ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВА, БИЗНЕСА И ПОЛИТИКИ

УДК 331
ББК 65.240
Н 33

На правах рукописи

НАСУЛЛОЖАНОВА ШАВКАТМОХ АБДУКОДИРОВНА

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЭКОНОМИКЕ СОГДИЙСКОЙ ОБЛАСТИ

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.03 – Региональная и территориальная экономика

ХУДЖАНД-2025

Диссертация выполнена на кафедре экономики предприятий и региона Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Научный руководитель:	**Асророва Мавлуда Абдушукуровна**, кандидат экономических наук, доцент, начальник управления научно-исследовательских работ и инновационного развития Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики
Официальные оппоненты:	**Каримова Мавзуна Тимуровна**, доктор экономических наук, доцент, заведующий отделом теоретических исследований и международных экономических отношений Института экономики и демографии Национальной Академии наук Таджикистана
	Нишонзода Рискибой, доктор философии (PhD), заведующий отделом мониторинга и управления качеством образования ГОУ «Институт экономики и торговли Таджикского государственного университета коммерции в г. Худжанд»
Ведущая организация:	Худжандский политехнический институт Таджикского технического университета имени академика М.С. Осими

Защита диссертации состоится «17» января 2026 года в 9:00 часов на заседании диссертационного совета 6D.КОА-013 при Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики по адресу: 735700, Республика Таджикистан, г. Худжанд, 17-й микрорайон, дом 1, учебный корпус №5, зал диссертационного совета, e-mail: ds.tsulbp.@mail.ru, телефон ученого секретаря: (+992)928582212

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться в научной библиотеке и на официальном сайте Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики (http//ds.tsulbp.tj).

Автореферат разослан «___» _________ 2025 года.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук, доцент **Саиджонов С.Ш.**

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Современное экономическое развитие всё в большей степени связывается с включением человеческого фактора в качестве основной движущей силы хозяйственного прогресса. Для ряда государств и их регионов человеческий капитал приобрёл статус системообразующего ресурса, обеспечивающего формирование устойчивых конкурентных преимуществ и способствующего позитивной динамике как количественных, так и качественных характеристик социально-экономического функционирования. Обобщение научных подходов и выводов отечественных и зарубежных исследователей, работающих в сфере анализа человеческого капитала, свидетельствует о том, что такие параметры, как образовательная подготовка и уровень профессиональной компетентности населения, выступают ключевыми параметрами, создающими в стратегическом отношении выгоды для регионов в экономике страны и мира.

Для эффективного использования человеческого капитала и поддержания устойчивого роста экономики страны и её регионов, ключевым значением обладает механизм регулирования человеческого капитала в системе региональной экономики. На данном этапе структурных изменений направлением первоочередного развития выступает разработка и внедрение эффективных механизмов, нацеленных на форсирование социально-экономического роста на национальном и региональном уровнях. НСР-2030, а также сопряжённые с ней программные документы зафиксировали приоритетную парадигму, в которой ключевым детерминантом устойчивого экономического роста признаётся человеческий потенциал. При этом его фундаментальными структурными элементами выступают сферы образования и научно-исследовательской деятельности, рассматриваемые как базовые условия укрепления конкурентных преимуществ страны и защиты национальных интересов и безопасности.

Бесспорно, что решающей предпосылкой эффективного воплощения любой стратегической инициативы является институционально укоренённый

подход к развитию трудового и интеллектуального потенциала, адекватного запросам развивающейся экономической системы. Это предполагает разработку и внедрение механизмов, ориентированных на управление количественными, качественными и территориальными параметрами человеческого капитала. Исключительная значимость данного направления для национального прогресса неоднократно подчёркивалась в программных выступлениях Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона в посланиях Маджлиси Оли Республики Таджикистан: «Человеческий капитал как мощный индикатор способствует развитию инноваций и новых технологий, и поэтому необходимо побуждать молодёжь к освоению наук, реализации инновационных проектов, внедрению в производство современных технологий и исследованию цифровых вопросов экономики» [5].

Классические инструменты стратегического управления сохраняют значимость, однако на нынешнем этапе развития они требуют расширения регуляторного инструментария, характеризуются высокой прогнозной определённостью и обеспечивающими более высокую интенсивность использования человеческого потенциала в региональные экономические процессы. В этой связи возрастает значимость формирования комплексного подхода к применению человеческого капитала как стратегического источника, что предусматривает учёт и включение эффектов возрастающей отдачи в методику его рационального применения, а также требует использования особых регулятивных инструментов, гарантирующих стабильной функционирование данной модели в региональной экономике.

