

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

диссертационного совета 6D.KOA-013 при Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики по диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Аттестационное дело № _____

Решение диссертационного совета от 29.08.2026, №

о присуждении Набиевой Хусниджон Наимовне, гражданке Республики Таджикистан, ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.4. Территориальная экономика

Диссертация на тему «Особенности использования человеческого капитала в региональной экономике (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)» по специальности 5.2.4. Территориальная экономика принята к защите 25 июня 2026 г., протокол №52.2, диссертационным советом 6D.KOA-013 при Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики (735700, Республика Таджикистан, г. Худжанд, 17 мкр-н, дом 1), созданным на основании приказа Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан №289/шд от 04 августа 2025 года.

Соискатель учёной степени Набиева Хусниджон Наимовна, 1983 года рождения, в 2005 году окончила Худжандский филиал Таджикского технического университета по специальности «Экономика и управление на предприятиях легкой промышленности» и получила квалификацию «инженер-экономист». Осуществляет преподавательскую деятельность в качестве старшего преподавателя кафедры инженерной экономики и менеджмента Политехнического института Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими в г. Худжанде.

Диссертация выполнена на кафедре инженерной экономики и менеджмента Политехнического института Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими в г. Худжанде.

Научный руководитель – заслуженный деятель науки и техники Республики Таджикистан, доктор экономических наук, профессор кафедры инженерной экономики и менеджмента Политехнического института Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими Назаров Абдушукур Абдурахимович.

Официальные оппоненты:

соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.4. Территориальная экономика.

Диссертация выполнена на кафедре инженерной экономики и менеджмента Политехнического института Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими в г. Худжанде.

Научный руководитель: заслуженный деятель науки и техники Республики Таджикистан, доктор экономических наук, профессор кафедры инженерной экономики и менеджмента Политехнического института Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими в г. Худжанде Назаров Абдушукур Абдурахимович.

Официальные оппоненты:

1. Комилов Сироджиддин Джалолиддинович – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории и мировой экономики «Российско-Таджикского (Славянского) университета»;

2. Негматова Шохида Гуфроновна – кандидат экономических наук, доцент, главный специалист отдела научно-исследовательских работ и инновационного развития Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Ведущая организация – Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана.

ВЫСТУПИЛИ:

1. Председатель совета: доктор экономических наук, профессор Ризозода Тура Раббим на основании явочного листа с подписями присутствующих на заседании членов совета проинформировал о правомочности заседания и объявил повестку дня. Затем представил соискателя, объявил название диссертации, специальности и отрасль науки, по которым она представлена к защите, ведущую организацию, фамилии, ученые степени, должности и места работы официальных оппонентов.

2. Учёный секретарь совета: кандидат экономических наук, доцент Саиджонов Содикжон Шарифжонович ознакомил присутствующих с основным содержанием, представленных соискателем Набиевой Х.Н. документов и сообщил об их соответствии установленным требованиям.

3. Соискатель Набиева Х.Н. выступила с докладом по теме «Особенности использования человеческого капитала в региональной экономике (на примере Согдийской области Республики Таджикистан)».

По представленной диссертации несколько членов диссертационного совета задали конкретные вопросы: доктор экономических наук, профессор

Серия естественные и экономические науки. – Худжанд: Худжандский государственный университет имени академика Бабаджана Гафурова, 2021. – № 4 (59). – С. 112–117.

4. Набиева, Х.Н. Инновационная деятельность как важная особенность эффективности использования человеческого капитала в экономике региона [Текст] / Х.Н. Набиева, А.А. Назаров // Вестник Российско-Таджикского (славянского) университета. – Душанбе, 2022. - №2 (77) – С.35-46.

5. Набиева, Х.Н. Маълумотнокӣ ҳаҷҷун омили рушди сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақавӣ [Матн] / Х.Н. Набиева // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иқтисодӣ-иҷтимоӣ ва ҳомаашиносӣ. – Душанбе, 2022. - №10 - С. 107-111.

6. Набиева, Х.Н. Влияние человеческого капитала на инновационное развитие региона [Текст] / Х.Н. Набиева // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – Душанбе, 2025. - №6. – С. 67-74.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. **Кулуевой Ч.Р.**, доктора экономических наук, профессора, заслуженного экономиста Кыргызской Республики, заведующей кафедрой финансов и банковского дела Института экономики, бизнеса и менеджмента Ошского государственного университета, со следующими замечаниями: 1) в работе утверждается, что индекс инновационного развития Согдийской области (0,20) уступает среднему по республике (0,24). Однако в автореферате не содержится информация о том, из каких компонентов складывается этот индекс: учитываются ли патентная активность, доля инновационной продукции в общем объеме отгрузки, затраты на технологические инновации, число организаций, выполняющих научные исследования, или какие-либо иные показатели. Без раскрытия методологии оценка степени «инновационной отсталости» региона выглядит недостаточно обоснованной; 2) анализ особенностей использования человеческого капитала ограничен рамками национальной экономики (сравнение Согдийской области с другими регионами Таджикистана). Для повышения теоретической значимости результатов полезно было бы сопоставить выявленные закономерности с ситуацией в аналогичных регионах зарубежных стран – например, в трудоизбыточных областях Узбекистана, Кыргызстана или в некоторых регионах Казахстана; 3) в тексте автореферата встречаются следующие недочёты: нерасшифрованные отсылки к публикациям автора (встречаются обозначения вида [З-А], [5-А] без указания названия публикации, наименования журнала и года ее издания).

