экономики» ПИТТУ, – Худжанд, 2015 – С. 36

[12-А]. Набиева Х.Н. Влияние человеческого фактора на экономический рост региона. /Набиева Х.Н. // Сборник материалов 8 Международная научно – практическая конференция. - г.Махачкала, 2015 –С.10

[13-А]. Набиева Х.Н. Человеческий фактор структурных преобразований на мезо-уровне / Х.Н.Набиева //Конфронси вилоятии илмй - назариявй «Олимони чавон»,2015с –С.48

[14-А]. Набиева Х.Н. Особенности использования человеческого фактора в региональной экономике / Х.Н.Набиева //МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ «ЗИМОВІ НАУКОВІ ЧИТАННЯ» (м. Київ | 22 лютого 2016 р.) 3 частина, С.22-28

[15-А]. Набиева Х.Н. Особенности формирования и использования человеческого капитала в национальной экономике / Набиева Х.Н.//Современная наука: актуальные вопросы, достижения и инновации. – г. Пенза, 2018 – С. 78-81

[16-А]. Набиева Х.Н. Анализ влияния уровня образования на ключевые показатели социального развития общества / Х.Н.Набиева // Вестник ПИТТУ имени академика М.С.Осими, 2020. - № 3(16), - С. 80-89.

[17-А]. Набиева Х.Н. Влияние человеческого капитала на инновационное развитие экономики/ Х.Н. Набиева//Материалов международной научно-практической конференции: Инновационные технологии и новые инструменты финансирования малого и среднего предпринимательства в российской экономике (Москва, 29-30 июня 2022 г.)

[18-А]. Набиева Х.Н. Влияние инновационных процессов на экономический рост региона / Х.Н. Набиева // Эффективное развитие региональных социально-экономических систем в современных реалиях: инновации, устойчивость и безопасность [Электронный ресурс]: материалы международной научно-практической конференции. (Владимир, 21 декабря 2023г) / Владимир: Издательство ВлГУ, 2023. -582с.

[19-А]. Набиева Х. Н. Развитие предпринимательской деятельности как фактор эффективного использования человеческого капитала Согдийской области Таджикистана. Х.Н. Набиева // Вестник ПИТТУ имени академика М.С. Осими, 2023. № 1 (30). – 80с.

[20-А]. Набиева Х.Н. Роль человеческого капитала в развитии лёгкой промышленности в условиях индустриально-инновационной трансформации. /Х.Н. Набиева// [Электронный ресурс]: материалы международной научно-практической конференции “Достижения в легкой промышленности в индустриально-инновационных условиях” Худжанд, 2025. -330с.

[21-А]. Набиева Х.Н. Человеческий капитал как ключевой фактор инновационного развития региона / Х.Н. Набиева// Вестник ПИТТУ имени академика М.С.Осими, 2025. № 2 (35). – 111с.

## **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Послание Президента Республики Таджикистан, Лидер нации Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 27.12.2017 года [электронный ресурс]/Режим доступа: URL: <http://www.president.tj/ru/node/16772>

2. Национальная стратегия развития Таджикистан на период до 2030 года// Утверждена Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 1 октября 2016 года, № 392.-Душанбе: «КОНТРАСТ», 2016. - 106 с.

3. Среднесрочная программа социально-экономического развития Согдийской области на 2020-2025 годы// Утверждена решением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 01. Декабря 2016 г. №636.

4. Социально-экономическое положение Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Душанбе, 2022 – 300 с.

5. Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2025. – С. 442.

6. Статистический ежегодник Согдийской области. Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области. Худжанд, 2025 – 330с.
7. Регионы Республики Таджикистан, 2023. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Душанбе, 2023- 322 с
8. Рынок труда в Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2013. -
9. Абдулло-заде Н.Р. Образование как фактор формирования человеческого капитала // Вестник экономики и управления. — 2023. — №4. — С. 45–52.
10. Акрамова З.Б. Дисс. Формирование и развитие человеческого капитала в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан), Худжанд, 2012
11. Амонова Д.С. Особенности человеческого капитала и его влияние на развитие социальной сферы // Экономика Таджикистана. –Душанбе, 2014. -№1. –С.48-86.
12. Беккер Г. Человеческий капитал (главы из книги). Воздействие на заработки инвестиций в человеческий капитал // США: экономика, политика, идеология. – 1993. № 11. – С. 115-116.
13. Белая Наталия Владимировна Дисс. Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах Алтайского края), Барнаул, 2015
14. Бузмакова М. В., Демичева Т. Н., Былинская А. А. Особенности воспроизводства человеческого капитала в современной российской экономике //Вестник Нижегородского университета им. НИ Лобачевского. – 2013. – №. 3-3. – С. 42-46.
15. Васильева Е.Н. Особенности формирования человеческого капитала в посткризисной экономике. Ростов–на-Дону, 2007  
<http://www.dissercat.com/content/osobennosti-formirovaniya-chelovecheskogo-kapitala-v-postkrizisnoi-ekonomike#ixzz58dwXexC2>

16. Генкин Б. М. Человеческий капитал / Б. М. Генкин. — М.: Издательство, 2017. — 200 с.

17. Гуманитарный портал ISSN 2310-17923 Рейтинг стран мира по индексу инноваций. Международная бизнес-школа INSEAD. Всемирная организация интеллектуальной собственности (World Intellectual Property Organization). Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-innovation-index>. (дата обращения 5.08.2022г)

18. Гурезов С. И. Роль общего среднего образования в формировании человеческого капитала и повышения качества трудовых ресурсов: автореферат дис. кандидата экономических наук: 08.00.05 / С. И. Гурезов; [место защиты: Таджикский государственный университет коммерции]. — Душанбе, 2022. — 26 с.

19. Дабаин Н.Н. Формирование и эффективное использование человеческого капитала в региональной экономике: дис. – диссертация кандидата эконом. наук: 08.00.05, Санкт-Петербург, 2002

20. Добрынин А. И., Дятлов С. А., Цыренова Е. Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. – 1999.С.59.

21. Ильинский В. В. Человеческий капитал и экономика труда / В. В. Ильинский. — М.: Издательство, 2014. — 250 с

22. Капелюшников Р. Человеческий капитал России: эволюция и структурные особенности //Вестник общественного мнения. Данные. Анализ. Дискуссии. – 2005. – №. 4. – С. 46-54.

23. Комилов С.Ч., Садиқова Ш.К. Таъсири мухити институтсионӣ-инноватсионӣ ба инкишофи сармояи инсонӣ. // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ ва ҷамъиятӣ. 2024. №1. –С.33-39

24. Кузнец, С. Economic Growth and Structure / Саймон Кузнец. — Cambridge: Harvard University Press, 1966. — 223 с.

25. Курганский, С. А. Человеческий капитал: сущность, структура, оценка / Курганский, С. А. – Иркутск: Изд-во ИГЭА, 1999. – 288 с., С. 28

26. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения, изд. второе, т. 24, М., Госполитиздат, 1961, стр. 428.
27. Марцинкевич В.И., Соболева И.В. Экономика человека. – М., 1995., С. 41
28. Маршалл А. Принципы экономической науки. Т.П.М.: Прогресс, 1993.- С. 209.
29. Назаров А.А. Человеческая активность как фактор устойчивого развития экономики региона [Текст] / А.А. Назаров // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. – 2020. – №. 1 (82). – С. 25-32.
30. Носкова К.А. Особенности развития человеческого капитала во Владимирской области // Современные научные исследования и инновации. 2013. №4 [Электронный ресурс]. URL: [http:// web.snauka.ru/issues/2013/04/23678](http://web.snauka.ru/issues/2013/04/23678) (дата обращения: 20.11.2016).
31. Нуреев Р. М. Человеческий капитал и проблемы его развития в современной России //Общественные науки и современность. – 2009. – №. 4. – С. 5-20.
32. Петти У. Экономические и статистические работы. — М.: Соцэкгиз, 1940. - С. 154
33. Рахимов Р.К. Критерий инновационного развития экономики Республики Таджикистан [Текст] / Р.К. Рахимов // Вестник ПИТТУ имени академика М.С Осими. – 2017. – №. 3. – С. 53-63.
34. Рикардо Д. Начала политической экономии и налогообложения / пер. с англ. Н. И. Стороженко. — М.: Соцэкгиз, 1955. — 416 с.
35. Ризокулов Т. Р., Акрамов Ш. Ю., Акрамов Ф. Ш. Влияние трудовой эмиграции на национальный рынок труда Таджикистана // Наука. Культура. Общество. — 2018. — Т. 24, № 4. — С. 106-114.
36. Сиджвик Г. Принципы политической экономии / Cambridge: Cambridge University Press, 2011. — 624 с.

37. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. М: Соцэкгиз, 1962. 684 с - С. 154, 156, 171
38. Усмонова Т. Дж. Теоретические вопросы и особенности функционирования рынка труда в условиях переходной экономики: на примере Республики Таджикистан: дис. д-ра экон. наук / Т. Дж. Усмонова. — Душанбе, 2006. — 326 с.
39. Хамидова С.Х. Развитие человеческого капитала региона в среде индустриального сценария развития экономики: монография / С.Х. Хамидова. – Худжанд: Издательство ОАО «Наби Фахри», 2020.
40. Ходиев Д.А. Особенности развития человеческого капитала в условия переходного периода (на примере Республики Таджикистан): Дис. канд. экон. наук: К – 08.00.05 / Таджикский государственный университет коммерции. Душанбе, 2010.
41. Хоркашов И.С. Региональные особенности экономической безопасности развития человеческого капитала (на примере Республики Таджикистан): Дис. канд. экон. наук: К - 08.00.01 / Таджикский технический университет им. академика М.С. Осими. Душанбе, 2009
42. Цыренева Е. К. Трансформация категории «человеческий капитал» в зарубежной и отечественной экономической мысли / Е. К. Цыренева // Общественные науки и современность. — 2024. — № 3. — С. 45–56.
43. Fisher I. The Nature of Capital and Income / I. Fisher. — New York: The Macmillan Company, 1906. — 453 p.
44. Mill J. Principles of Political Economy. L, 1920, p.756
45. Schultz T. Investment in human capital // American Economic Review, 1987. Vol. 77; Maussner A., Klump R. Wachstum theorie. Berlin, 1996. S. – С.77

**ДОНИШКАДАИ ПОЛИТЕХНИКИИ ДОНИШГОҶИ ТЕХНИКИИ  
ТОЧИКИСТОН БА НОМИ АКАДЕМИК  
М.С. ОСИМӢ ДАР ШАҲРИ ХУЧАНД**

**ТДУ 332.1.  
ТКБ 65.040  
Н - 11**

*Бо ҳуқуқи дастнавис*



**НАБИЕВА ҲУСНИҶОН НАИМОВНА**

**ХУСУСИЯТҶОИ ИСТИФОДАИ САРМОЯИ ИНСОНӢ ДАР  
ИҚТИСОДИ МИНТАҚА (ДАР МИСОЛИ ВИЛОЯТИ СУҶДИ  
ҶУМҲУРИИ ТОЧИКИСТОН)**

**АВТОРЕФЕРАТИ**

диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии номзади илмҳои  
иқтисодӣ аз рӯи ихтисоси 5.2.4. Иқтисодиёти ҳудудӣ

**ХУЧАНД – 2026**

Диссертатсия дар кафедраи иқтисоди муҳандисӣ ва менеҷменти Донишкадаи политехникии Донишгоҳи техникии Тоҷикистон ба номи академик М.С.Осимӣ иҷро карда шудааст.

**Роҳбари илмӣ:**

**Назаров Абдушукур Абдурахимович**, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи иқтисоди муҳандисӣ ва менеҷменти ДПДТТ ба номи М.С.Осимӣ, Арбоби шоистаи илм ва техникаи Ҷумҳурии Тоҷикистон.

**Муқарризони расмӣ:**

**Комилов Сирочиддин Чалолиддинович**, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи назарияи иқтисодӣ ва иқтисоди ҷаҳонии Донишгоҳи славянии Тоҷикистон – Россия;

**Негматова Шоҳида Ғуфроновна**, номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент, сармутахассиси раёсати корҳои илмӣ-таҳқиқотӣ ва рушди инноватсионии Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон.

**Муассисаи пешбар:**

Муассисаи давлатии «Институти иқтисодиёт ва демография»-и Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон

Ҷимояи диссертатсия «13» июни соли 2026, соати 9:00 дар ҷаласаи шурои диссертатсионии 6D.KOA-013 назди Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон баргузор мегардад. Суроға: 735700, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Хучанд, микроноҳияи 17, хонаи 1, бинои таълимии № 5, толори шурои диссертатсионӣ, e-mail: [ds.tsulbp@mail.ru](mailto:ds.tsulbp@mail.ru), телефони котиби илмӣ: (+992)92 858 22 12

Бо диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илмии Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон ва дар сомонаи расмии <http://ds.tsulbp.tj> шинос шудан мумкин аст.

Автореферат « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ соли 2026 фиристода шудааст.

**Котиби илмии шурои диссертатсионӣ, номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент**



**Саидҷонов С.Ш**

## МУҚАДДИМА

**Мубрамии мавзуи таҳқиқот.** Дар шароити афзоишбандаи номутаносибии демографӣ, бурунрафти муҳоҷирати аҳолии қобили меҳнат ва тақсимои нобаробари захираҳои меҳнатӣ дар ҳудуди кишвар талабот ба ташаккул ва татбиқи сиёсати ба минтақа нигаронидаи рушди сармоияи инсонӣ зиёд мешавад.

Ин масъала махсусан дар вилояти Суғд, ки аз як тараф дорои иқтисодии назаррасии меҳнатӣ мебошад ва, аз тарафи дигар, бо чунин хавфҳо, аз қабилӣ сатҳи пасти шуғл, номутаносибии сохтори байни омодагии кадрҳо ва талаботи бозори меҳнат, инчунин бурунрафти устувори мутахассисони соҳибхтисос рӯ ба рӯ мегардад, тезутунд аст. Дар ин шароит, баланд бардоштани самаранокии истифодаи сармоияи инсонӣ шартӣ зарурии афзоиши маҷмӯи маҳсулоти минтақавӣ ва беҳтар кардани сифати зиндагии аҳоли мегардад.

Ғайр аз ин, дар қаринаи сиёсати ғайримутамаказонӣ ва фаъолсозии рушди минтақавӣ, ки дар кишвар гузаронида мешавад, таҳқиқоти илмӣ ба оптимизатсияи истифодаи иқтисодии меҳнатӣ бо назардошти хусусияти ҳудудӣ равона шуда, аҳаммияти махсус пайдо мекунад. Масъалаҳои ҷалби самараноки сармоияи инсонӣ ба рушди минтақаҳо на танҳо вазифаи илмӣ, балки зарурати муҳимми иҷтимоӣ ва иқтисодӣ низ мегарданд.

Аҳаммияти ин мавзӯ ҳамчунин дар Паёми Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ-Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон Эмомалӣ Раҳмон таъкид гардидааст. Дар он омадааст, ки сармоияи инсонӣ қувваи пешбарандаи пешрафти илмию техникӣ, ҷорӣ намудани инноватсия ва технологияҳои рақамӣ мебошад. Дар робита ба ин, дар назди илми ватанӣ вазифаи фаъолона сафарбар кардани ҷавонон ба таҳқиқоти илмӣ ва татбиқи лоиҳаҳои инноватсионӣ, алахусус дар соҳаи иқтисоди рақамӣ гузошта мешавад [1]. Сармоияи инсонӣ омили асосии рушди иқтисодӣ мебошад, бинобар ин таҳқиқот дар самти ошкор сохтани хусусиятҳои истифодаи сармоияи инсонӣ дар соҳаҳои гуногуни иқтисоди минтақавӣ муҳим мегардад. Сабаб дар он аст, ки самараноки

амалкарди соҳаҳо бевосита аз сифати захираҳои меҳнатӣ, омодаسازیи касбии онҳо, ғайриқонунии инноватсионӣ ва қобилияти мутобиқшавӣ ба шароити тағйирёбандаи иқтисодӣ вобаста мебошад.

Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон инкишофи сармояи инсониро ба сифати самти афзалиятноки рушди мамлакат муайян кардааст. Сармояи инсонӣ дар байни омилҳои дарозмуддати истеҳсолоти ҷамъиятӣ мавқеи пешсафро ишғол менамояд. Барои амалӣ намудани афзалиятҳои миллий ва дар ин замина баланд бардоштани сатҳи сифати зиндагии мардум дар давраҳои миёнамуддат ва дарозмуддат соли 2016 дар Ҷумҳурии Тоҷикистон "Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030" қабул гардида буд. Дар он қайд шудааст, ки "сармояи инсонӣ омили муҳимми рушди истеҳсолот ва иқтисодиёт буда, сифати он бо рушди тамоми соҳаҳо зич алоқаманд мебошад"[2]..