Степень изученности научной темы. Значительное число научных трудов отечественных и иностранных авторов посвящено анализу механизмов задействования человеческого потенциала в конкретных историко-экономических условиях.

Значительный вклад в формирование базовых теоретических основ и последующее развитие эволюционного подхода к концепции человеческого капитала был внесён представителями зарубежной и отечественной

экономической науки. Среди них особо следует отметить исследователей Г. Беккера, Э. Денисона, Дж. Минцера, Т. Стоуньера, Э. Тоффлера, Л. Туроу, Т. Шульца, а также И.В. Грузкова, А.И. Добрынина, О.А. Дроздова, С.А. Дятлова, И.В. Ильинского, В.Л. Иноземцева, Р.И. Капелюшникова, А.В. Корицкого, Ю.А. Корчагина, М.М. Критского, В.А. Мау, Р.М. Нуреева, Н.М. Плискевича, А.И. Подберезкина, Е.А. Полищука, И.В. Соболевой, М.М. Хайкина и др., чьи научные труды заложили методологические основания для анализа и стратегического управления развитием человеческого потенциала.

Из представителей отечественной научной школы особого внимания заслуживают труды видных исследователей: Бабаджанова Р.М., Хоркашова И.С., Рауфи А., Назарова А.А., Ганиева Т.Б., Акрамовой З.Б., Ходиева Д.А., Хамидовой С.Х., Холматова М.М., Саидмурадова Дж.Л., Гурезова С.И. и др.

Анализ научного наследия упомянутых исследователей позволяет вывести обоснованное заключение о целесообразности более глубокого теоретико-прикладного осмысления отдельных механизмов включения человеческого капитала в качестве основного элемента стратегического развития региональной экономики. При этом, на наш взгляд, особую значимость приобретает исследование подходов к количественной и качественной оценке человеческого капитала, а также формализация моделей, раскрывающих взаимозависимость его структурных компонентов с параметрами инновационного роста в регионах. Это в свою очередь способствует повышению точности прогнозных сценариев его формирования и эффективного воспроизводства в территориальной социально-экономической системе.

Связь исследования с научными программами (проектами) и темами. Данное исследование выполнено в процессе исполнения НСР-2030, в частности: глава 1, подразделы 1.3 – Сценарии развития; 1.4 – Этапы реализации НСР-2030; глава 3, подразделы 3.1 – Эффективная система государственного управления; 3.2 – Развитие регионов; глава 4 – Развитие человеческого капитала; глава 5, подразделы 5.1 – Реальный сектор; 5.2 –

Продуктивная занятость, а также Национальная целевая научно-исследовательская концепция по вопросам развития человека, дальнейшего обеспечения демократических принципов и развития гражданского общества на 2013 – 2028 годы; Программа среднесрочного развития Республики Таджикистан на 2021 – 2025 годы; Среднесрочная программа социально-экономического развития Согдийской области на 2021-2025 годы.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель исследования состоит в выработке актуальных теоретико-методических основ и практических инструментов по разработке и внедрению действенных механизмов рационального задействования человеческого капитала в региональной экономике, что будет способствовать интенсификации социально-экономического развития Согдийской области.

Задачи исследования. Для реализации поставленной исследовательской цели потребовалось последовательно решить ряд научных задач, а именно:

- обосновать теоретико-методологические основы концепции человеческого капитала как ключевого драйвера социально-экономического прогресса регионов;
- раскрыть системообразующие принципы и институционально-управленческие особенности регулирования человеческого капитала в территориальном измерении;
- осуществить комплексную оценку социально-экономической динамики населения Согдийской области с целью диагностики состояния и функционирования компонентов человеческого капитала в региональной системе;
- выявить направленность динамических изменений и проанализировать воздействие наращивания человеческого потенциала Согдийской области на расширение возможностей для социально-экономического развития в среднесрочном периоде;

– разработать многофакторную модель экономико-математического типа, раскрывающую причинно-следственные связи взаимозависимости динамики социально-экономического роста региона и параметров, характеризующих состояние и эффективность использования человеческого капитала;

– выработать практико-ориентированные и методологические рекомендации, сфокусированные на совершенствование механизмов государственного воздействия на процессы становления и эффективного применения человеческого капитала в социально-экономической структуре региона.