2. **Низамовой Т.Д.**, доктора экономических наук, профессора кафедры «Экономика предприятия и предпринимательства» Таджикского национального университета, со следующими замечаниями: 1) автор сопоставляет по-

казатели Согдийской области преимущественно со среднереспубликанскими значениями, тогда как сравнение с аналогичными регионами сопредельных государств, имеющих схожую демографическую и хозяйственную специфику, заметно усилило бы аргументацию и расширило бы практическую базу выводов; 2) изложение построенной экономико-математической модели в автореферате выглядит несколько сжатым — хотелось бы видеть более развёрнутые сведения о её статистическом качестве (значения коэффициента детерминации, уровни значимости параметров), что облегчило бы читателю оценку надёжности полученных количественных зависимостей; 3) констатируя в работе отставание индекса инновационного развития Согдийской области от среднереспубликанского уровня, диссертант ограничивается достаточно общими рекомендациями по поддержке предпринимательства и образования, тогда как конкретные адресные меры именно по подъёму инновационной составляющей региона раскрыты не в полной мере.

3. Хакимзода М.М., доктор экономических наук, доцент, декан факультета экономики и инновационных технологий «Института экономики и торговли ТГУК г. Худжанда», со следующими замечаниями: 1) при рассмотрении зарубежного опыта использования человеческого капитала представляется целесообразным несколько расширить сравнительный анализ за счёт включения практики отдельных стран Центральной Азии, имеющих близкие социально-экономические условия; 2) практическая ценность исследования могла бы быть ещё выше при более детальном раскрытии отдельных механизмов реализации предлагаемых мероприятий и ожидаемых результатов их внедрения на региональном уровне.

4. Мирсаидова С.А., доктор экономических наук, профессор кафедры финансовой экономики и биржевой деятельности Таджикского государственного финансово-экономического университета со следующими замечаниями: 1) регрессионную модель, рассчитанную на основе данных таблицы 4, следует пересмотреть, поскольку данные указывают на отрицательный показатель коэффициента x_1 , так как в предложенной модели этот коэффициент имеет положительный показатель; 2) автору следовало бы при исследовании особенностей использования человеческого капитала рассмотреть вопросы региональной сферы образования.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается в соответствии с пунктами 69, 70, 74, 75, 78 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны научно-практические меры по развитию человеческого капитала, включающие формирование образовательных и инновационных проектов, расширение государственной и региональной поддержки предпринимательства, внедрение международных программ, развитие электронной торговли, а также реализацию программ поддержки женского предпринимательства;

предложена идея о том, что выявление таких особенностей использования человеческого капитала региона, как трудовая активность, уровень образования и квалификации, здоровье и инновационный потенциал может способствовать его эффективному использованию, т.е. повышению уровня занятости, степени инновационного развития и активизации предпринимательской деятельности. Понимание этих особенностей может помочь разработать эффективные направления улучшения качества трудовых ресурсов и стимулировать экономический рост;

доказано множественность методики оценки человеческого капитала и обоснованы критерии определения степени использования человеческого капитала, имеющие непосредственное влияние на социально – экономическое развитие региона. Доказано, что наибольшее влияние на рост занятости в экономике Согдийской области в современных условиях оказывает рост численности населения с высшим образованием, в то время как фактор накопления основного капитала не имеет существенного влияния;

введены уточнения в понятийный аппарат термина «человеческий капитал региона», который интерпретируется как «совокупность сосредоточенных на территории (региона) людей, имеющих накопленные знания, способности, профессиональные навыки, состояние здоровья, культурный уровень и мотивацию, который в итоге влияет на уровень занятости и инновационным развитием региона».

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказано, что особенности использования человеческого капитала на региональном уровне определяются комплексным влиянием демографических и социально-экономических факторов, учет которых позволяет обеспечить более эффективное использование человеческого капитала региона. Данные особенности способствуют более полному раскрытию его потенциала и достижению стратегических целей регионального развития.