Дар Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон то соли 2030 қайд карда мешавад, ки барои даҳсолаи оянда фаро расидани сиклҳои нави технологӣ, иқтисодӣ ва сиёсии хоҷагии ҷаҳонӣ хос аст, ки ба он омода шудан ва барои рушди иқтисодиёт чораҳои андешидан зарур аст. Зикр кардан лозим аст, ки омили асосии рушди иқтисодиёт сармояи инсонӣ ва ҷузъҳои асосии он-маориф, тандурустӣ ва фарҳанг мебошад, ки сатҳи инкишофи онҳо суръат ва таносуби рушди иқтисодиёти миллиро муайян мекунад. Дар ин шароит таваҷҷуҳи илми иқтисодӣ ба инсон, мушаххасоти сифатии он, инчунин роҳҳои ташаққул, рушд ва истифодаи онҳо назаррас меафзояд. Сармояи инсонӣ афзалият пайдо мекунад, сармояи моддию шайъӣ бошад, танҳо ҳамчун шарт зарурии раванди трансформатсионӣ баррасӣ карда мешавад. Бо вучуди он ки ғояи сармояи инсонӣ дар таърихи афкори иқтисодӣ решаҳои дерина дорад ва ба ин масъала таҳқиқоти зиёд бахшида шудаанд, аммо хусусиятҳои истифодаи он дар сатҳи минтақавӣ, ҳамчунин ошкор сохтани омӯзиши маҷмуии раванди истифода ва беҳтар кардани сармояи инсонӣ баррасӣ нашудаанд. Масъалаҳои истифодаи самараноки сармояи инсонӣ дар сатҳи минтақа ва ҳам дар миқёси тамоми мамлакат хеле суст омӯхта шудаанд. Ҷанҷири ки маълум аст, Ҷумҳурии

Тоҷикистон мамлакати дорои қувваи баризофаи қорӣ мебошад ва истифодаи самараноки иқтисодӣ мазкур метавонад ба ноил гардидан ба рушди устувор мусоидат кунад. Вале дар ҳоли ҳозир ба сабаби паст будани сатҳи маълумотнокӣ, нарасидани малакаҳои касбӣ ва маҳдудии таҷриба иқтисодӣ қонуниятҳои таҳаввулот ва таъсири он ба рушди иҷтимоӣ ва иқтисодии низоми хоҷагидорӣ миллӣ ба таври бояду шояд таҳқиқ нашудаанд, ҳамчунин муайян кардани хусусиятҳои ташаккул ва таъсири он ба рушди иҷтимоӣ ва иқтисодии иқтисодиёти миллӣ мубрамияти махсус пайдо мекунад. Натиҷаҳои чунин тадқиқот барои таҳияи муқаррароти назариявӣ ва тавсияҳои амалӣ оид ба беҳтар намудани сармояи инсонӣ ва таъмини рушди устувори минтақа заруранд. Маҳз ҳамин нуқта мубрамият ва интиҳоби мавзӯи таҳқиқоти ҳозирро муайян кардааст.

**Дарачаи таҳқиқи мавзӯи илмӣ.** Мафҳуми сармояи инсонӣ, сарфи назар аз таърихи чандинасра, яке аз самтҳои муҳимми назарияи муосири неоклассикӣ боқӣ мемонад. Аввалин мафҳумҳои умумӣ дар бораи захираҳои инсонӣ дар асарҳои илмии А.Смит [37], У. Петти [32], К. Маркс [26], А. Маршалл [28], Д. Рикардо [34], Ч.Милл [45], Г. Сичвик [36], И. Фишер [44] ва дигарон ба мушоҳида мерасанд. Дар асарҳои илмии худ муаллифони мазкур аввалин шуда ба масъалаҳои сармояи инсонӣ муроҷиат карданд. Асарҳои номбурда барои гузаронидани тадқиқоти иқтисодии амалӣ дар ин соҳаи илми иқтисодӣ ба ҳайси заминаи бунёди хизмат мекунанд.

Ба омӯзиши бевоситаи масъалаҳои истифодаи захираҳои инсонӣ дар равандҳои истеҳсолӣ лауреатҳои ҷоизаи Нобелӣ оид ба иқтисодиёт Г.Беккер [12] ва Т. Шульц [46], С. Кузнетс [24], ки асли баромадаш аз Русия аст, машғул шудаанд. Аз солҳои 70-уми асри ХХ сар карда, рушди назарияи сармояи инсонӣ дар асарҳои олимони рус А.И. Добринин [20], Р. Капелюшников [22], И. В. Илинский [21], Р. М. Нуреев [31], Б. М. Генкин [16], С. А. Курганский [25], В. И. Марсинкевич [27], Е. К. Сиренова [42] ва дигарон инъикос ёфтааст.

Дар таҳқиқи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ олимоне аз қабилҳои Т.Н.Демичева, М.В.Бузмакова, А.А. Билинская [14], К.А. Носков [30], Н.Н.

Дабайн [19], Н.В. Белая [12] ва Е.Н. Василева [14] сахми назаррас гузоштанд. Онҳо ин категорияро дар заминаи рушди иҷтимоию иқтисодӣ ва баланд бардоштани самаранокии захираҳои меҳнатӣ баррасӣ кардаанд.

Таҳқиқоти олимони иқтисоддони ватанӣ аз ҷумла академик Р.К. Раҳимов [25], А.А. Назаров [22], Т.Ҷ.Усмонова [30], И.С.Хоркашова [33], Д.А. Ходиева [32], Ризоқулов Т.Р. [27], З.Б. Акрамова [9], Н.Р. Абдулло-заде [8], С. И. Гурезова [13], С.Х.Ҳамидова [31] ва дигарон ба масъалаҳои рушди сармояи инсонӣ бахшида шудаанд.

Дар асарҳои Р.К. Раҳимов нақши сармояи инсонӣ дар рушди иқтисодии кишвар, ҳамчунин муаммоҳои рушди он тадқиқ шудааст. Дар асари Д.А. Ҳодиев идоракунии равандҳои рушди сармояи инсонӣ бо назардошти равандҳои муҳоҷират ва дигаргуниҳои институтсионалӣ дар минтақа баррасӣ карда мешавад. И. С. Хоркашов дар рафти таҳқиқи сармояи инсонӣ қайд мекунад, ки беҳтар кардани ҷузъҳои он, аз қабилӣ маориф ва тандурустӣ, ба рафъи қафомонии иқтисодӣ ва иҷтимоии кишварҳои алоҳида имкониятҳо фароҳам меоварад. Сармояи инсониро таҳқиқ карда З.Б. Акрамова онро омили калидии муайянкунандаи рушди иқтисодӣ дар шароити иқтисоди дорои қувваи баризофаи меҳнатӣ мешуморад. Ҳангоми таҳқиқи хусусиятҳои рушди сармояи инсонӣ дар иқтисоди транзитивии Ҷумҳурии Тоҷикистон Н.Р. Абдуллозода таъсири нобаробарии гендериро дар даромади аҳолии деҳот ва шаҳрҳои ҷумҳурӣ ба рушди сармояи инсонӣ ба мушоҳида гирифтааст. Дар кори С.И. Гурезов таъсири маълумоти миёнаи умумӣ ба сармояи инсонӣ ва баланд бардоштани сифати захираҳои меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон мавриди таҳлил қарор гирифтааст.

Аммо, масъалаҳои муайян кардани хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақавӣ ва таъсири онҳо ба суръат ва тамоюлҳои рушди иқтисоди минтақавӣ дар таҳқиқоти илмӣ ба таври кофӣ инъикос нашудаанд. Сатҳи таҳсилот, вазни қиёсии сармояи инсонии маълумоти олимдор якҷоя бо сатҳи миёнаи даромад, сатҳи шуғли аҳоли, инчунин фаъолияти

соҳибкорӣ, шохиси рушди инноватсионӣ ва муҳочирати меҳнатӣ дар минтақа аз он ҷумлаанд.

Дар робита ба гуфтаҳои боло, масъалаҳои таҳқиқи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақавӣ мубрамияти ин таҳқиқот, мундариҷаи он, гузоштани мақсад ва ҳалли вазифаҳои дар рафти омӯзиши ин масъала гузошташударо муайян карданд.

### **Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо (лоиҳаҳо) ва ё мавзӯҳои илмӣ.**

Таҳқиқот ба самтҳои калидии амалиёт тибқи Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030, аз ҷумла боби 1, зербобҳои 1.3 - Сенарияҳои рушд; 1.4 - Давраҳои амалисозии СМР-2030; боби 3, зербобҳои 3.2.- Рушди минтақаҳо; боби 4. - Рушди сармояи инсонӣ, зербобҳои 4.1. - Маориф ва илм; 4.2. - Саломатӣ ва дарозумрӣ; боби 5, зербобҳои 5.2. - Шуғли пурмахсул, инчунин Барномаи рушди миёнамуҳлати Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраҳои 2016-2025 ва 2021-2025, барномаи миёнамуҳлати рушди иҷтимоию иқтисодии вилояти Суғд барои давраи солҳои 2021-2025 ва Барномаи рушди инноватсионии Ҷумҳурии Тоҷикистон иҷро гардидааст.

## **ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ**

**Мақсади таҳқиқот** муаллаф сохтани муқаррароти назариявӣ-методӣ оид ба муайян кардани таъсири хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ ва таҳияи тавсияҳои амалӣ мебошад, ки ба баланд бардоштани таъсири онҳо ба рушди устувори минтақа равона карда шудаанд.

**Вазифаҳои таҳқиқот.** Барои амалӣ намудани мақсади гузошташудаи таҳқиқот бояд вазифаҳои илмии зерин ҳал карда шаванд:

- таҳқиқи ҷанбаҳои назариявии мундариҷаи сармояи инсонии минтақа, асосноккунии усулҳои арзёбии истифода ва таъсири он ба иқтисодиёти минтақавӣ;

- арзёбии вазъи иқтисодиёти минтақа, таҳлили нишондиҳандаҳое, ки хусусиятҳои истифодаи сармояи инсониро дар вилояти Суғд тавсиф менамоянд;

- муайян кардани омилҳое, ки ба афзоиши истифодаи сармояи инсонии минтақа таъсир мерасонанд;

- муайян намудани вазифаҳои ояндадори рушд ва хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонии вилояти Суғд.

**Объекти таҳқиқот** сармояи инсонӣ дар низоми иқтисодиёти минтақавӣ мебошад.

**Предмети таҳқиқот** хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ ва таъсири он ба рушди иқтисодии вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад.

**Фарзияи таҳқиқоти диссертатсионӣ** аз он иборат аст, ки хусусиятҳои ошкорсохтаи истифодаи сармояи инсонӣ, аз қабилӣ фаъолнокии меҳнатӣ, сатҳи маълумотнокӣ ва таҳассусмандӣ, саломатӣ ва иқтидори инноватсионӣ ба истифодаи самараноки сармояи инсонии минтақа имконият медиҳанд, яъне ба баланд бардоштани сатҳи шуғл, рушди инноватсионӣ, фаъолгардонии соҳибкории минтақа имконият медиҳанд. Фаҳмидани ин хусусиятҳо метавонад ба таҳияи самтҳои самараноки беҳтар кардани сифати захираҳои меҳнатӣ ва ҳавасмандгардонии рушди иқтисодӣ мусоидат кунад.

**Асосҳои назариявии таҳқиқот.** Дар чараёни таҳқиқот маҷмуи усулҳо ва равишҳои илмӣ истифода шуданд, ки имкони таҳлили ҳамаҷониба ва объективии масъалаҳои мавриди омӯзишро таъмин мекунанд. Асоси назариявӣ-методологии таҳқиқотро равишҳои низомманд ва маҷмуӣ ташкил медиҳанд, ки имкон медиҳанд объекти таҳқиқот ҳамчун низоми том, ки унсурҳои он дар робита ва вобастагии мутақобила қарор доранд, баррасӣ шавад. Барои муайян кардани монандӣ ва фарқҳо дар рушди равандҳои таҳқиқӣ таҳлили муқоисавӣ истифода шудааст. Таҳлили сохторӣ барои омӯзиши сохтори дохилии объекти таҳқиқ, муайян кардани нақш ва аҳаммияти унсурҳои алоҳидаи он мавриди истифода қарор гирифтааст. Дар таҳқиқот инчунин таҳлили эконометрӣ қорбаст шудааст, ки ҳадафи истифодаи он арзёбии бузургии таъсири омилҳои гуногун ба нишондиҳандаҳои натиҷавӣ мебошад. Илова бар ин, усулҳои умумиилмӣ таҳлил ва синтез, индуксия ва дедуксия, инчунин усулҳои

чамъбаст ва гурӯҳбандии маълумоти оморӣ истифода шуданд, ки дар маҷмуъ эътимодноқӣ ва асосноккунии ҳулосаю тавсияҳоро таъмин карданд.

**Асосҳои методологии таҳқиқот.** Дар раванди тадқиқот усулҳои илмии гузаронидани тадқиқот, ҳамчун равишҳои низомманд ва маҷмуӣ, таҳлили муқоисавӣ, сохторӣ ва эконометрикӣ, рейтинги омилҳо бо истифода аз усули таҳлили коррелясионӣ - регрессионӣ ва ғайра истифода шудааст.

**Сарчашмаи маълумот.** Пойгоҳи иттилоотии таҳқиқотро додаҳои маҷмуаҳои оморӣ Агентии омори назди Президенти ҚТ ва сарраёсати Агентии омори назди Президенти ҚТ дар вилояти Суғд, санадҳои қонунгузорӣ ва меъёри ҚТ, барномаҳои миллӣ ва минтақавӣ рушди иҷтимоию иқтисодӣ; ҳуҷҷатҳои форумҳо ва конференсияҳои илмӣ, ки рушди иқтисодиёти минтақавиро инъикос мекунанд, захираҳои иттилоотии шабакаи Интернет ва коркардҳои ҳуди муаллиф ташкил мекунанд.

**Пойгоҳи таҳқиқот.** Диссертатсия дар кафедраи иқтисоди муҳандисӣ ва менеҷменти Донишқадаи политехникии донишгоҳи техникии Тоҷикистон ба номи академик М.С. Осимӣ иҷро шудааст.

**Навгони илмӣ таҳқиқоти диссертатсионӣ** дар асоснок кардани муқаррароти назариявӣ-методӣ ва таҳияи маҷмуи тадбирҳои зоҳир мегардад, ки ба ошкор ва ғайриошкор истифодаи самараноки сармояи инсонӣ дар вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон равона шудаанд..

**Дастовардҳои муҳимтарини илмӣ, ки бевосита муаллиф ба даст овардааст ва барои ҳимоя пешниҳод мешаванд, инҳоянд:**

1) Концепсияҳои назариявӣ, ки ба омӯзиши сармояи инсонӣ бахшида шудаанд, низомбандӣ гардида, ба мундариҷаи он тасҳеҳ ворид карда шудааст, ки тибқи он "Сармояи инсонии минтақа маҷмуи одамони дар ҳудуд таҷаммуъёфта аст, ки дорои дониши андӯхта, қобилият, малақаҳои касбӣ, вазъи саломатӣ, сатҳи фарҳангӣ ва ангезаҳо мебошанд, ки бар ҳилофи мафҳумҳои мавҷуда ба таъсири ҷузъҳои таркибии ошкоршуда ба сатҳи шуғл ва дараҷаи рушди инноватсионии минтақа диққати асосӣ медиҳанд". Таснифи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ таҳия ва гурӯҳи чорум- ғайриошкорӣ меҳнатӣ ошкор

карда шуд. Маҷмуияти усулҳои арзёбии сармояи инсонӣ исбот карда шуд ва меъёрҳои муайян кардани дараҷаи истифодаи сармояи инсонӣ, ки ба рушди иҷтимоию иқтисодии минтақа таъсири бевосита доранд, асоснок карда шуданд.

2) Бори аввал асоснок карда шуд, ки тахти мафҳуми "хусусияти истифодаи сармояи инсонӣ" маҷмуи мушаххасоте фаҳмида мешавад, ки дараҷаи истифодаи дониш ва малакаҳои инсониро бевосита дар раванди фаъолияти иқтисодӣ инъикос мекунанд. Арзёбии миқдории ин нишондиҳандаҳо нисбат ба вилояти Суғд сурат гирифтааст. Аз ҷумла, муайян карда шуд, ки аз рӯи сатҳи шуғл, қувваи баризофаи меҳнатӣ ва вазни хоси соҳибкории занон минтақа аз нишондиҳандаҳои шабеҳи кишвар хеле пеш гузаштааст. Ҳарчанд ҳиссаи аҳолии маълумоти олидор дар минтақа нисбат ба ҷумҳурӣ камтар аст, даромади миёна ба ҳар сари аҳоли аз ҳисоби миёна зиёдтар аст. Бурунрафти муҳоҷиратӣ дар минтақа паст аст ва он аз субатнокии қор дар минтақа шаҳодат медиҳад, рушди инноватсионии минтақа бошад аз нишондиҳандаҳои ҷумҳурӣ пасттар аст, ки беҳбудиро дар оянда талаб мекунад.

3) Асоснок карда шудааст, ки ба сатҳи шуғли аҳоли дар иқтисодиёт шумораи аҳоли, давомнокии интизории умр, ҳиссаи аҳолии қобили меҳнати маълумоти олидор, даромади миёна ба ҳар сари аҳоли, бурунрафти муҳоҷират, таъсири аз лиҳози оморӣ назаррас мерасонад. Исбот карда шудааст, ки ба афзоиши шуғл дар иқтисодиёти вилояти Суғд дар шароити муосир афзоиши шумораи аҳолии маълумоти олидор таъсир мерасонад, дар ҳоле ки омили андӯшти сармояи асосӣ таъсири назаррас надорад.

4) Самтҳои афзалиятноки рушди сармояи инсонӣ, ки ба баланд бардоштани саҳми он дар рушди иқтисодии минтақа мусоидат мекунад, аз ҷумла рушди фаъолияти соҳибкорӣ ҳамчун самти калидӣ дар иқтисодиёти вилояти Суғд муайян карда шудааст. Тадбирҳои илмӣ-амалӣ, аз ҷумла ташаккули лоиҳаҳои таҳсилотӣ ва инноватсионӣ, рушди дастгирии давлатӣ ва минтақавии соҳибкорӣ, ҷорӣ намудани барномаҳои байналмилалӣ, рушди тичорати электронӣ, инчунин татбиқи барномаҳои дастгирии соҳибкории занон

таҳия карда шуданд. Модели иқтисодӣ-математикии арзёбии таъсири омилҳо ба афзоиши шуғли аҳолии вилояти Суғд таҳия шудааст.