Объектом исследования выступают организационно-экономические механизмы вовлечения человеческого капитала в процесс функционирования и развития региональной экономической системы Согдийской области.

Предметом исследования выступают характерные черты, особенности и совокупность социально-экономических отношений, обусловленных применением и развитием механизмов эффективного использования человеческого капитала в регионе.

Гипотеза исследования состоит в предположении, что человеческий капитал на региональном уровне имеет тенденцию к изменению ценности, что обусловливает необходимость выработки эффективного механизма формирования и развития качеств человеческого капитала, востребованных в трансформирующейся региональной экономике. При этом образование рассматривается как фундаментальная основа и системный ресурс в обеспечении потребностей экономики в квалифицированных кадрах.

Динамика изменения ценности человеческого капитала демонстрирует выраженную территориальную неоднородность. В связи с этим при формировании эффективных управленческих решений целесообразно опираться на усовершенствованную систему инструментов вовлечения и стратегического использования человеческого капитала в региональном разрезе.

Теоретическую основу исследования составили научные труды признанных специалистов и авторских коллективов, чьи разработки сыграли важную роль в формировании научного подхода к изучаемой теме. Также были проанализированы профильные монографии, материалы научно-практических конференций, аналитические отчёты академических учреждений и материалы международных научных форумов, Концепция перехода Республики Таджикистан к устойчивому развитию на 2007–2030 гг., НСР-2030, Программа инновационного развития Республики Таджикистан на 2011–2020 гг., Стратегия развития промышленности Республики Таджикистан на период до 2030 г., законодательно-нормативные материалы, регулирующие развитие экономических отношений в регионе.

Методологические основы исследования сформированы на использовании методов научной абстракции, системного и сравнительного экономического анализа, выявлении структурных аналогий, принципов взаимосвязи объективных и субъективных факторов в развитии социально-экономических процессов, а также приёмов экономико-математического моделирования и логико-формализованного анализа.

Источники информации для исследования составили официальные статистические материалы Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан и Главного управления Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области; действующая нормативно-правовая база Республики Таджикистан; документы научных форумов и конференций, освещающие проблемы развития региональной экономики и территориальной производственной системы; научные труды и отчёты исследовательских организаций, посвящённые проблематике человеческого капитала; результаты социологических опросов, проведённых на территории Согдийской области; тематические интернет-источники, а также собственные наблюдения автора в ходе полевой исследовательской работы.

Исследовательскую базу составили фундаментальные научные публикации отечественных и зарубежных специалистов, посвящённые

проблеме формирования, воспроизводства и стратегического управления человеческим потенциалом на региональном уровне. В качестве важнейших источников также использовались ежегодные послания Президента Республики Таджикистан, нормативные и программные документы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Министерства промышленности и новых технологий, Министерства здравоохранения и социальной защиты населения, Министерства финансов и других ведомств, регулирующих развитие человеческого капитала.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в дальнейшем развитии и углублении теоретико-методологических основ концепции человеческого капитала, рассматриваемого как ключевой стратегический ресурс регионального хозяйственного комплекса, а также в выработке практических предложений и научно обоснованных рекомендаций, направленных на его формирование и рациональное использование в системе регионального экономического развития.

К наиболее значимым научным результатам, обладающим элементами оригинальности, относятся следующие положения:

- произведена систематизация теоретических концепций человеческого капитала, на основе которой обоснована целесообразность научных подходов к рассмотрению сущности человеческого капитала в национальном и в региональном разрезе. С позиции последнего, «человеческий капитал интерпретируется как совокупность аккумулированных трудовыми ресурсами региона профессиональных компетенций, умений, интеллектуальных возможностей, творческого потенциала, природных способностей, а также физического и психического здоровья, которые вносят существенный вклад в достижение стратегических целей регионального развития», что в этом контексте становится составной частью богатства региона;

- обоснованы принципы управления развитием человеческого капитала в территориальном измерении, которые разделены на две составляющие: первая

– принципы формирования человеческого капитала, к которым отнесены: целенаправленность, приоритетность, системность и адаптивность; вторая – принципы использования, в которые включены: эффективность, соблюдение баланса интересов, рациональность решений, согласованность действий и устойчивость обратной связи. Предложен авторский методический подход к стоимостной оценке человеческого капитала, основанный на интеграции ретроспективных затрат на его формирование и прогностических доходов;

