ОТЗЫВ

научного руководителя о диссертационной работе Набиевой Хусниджон Наимовны на тему «Особенности использования человеческого капитала в региональной экономике» (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.4. Территориальная экономика

Актуальность темы исследования научной диссертации Набиевой Хусниджон Наимовны на тему «Особенности использования человеческого капитала в региональной экономике» по специальности 5.2.4. Территориальная экономика заключается в том, что в условиях трансформации современной экономики, перехода к инновационной модели развития и усиления межрегиональной конкуренции особую значимость приобретает эффективное использование человеческого капитала как ключевого фактора экономического роста. В рамках концепции человеческого капитала, разработанной такими учёными, как Теодор Шульц и Гэри Беккер, знания, навыки, здоровье и профессиональные компетенции населения рассматриваются как стратегический ресурс, определяющий долгосрочную конкурентоспособность территорий.

В современных социально-экономических условиях регионы существенно различаются по уровню развития образовательной инфраструктуры, качеству трудовых ресурсов, миграционным потокам и возможностям реализации профессионального потенциала населения. Усиливающаяся пространственная дифференциация экономики приводит к концентрации высококвалифицированных кадров в экономически развитых центрах и оттоку человеческого капитала из периферийных регионов. Это формирует дисбалансы на рынке труда, снижает инвестиционную привлекательность отдельных территорий и ограничивает их возможности устойчивого развития.

Особую актуальность исследованию придаёт необходимость перехода к экономике знаний, цифровизации производственных процессов и внедрения инновационных технологий. В этих условиях возрастает роль не только

количественных характеристик трудовых ресурсов, но и качественных параметров — уровня образования, профессиональной мобильности, способности к адаптации и инновационной активности населения.

Несмотря на значительный вклад отечественных и зарубежных исследователей в разработку теории человеческого капитала и регионального развития, вопросы эффективного использования человеческого капитала на уровне конкретных территорий остаются недостаточно систематизированными. Требуют уточнения механизмы его воспроизводства, распределения и вовлечения в региональные экономические процессы с учётом отраслевой структуры, демографических особенностей и институциональной среды региона.

Таким образом, исследование особенностей использования человеческого капитала в региональной экономике является своевременным и научно значимым, поскольку позволяет выявить факторы повышения эффективности его применения, определить направления совершенствования региональной социально-экономической политики и сформировать практические рекомендации по обеспечению устойчивого развития территорий.

Набиева Хусниджон Наимовна, по национальности таджичка, родилась 03 апреля 1983г. В г. Худжанде Согдийской области в семье служащих. С 1 сентября 2005 г. Начала свою трудовую деятельность в качестве стажер-исследователя кафедры «Менеджмент и предпринимательство» Худжандского филиала Таджикского технического университета имени академика М.С.Осими. С сентября 2006 года ассистентом, в 2019 года по сегодняшний день работает на кафедре инженерная экономика и менеджмента в Худжандского Политехнического института Таджикского технического университета имени академика М.С.Осими. Ведёт курсы по дисциплинам микроэкономика, макроэкономика, экономика предприятия, основы логистики. Научные интересы направлены на решение вопросов теории и практики человеческого капитала регионов Республики Таджикистан. Соискатель регулярно участвует в

конференциях университетского, республиканского и международного уровня. Публикует научные статьи по теме диссертационной работы.

Диссертационная работа Набиевой Х.Н. состоит из введения, 3-х глав, 9 параграфов, выводов, рекомендаций по практическому использованию результатов и списка литературы.

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, оценивается уровень освоения научной проблемы, объект и предмет исследования, его цель и задачи, теоретические и методологические основы, научные новизна, определяются теоретическая и практическая значимость.

В первой главе - «Теоретические основы использования человеческого капитала в региональной экономике» раскрыты сущность, содержание и эволюция использования человеческого капитала по изученным источникам, приведены основные подходы к понятию «человеческий капитал региона», которое представляет собой совокупность сосредоточенной на территории региона людей, имеющих накопленные знания, способности, профессиональные навыки, состояние здоровья, культурный уровень и мотивацию, которое в отличие от существующих понятий основное внимание уделяет влиянию выявленных составляющих на уровень занятости и степень инновационного развития региона. На основе комбинации отдельных элементов демографических и социально-экономических групп особенностей разработана четвертая группа – трудовая активность, характеризующая особенности человеческого капитала.

Во второй главе -«Анализ особенностей использования человеческого капитала в экономике Согдийской области» проанализирована особенности использования человеческого капитала, такие как уровень занятости, трудоизбыточный регион, отраслевая структура региона, удельный вес предпринимательской деятельности, миграционный отток и индекс инновационного развития. Исследования посвящена анализу взаимосвязи темпов роста реального валового регионального продукта с инвестиционными,

образовательными и инновационными показателями за 2006–2024 гг. Автором проведён детальный статистический анализ, на основе которого построена модель множественной регрессии, позволяющая количественно оценить влияние ключевых факторов на динамику экономического развития региона. Использованные данные систематизированы, расчёты выполнены корректно, результаты логично интерпретированы. Особого внимания заслуживает вывод о значительном влиянии затрат на научные исследования и разработки, а также инвестиций в основной капитал и уровня образования занятых на темпы экономического роста. Работа демонстрирует умение автора применять экономико-математические методы анализа, обобщать полученные результаты и формулировать обоснованные выводы. Исследование отличается практической значимостью, последовательностью изложения и соответствует требованиям, предъявляемым к научным работам данного уровня.

В третьей главе - «Основные направления развития особенностей использования человеческого капитала Согдийской области» разработаны приоритетные направления развития и эффективного использования человеческого капитала Согдийская область и имеет выраженную практическую направленность. Автором последовательно рассмотрены ключевые факторы, влияющие на формирование и реализацию человеческого потенциала региона: повышение уровня образования, развитие предпринимательской деятельности и усиление взаимосвязи человеческого капитала с инновационным развитием экономики.

В работе обоснована значимость образовательного фактора как основы качественного воспроизводства трудовых ресурсов, раскрыта роль предпринимательства как механизма самореализации и повышения экономической активности населения, а также аргументирована необходимость интеграции человеческого капитала в инновационные процессы региона. Предложенные рекомендации отличаются системностью и ориентированы на повышение конкурентоспособности региональной экономики.

Научные положения и результаты диссертации научно обоснованы и подкреплены достоверными теоретико-методологическими и аналитическими данными. Основные положения диссертации нашли свое отражение в опубликованных научных статьях и выступлениях автора на конференциях различного уровня.

Диссертация на тему «Особенности использования человеческого капитала в региональной экономике» (на примере Согдийской области Республики Таджикистан), соответствует требованиям Порядка присуждения ученых степеней (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, №267) и Инструкции о порядке оформления диссертаций и автореферата диссертаций (постановление Президиума ВАК при Президенте Республики Таджикистан от 31 марта 2022 года, №3) и рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.4. Территориальная экономика.

Научный руководитель,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки
и техники РТ **А.А.Назаров**

«22» 04 2025 г.

Адрес: 735700, Республика Таджикистан,
город Худжанд, улица Хосилот, 110
телефон: (+992 92) 707-49-71.
E-mail: anazarov_mtm@rambler.ru

“Подпись Назарова А.А. заверяю”:
Начальник отдела кадров ПИТТУ
имени академика М.С.Осими **Юсупова М.Ш.**

Адрес: 735700, Республика Таджикистан,
город Худжанд, улица Ленина, 226
телефон: (+992 3422) 6-04-54
e-mail: info@polytech.tj

«23» 04 2025 г.