**Муқаррароти асосии диссертатсия, ки барои ҳимоя пешниҳод карда мешавад:**

1) Низомбандии равишҳои назариявӣ ба омӯзиши сармояи инсонӣ дар сатҳи минтақавӣ ва такмил додани дастгоҳи мафҳумии тадқиқот, инчунин асоснок кардани таърифи муаллифии сармояи инсонии минтақа бо назардошти таъсири он ба шуғли аҳоли ва рушди инноватсионии иқтисодиёти минтақавӣ;

2) Асосноккунии меъёри муайян намудани хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ, инчунин таҳия ва арзёбии миқдории низоми нишондиҳандаҳои сатҳи истифодаи он дар вилояти Суғд: шуғл, қувваи баризофаи меҳнатӣ, сатҳи таҳсилот, даромади аҳоли, ҳиссаи соҳибқориҳои занон ва сатҳи муҳоҷират;

3) Муайян намудани омилҳое, ки ба сатҳи шуғли аҳоли дар иқтисодиёти минтақа ва натиҷаҳои таҳлили эконометрикии таъсири омилҳои сармояи инсонӣ ба шуғли аҳоли дар иқтисодиёти вилояти Суғд таъсири назаррас мерасонанд;

4) Муайян намудани самтҳои афзалиятноки рушди сармояи инсонии вилояти Суғд ва таҳияи маҷмуи тавсияҳои илмию амалӣ оид ба баланд бардоштани самаранокии истифодаи сармояи инсонии минтақа.

**Аҳаммияти назариявии таҳқиқот** бар он асос ёфтааст, ки муқаррарот ва тавсияҳои амалии дар рисола таҳияшударо ҳини таҳияи стратегияҳо, барномаҳо ва концепсияҳои иҷтимоию иқтисодӣ, ки ба ташаккул ва истифодаи самараноки сармояи инсонӣ равона карда шудаанд, истифода бурдан мумкин аст. Натиҷаҳои тадқиқот имкон медиҳанд, ки тасаввуроти назариявии мавҷуда дар бораи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақавӣ васеъ карда шаванд.

**Аҳаммияти амалии тадқиқот** дар таҳияи тавсияҳо оид ба истифодаи самараноки сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд зоҳир мегардад. Натиҷаҳои асосии таҳқиқотро дар марҳилаҳои алоҳидаи таҳияи нақшаҳои стратегии рушди

кишвар ва минтақаҳо татбиқ кардан мумкин аст. Натиҷаҳои тадқиқот мумкин аст дар раванди таълим аз рӯи курсҳои махсуси «Макроиктисод», «Иқтисодиёт ва фаъолияти инноватсионӣ дар корхонаҳо», «Иқтисоди минтақавӣ», «Психологияи иқтисодӣ», «Муаммоҳои бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» ва ғ. мавриди истифода қарор гиранд.

**Дарачаи эътимоднокии натиҷаҳои тадқиқот** бо саҳеҳии муқаррароти асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ тасдиқ карда мешавад, ҳамчунин бо он нуқта, ки муаллиф самтҳои асосӣ, хулосаҳо ва тавсияҳоеро, ки дар таҳқиқоти илмӣ назариявии бунёдии олимони ватанӣ ва хориҷӣ оид ба масъалаҳои мавриди баррасӣ пешниҳод ва асоснок карда шудаанд, истифода кардааст.

**Мутобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ.** Қори диссертатсионӣ дар доираи соҳаи таҳқиқот тибқи шиносномаи ихтисоси ҚОА ҚТ, шифри ихтисоси 5.2.4. Иқтисодиёти ҳудудӣ, аз ҷумла банди: 8 Нақши омилҳои ниҳодӣ дар рушди низомҳои иқтисодии минтақавӣ. Вижагиҳои минтақавии шаклдигаркунии муносибатҳои моликиятдорӣ, таъсири онҳо ба сохтор ва самаранокии амалкард ва инкишофи низомҳои иқтисодии минтақавӣ; 13. Сиёсати иқтимоию иқтисодии давлат дар сатҳи минтақаҳо; таҳлили хусусиятҳо ва арзёбии самаранокии сиёсати иқтисодии давлат дар сатҳи Ҷумҳурии Тоҷикистон, минтақаҳо, шаҳру ноҳияҳо ва ҳудудҳо; 14. Идоракунии иқтисодиёти минтақавӣ. Шаклҳо ва механизмҳои ҳамкориҳои мақомоти марказӣ ва маҳаллии ҳокимияти давлатӣ, сохторҳои тижоратӣ ва сохторҳои ҷомеаи шаҳрвандӣ. Вазифаҳо ва механизмҳои идоракунии асосноккунии методӣ ва коркарди анғораҳои ташкилӣ ва механизмҳои идоракунии иқтисодиёти минтақаҳо, арзёбии самаранокии онҳо; 16. Коркарди методологияи таҳлил ва методикаи арзёбии амалкардаи сохторҳои корпоративӣ, тижорати хурду миёна, корхонаҳои бахши ҷамъиятӣ ва ташкилотҳои ғайритижоратӣ дар минтақаҳо ва ноҳияҳои маъмурӣ. Мушкилоти истифодаи оқилонаи дороиҳои моддӣ ва ғайримоддӣ минтақавӣ захираҳои табиӣ, пойгоҳи моддию техникаӣ, сармояи инсонӣ ва ғ. 19. Самаранокии истифодаи омилҳои истеҳсолот дар рушди иқтисодиёти минтақавӣ. Қонуниятҳо ва хусусиятҳои ташкил ва идоракунии

сохторҳои иқтисодӣ дар минтақаҳо. Бартарҳои мутлақ ва нисбии кластерҳои иқтисодии минтақавӣ; 22. Инкишофи бозори минтақавии меҳнат. Иқтидори меҳнатӣ дар минтақаҳо ва вижагиҳои идоракунии он. Муносибатҳои иҷтимоӣ муҳнатӣ дар минтақаҳо. Вижагиҳои ҷойгиркунии минтақавии иқтидори меҳнатӣ.

**Саҳми шахсии доктараби дараҷаи илмӣ дар таҳқиқот.** Саҳми шахсии муаллиф дар таҳқиқоти диссертатсионии анҷомёфта дар муайян кардани ҳадаф, предмет ва объекти тадқиқот, асоснок кардани номгӯи вазифаҳои тадқиқот ва ҳалли ин масъалаҳо, муаллақсозии асосҳои назариявӣ ва методии кор ифода меёбад. Иштироки бевоситаи доктараб дар тадқиқот бо нашри мақолаҳои илмӣ доир ба мавзӯи кор, баромадҳо дар конференсияҳои илмӣ-амалии сатҳи байналмилалӣ, ҷумҳуриявӣ ва минтақавӣ, инчунин дар тасвиби амалии натиҷаҳои диссертатсия исбот карда мешавад.

**Тавсиб ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия.** Муқаррароти асосии назариявӣ ва методологии кори диссертатсионӣ дар конференсияҳо ва семинарҳои байналмилалӣ ва минтақавӣ, аз ҷумла, дар конференсияи байналмилалии илмӣ-амалии "Масъалаҳои муҳими таъмини рушди устувори иқтисодӣ ва иҷтимоӣ минтақаҳо" (Маҳачқалъа, 2015), конференсияи байналмилалии илмӣ-амалии "Ҳонишҳои зимистона" (Киёв, 2016), конференсияи байналмилалии илмӣ-амалии "Технологияҳои инноватсионӣ ва воситаҳои нави маблағгузори соҳибқори хурду миёна дар иқтисоди Русия" (Москва, 2022), конференсияи байналмилалии илмӣ-амалии "Дастовардҳо дар саноати сабуқ дар шароити индустриалию - инноватсионӣ (Хучанд, 2025) муҳокима карда шудаанд. Хулосаҳо ва пешниҳодҳои дар он тавсиягардида дар семинарҳо, конференсияҳо ва семинарҳои илмӣ –амалии ҷумҳуриявӣ ва минтақавӣ муҳокима карда шудаанд.

**Интишорот аз рӯи натиҷаҳои диссертатсия.** Муқаррарот ва натиҷаҳои асосии тадқиқоти диссертатсионӣ дар 21 мақолаи илмӣ, ки бо ҳаҷми умумии 8,2 ҷ.ҷ, аз ҷумла 6 мақола дар маҷаллаҳо ва нашрияҳои номнавискардаи ҚОА-и

назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва ҚОА Вазорати илм ва таҳсилоти Федератсияи Русия чоп шудаанд, инъикос ёфтаанд.

**Соҳтор ва ҳаҷми диссертатсия.** Диссертатсия аз муқаддима, се боб, хулоса иборат аст. Қор 172 саҳифа, 41 ҷадвал, 15 расмро дарбар мегирад. Рӯйхати манбаъҳо аз 252 номгӯъ иборат аст.

## **I. ҚИСМИ АСОСИИ ТАДҚИҚОТ**

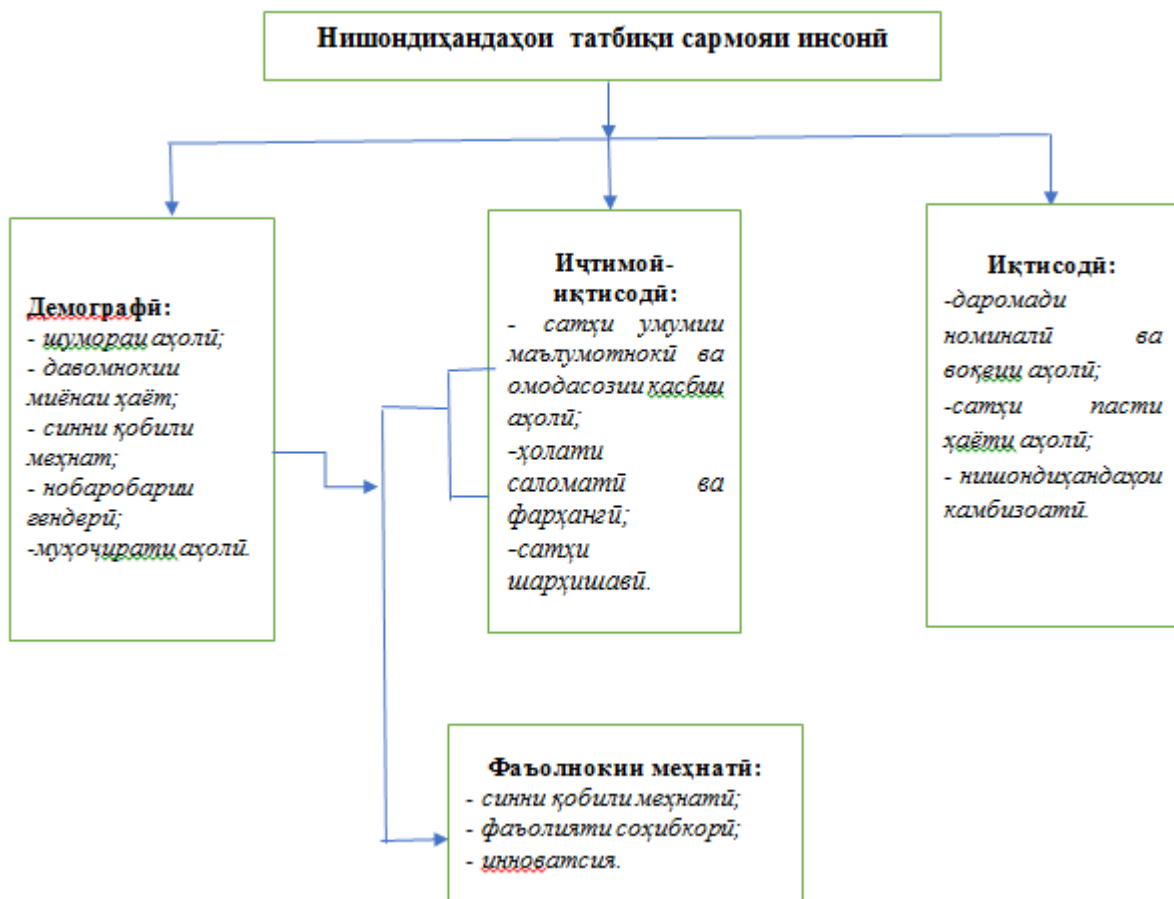
**Дар муқаддима** мубрамияти мавзӯи тадқиқот асоснок карда шудааст, дараҷаи таҳқиқи мавзӯъ таҳлил шудааст, ҳадаф ва вазифаҳои тадқиқот баён шудаанд, объект ва предмети тадқиқот муайян карда шудаанд, пойгоҳи назариявӣ, методологӣ ва иттилоотии тадқиқот зикр карда шудааст. Навгониҳои илмӣ, натиҷаҳои асосии илмӣ ва аҳаммияти амалии тадқиқот пешниҳод шудааст.

Дар боби якум – **“Асосҳои назариявии ташаккул ва истифодаи сармояи инсонӣ”** моҳият ва мундариҷаи категорияи сармояи инсонӣ ва хусусиятҳои он ба риштаи таҳқиқ қашида, таърифи муаллифии мафҳуми "сармояи инсонии минтақа" ва мафҳуми " хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ" дар иқтисоди минтақавӣ пешниҳод карда шудааст. Андешаҳои муаллифон дар бораи шарҳи мафҳуми сармояи инсонӣ баррасӣ карда шудааст ва равишҳо, аз диди назарияи классикӣ, неоклассикӣ ва назарияи сармояи инсонӣ муайян карда шудаанд.

Нуқтаи назари муаллифонро дар бораи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ-таҳлил карда, мавқеи асосии онҳоро низомбандӣ мекунем. Муаллифон хусусияти истифодаи сармояи инсониро аз рӯи се самт гурӯҳбандӣ кардаанд. Ба гурӯҳи якум олимоне дохил мешаванд, ки сармояи инсониро ҳамчун манбаи стратегия ба дониш ва инноватсия нигаронида баррасӣ мекунанд: И.А. Ҳодиев нақши дониш ва зарурати идоракунии сармояро бо назардошти муҳоҷират ва тағйироти институтсионалӣ таъкид мекунад; ба ақидаи Т. Н. Демичев, М. В. Бузмаков ва А. А.Билинская устувории иқтисодиёт аз миқдор ва сифати сармояи инсонӣ ва сатҳи инноватсия вобаста аст; К.А.Носков рушди сармояро

бо сармоягузорӣ, кластерҳо ва сатҳи маърифати аҳоли алоқаманд мекунад; Е.Н. Василева тағйирёбии доимии сохтор, баланд бардоштани ихтисос ва нигоҳ доштани саломатиро қайд мекунад. Олимони гурӯҳи дувум сармояи инсониро ҳамчун омили рушди иқтисодӣ тавассути сармоягузорӣ ба маориф, тандурустӣ ва таъминоти иҷтимоӣ баррасӣ мекунанд. Масалан, Г.В. Гратсинская ва В. Ф. Пучков ин сармоягузориҳоро ҳамчун асоси рушди иқтисодӣ ва сарвати миллӣ меҳисобанд, А. Е. Мусаэлян дар мисоли Чопон таъсири онҳоро ба сифати зиндагӣ ва муваффақияти дарозмуддати кишвар таъкид мекунад. Ба гурӯҳи сеюм, олимоне дохил мешаванд, ки хусусиятҳои минтақавиро тавассути мувофиқа бо ниёзҳои иқтисодиёт баррасӣ кардаанд. Масалан А. Н. Леонтев аҳаммияти пешгӯии ниёзҳои корфармоён ва шарикҳои иҷтимоиро таъкид мекунад; Т. В. Касаева хусусиятҳои демографӣ ва фарҳангии округи федералии Қафқози Шимолиро зикр мекунад; Е.В. Василев ва Е.И. Некрасов маҳдудиятҳои иҷтимоию иқтисодии кишоварзиро ҷудо мекунанд; А.Л. Кекконен нигоҳ доштани иқтисодии сармояи инсониро дар минтақаҳои шимолӣ ҳини фаъолнокии баланди иқтисодии аҳоли қайд мекунад; Н.Н. Дабаин самаранокии сармояро бо рушди иҷтимоию иқтисодии минтақа, демография ва саломатии аҳоли алоқаманд карда, тамаркузи кӯшишҳоро дар соҳаҳои афзалиятнок талаб мекунад.

Дар асоси омӯзиши андешаҳои муаллифони гуногун дар бораи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар минтақа метавон хулоса кард, ки сармояи инсонӣ дар ин ҷо аз рӯи сатҳи шуғл, вазъи муҳоҷирати меҳнатӣ, вазни ҳоси сармояи инсонии маълумоти олимдор, сохтори соҳавии иқтисодиёт ва шохиси рушди инноватсионӣ фарқ мекунад. Ин омилҳо бевосита ба самаранокии истифодаи сармояи инсонӣ дар минтақа таъсир мерасонанд. Мулоҳизаҳои мазкур ба мо имкон медиҳад, ки хусусиятҳои омилро муайян кунем, ки дар расми зерин пешниҳод шудаанд.



**Расми 1. Сохтори истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёт**

Дар асоси маълумоти расми 1 биноан ба ақидаҳои муаллифони гуногун дар бораи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ 4 гурӯҳи нишондиҳандаҳо ҷудо карда шудаанд: фаъолнокии демографӣ, иҷтимоӣ–иқтисодӣ, иқтисодӣ ва меҳнатӣ. Ба гурӯҳи нишондиҳандаҳои демографӣ дохил мешаванд: шумораи аҳоли, давомнокии миёнаи умр, синну соли қобили меҳнат, нобаробарии гендерӣ ва муҳочират, ки хусусиятҳои миқдорӣ ва сифатии захираҳои инсониро инъикос мекунанд.