- дана оценка, что человеческий капитал Согдийской области находится на начальной стадии формирования, что аргументировано следующим: наличием дефицита высококвалифицированных кадров при избыточности трудовых ресурсов; дисбалансом между спросом и предложением на рынке труда. Однако обосновано, что рост профессиональной составляющей человеческого капитала в Согдийской области происходит достаточно интенсивно, что связано с резким возрастанием потребности в высококвалифицированном труде на базе расширенного использования новой техники и технологий. Обосновано, что между уровнем квалификации трудовых ресурсов и динамикой регионального экономического развития Согдийской области имеется тесная корреляция, что выражается в постепенном росте вклада профессиональных кадров в увеличение ВВП;

- доказано наличие несоответствия между системой подготовки кадров и использованием человеческого капитала в экономике Согдийской области. Это аргументировано тем, что кадры с высшим образованием в регионе составляют менее одной четверти от общей численности занятых, а специалисты для высокотехнологических отраслей экономики – менее одной десятой от выпускников вузов, что гораздо ниже международных норм. Обосновано, что человеческий капитал реализуется через потенциал личности при наличии адекватных условий для трудовой самореализации. В этом аспекте выявлено, что профессиональный дисбаланс выражается в том, что, во-первых, высокопрофессиональные специалисты занимают должности, не требующие его компетенций; во-вторых, должности, требующие высокого уровня

профессиональной подготовки, заняты либо кадрами с низкой квалификацией, либо вообще без квалификации;

- разработана экономико-математическая модель оценки степени вовлечения человеческого капитала в экономику региона, на основе чего выявлено, что на текущем этапе развития Согдийской области наибольшее положительное влияние на динамику ВРП оказывают такие факторы, как численность иностранных специалистов, кадры с высшим образованием и общее количество занятых. Обоснованы направления оптимизации и приоритеты в формировании региональной политики по подготовке кадров;

- предложен комплекс мер по государственному управлению формированием человеческого капитала для повышения инновационной активности в Согдийской области. Это в частности механизм государственно-частного партнёрства, базирующегося на тесной кооперации между государством, наукой, системой образования и бизнесом; совершенствование системы профессиональной подготовки работников с ориентацией на актуальные запросы рынка занятости, активизация процессов становления и расширения предпринимательской деятельности, а также переход к инновационно-ориентированной модели экономического роста. Обосновано, что подготовка специалистов нового – инновационного – формата, обладающих высокой степенью адаптивности, креативности и профессиональной мобильности, является требованием современности.

Положения, выносимые на защиту:

- произведена систематизация теоретических подходов к исследованию человеческого капитала и внесена ясность в трактовку понятия «человеческий капитал региона»;

- обоснованы принципы формирования и использования, а также предложен авторский подход к стоимостной оценке человеческого капитала в регионе;

- дана оценка состоянию человеческого капитала Согдийской области, обосновано его значение в социально-экономическом развитии региона;

– обоснован механизм реализации человеческого капитала в экономике региона, а также аргументированы причины неувязки в его использовании в Согдийской области;

– предложена экономико-математическая модель, оценивающая степень воздействия человеческого капитала на социально-экономическое развитие Согдийской области;

– определён комплекс мер по совершенствованию системы формирования и использования человеческого капитала в Согдийской области на перспективу.

Теоретическая и практическая значимость проведённого исследования обусловлена тем, что положения теории региональной экономики обогащены углублённым анализом процессов становления и эволюции человеческого капитала в институциональной среде, характерной для конкретной территориальной единицы с присущей ей инфраструктурной спецификой и совокупностью детерминант, воздействующих на устойчивость и гармоничное функционирование региональной социально-экономической системы. Полученные в ходе исследования выводы могут служить основой для их практического применения в деятельности органов государственной власти регионального и территориального уровней при проектировании и реализации стратегических ориентиров территориального развития, направленных на повышение результативности механизмов формирования и вовлечения человеческого потенциала в региональную социально-экономическую динамику. Разработанные в диссертационной работе методологические конструкции и прикладные инструменты, нацеленные на активизацию человеческого капитала в региональном аспекте, были апробированы в деятельности управления экономического развития, торговли и мониторинга исполнительного органа государственной власти Согдийской области (справка о внедрении №166/1 от 10.01.2025).