Применительно к проблематике диссертации результативно

использован набор научных методов и подходов, обеспечивающих возможность всестороннего и объективного анализа изучаемых проблем, в частности системный и комплексный подход, сравнительный, структурный и эконометрический анализ. Используются общенаучные методы анализа и синтеза, индукции и дедукции, а также методы обобщения и категоризации

статистических данных, которые в совокупности обеспечили достоверность и обоснованность выводов и рекомендаций;

изложен широкий спектр взаимосвязанных и взаимодействующих факторов, оказывающих влияние на особенности использования человеческого капитала в экономике Согдийской области. К ним отнесены демографические, социально-экономические, производственные и экономические факторы. Обоснованы приоритетные направления развития человеческого капитала региона и разработан комплекс научно-практических рекомендаций;

раскрыты количественные и качественные параметры использования человеческого капитала, в частности уровень образования и квалификации рабочей силы, занятость и структура трудового рынка, мобильность рабочей силы, инвестиции в образование и обучение, здоровье населения, социальные и экономические условия труда, инновационная активность и предпринимательство, индекс человеческого развития, уровень научного потенциала;

изучены взаимосвязи использования человеческого капитала и инновационного развития экономики. Установлено, что для достижения качественного экономического развития эффективное использование человеческого капитала выступает одним из ключевых факторов, так как при низком уровне его развития инвестиции в высокотехнологичные отрасли, особенно в условиях смены технологического уклада, не способны обеспечить ожидаемую отдачу и прибыль;

проведена систематизация факторов, определяющих особенности использования человеческого капитала в экономике региона, включающая демографические, социально-экономические, производственные и экономические аспекты.

Значение полученных соискателем учёной степени результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены рекомендации по эффективному использованию человеческого капитала в деятельности управления экономического развития, торговли и мониторинга исполнительного органа государственной власти Согдийской области (справка о внедрении №994-7/7 от 14.04.2025 г.). Отдельные аспекты научных результатов применены при подготовке учебно-методических пособий и чтении курсов «Макроэкономика», «Экономика и инновационная деятельность на предприятиях», «Региональная экономика», «Экономическая психология», «Проблемы рынка труда в Республике Таджикистан» (справка о внедрении №781/16 от 25.11.2025 г.);

обоснованы критерии определения особенностей использования человеческого капитала и разработана система показателей количественной оценки уровня его использования в Согдийской области, включающая показатели

занятости, трудоизбыточности, образовательного уровня, доходов населения, доли женского предпринимательства и уровня миграции;

создана эконометрическая модель оценки влияния факторов на динамику ВРП Согдийской области, посредством которой установлено, что наибольшее влияние на ВРП оказывают доля занятых с высшим образованием в общем числе занятых, инвестиции в основной капитал и затраты на научные исследования.

представлены научно-обоснованные рекомендации по эффективному использованию человеческого капитала в экономике Согдийской области: определены приоритетные направления его развития и разработан комплекс научно-практических рекомендаций по повышению эффективности его использования.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

теория построена на основе положений фундаментальных теорий и современных концепций региональной экономики и человеческого капитала;

достоверность результатов обеспечена обоснованностью выводов диссертационного исследования, анализом статистических данных и применением методов исследования, отвечающих поставленной цели и задачам работы, что согласуется с публикациями независимых авторов в области региональной экономики и особенностей использования человеческого капитала в экономике Согдийской области;

идея базируется на ежегодных Посланиях Основоположника мира и национального единства - Лидера нации Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона, нормативно-правовых актах, а также принятых и находящихся в реализации государственных программах, «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года» и «Программе социально-экономического развития Согдийской области на период 2021-2025»;

использованы результаты исследований зарубежных и отечественных ученых по особенностям использования человеческого капитала, в том числе в Согдийской области, а также законодательные и нормативные акты, стратегии и программы развития страны;

установлено, что эффективное управление человеческим капиталом на региональном уровне требует применения комплекса ключевых принципов. Их последовательная реализация создаст предпосылки для обеспечения экономики квалифицированными кадрами, обладающими высоким творческим потенциалом;

использованы официальные статистические данные Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, в том числе главного управления агентства по статистике при Президенте Республики Таджики-

стан в Согдийской области, а также материалы государственных программ социально-экономического развития, публикаций международных организаций, результаты научных исследований, посвященные вопросам использования человеческого капитала в региональной экономике.

Личный вклад соискателя состоит в выборе темы, составлении плана, ведении научной работы, разработке научной новизны диссертации, формулировании научных положений, представленных к защите, непосредственном участии в разработке, выполнении и реализации основных научных положений диссертационной работы, издании публикаций по теме диссертационной работы: 21 научная статья в журналах и сборниках общим объемом 8,2 п.л., в том числе 6 статей общим объемом 2,6 п.л. – в изданиях, входящих в Перечень изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан, апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней.

На заседании от 29 августа 2026 года диссертационный совет принял решение присудить Набиевой Хусниджон Наимовне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 5.2.4. Территориальная экономика.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 10 человек, из них 5 докторов наук и 1 кандидат наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших в заседании, из 10 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 10, против - нет, недействительных бюллетеней - нет.

Председатель

диссертационного совета,

д.э.н., профессор

Ученый секретарь

диссертационного совета, к.э.н.

29 августа 2026 года



Ризозода Т.Р.

Сайджонов С.Ш.