Гурӯҳи иҷтимоӣю иқтисодӣ сатҳи таҳсилот, омодагии касбӣ, саломатӣ ва фарҳангро баррасӣ мекунад, ки сифат ва иқтидори сармояи инсониро аз ҷиҳати омодагии он инъикос мекунанд. Гурӯҳи иқтисодӣ даромадҳои номиналӣ ва воқеии аҳоли, сатҳи зиндагӣ ва нишондиҳандаҳои камбизоатиро ба назар мегирад, ки имкониятҳои моддӣ ва сатҳи некӯаҳволии иқтисодии одамонро нишон медиҳанд. Фаъолнокии меҳнатӣ синну соли қобили меҳнат, фаъолияти

соҳибкорӣ ва инноватсияҳоро дар бар гирифта, нақши шуғл ва эҷодкориро дар рушди сармояи инсонӣ таъкид мекунад.

Ҳамаи муаллифони номбаршуда хусусиятҳои сармояи инсонии минтакаи худро баррасӣ карданд, аммо сармояи инсониро аз рӯи дараҷаи истифодаи он, ки дар кори диссертатсионӣ ба риштаи таҳлил кашида мешавад, ба назар нагирифтанд.

Барои муайян кардани хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақа алгоритм коркард шудааст, ки аз марҳилаҳои зерин иборат мебошад:

1.Таҳқиқи мушаххасоти моҳиятии мафҳумҳо ва истилоҳҳои “Истифодаи сармояи инсонӣ” ва ”Хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ”;

2.Таҳлили омилҳо ва нишондиҳандаҳои истифодаи сармояи инсонӣ;

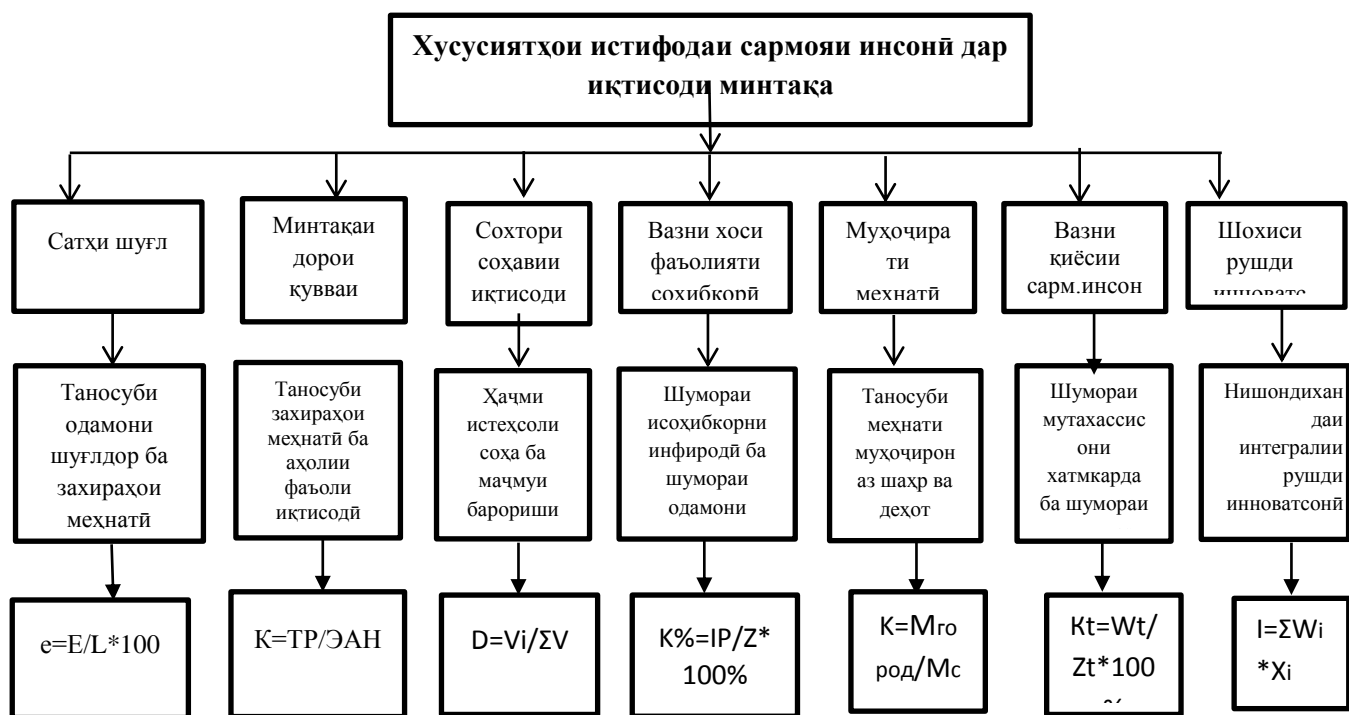
3.Чамбоварии иттилооти оморӣ аз рӯи нишондиҳандаҳои ошкоргардидаи минтақаҳо ва умуман дар мамлакат; маълумоти оморӣ оиди нишондиҳандаҳои муайяншуда аз рӯи минтақаҳо ва давлат;

4.Гузaronидани таҳлили нишондиҳандаҳои истифодаи сармояи инсонӣ. Муқоисаи ин нишондиҳандаҳо дар сатҳи минтақавӣ мавриди назар бо дигар минтақаҳои иқтисоди миллӣ;

5.Чудо кардани нишондиҳандаҳое, ки ба иқтисоди минтақавӣ хос мебошанд. Чамбоварии иттилооти оморӣ оид ба гузаронидани хусусиятҳои муқоисавии омилҳое, ки ба минтақавӣ мавриди назар ва дигар минтақаҳои иқтисодиёти миллии мазкур дахл доранд;

6. Коркарди самтҳои асосии истифодаи сармояи инсонӣ дар рушди иқтисоди вилояти Суғд.

Таҳлили хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд имкон дод, ки 7 хусусиятро ҷудо намоем, ки дар расм оварда шудаанд:



**Расми 2. Схеми алоқамандии мутақобилаи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақа**

Дар боби дуюм - "Таҳлили ҳолати истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди вилояти Суғд" - вазъи кунунӣ ва тамоюли шумораи аҳоли дар вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳлил ва ошкор карда шуда, сохтори синнусолии аҳоли байни минтақаҳои кишвар муқоиса гардида, муайян карда шудааст, ки дар минтақа иқтисодии меҳнатӣ таҷаммуъ шудааст, ки бояд самаранок истифода бурда шавад. Дар ҷадвали 1 дар асоси додаҳои омории минтақа оид ба шумораи машғулон ва бекорон ошкор карда шудааст, ки сармояи инсонӣ дар минтақа то чӣ андоза самаранок истифода мешавад.

**Ҷадвали 1.-Динамикаи шумораи машғулон ва бекорон дар иқтисоди минтақа дар солҳои 2010-2024**

Нишондиҳандаҳо	Солҳо								Суръ. афзоиш, %
	2010	2012	2014	2016	2019	2020	2023	2024	
Шумораи аҳоли, ҳаз.нафар	2247,6	2349,0	2455,5	2560,8	2658,4	2753,1	2917,3	2966,1	131,9
Захираҳои меҳнатӣ, ҳамагӣ	1387,0	1434,8	1491,6	1569,5	1669,2	1630,8	1737,8	1729,7	124,7
аз он ҷумла: Қувваи корӣ	785,7	786,3	815,7	812,8	829,0	852,9	908,7	908,5	115,6
аз он ҷумла: Аҳолии	771,1	774,5	804,8	802,0	820,1	845,0	902,7	901,8	116,9

Нишондиҳандаҳо	Солҳо								
	2010	2012	2014	2016	2019	2020	2023	2024	Суръ. афзоиш, %
машғул									
Бекорони расман эътирофшуда, ҳазор нафар	14,6	11,8	10,9	10,8	8,9	7,9	6,0	6,7	54,1
Шумораи муҳочирони хориҷшуда, ҳазор нафар	12,91	10,81	11,26	11,0	11,6	9,39	7,60	7,39	42,7
Истифодаи нокифояи кувваи корӣ	476,5	648,5	675,9	756,7	840,2	777,9	792,1	821,2	172,3
Сатҳи бекорӣ, %	1,9	1,5	1,3	1,3	1,1	0,9	0,7	0,7	63,1

*Манбаъ:* аз ҷониби муаллиф дар асоси [6, сах.42, 85, 104] тартиб дода шудааст.

Додаҳои чадвалҳои нишон медиҳанд, ки захираҳои меҳнати вилояти Суғд босуръат меафзояд, соли 2024 суръати афзоиш 24,7 фоиз нисбат ба соли базисӣ, шумораи кувваи кории минтақа бошад соли 2024 нисбати соли 2010-ум 15,6 фоиз афзудааст, ки ин ба шумораи кормандони машғули иқтисоди минтақа таъсири мусбат расонидааст. Бекорони расман ба қайд гирифташуда дар соли 2024-ум 6,7 ҳазор нафарро ташкил карда нисбат ба соли 2010-ум 54,1% коҳиш ёфтааст. Сабаби коҳиши бекорӣ дар он аст, ки дар солҳои охир шумораи ширкатҳои сохтмонӣ ва корхонаҳои хурд сол аз сол меафзояд ва ин ба сатҳи бекорӣ дар минтақа таъсири мусбат мерасонад. Илова бар ин, шумораи муҳочирони хориҷшуда нисбат ба соли базисӣ 42,7% коҳиш ёфтааст, аммо дар минтақа 2226 нафарро ташкил медиҳад. Аз ин рӯ, барои кам кардани бурунрафти муҳочирон ва махсусан кадрҳои баландихтисос чораҳо андешидан лозим аст. Вазъи кунунро таҳлил карда метавон ба хулоса расид, ки бурунрафти муҳочират сол аз сол меафзояд ва сабабҳои муҳочират асосан норасоии ҷойҳои корӣ, музди кам, ноустувории кор мебошад, ки шаҳрвандонро ба пайдо кардани кор дар хориҷа водор месозад. Афзалияти муҳочират дар он аст, ки интиқоли пул талаботи умумиро тақвият медиҳад, дониш ва

тахассусмандие, ки муҳочир ба даст меорад, одатан баланд аст. Ҷанбаи манфии муҳочират бад шудани соҳаи иҷтимоии ҳаёти аҳоли мебошад.

Талафоти муҳочиратӣ дар кишвари мо на танҳо аз ҷиҳати миқдорӣ, балки аз ҷиҳати сифатӣ низ инъикос ёфтааст, зеро ҳиссаи асосии аҳолии муҳочираткунандаро одамони синни қобили меҳнат ташкил медиҳанд. Асосан онҳо кадрҳои ботачриба, бомаърифат ва баландихтисос, ки ин ҳолат аз фирори зеҳнҳо аз вилояти Суғд ва суғд шудани сармояи инсонии он шаҳодат медиҳад. Аз ин рӯ, барои нигоҳ доштани мутахассисони ҷавон давлат бояд ҷойҳои нави корӣ бо маоши сазовор ва рақобатпазир таъсис диҳад.

Яке аз омилҳои, ки ба шуғл ва муҳочирати аҳоли таъсир мерасонад, сатҳи маълумот мебошад. Барои таҳлили нисбатан амиқи ин робитаи мутақобила ҷадвали зеринро баррасӣ мекунем, ки таъсири сатҳи таҳсилотро ба шумораи бекорон инъикос мекунад.

**Ҷадвали 2- Динамикаи шуғл ва сатҳи бекорӣ аз рӯи сатҳи таҳсилот барои солҳои 2010-2024**

Нишондиҳандаҳо	2010	2012	2014	2016	2018	2020	2022	2023	2024	Суръати афзоиш, %
Шуғли аҳоли, ҳазор нафар	771,1	774,5	804,8	802,0	807,7	845,0	885,1	902,7	901,8	116,9
У, бекорон	14600	12654	11395	10809	8118	7906	7050	6037	6674	54,3
Бекорони маълумоти:										
X <sub>1</sub> олимдор	816	798	681	913	1232	831	832	980	1254	153,7
X <sub>2</sub> миёнаи махсус	2835	2495	1727	1860	1078	1404	1060	994	959	66,2
X <sub>3</sub> миёнаи умумӣ	8152	2031	2084	2335	998	805	652	1158	665	91,8
X <sub>4</sub> миёнаи нопурра	2475	7330	6903	5830	4810	4866	4506	2905	3796	153,4

*Манбаъ: таҳияи муаллиф дар асоси [6, с. 105]*

Додаҳои ҷадвал нишон медиҳанд, ки бекорони маълумоти олимдор аз 816 нафари дар соли 2010 то 1254 нафар дар соли 2024 53,7% афзоиш ёфтаанд. Ин метавонад аз талаботи нокифояи мутахассисони маълумоти олимдор ё номувофиқии тахассусмандии ихтисосҳои муайян ба талаботи бозори меҳнат



**Чадвали 3. -Хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти  
минтақа дар соли 2024**

№	Нишондиҳандаҳо	Ҷумҳурии Тоҷикистон	Вилояти Суғд
1.	Сатҳи шуғлноқӣ,%	98,2	99,2
2.	Минтақаи дорои қувваи баризофаи меҳнатӣ (синни қобили меҳнат), %	57,6	58,9
3.	Сохтори соҳавии иқтисодиёт, %		
	аз ҷумла:	48,2	52,6
	кишоварзӣ		
	хизматрасонӣ	35,6	27,4
	ҳаҷми истеҳсоли саноат	16,2	20,0
4.	Вазни хоси фаъолияти соҳибкорӣ дар сохтори шаклҳои фаъолияти хоҷагидорӣ, аз ҷумла занон	12,01 31,8	13,0 34,2
5.	Муҳочирати меҳнатӣ, ҳаз.нафар	2,9	0,56
6.	Таносуби вазни хоси сармояи инсонии маълумоти олимдор нисбат ба даромади миёна ба ҳар як сари аҳоли, сомонӣ	0,91 1081,86	0,67 1438,73
7.	Шохиси рушди инноватсионӣ	0,23	0,19

**Манбаъ:** таҳияи муаллиф дар асоси [6, с.20, 78, 125, 184]

Ақидаҳои мутахассисони гуногунро дар бораи вижагиҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар асоси ҳисоботи оморӣ таҳлил карда будем. Ба хусусиятҳои минтақаи мавриди баррасӣ сохтори соҳавии иқтисодиёт, вазни хоси фаъолияти соҳибкорӣ (хусусан дар байни занон), бурунрафти муҳочират, таносуби ҳиссаи сармояи инсонии маълумоти олимдор ва даромади миёна ба ҳар як сари аҳоли, инчунин шохиси рушди инноватсиониро мансуб донишман мумкин аст.

Таҳлили чадвали пешниҳодшуда сатҳи баланди шуғлро ҳам дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ва ҳам дар вилояти Суғд нишон медиҳад, ки ин аз наздикшавӣ ба истифодаи пурраи захираҳои меҳнатӣ шаҳодат медиҳад. Бо вучуди ин, шуғл дар минтақа нисбатан баландтар аст, ки сабабаш мумкин аст ба тақсимои бештар самараноки захираҳои меҳнатӣ, инчунин мавҷудияти ҷойҳои кории иловагӣ, бахусус дар бахши саноатӣ вобаста бошад.

Бо вучуди сатҳи баланди шуғл, нишондиҳандаи ҳиссаи аҳолии синни қобили меҳнат, ки қувваи баризофаи меҳнатӣ (яъне бекор) ҳисоб мешаванд дар вилояти Суғд нисбат ба ҷумҳурӣ каме баландтар аст. Ин мумкин аст аз

мушкилоти мавҷудаи бо кор таъмин кардани категорияҳои муайяни аҳоли, аз ҷумла дар деҳот ё байни ҷавонон дарак диҳад.

Шуғли аҳоли таҳти таъсири омилҳои гуногун, аз ҷумла сохтори иқтисодии минтақа, ки муҳим аст, қарор дорад. Дар вилояти Суғд саноат, мавқеи муҳимтарро ишғол менамояд, ки вазни хоси он 74,4 фоизро дар баробари 35,8 фоизи ҷумҳури ташкил мекунад. Ин ҳолат ба таъсири ҷойҳои нави корӣ ва ҷалби захираҳои нави меҳнатӣ мусоидат менамояд. Бахши кишоварзӣ имкониятҳои иловагии шуғлро фароҳам меорад, ҳарчанд ҳиссаи соҳаи кишоварзӣ ва хизматрасонӣ дар ҳар ду минтақа тақрибан якхела мебошад, ҳиссаи нисбати баландтари соҳаи кишоварзӣ дар вилояти Суғд - 4,4 фоиз ҳамчунин имкониятҳои иловагии шуғлро фароҳам меорад.

Қайд кардан муҳим аст, ки дар минтақа фаъолнокии баландтари соҳибкорӣ дар байни занон +0,8% мушоҳида мешавад ва он аз тақсими баробари нақшҳои иқтисодӣ ва васеъшавии паҳншавии шуғл дар байни занони вилоят шаҳодат медиҳад. Сатҳи назаррас пасти муҳоҷирати аҳоли, ки аз ҳисоби миёнаи давлатӣ панҷ маротиба камтар аст, аз сатҳи кофии шуғли аҳолии вилоят шаҳодат медиҳад. Дар минтақа тамоюли устувори талабот ба қувваи корӣ муқаррар гардидааст, ки сатҳи кофии шуғли аҳолии минтақаро таъмин мекунад.

Нишондиҳандаи 0,67 дар баробари 0,91 аз сатҳи пасти ҳиссаи аҳолии маълумоти олимдор дар минтақа дарак медиҳад, ҳарчанд нишон медиҳад, ки сатҳи даромади миёнаи ба ҳар сари аҳоли 1438,78 сомонӣ дар муқоиса бо 1081,86 сомонӣ назаррас баланд аст. Муқоисаи даромади миёнаи ҷумҳуриявӣ ва минтақавӣ ба ҳар сари аҳоли нишон дод, ки фарқи асосӣ дар фаъолияти тижоратӣ аст, ки аз тайёрии касбӣ вобаста нест. Аз ин рӯ, метавон гуфт, ки даромади миёнаи ҳар як нафар аҳолии минтақа аз ҳисоби шуғли баланд дар бозори воқеӣ афзоиш ёфтааст, ки тайёрии касбӣ-техникӣ ва таҳассусмандии амалиро талаб мекунад. Дар ин ҳолате, ки таҳсилоти олии ҳатмӣ нест, бахши иқтисодӣ шуғли баланди аҳолиро дастгирӣ мекунад, ихтисосҳои техникӣ ва коргарон бошанд дар саноат фаъолонатар истифода мешаванд.

Дурнамои таъсиси ҷойҳои кори баландтехнологӣ метавонад бо шохиси пасти рушди инноватсионӣ, ки аз нишондиҳандаи ҷумҳуриявӣ 0,04% паст аст, маҳдуд карда шавад. Барои нигоҳ доштани рақобатпазирӣ ва шуғл дар дурнамои дарозмуҳлат, ҷалби сармоягузорӣ ба инноватсия ва маориф ба мақсад мувофиқтар аст.

Барои амиқтар арзёбӣ кардани омилҳои, ки ба шуғли минтақа таъсир мерасонанд, усули регрессияи маҷмӯӣ татбиқ карда мешавад. Ин ба муайян кардани таъсири миқдории тағирёбандаҳои бунёдии иҷтимоию иқтисодӣ ба сатҳи шуғл имкон медиҳад. Барои таҳлил мо муодилаи зерини регрессияи маҷмуиро истифода мекунем:

$$Ln(3) = 0,5 + 0,7Ln(ЧПt) + 0,5Ln(СЗПt) + 0,2Ln(ОФt)$$

дар ин ҷо 3 - шуғли аҳоли, нафар; ЧП - шумораи корхонаҳо, воҳид; СЗП - музди миёнаи меҳнат, сомонӣ; ОФ - ба амал даровардани фондҳои асосӣ, млн. сомонӣ.

Тавре ки муодила нишон медиҳад, агар шумораи корхонаҳо 1% зиёд шавад, сатҳи шуғл 0,7% зиёд мешавад. Як фоиз зиёд шудани музди миёнаи меҳнат боиси 0,5% афзудани сатҳи шуғл мегардад. Як фоиз зиёд шудани сармоягузорӣ ба фонди асосӣ сатҳи шуғлро 0,2% зиёд мекунад. Инчунин  $R^2=0,95$  шарҳ медиҳад, ки 95% тағйироти шуғл бо омилҳои интихобшуда ва 0,5-и боқимонда бо хатоҳои тасодуфӣ алоқаманданд.  $F$ -меъёр = 45;  $p \leq 0,01$  шарҳ медиҳад, ки модел аз ҷиҳати омӯрӣ аҳаммият дорад. Модели мазкур нишон медиҳад, ки омилҳои асосии таъсиррасон ба сатҳи шуғл фаъолияти соҳибкорӣ, афзоиши музди миёнаи меҳнат ва ба кор даровардани фондҳои асосӣ мебошанд.

Масъалаҳои марбут ба баланд бардоштани шуғли аҳолиро бо равиши маҷмӯӣ ҳал кардан мумкин аст, ки ба фароҳам овардани шароити мусоид ва таъсиси ҷойҳои корӣ, баланд бардоштани тахассусмандии мутахассисон ва беҳтар намудани шароити меҳнати кормандон равона мегардад. Зимнан ба

рушди фаъолияти соҳибкорӣ ва пешгирии баланд бардоштани сатҳи муҳочират диққати махсус додан лозим аст. Таҳким ва рушди саноат, беҳтар кардани сатҳи зиндагии аҳоли, паст кардани сатҳ ва дар ниҳоят аз байн бурдани бекорӣ бешубҳа бо ин тадбирҳо, ки давлат меандешад, алоқаманд аст.

Таъсири сармояи инсонӣ ба МММ (маҷмуи маҳсулоти минтақавӣ) дар давраи солҳои 2006-2024 бояд арзёбӣ карда шавад.

**Ҷадвали 4. - Нишондиҳандаҳои калидии сармояи инсонӣ ва рушди иқтисодии вилояти Суғд дар солҳои 2006-2024**

Солҳо	МММ (Y) дар минтақа дар давраи солҳои 2006-2024	Таносуби сармоягузорӣ ба сармояи асосӣ дар иқтисоди минтақа, (X <sub>1</sub> )	Ҳиссаи кормандони маълумоти олидор дар шумораи умумии одамони машғули кор, (X <sub>2</sub> )	Хароҷот ба тадқиқоти илмӣ, сомонӣ, (X <sub>3</sub> )
2006	2299,5	1,94	12	101,3
2007	2814,3	5,1	12,4	171,2
2008	4037,7	5,6	12,4	195,4
2009	4788,6	1,3	12,5	217,3
2010	5716,2	1,4	12,9	205,8
2011	7179,3	1,7	13,1	455,4
2012	8961,2	0,8	13,6	482,1
2013	10439,9	1,4	13,7	677,2
2014	11530,5	2,2	14,2	964,2
2015	12036,9	1,3	15	1086,2
2016	14654,8	1,41	16,3	4927,7
2017	17510,7	1,4	17	4831,9
2018	18343,8	1,3	17,6	2445,4
2019	20537,1	2,2	18,4	2111,5
2020	21621,9	1,2	18,8	2445,2
2021	27465,4	1,7	20,1	2670,9
2022	31939,2	1,9	22,5	3274,4
2023	35177,4	2,5	23	4221
2024	42433,3	1,3	23,2	5516,2

**Манбаъ:** муаллиф дар асоси [5, с. 23, 77, 257], [6, с. 20,78, 125, 184] таҳия кардааст.

Дар натиҷаи ҳисобҳо муодилаи регрессияи маҷмӯӣ ба даст оварда шуд:

$$\ln Y = 2.0339 + 0.2086 \ln X_1 + 2.0132 \ln X_2 + 0.2708 \ln X_3$$

Муодилаи модел нишон медиҳад, ки 1% зиёд шудани сармоягузорӣ ба сармояи асосӣ боиси 0,21% зиёд шудани МММ мегардад. Як фоиз зиёд шудани

кормандони маълумоти олидор боиси ба ҳисоби миёна 2,01% афзудани МММ мешавад ва омили мусбати аз ҳама қавии таъсиррасон ба ҳисоб меравад. Як фоиз афзудани хароҷоти тадқиқоти илмӣ боиси ба ҳисоби миёна 0,27% афзудани МММ мегардад ва он нақши назарраси сармоягузорӣ ба коркарди илмӣ-тадқиқотӣ ва таҷрибавӣ- конструкторӣ, ки суръати афзоиши рушди иқтисодӣ ва пешрафти технологияҳои инноватсиониро исбот мекунад. Аз рӯи коэффитсиенти ҳадди аксар хулоса бароварда шуд, ки ба суръати афзоиши МММ ҳиссаи кормандони маълумоти олидор, хароҷот ба тадқиқоти илмӣ ва сармоягузорӣ ба сармояи асосӣ таъсири калон мерасонанд.

**Дар боби сеюм-Самтҳои асосии инкишофи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд - роҳҳои фаъолгардони истифодаи сармояи инсонӣ, аз қабали баланд бардоштани сатҳи саводнокии аҳоли, рушди фаъолияти соҳибкорӣ ва рушди инноватсионӣ дар иқтисоди минтақа тадқиқ гардида, дар асоси додаҳо дурнамои истифодаи самараноки сармояи инсонӣ муайян карда шудааст.**

Яке аз омилҳои калидии муайянкунандаи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар кишвари дилхоҳ сатҳи маълумоти аҳолии он мебошад. Маориф соҳаи муҳимтарини иқтисодиёт мебошад, ки ба рушди бахшҳои дигар таъсири назаррас мерасонад.

Вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон, ба мисли бисёр минтақаҳои дигар, дар соҳаи маориф бо як қатор мушкилот рӯ ба рӯ мешавад, ки бевосита ба истифода ва рушди сармояи инсонӣ таъсир мерасонанд. Таҳсилот бевосита ба сатҳи шуғл ва сифати қувваи корӣ таъсир мерасонад, зеро он таҳассусмандӣ, малака ва қобилияти одамонро муайян мекунад, ки дар навбати худ ба имконияти кор ёфтани ва устувории даромади онҳо таъсир мерасонад. Дар робита ба ин, дар доираи татбиқи ислоҳоти қонун "Дар бораи маориф", ки 23 феввали соли 2024 эътибор пайдо кард, таҳсил дар синфҳои 10-11 таҳсилоти миёнаи умумӣ ҳатмӣ гардид. Қабули қонуни мазкур мумкин аст ба иқтисодиёти минтақа таъсири мусбат расонад, зеро баланд бардоштани сатҳи таҳсилот метавонад оқибатҳои манфии бекориро рафъ кунад, боиси баланд шудани сатҳи

шуғли шахрвандон гардад. Дар баробари ин тахассусмандии кормандони истеҳсолот бланд мешавад.

Стратегияи Ҷумҳурии Тоҷикистон то соли 2030, аз рӯи додаҳои таҳлил, фарқи назаррасро дар низоми сохтори таҳсилоти ва таҳсилоти ҷавонону аҳоли умуман ва дар ҳамаи минтақаҳои мамлакат инъикос мекунад.

Вазифаи асосии Барномаи рушди стратегияи мамлакат, ки Ҳукумат бо назардошти хусусиятҳои минтақа қабул кардааст, ҳалли масъалаи баланд бардоштани некуаҳволии аҳолии маҳалҳо мебошад. Ба ноҳияҳои, ки оид ба дастрасӣ ба таҳсилот мушкилиҳо доранд, аз ҷумла ба ВМКБ ва НТМ диққати махсус дода мешавад. Дар доираи стратегия аз ҷумла масъалаҳои зерин ҳал карда мешаванд: беҳтар намудани сифати барномаҳои таълимӣ, зиёд кардани теъдоди муассисаҳои таълимӣ, пешниҳод кардани имкониятҳои васеъ барои таҳсилот ва такмили ихтисоси аҳоли. Ҳалли масъалаи нобаробарӣ дар сатҳи таҳсилот байни пойтахти мамлакат ва дигар минтақаҳои нисбатан кам тараққиёфта дар ҳамаи сатҳҳо ҳини баланд бардоштани истифодаи сармояи инсонӣ қомеъии муҳим ба ҳисоб меравад.

Ғайр аз он, барои баланд бардоштани истифодаи сармояи инсонӣ сатҳи шуғли аҳоли бояд зиёд карда шавад ва барои ошкор сохтани он бояд омилҳои асосие, ки ба истифодаи он таъсир мерасонанд, муайян карда шаванд. Аз ин рӯ, бо истифода аз таҳлили регрессияи маҷмӯи омилҳои ба шуғли аҳолии минтақа таъсиррасонро арзёбӣ кардан лозим аст. Барои ҳисоб аз нишондиҳандаҳои омории минтақа дар 24 сол истифода мебарем. Ба сифати омилҳо бурунрафти муҳочирон ба хорича, давомнокии интизории ҳаёт ҳини таваллуд, сатҳи миёнаи маълумоти машғули кор ва даромади аҳоли гирифта шудааст.

Дар натиҷаи ҳисобҳо муодилаи регрессияи маҷмӯи ба даст оварда шуд:

$$\ln Y = 3,081 + 0,2 \ln X_1 + 3,3 \ln X_2 + 1,3 \ln X_3 - 1,1 \ln X_4 \quad (3)$$

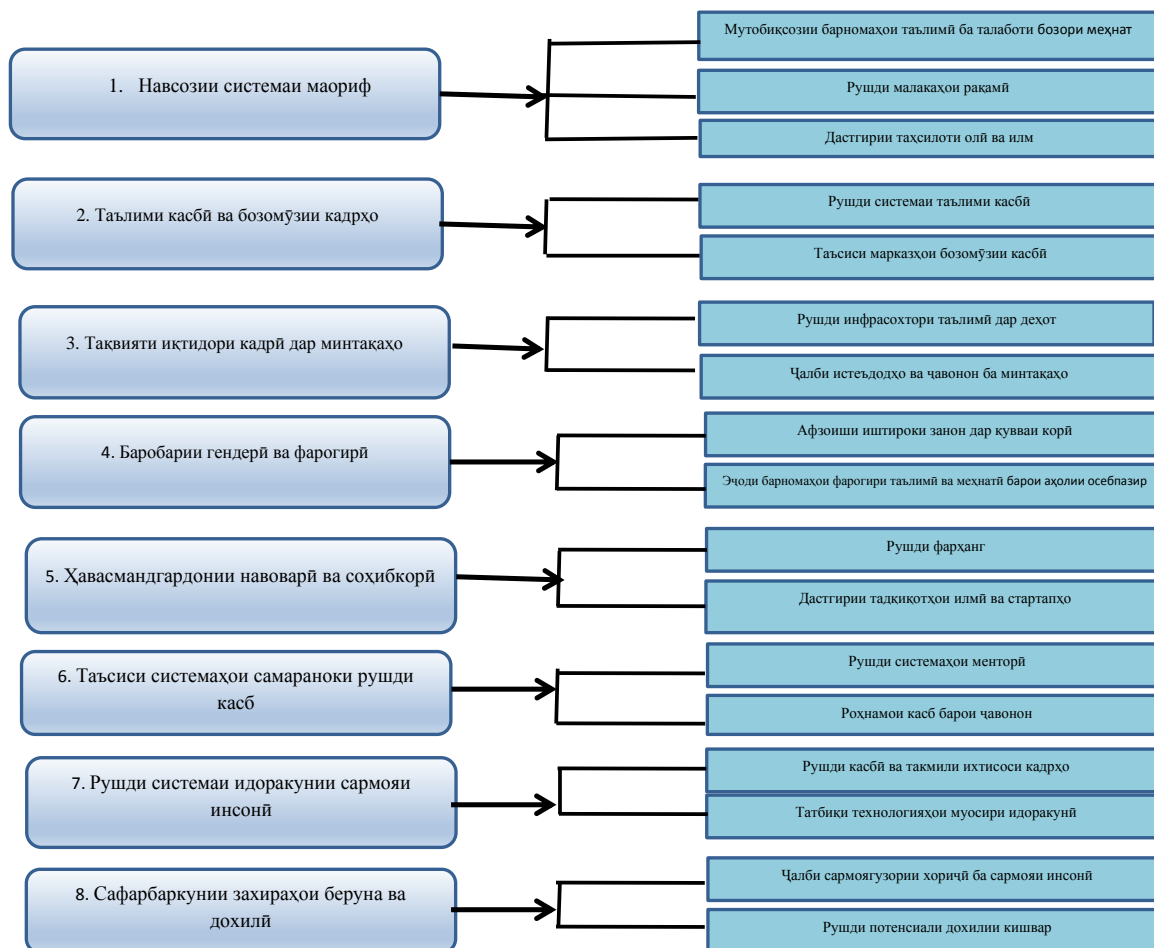
дар ин ҷо:  $Y$  - шуғли аҳоли, ҳазор нафар;  $x_1$  - давомнокии умри аҳоли, солҳо;  $x_3$  - аҳолии қобили кори бо маълумоти олидор, %;  $x_4$  - даромади умумӣ ба ҳар сари аҳоли, сомонӣ;  $x_5$  - бурунрафти муҳочирон, нафар.

Аз муодила ба хулоса расидан мумкин аст, ки як фоиз зиёд шудани афзоиши давомнокии интизории умр боиси ба ҳисоби миёна 0,2% зиёд шудани шуғл мегардад. Як фоиз зиёд шудани шумораи аҳолии қобили меҳнати маълумоти олидор боиси ба ҳисоби миёна 3,3% афзоиши шуғл мегардад. Як фоиз зиёд шудани даромади миёна ба ҳар сари аҳоли боиси ба ҳисоби миёна 1,3% зиёд шудани шуғл мешавад. Як фоиз зиёд шудани бурунрафти муҳочирон боиси ба ҳисоби миёна 1,1% коҳиш ёфтани шуғл мегардад.

Ба вариатсияи шарҳёфтаи тағирёбандаи вобаста саҳми аз ҳама калонро тағйирёбандаи “ҳиссаи миёнаи кормандони маълумоти олидор” додааст, ки сармояи инсонро тавсиф мекунад. Дар ҷои дуюм аз рӯи бузургии саҳм тағйирёбандаи “даромади миёна ба ҳар сари аҳоли”, дар ҷои сеюм “давомнокии интизории умр” қарор дорад.

Дар асоси ҳисобҳо хулоса баровардан мумкин аст, ки ба афзоиши шуғл асосан аҳолии қобили кор бо маълумоти олидор, даромади миёна ба ҳар сари аҳоли ва давомнокии интизории умри аҳоли таъсир мерасонанд. Ба суръати афзоиши аҳолии машғули кор бурунрафти муҳочирон таъсири манфӣ мерасонад.

Азбаски маълумоти олий яке аз омилҳои асосие мебошад, ки бевосита ба ташаккули сармояи инсонӣ ва истифодаи он таъсир мерасонад, барои зиёд кардани он чораҳо андешидан лозим аст. Аз ин рӯ, бояд ба истифодаи самараноки сармояи инсонӣ муносибати маҷмӯӣ таҳия карда шавад, ки дар расми 3 оварда шудааст. Расми 3.



**Расми 3.- Муносибати маҷмӯӣ ба истифодаи самараноки сармоияи инсонӣ**

Нишондиҳандаи асосии иқтисодии ҷомеа ва дурнамои рушди неқӯаҳволии он баланд бардоштани сатҳи шуғл мебошад, ки бо самаранокии сиёсати иҷтимоию иқтисодии ҳукумати кишвар алоқаманд аст. Бо ин мақсад, барои истифодаи самараноки сармоияи инсонӣ равиши маҷмӯӣ пешниҳод карда мешавад, ки он имкон медиҳад сабабҳои асосии муаммоҳо ва мувофиқати байни талаботи бозори муосири меҳнат ва донишу салоҳиятҳои қувваи кории ҳозира муайян карда шавад. Инчунин ба ин маҷмуа фароҳам овардани шароити мусоид барои рушд ва инкишофи доимии таҳсилоти касбии шаҳрвандон дохил мешавад. Стратегия бояд ба ташаккули устувор ва фароғирӣ шаҳрвандон равона карда шавад, бинобар интамоми шароит ва имкониятҳои барои гирифтани маълумот, равона кардани иқтисод ба рушди иқтисодиёт, беҳтар намудани малака ва маҳоратҳо фароҳам овардан лозим аст. Неқӯаҳволӣ ва беҳтар гардидани сифати зиндагӣ аз ин вобаста аст, зеро дар натиҷа минбаъд рушди ояндадор ва дарозмуддати иқтисодиёт таъмин карда мешавад.

Хусусияти дуҷуми калидии истифодаи самараноки сармоҷи инсонӣ, дар баробари сармоҷгузорӣ ба таҳсилот ва рушди касбӣ, рушди фаъолияти соҳибкорӣ мебошад, ки ба инноватсия, таъсиси ҷойҳои корӣ ва баланд бардоштани рақобатпазирии иқтисоди миллӣ мусоидат мекунад. Аз ин рӯ, дар асоси додаҳои оморӣ шумораи субъектҳои хоҷагидориро дар кишвар таҳлил мекунем.(ниг. ҷадвали 5)

**Ҷадвали 5 -Тавсифи ҳолати субъектҳои хоҷагидори Ҷумҳурии Тоҷикистон дар 01.01.2024**

Номгу	ҶТ	ВМКБ	Вил. Хатлон	Вил. Суғд	ш.Душанбе	НТМ
Ҳамагӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон	742420	18495	200372	254132	137425	131996
Ҳамагӣ шахсони ҳуқуқӣ	аз ҷумла:					
	55636	2110	15625	14353	14792	8756
аз ҷумла шахсони ҳуқуқие, ки берун аз "равзанаи ягона"ба қайд гирифта шудаанд	6040	409	1928	1809	1018	876
бахшҳо ва намояндагиҳои шахсони ҳуқуқии хориҷӣ	738	5	30	77	582	44
соҳибкорони инфиродӣ	686046	16380	184717	239702	122051	123196
Амалкунанда						
шахсони ҳуқуқӣ	39419	2006	10775	11017	9702	5919
бахшҳо ва намояндагиҳои шахсони ҳуқуқии хориҷӣ	411	4	15	48	317	27
соҳибкорони инфиродӣ	316463	7531	102472	113847	37103	55510
Барҳам додашуда						
шахсони ҳуқуқӣ	16217	104	4850	3336	5090	2837
бахшҳо ва намояндагиҳои шахсони ҳуқуқии хориҷӣ	327	1	15	29	265	17
соҳибкорони инфиродӣ	369583	8849	82245	125855	84948	67686

**Манбаъ:** дар асоси [5, сах.228] тартиб дода шудааст.

Тавре ки аз додаҳои чадвал бармеояд дар ҷумҳурӣ умуман 742420 субъекти хоҷагидор фаъолият мекунад, ки аз ҷумлаи онҳо 2,5% ба ВМКБ, 27,0% вилояти Хатлон, 34,2% вилояти Суғд, 18,5% ба шаҳри Душанбе ва 17,8% ба НТМ рост меояд. Аз ин додаҳо метавон хулоса кард, ки аз рӯи шумораи субъектҳои хоҷагидор дар кишвар вилояти Суғд, вилояти Хатлон, НТМ ва шаҳри Душанбе ҳиссаи калон доранд.

Қайд кардан муҳим аст, ки шаҳри Душанбе ва вилояти Суғд аз ҳама бештар субъектҳои хоҷагидор доранд. Сабаб дар он аст, ки пойтахт ва минтақаҳои аз ҷиҳати иқтисодӣ рушд ёфта одатан муҳити бизнес ва инфрасохтори рушд ёфта доранд. Муқоисаи субъектҳои барҳамдодашуда ва амалкунандаи хоҷагидорӣ нишон медиҳад, ки сарфи назар аз сатҳи баланди бақайдгирии корхонаҳо, сатҳи назарраси барҳамдиҳии онҳо вучуд дорад. Аммо, дар Вилояти Мухтори Кӯҳистони Бадахшон (ВМКБ) шумораи корхонаҳои барҳамдодашуда нисбатан кам аст, ки ин метавонад бо рақобати пасттар дар ин минтақа ва, шояд, бо рушди нокифояи инфрасохтор ва муҳити бизнес алоқаманд бошад.

Бояд қайд кард, ки миқдори корхонаҳо ва шакли моликияти онҳо ба истифода ва рушди сармояи инсонӣ таъсири ночиз доранд. Аммо шумораи кормандони ин корхонаҳо ба хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақа таъсири назаррас мерасонад, зеро ҳар қадаре ки шуғл баландтар бошад, ҳамон қадар бештар одамон ба фаъолияти иқтисодӣ ҷалб карда мешаванд, ҳамон қадар сармояи андӯхтаи инсонии минтақа - дониш, малака, таҷрибаи касбӣ ва ғайра фаълтар истифода мешаванд. Ғайр аз он, дар минтақаҳои дорои шуғли баланд, одатан, рақобат барои кадрҳои таҳсилот, такмили ихтисос ва беҳтар намудани шароити меҳнат ҳавасманд мегардонад. Ҳамаи ин ба истифода нисбатан самаранок ва рушди сармояи инсонӣ мусоидат мекунад. Дар асоси таҳлили гузаронидашуда, якчанд тавсияҳои калидиро барои беҳтар кардани рушди фаъолияти соҳибкорӣ, ки дар расми 5 баррасӣ шудааст, ҷудо кардан мумкин аст. расми 4.

Барои баланд бардоштани фаъолнокии соҳибкорӣ муносибати маҷмӯӣ зарур аст, ки рушди маориф, бизнес-муҳит ва ҷалби тамоми табақаҳои аҳолиро ба равандҳои иқтисодӣ дар бар мегирад. Аммо дар шароити муосир ин тадбирҳо кофӣ нестанд, яъне устуворӣ ва рақобатпазирии соҳибкориро беш аз пеш қобилияти он ба навоарӣ муайян мекунад. Ҳамин тариқ, сармояи инсонӣ на танҳо асоси фаъолнокии соҳибкорӣ, балки омили калидии рушди инноватсионии иқтисодиёт мегардад.

Бо дарназардошти аҳамияти рушди инноватсионӣ ва нақши сармояи инсонӣ дар ташаккули иқтисоди рақобатпазир, дар солҳои охир давлат ба рушди фаъолияти инноватсионӣ диққати махсус дода, онро дастгирии низомманд мекунад. Аз ҷумла, бо қарори Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 31 августи соли 2013 № 417 "Барномаи давлатии рушди илмию инноватсионии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои 2023-2027" қабул гардид, ки ба ташаккули низоми муассири инноватсионӣ равона гардидааст. Барномаи мазкур ба баланд бардоштани сатҳи технологӣ, рақобатпазирии истехсолот ва баровардани маҳсулоти инноватсионӣ ба бозорҳои дохиливу хориҷӣ, афзоиши воридотивазкунӣ, тезонидани рушди иҷтимоию иқтисодӣ ва ба даст овардани ҳадафҳои стратегии миллӣ мусоидат менамояд.

Дар қаринаи татбиқи ин барнома ва бо дарназардошти он, ки ҷузъи муҳимми рушди иқтисодӣ истифодаи самараноки сармояи инсонӣ ва рушди фаъолонаи фаъолияти инноватсионӣ мебошад, ҳамчунин барои фаҳмиши амиқи таъсири ин омилҳо ба иқтисоди минтақа робитаи байни нишондиҳандаҳои сармояи инсонӣ, рушди инноватсионӣ ва маҷмуи маҳсулоти минтақавӣ (МММ) таҳлил карда шуд. Аз ҷумла, дар тадқиқот додаҳо дар бораи МММ, шохиси сармояи инсонӣ (ШСИ) ва шохиси инноватсия (ШИ) дар байни солҳои 2015 ва 2024 истифода мешавад, ки имкон медиҳад, тамоюлҳои калидӣ ошкор карда шавад ва саҳми афзоиши сармояи инсонӣ дар татбиқи босуръати равандҳои инноватсионӣ ба иқтисодиёт арзёбӣ гардад.

**Чадвали 6 -Таъсири ШСИ ва ШИ ба МММ**

Солҳо	Нишондиҳандаҳо		
	МММ, млн. сомони	ШСИ	ШИ
2015	12036,5	0,60	0,151
2016	14654,8	0,62	0,161
2017	17510,7	0,63	0,172
2018	18343,8	0,63	0,172
2019	20537,1	0,64	0,181
2020	21621,9	0,65	0,182
2021	27465,4	0,67	0,192
2022	31939,2	0,67	0,193
2023	35177,4	0,68	0,198
2024	42433,3	0,68	0,202

**Манбаъ:** муаллиф дар асоси [5, 6, 13] ҳисоб кардааст.

Таҳлили чадвал нишон медиҳад, ки МММ минтақа аз соли 2015 то 2024 босубот афзоиш ёфта, аз 12 036,5 миллион сомони то 42433,3 миллион сомони зиёд шудааст. Ин нишондиҳандаи аз динамикаи мусбати иқтисодии минтақа шаҳодат медиҳад. Дар давраи маводи таҳлил вобастагии байни ШСИ ва шохиси рушди инноватсионии минтақа хеле зич аст. Аз ҷумла дар солҳои 2015-2024 дар минтақа афзоиш ёфтани ШСИ ба шохиси рушди инноватсионии минтақа таъсири мусбат расонд ва он дар соли 2024 ба 0,202 расид.

Низоми инноватсионии минтақа дар ҳолати рушд аст. Дар ин бора шохиси рушди инноватсионӣ дар соли 2024 шаҳодат медиҳад, ки нисбат ба соли 2015-ум 33,7% - ро ташкил кардааст ва далели дурустии тадбирҳои дар ин самт андешида мебошад. Нишондиҳандаи 0,68 дар муқоиса бо 0,60 дар соли 2015 далели афзоиши ШСИ мебошад. Сифати таълим ва хизматрасонии тиббӣ беҳтар шудааст, тахассуси кормандон баланд гардидааст, ки дар ин бора шохиси мазкур шаҳодат медиҳад. Далели афзоиши фаъолияти инноватсионӣ шохиси инноватсионӣ мебошад, ки нисбат ба соли 2015 ба 0,20 расидааст, аммо тавре ки додаҳо собит месозанд, суръати афзоиши ин индекс нисбат ба ШСИ ва МММ назаррас пасттар аст.

Зиёдшавии афзоиши МММ бо афзоиши ШСИ ва ШИ алоқаманд аст, дар навбати худ ин омилҳо ба рушди саноати ин минтақа таъсири мусбат мерасонанд. Беҳтар гардидани сатҳи таҳсилот, беҳтар шудани саломатӣ ва баланд шудани ихтисоси кормандон ба афзоиш ва рушди МММ-и кишвар

мусоидат мекунад. Суръатафзоии шохиси сармояи инсонӣ низ бо ин алоқаманд аст. Бо сабаби пасттар будани афзоиши шохиси инноватсия, таҳқиқот, таҳия ва татбиқи технологияҳои навро бояд ҳавасмандгардонидан лозим аст, ҳамчунин стартапҳои инноватсионӣ бояд тавассути барномаҳои дахлдор дастгирӣ карда шаванд.

Барои баланд бардоштани рушди инноватсионии минтақа бояд чораҳои муайян андешида шаванд:

- идома додани ислоҳоти низоми маорифро бо тавачҷух ба тайёр кардани мутахассисоне, ки на танҳо дониши назариявӣ, балки барои фаъолияти инноватсионӣ малакаҳои амалии низ заруриро доранд;

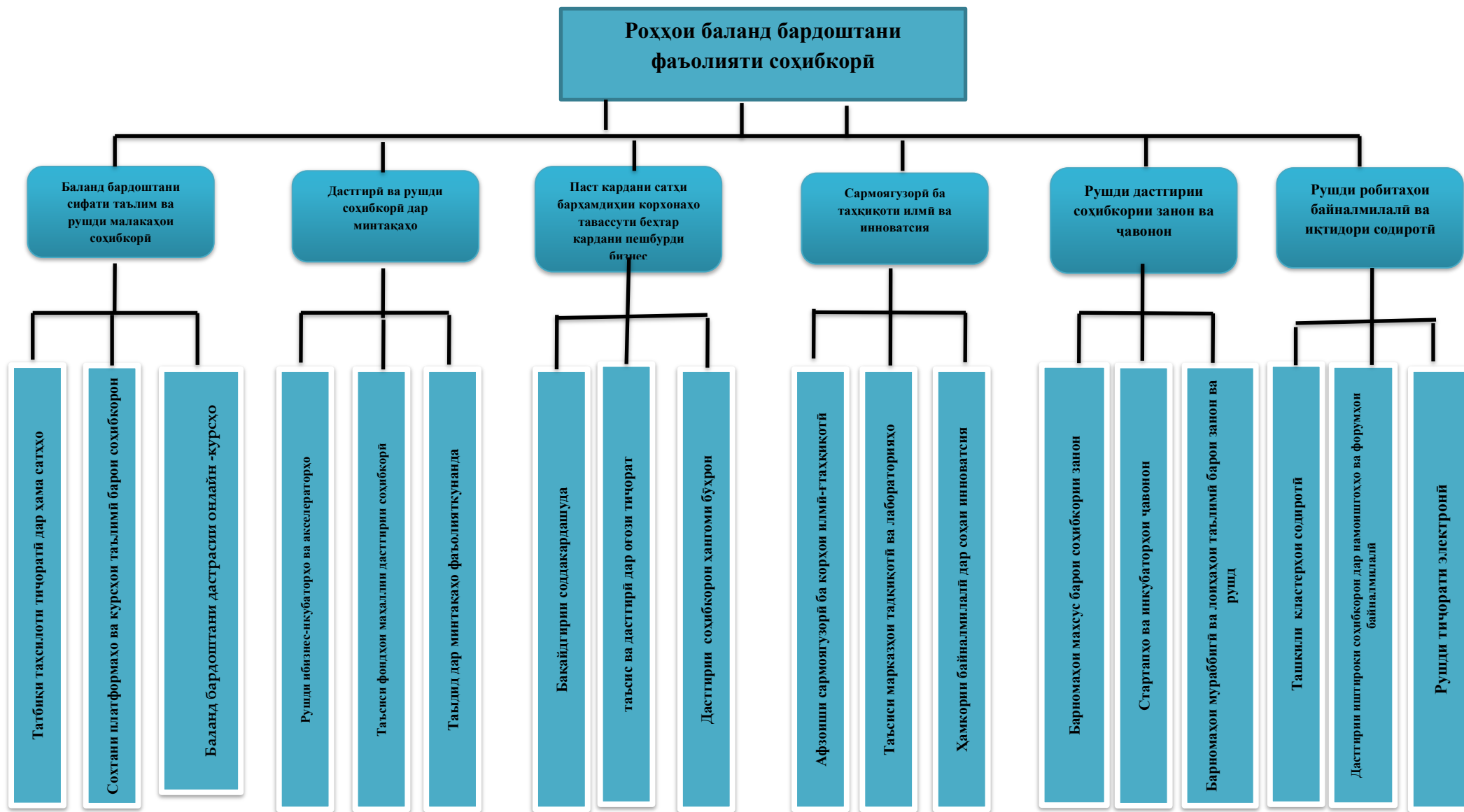
- қорӣ кардани барномаҳои имтиёзҳои андоз, грантҳо ва субсидияҳо дар соҳаи технологияҳои баланд ва ҳавасмандгардонии сармоягузори хусусӣ тавассути ҳавасмандгардонии андозӣ ва дигар механизмҳо;

- сармоягузорӣ ба рушди ИТ-инфрасохтор ва рақамикунии соҳаҳои калидӣ, аз ҷумла кишоварзӣ, саноат, тандурустӣ ва маориф;

- ташаккул додан ва нигоҳ доштани низомҳои инноватсионӣ, ки фаъолияти корхонаҳои хурду миёнаро ҳавасманд мекунанд;

- коҳиш додани монеаҳои бюрократӣ, сода кардани расмиёти маъмурий барои бақайдгирӣ ва татбиқи маҳсулоти инноватсионӣ.

Ҳамин тариқ, аз рӯи се хусусияти асосии истифодаи самараноки сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти вилояти Суғд тамоюли рушд ба назар мерасад, ки фаъолсозии онҳо – афзоиши сатҳи шуғли аҳолии қобили меҳнат, шумораи соҳибқории хурду миёна ва фаъолияти инноватсиониро тавсиф мекунад.



Расми 4. Роҳҳои баланд бардоштани фаъолияти соҳибкорӣ дар иқтисодиёт

## ХУЛОСА

### А) Натиҷаҳои асосии илмии диссертатсия

Дар натиҷаи кори ба субут расонида, натиҷаҳои дар ҷараёни тадқиқоти диссертатсионӣ ба даст омада имкон медиҳанд, ки як қатор хулосаҳои умумӣ ва пешниҳодҳои амалӣ ироа карда шаванд:

1. Сармояи инсонии минтақа ин маҷмуи одамони дар қаламрави минтақа мутамарказ гардида мебошанд, ки дониши андӯхта, қобилият, малакаҳои касбӣ, вазъи саломатӣ, сатҳи фарҳангӣ ва ангежа доранд, ки дар ниҳоят ба сатҳи шуғл ва рушди инноватсионии минтақа таъсир мерасонанд [1-М].

2. Хусусиятҳои истифодаи сармояи инсониро омилҳои аз қабилҳои сатҳи шуғл, минтақаи дорои қувваи баризофаи меҳнатӣ, муҳочирати меҳнатӣ, вазни қиёсии сармояи инсонии маълумоти олимдор, фаъолияти соҳибкорӣ, шохиси рушди инноватсионӣ, сохтори соҳавии иқтисодиёт муайян мекунанд, ки бевосита ё бавосита бо сатҳи рушди сармояи инсонӣ алоқаманданд. Ба ибораи дигар, агар дар минтақа ё кишвар шохиси сармояи инсонӣ баланд бошад, пас дар ин минтақа ё кишвар сатҳи шуғл баланд аст, фаъолияти соҳибкорӣ босуръат рушд мекунад ва шохиси рушди инноватсионӣ низ меафзояд [3-М].

3. Таҳлили хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ва вилояти Суғд тафриқаҳои минтақавиро ошкор намуд. Зимни шуғли баланди аҳоли, тафриқа дар сохтори соҳавии иқтисодиёт, сатҳи фаъолияти соҳибкорӣ, дараҷаи ҷалби занон ба бизнес, инчунин дар таносуби сатҳи таҳсилот ва даромади аҳоли ба назар мерасад. Сатҳи пасти бурунрафти муҳочират ва сатҳи баланди нисбатан баланди даромад дар вилояти Суғд зимни ҳиссаи нисбатан камтари шахсони маълумоти олимдор аз истифодаи самараноки захираҳои меҳнатӣ шаҳодат медиҳад. Натиҷаҳои бадастомада зарурати баҳисобгирии хусусиятҳои минтақавиро ҳангоми таҳияи стратегияҳои идоракунии сармояи инсонӣ таъкид мекунанд [15-М].

4. Таҳлили тағйирёбии ҳиссаи корхонаву ташкилотҳо дар ҳудуди Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои 1991-2023 нишон медиҳад, ки вилояти Суғд дар сохтори умумии субъектҳои хоҷагидори мамлакат бо вучуди паст шудани

нишондиҳандаҳо дар давраи мавриди таҳлил ҳиссаи назаррасро нигоҳ медорад. Чунин динамика метавонад ҳам бо тағйироти сохтории дохилӣ дар иқтисоди Суғд, ҳам бо бозтақсими чараёни сармоягузорӣ ва фаъолияти соҳибкорӣ вобаста бошад. Натиҷаҳои бадастомада зарурати тақвияти дастгирии соҳибкории минтақавӣ ва ҳавасмандгардони фаъолияти соҳибкориро дар соҳа барои ҳифз ва таҳкими иқтисодии он таъкид мекунад [19-М].

5. Таҳлили динамикаи нишондиҳандаҳои интегралӣ рушди сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд дар солҳои 2016-2024 тамоюли мусбатро аз рӯи нишондиҳандаҳои асосӣ нишон медиҳад. Афзоиши устувори шохиси шуғл аз ҷалби устувори аҳолии қобили меҳнат ба иқтисодиети минтақа шаҳодат медиҳад. Шохиси маълумотнокӣ тағйироти ночиз, вале мусбатро нишон медиҳад, ки беҳтаршавии тадриҷӣ дастрасӣ ба хидматҳои таълимӣ ва афзоиши сатҳи таҳсилоти аҳолиро инъикос мекунад. Нишондиҳандаҳои давомнокии умр ва даромаднокӣ низ динамикаи мусбатдоранд, ки дар маҷмӯъ ба афзоиши шохиси интегралӣ рушди инсон мусоидат мекунад [5-М].

6. Таҳлили робитаи мутақобилаи суръати афзоиши маҷмуи маҳсулоти минтақавӣ (МММ) бо як қатор нишондиҳандаҳои иҷтимоию иқтисодӣ дар вилояти Суғд дар солҳои 2006-2024 нишон медиҳад, ки рушди устувори МММ ҳамроҳ бо динамикаи мусбат дар инвеститсияҳо ва фаъолияти илмӣ ба амал омадааст. Масалан, ҳиссаи кормандони маълумоти олидор аз 12% -и соли 2006 дар соли 2024 то 23,2% афзоиш ёфт, ки аз афзоиши сатҳи таҳассусмандии қувваи корӣ шаҳодат медиҳад. Дар баробари ин, коҳиши фаъолияти сармоягузорӣ ба назар мерасад: таносуби сармоягузорӣ ба сармояи асосӣ дар давраи мавриди таҳлил аз 1,94 то 1,3 коҳиш ёфтааст. Махсусан афзоиши хароҷоти тадқиқоти илмӣ назаррас аст: аз 101,3 ҳазор сомонӣ дар соли 2006 то 5516,2 ҳазор сомонӣ дар соли 2024, ҳарчанд шумораи кормандони илмӣ дар сатҳи паст боқӣ мондааст (20 нафар дар соли 2024 дар муқоиса бо 44 нафар дар соли 2006). Байни афзоиши сармоягузорӣ, илм ва иқтисодии маориф дар ин минтақа бо афзоиши саноат дар маҷмӯъ робитаи зич ба назар мерасад, ки он ба тағйирёбии суръати афзоиши МММ аз 103,6% то 149,4% таъсир намерасонанд.

Дар илм ва дар сармояи инсонӣ барои рушди устувор ва рушди минтақа зарурати сармоягузорӣ ба миён меояд [6-М].

### **Б) Тавсияҳо оид ба истифодаи амалии натиҷаҳо**

7. Барои муайян кардани тағйирёбандаҳои иҷтимоию иқтисодӣ, ки ба шуғли аҳоли дар минтақа таъсир мерасонанд, усули регрессияи маҷмӯӣ истифода шудааст ва он нишон дод, ки ҳангоми 1% афзоиш ёфтани корхонаҳо сатҳи шуғл 0,7%, музди миёнаи меҳнат 0,5% ва афзоиши сармоягузорӣ ба фонди асосӣ 0,2% зиёд мешавад. Ин модел аз сатҳи назарраси фаъолияти соҳибкорӣ дар афзоиши сатҳи шуғл дарак медиҳад[6-М].

8. Аз рӯи натиҷаҳои таҳлили математикию омории нишондиҳандаҳои иқтисодии вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон тавсия дода мешавад, ки ба соҳаи маориф диққати бештар дода шавад, зеро норасоии сармоягузорӣ ба рушди инфрасохтори таҳсилотӣ ва иҷтимоӣ ба тайёр намудани кадрҳои баландиқтисос ва мутобиқати онҳо ба талаботи муносири бозори меҳнат таъсир мерасонад. Шахсони бомаърифате, ки таҳассуси баланд доранд, ба бекорӣ камтар дучор меоянд. Дар минтақаи мавриди таҳлил, агар ҳиссаи аҳолии машғули кори кормандони маълумоти олидор дар иқтисодиёт 1 фоиз зиёд шавад, МММ 2,01 фоиз зиёд мешавад[6-М].

9. Вилояти Суғд аз нуқтаи назари рушди саноат дар баробари минтақаҳои аз ҷиҳати иқтисодӣ рушдёфтаи Ҷумҳурии Тоҷикистон ҷои назаррасро ишғол менамояд, дорои тамаркузи назарраси шахсони ҳуқуқӣ ва соҳибкорони инфиродӣ, кормандони илмӣ мебошад, ки аз нуқтаи назари иқтисодиёт дар давраи соли 2024 минтақаи фаъол ба ҳисоб меравад. Тибқи додаҳои омӯрӣ, дар минтақа фаъолияти баланди тиҷоратӣ ба назар мерасад, дар он, масалан, зиёда аз 239 ҳазор соҳибкорони инфиродӣ ва зиёда аз 14 ҳазор шахсони ҳуқуқӣ ба қайд гирифта шудаанд. Бо вучуди мавҷудияти раванди барҳамдиҳии субъектҳои алоҳидаи хоҷагидорӣ шумораи соҳибкорони инфиродӣ ва шахсони ҳуқуқӣ дар вилояти Суғд мунтазам меафзояд. Мақомоти минтақавӣ ва Ҳукумат бояд оид ба дастгирии рушди ояндадори фаъолиятнокӣ дар саноати кишвар, ки

дар додаҳои динамикаи рушди иқтисодиёт ба таври мусбат инъикос меёбанд, тадбир андешанд [19 М].

10. Таҳлили динамикаи нишондиҳандаҳои маҷмуии маҳсулоти минтақавӣ (МММ), шохиси сармояи инсонӣ (ШСИ) ва шохиси инноватсионӣ (ШИ) барои солҳои 2015-2024 мавҷудияти робитаи устувори мусбатро байни афзоиши ШСИ ва ШИ ва афзоиши МММ нишон дод. Афзоиши пайдарпай ва ҳамзамони ҳар се нишондиҳанда мушоҳида мешавад: дар давраи мавриди таҳлил МММ қариб 3 маротиба афзуд, дар ҳоле ки ШСИ аз 0,60 то 0,68 ва ШИ аз 0,151 то 0,198 зиёд шудааст. Ин тамоюлҳо аҳаммияти сармоягузорию ба рушди сармояи инсонӣ ва ҳавасмандгардонии фаъолнокии инноватсионӣ, ҳамчун омилҳои калидии рушди иҷтимоию иқтисодӣ нишон медиҳанд. [4М ].

11. Оид ба фаъолсозии хусусиятҳои истифодаи самараноки сармояи инсонӣ дар сатҳи минтақа, ки ба рушди устувори минтақа оварда мерасонад, пешниҳод таҳия карда шуданд [19-М].

Ҳамин тариқ, таҳлили низоми иҷтимоию иқтисодӣ, ки дар таҳқиқоти диссертатсионии ҳозир сурат гирифт, аз рушд наёфтани истеҳсолоти инноватсионӣ, сатҳи пасти сармояи инсонӣ ва шохиси инноватсионӣ дар минтақа шаҳодат медиҳад, ки ба сатҳи пасти шуғли аҳоли ва бурунрафти муҳоҷирон оварда расонидааст. Ҳамаи ин боиси ташаккули имичи қаламраве, ки рушди соҳибкорӣ ва ҳаёти бароҳат на он қадар мувофиқ аст ва бурунрафти кадрҳои баландихтисос аз минтақа мегардад.

Натиҷаҳои таҳқиқоти гузаронидашуда дар бораи хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонии минтақа зарурати таҳияи концепсияи барномаи минтақавии рушди иқтисодӣ ва иҷтимоиро оид ба ташаккул ва рушди сармояи инсонӣ ҳамчун шарт зарурии фаъолияти самараноки низоми иҷтимоию иқтисодии минтақавӣ ба миён меоварад.

## **НОМГЌИ АСАРҲОИ ДАР МАВЗЌИ ДИССЕРТАТСИЯ ЧОПШУДА**

**а) мақолаҳое, ки дар Феҳрасти маҷаллаю нашрияҳои пешбари тақризшавандаи тавсиядодаи ҚОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва ҚОА-и Вазорати илм ва таҳсилоти олии Федератсияи Россия номнавис шуда, нашр гардидаанд:**

[1-А]. Набиева Х.Н. К вопросу о теории человеческого капитала и человеческого фактора / Х.Н. Набиева // Вестник ТГУПБП –2015. -№3-С.397-400.

[2-А]. Набиева Х.Н. Эффективное использование человеческого капитала в региональной экономике (на примере Согдийской области) /Х.Н. Набиева // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук. –2017. -№ 2/5-2 - С. 115-119.

[3-А]. Набиева Х.Н. Оиди хусусиятҳои истифодаи сармоияи инсонӣ дар иқтисоди минтақа / А.А.Назаров, Х.Н. Набиева //Учёные записки. - 2021. -№4 (59) -С.112-117.

[4-А]. Набиева Х.Н. Инновационная деятельность как важная особенность эффективности использования человеческого капитала в экономике региона / А. А. Назаров, Х.Н. Набиева // Вестник Российско-Таджикского (славянского) университета. – 2022. -№2 (77) – С.35-46.

[5-А]. Набиева Ҳ.Н. Маълумотнокӣ ҳамаҷун омили рушди сармоияи инсонӣ дар иқтисоди минтақавӣ / Х.Н. Набиева// Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук, 2022.- №7 -С.24

[6-А]. Набиева Ҳ.Н. Влияние человеческого капитала на инновационное развитие региона / Х.Н. Набиева // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук, - 2025. -№6 - С.67.

**б) мақолаҳое, ки дар дигар маҷаллаҳо нашр гардидаанд:**

[7-А]. Набиева Х.Н. Влияние денежных переводов трудовых мигрантов на экономику РТ/ Акрамова З.Б., Набиева Х.Н. // Материалы Международной научной конференции на тему «Перспективы и факторы обеспечения устойчивого развития экономики» ПИТТУ, – Худжанд, 2012 – С. 56 – 61.

[8-А]. Набиева Х.Н. Квалификация трудовых мигрантов как активный фактор рынка труда в подсистеме экономики региона /Набиева Х.Н.// Подготовка конкурентоспособных специалистов рынка труда в условиях интеграции высших учебных заведений зарубежных стран и РТ. – Душанбе, 2013 –С. 38

[9-А]. Набиева Х.Н. Использование человеческого фактора в экономике региона/Набиева Х.Н.// Устойчивое развитие экономики Таджикистана и роль ученых в его реализации. –Худжанд, 2014-С.274

[10-А]. Набиева Х.Н. Роль человеческого фактора в устойчивом развитии региона /Набиева Х.Н.// Тоҷикистон дар асри XXI: дурнамои рушди устувори иқтисодиёти миллӣ” (Маҷмуаи мақолаҳои конференсияи илмию амалии ҷумҳуриявӣ. – Хучанд, 2015 – С.23

[11-А]. Набиева Х.Н. Человеческий фактор и экономический рост/ Набиева Х.Н.//Материалы Международной научной конференции на тему «Перспективы и факторы обеспечения устойчивого развития экономики» ПИТТУ, – Худжанд, 2015 – С. 36

[12-А]. Набиева Х.Н. Влияние человеческого фактора на экономический рост региона. /Набиева Х.Н.// Сборник материалов 8 Международная научно – практическая конференция. - г.Махачкала, 2015 –С.10

[13-А]. Набиева Х.Н. Человеческий фактор структурных преобразований на мезо-уровне /Набиева Х.Н.//Конфронси вилоятии илмӣ - назариявӣ «Олимони чавон»,2015с –С.48

[14-А]. Набиева Х.Н. Особенности использования человеческого фактора в региональной экономике /Набиева Х.Н.//МІЖНАРОДНА КОНФЕРЕНЦІЯ «ЗИМОВІ НАУКОВІ ЧИТАННЯ» (м. Київ | 22 лютого 2016 р.) 3 частина, С.22-28

[15-А]. Набиева Х.Н. Особенности формирования и использования человеческого капитала в национальной экономике/ Набиева Х.Н.//Современная наука: актуальные вопросы, достижения и инновации. – г. Пенза, 2018 – С. 78-81

[16-А]. Набиева Х.Н. Анализ влияния уровня образования на ключевые показатели социального развития общества/Набиева Х.Н.// Вестник ПИТТУ имени академика М.С.Осими, 2020. - № 3(16), - С. 80-89.

[17-А]. Набиева Х.Н. Влияние человеческого капитала на инновационное развитие экономики/ Х.Н. Набиева//материалы международной научно-практической конференции: Инновационные технологии и новые инструменты финансирования малого и среднего предпринимательства в российской экономике (Москва, 29-30 июня 2022г.)

[18-А]. Набиева Х.Н. Влияние инновационных процессов на экономический рост региона/ Х.Н. Набиева//Эффективное развитие региональных социально-экономических систем в современных реалиях: инновации, устойчивость и безопасность [Электронный ресурс]: материалы международной научно-практической конференции. 21 декабря 2023 г.,

Владимир/Владим.гос.ун-т имени Г. Столетовых. Владимир: Издательство ВлГУ, 2023. -582с.

[19-А]. Набиева Х.Н. Развитие предпринимательской деятельности как фактор эффективного использования человеческого капитала Согдийской области Таджикистана. /Х.Н. Набиева// Вестник ПИТТУ имени академика М.С.Осими, 2023

[20-А]. Набиева Х.Н. Роль человеческого капитала в развитии лёгкой промышленности в условиях индустриально-инновационной трансформации. /Х.Н. Набиева// [Электронный ресурс]: материалы международной научно-практической конференции “Достижения в легкой промышленности в индустриально-инновационных условиях” Худжанд, 2025. -330с.

[21-А]. Набиева Х.Н. Человеческий капитал как ключевой фактор инновационного развития региона /Х.Н. Набиева// Вестник ПИТТУ имени академика М.С.Осими, 2025

### **РҶҶҲАТИ АДАБИЁТИ ИСТИФОДАШУДА**

1. Послание Президента Республики Таджикистан, Лидер нации Эмомали Рахмона Маджлиси Оли Республики Таджикистан, 27.12.2017 года [электронный ресурс]/Режим доступа: URL: <http://www.president.tj/ru/node/16772>

2. Национальная стратегия развития Таджикистан на период до 2030 года// Утверждена Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 1 октября 2016 года, № 392.-Душанбе: «КОНТРАСТ», 2016. - 106 с.

3. Среднесрочная программа социально-экономического развития Согдийской области на 2020-2025 годы// Утверждена решением Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли Республики Таджикистан от 01. Декабря 2016 г. №636.

4. Социально-экономическое положение Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Душанбе, 2022 – 300 с.

5. Статистический ежегодник Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2025. – С. 442.

6. Статистический ежегодник Согдийской области. Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области. Худжанд, 2025 – 330с.

7. Регионы Республики Таджикистан, 2023. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. Душанбе, 2023- 322 с

8. Рынок труда в Республики Таджикистан. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2013. -

9. Абдулло-заде Н.Р. Образование как фактор формирования человеческого капитала // Вестник экономики и управления. — 2023. — №4. — С. 45–52.
10. Акрамова З.Б. Дисс. Формирование и развитие человеческого капитала в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан), Худжанд, 2012
11. Амонова Д.С. Особенности человеческого капитала и его влияние на развитие социальной сферы // Экономика Таджикистана. — Душанбе, 2014. — №1. — С.48-86.
12. Беккер Г. Человеческий капитал (главы из книги). Воздействие на заработки инвестиций в человеческий капитал // США: экономика, политика, идеология. — 1993. № 11. — С. 115-116.
13. Белая Наталия Владимировна Дисс. Особенности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики (на материалах Алтайского края), Барнаул, 2015
14. Бузмакова М. В., Демичева Т. Н., Былинская А. А. Особенности воспроизводства человеческого капитала в современной российской экономике // Вестник Нижегородского университета им. НИ Лобачевского. — 2013. — №. 3-3. — С. 42-46.
15. Васильева Е.Н. Особенности формирования человеческого капитала в посткризисной экономике. Ростов–на-Дону, 2007  
<http://www.dissercat.com/content/osobennosti-formirovaniya-chelovecheskogo-kapitala-v-postkrisisnoi-ekonomike#ixzz58dwXexC2>
16. Генкин Б. М. Человеческий капитал / Б. М. Генкин. — М.: Издательство, 2017. — 200 с.
17. Гуманитарный портал ISSN 2310-17923 Рейтинг стран мира по индексу инноваций. Международная бизнес-школа INSEAD. Всемирная организация интеллектуальной собственности (World Intellectual Property Organization). Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-innovation-index>. (дата обращения 5.08.2022г)
18. Гурезов С. И. Роль общего среднего образования в формировании человеческого капитала и повышения качества трудовых ресурсов: автореферат дис. кандидата экономических наук: 08.00.05 / С. И. Гурезов; [место защиты: Таджикский государственный университет коммерции]. — Душанбе, 2022. — 26 с.
19. Дабаин Н.Н. Формирование и эффективное использование человеческого капитала в региональной экономике: дис. — диссертация кандидата эконом. наук: 08.00.05, Санкт-Петербург, 2002

20. Добрынин А. И., Дятлов С. А., Цыренова Е. Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. – 1999. С.59.
21. Ильинский В. В. Человеческий капитал и экономика труда / В. В. Ильинский. — М.: Издательство, 2014. — 250 с
22. Капелюшников Р. Человеческий капитал России: эволюция и структурные особенности // Вестник общественного мнения. Данные. Анализ. Дискуссии. – 2005. – №. 4. – С. 46-54.
23. Комилов С.Ч., Садиқова Ш.К. Таъсири муҳити институтсионӣ-инноватсионӣ ба инкишофи сармои инсонӣ. // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ ва ҷамъиятӣ. 2024. №1. –С.33-39
24. Кузнец, С. Economic Growth and Structure / Саймон Кузнец. — Cambridge: Harvard University Press, 1966. — 223 с.
25. Курганский, С. А. Человеческий капитал: сущность, структура, оценка / Курганский, С. А. – Иркутск: Изд-во ИГЭА, 1999. – 288 с., С. 28
26. Маркс К., Энгельс Ф. Сочинения, изд. второе, т. 24, М., Госполитиздат, 1961, стр. 428.
27. Марцинкевич В.И., Соболева И.В. Экономика человека. – М., 1995., С. 41
28. Маршалл А. Принципы экономической науки. Т.П.М.: Прогресс, 1993.- С. 209.
29. Назаров А.А. Человеческая активность как фактор устойчивого развития экономики региона [Текст] / А.А. Назаров // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. – 2020. – №. 1 (82). – С. 25-32.
30. Носкова К.А. Особенности развития человеческого капитала во Владимирской области // Современные научные исследования и инновации. 2013. №4 [Электронный ресурс]. URL: [http:// web.snauka.ru/issues/2013/04/23678](http://web.snauka.ru/issues/2013/04/23678) (дата обращения: 20.11.2016).
31. Нуреев Р. М. Человеческий капитал и проблемы его развития в современной России // Общественные науки и современность. – 2009. – №. 4. – С. 5-20.
32. Петти У. Экономические и статистические работы. — М.: Соцэкгиз, 1940. - С. 154
33. Рахимов Р.К. Критерий инновационного развития экономики Республики Таджикистан [Текст] / Р.К. Рахимов // Вестник ПИТТУ имени академика М.С Осими. – 2017. – №. 3. – С. 53-63.
34. Рикардо Д. Начала политической экономии и налогообложения / пер. с англ. Н. И. Стороженко. — М.: Соцэкгиз, 1955. — 416 с.

35. Ризокулов Т. Р., Акрамов Ш. Ю., Акрамов Ф. Ш. Влияние трудовой эмиграции на национальный рынок труда Таджикистана // Наука. Культура. Общество. — 2018. — Т. 24, № 4. — С. 106-114.
36. Сиджвик Г. Принципы политической экономии / Cambridge: Cambridge University Press, 2011. — 624 с.
37. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. М: Соцэкгиз, 1962. 684 с - С. 154, 156, 171
38. Усмонова Т. Дж. Теоретические вопросы и особенности функционирования рынка труда в условиях переходной экономики: на примере Республики Таджикистан: дис. д-ра экон. наук / Т. Дж. Усмонова. — Душанбе, 2006. — 326 с.
39. Хамидова С.Х. Развитие человеческого капитала региона в среде индустриального сценария развития экономики: монография / С.Х. Хамидова. – Худжанд: Издательство ОАО «Наби Фахри», 2020.
40. Ходиев Д.А. Особенности развития человеческого капитала в условия переходного периода (на примере Республики Таджикистан): Дис. канд. экон. наук: К – 08.00.05 / Таджикский государственный университет коммерции. Душанбе, 2010.
41. Хоркашов И.С. Региональные особенности экономической безопасности развития человеческого капитала (на примере Республики Таджикистан): Дис. канд. экон. наук: К - 08.00.01 / Таджикский технический университет им. академика М.С. Осими. Душанбе, 2009
42. Цыренева Е. К. Трансформация категории «человеческий капитал» в зарубежной и отечественной экономической мысли / Е. К. Цыренева // Общественные науки и современность. — 2024. — № 3. — С. 45–56.
43. Fisher I. The Nature of Capital and Income / I. Fisher. — New York: The Macmillan Company, 1906. — 453 p.
44. Mill J. Principles of Political Economy. L, 1920, p.756
45. Schultz T. Investment in human capital // American Economic Review, 1987. Vol. 77; Maussner A., Klump R. Wachstum theorie. Berlin, 1996. S. – С.77

## АННОТАЦИЯ

к автореферату диссертации Набиевой Хусниджон Наимовны на тему “Особенности использования человеческого капитала в региональной экономике (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)” на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.4. - Территориальная экономика

**Ключевые слова:** региональная экономика, человеческий капитал региона, классификация особенностей, уровень образования населения, предпринимательская деятельность, индекс инноваций, индекс занятости, ИЧК, эффективное использование человеческого капитала.

**Актуальность исследования** определяется необходимостью эффективного использования человеческого капитала как стратегического ресурса устойчивого социально-экономического развития регионов. Из-за усиливающихся демографических диспропорций, миграционного оттока трудоспособного населения и неравномерного распределения трудовых ресурсов по территории страны возрастает потребность в регионально ориентированном подходе к формированию, развитию и реализации потенциала человеческого капитала.

Особенно остро эти проблемы проявляются в Согдийской области, которая, с одной стороны, располагает значительным трудовым потенциалом, а с другой — сталкивается с рядом серьёзных вызовов: низким уровнем занятости, несоответствием структуры подготовки кадров требованиям рынка труда и с устойчивым оттоком квалифицированных специалистов. Поэтому повышение эффективности использования человеческого капитала становится не просто актуальной задачей, а ключевым условием для обеспечения роста валового регионального продукта и улучшения качества жизни населения.

**Цель диссертационного исследования** заключается в развитии теоретико-методических положений по определению влияния особенностей использования человеческого капитала на подъём региональной экономики и в разработке практических рекомендаций, направленных на его совершенствование для обеспечения устойчивого развития страны.

**Научная новизна исследования** заключается в обосновании теоретико-методических положений и в разработке комплекса действий, направленных на выявление и активизацию особенностей эффективного использования человеческого капитала в Согдийской области Республики Таджикистан. В процессе исследования получены объективные результаты, определяющие научную новизну работы и являющиеся предметом защиты: предложен авторский подход к трактовке сущности понятия «человеческий капитал региона», выявлены и обоснованы особенности использования человеческого капитала, разработана четвертая группа его особенностей — трудовая активность, характеризующая своеобразие человеческого капитала, методом множественной регрессии установлены и обоснованы факторы использования человеческого капитала в региональной экономике, определена их приоритетность по влиянию на рост занятости, дано обоснование и предложена классификация мероприятий и инициатив, способствующих развитию предпринимательской деятельности как важной особенности использования человеческого капитала региона через формирование образовательных и инновационных проектов, государственную и региональную поддержку предпринимательства, включая международные программы и электронную торговлю, а также программы, касающиеся женского и молодежные предпринимательства. В заключении обобщены результаты исследования и представлены теоретические и практические рекомендации и предложения по особенностям использования человеческого капитала в экономике Согдийской области.

## АННОТАТСИЯ

**ба автореферати диссертатсияи Набиева Хусниҷон Наимовна дар мавзуи «Хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти минтақа (дар мисоли вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон)» барои дарёфти дараҷаи илмии номзоди илмҳои иқтисодӣ аз рӯи ихтисоси 5.2.4. Иқтисодиёти ҳудудӣ**

**Вожаҳои калидӣ:** иқтисоди минтақавӣ, сармояи инсонии минтақа, таснифи хусусиятҳо, сатҳи маълумотнокии аҳоли, фаъолияти соҳибкорӣ, шохиси инноватсия, шохиси шуғл, шохиси сармояи инсонӣ, истифодаи самараноки сармояи инсонӣ

**Мубрамияти мавзӯи тадқиқоти диссертатсионӣ** аз зарурати истифодаи самараноки сармояи инсонӣ ҳамчун захираи стратегияи рушди устувори иҷтимоию иқтисодии минтақаҳо бармеояд. Дар шароити афзоиши тақвияти номутаносибии демографӣ, бурунрафти муҳочирати аҳолии қобили меҳнат ва тақсимоли нобаробари захираҳои меҳнатӣ дар қаламрави кишвар талабот ба ташаккул, рушд ва татбиқи иқтисодии сармояи инсонӣ меафзояд.

Ин муаммоҳо махсусан дар вилояти Суғд ба назар мерасанд, ки аз як тараф дорои иқтисодии назарраси меҳнатӣ мебошад ва аз тарафи дигар бо як қатор хавфҳои ҷиддии зерин рӯ ба рӯ мешавад: сатҳи пасти шуғл, номувофиқатии сохтори тайёрии кардани кадрҳо ба талаботи бозори меҳнат ва бурунрафти устувори мутахассисони соҳибихтисос.

Дар чунин ҳолат баланд бардоштани самаранокии истифодаи сармояи инсонӣ на танҳо вазифаи мубрам, балки шартӣ калидии таъмини афзоиши маҷмӯи маҳсулоти минтақавӣ ва беҳтар намудани сифати ҳаёти аҳоли мегардад.

**Ҳадафи тадқиқоти диссертатсионӣ** аз рушди муқаррароти назариявӣ-методӣ оид ба муайян кардани таъсири хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ ба рушди иқтисодиёти минтақа ва таҳияи тавсияҳои амалӣ, ки ба баланд бардоштани он баҳри таъмини рушди босуръати иқтисоди мамлакат равона шудаанд, иборат аст.

**Навгонии илмӣ тадқиқот** дар асоснок кардани муқаррароти назариявӣ-методӣ ва таҳияи маҷмӯи амалҳои зоҳир мегардад, ки ба ошкор ва фаъолсозии хусусиятҳои истифодаи самараноки сармояи инсонӣ дар вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон равона шудаанд. Дар чараёни тадқиқот натиҷаҳои асосии муайянкунандаи навгониҳои илмӣ ва мавзӯи ҳимоя ба даст оварда шудааст: равиши муаллифӣ ба тафсири моҳияти “сармояи инсонии минтақа” пешниҳод карда шудааст; хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ ошкор ва асоснок карда шудаанд, гурӯҳи чорум-фаъолнокии меҳнатӣ, ки хусусиятҳои сармояи инсониро тавсиф мекунад, таҳия карда шудааст; омилҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақавӣ бо усули регрессияи маҷмӯи муайян ва асоснок карда шудаанд, афзалияти онҳо аз рӯи таъсир ба афзоиши шуғл муайян карда шудааст ва бо усули регрессияи маҷмӯи, афзалияти онҳо аз рӯи таъсир ба афзоиши шуғл муайян карда шудааст; чорабиниҳо ва ташаббусҳои, ки ба рушди фаъолияти соҳибкорӣ ҳамчун хусусияти муҳимми истифодаи сармояи инсонии минтақа тавассути ташаккули лоиҳаҳои таҳсилотӣ ва инноватсионӣ, дастгирии давлатӣ ва минтақавии соҳибкорӣ, аз ҷумла барномаҳои байналмилалӣ ва тичорати электронӣ, инчунин барномаҳо барои соҳибкории занон ва ҷавонон мусоидат менамояд, асоснок ва тасниф карда шудаанд.

Дар ҳуҷҷаҳои натиҷаҳои таҳқиқот ҷамъбасти гардида оид ба хусусиятҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти вилояти Суғд тавсияҳо ва пешниҳодҳои назариявӣ ва амалӣ ироа шудаанд.

## ANNOTATION

**to the abstract of the dissertation of Nabieva Khusnidzhon Naimovna on the topic “Features of the use of human capital in the regional economy (on the example of the Sughd region of the Republic of Tajikistan)”, for the degree of Candidate of Economic Sciences in the specialty 5.2.4. Territorial economy**

**Key words:** regional economy, human capital of the region, classification of features, level of education of the population, entrepreneurial activity, innovation index, employment index, HDI, effective use of human capital.

**Relevance of the topic of the dissertation research.** At the present stage, the main factor of economic growth and its well-being is human capital and its main components - education, healthcare and culture, which are the most important conditions for improving the level of development of the national economy. Therefore, the interest of economics in a person, his qualitative characteristics, as well as ways of their formation, development and use is significantly increasing. Therefore, it is necessary to identify the features of the use of human capital in a given region or country and, taking into account these features, develop measures on the part of the state to effectively use it.

**The purpose of the dissertation work** is to develop theoretical and methodological provisions to identify the features of the use of human capital, and on their basis to develop practical recommendations aimed at the dynamic development of the regional economy.

**The scientific novelty of the dissertation** of the study lies in substantiating the theoretical and methodological provisions and developing a set of actions aimed at identifying and enhancing the features of effective use of human capital in the Sughd Region of the Republic of Tajikistan. In the course of the study, the main results were obtained, which determine the scientific novelty and are the subject of protection: an author's approach to the interpretation of the concept of "human capital of the region" was proposed, the features of the use of human capital were identified and substantiated, a fourth group was developed - labor activity, which characterizes the features of human capital, the factors of the use of human capital in the regional economy were established and substantiated using the method of multiple regression, their priority in terms of their impact on employment growth was determined, and the justification and classification of measures and initiatives that contribute to the development of human capital were carried out.

In conclusion, the results of the study are summarized and theoretical and practical recommendations and suggestions on the specifics of using human capital in the economy of the Sughd region are presented.

Сдано в набор 28.02.2026 г.  
Подписано в печать 07.03.2026 г.  
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная  
Усл. п.л. 5,50. Заказ №50. Тираж 100 экз.

*Отпечатано в типографии Технологического парка ТГУПБП  
г. Худжанд, 17 мкр., дом 1.*

Ба матбаа 28.02.2026 с. супорида шуд.  
Ба чопаш 07.03.2026 с. имзо шуд. Қоғази офсет  
Андозаи 60x84 1/16. Ҷузъи ч.ш. 5,50  
Супориши №50. Адади нашр 100 нусха

*Матбаии Парки технологи ДДҲБСТ  
ш. Хучанд, маҳаллаи 17-ум, хонаи 1.*