Степень достоверности результатов исследования подтверждается тем, что были всесторонне изучены и систематизированы ключевые положения, а

также аналитические выводы и содержательные рекомендации, изложенные в фундаментальных трудах ведущих отечественных и зарубежных исследователей, специализирующихся на проблематике человеческого капитала и регионального развития. Это обеспечило обоснованность теоретико-методической базы и аргументированность авторской позиции по рассматриваемым вопросам.

Соответствие диссертации Паспорту научной специальности. Область исследования соответствует Паспорту специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.03 – Региональная и территориальная экономика. В частности по пунктам: 8. Роль институциональных факторов в развитии региональных экономических систем. Региональные особенности трансформации отношений собственности, их влияние на структуру и эффективность функционирования и развития региональных экономических систем. 13. Социально-экономическая политика государства на уровне регионов; анализ особенностей и оценка эффективности государственной экономической политики в Республике Таджикистан, регионах, городах, районах и территориях. 14. Управление экономикой регионов. Формы и механизмы взаимодействия центральных и местных органов государственной власти, бизнес-структур и структур гражданского общества. Функции и механизмы управления. Методическое обоснование и разработка организационных схем и механизмов управления экономикой регионов; оценка их эффективности. 19. Эффективность использования факторов производства в развитии региональной экономики. Закономерности и особенности организации и управления экономическими структурами в регионах. Абсолютные и относительные преимущества региональных экономических кластеров. 22. Развитие регионального рынка труда. Трудовой потенциал в регионах и особенности их управления. Социально-трудовые отношения в регионах. Особенности регионального размещения трудового потенциала.

Личный вклад соискателя учёной степени. Диссертация является результатом самостоятельной научно-исследовательской работы автора. Сформулированные в диссертационном исследовании научные положения, обобщённые выводы и практико-ориентированные рекомендации являются результатом самостоятельной аналитической работы автора и основаны на глубоком изучении региональной специфики формирования, развития и государственного регулирования человеческого капитала.

Апробация и реализация результатов диссертации. Основополагающие концепты, обобщённые выводы и теоретико-практические положения, сформулированные в диссертационном исследовании, были представлены автором в ходе участия в научно-практических форумах, специализированных семинарах и на экспертных дискуссионных площадках.

Результаты исследования нашли отражение в ряде научных публикаций, а также использовались в практической деятельности региональных органов управления и в экспертно-аналитической работе, в том числе: на Международной научно-практической конференции «Таджикистан в XXI веке: перспективы устойчивого развития национальной экономики» (Худжанд, 27 ноября 2014 г.); Международной научно-практической on-line конференции «Менеджмент субъектов хозяйствования: проблемы и перспективы развития» (Житомир, 21-23 декабря 2017 г.); тезисы II Международной научно-практической конференции «Предпринимательская модель экономики по управлению развития предпринимательства» (Житомир, 6-8 ноября 2019 г.); автор выступила также на IV Международной научно-практической интернет-конференции «Экономико-правовые перспективы развития общества, государства и потребительской кооперации» (Гомель, 31 марта 2023 г.); Республиканской научно-практической конференции «Устойчивое развитие в экономической сфере, социальная стабильность, экологическое равновесие и повышение благосостояния народа Таджикистана» (Худжанд, 23 апреля 2025 г.). Результаты исследования также опубликованы в научных журналах из

Перечня изданий, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Публикации по теме диссертации. Основные результаты диссертационного исследования изложены в 20 научных публикациях общим объёмом 7,1 п.л., включая 6 статей, опубликованных в рецензируемых научных журналах, входящих в Перечень изданий, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан.

Структура и объём диссертации. Диссертация включает введение, три главы, содержащие теоретические и прикладные аспекты исследования, заключительные выводы и практические рекомендации, а также библиографический список из 188 источников. Общий объём работы составляет 229 страниц машинописного текста и включает 14 таблиц, 5 рисунков, 1 диаграмму.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Во введении обоснована актуальность выбранной темы, раскрыта степень её разработанности в научной литературе, обозначены цель, задачи, объект и предмет исследования, показана оригинальность и новизна полученных положений, раскрыто их теоретическое и прикладное значение, описаны формы апробации и представлена структура диссертационной работы.

В первой главе – «Теоретические основы формирования и использования человеческого капитала в регионе» – раскрываются сущность и эволюция категории «человеческий капитал», принципы его формирования и использования в регионе, а также институциональные основы регулирования человеческого капитала.

Подробно рассмотрена эволюция взглядов на человеческий капитал – от классической политэкономии до современных концепций экономики знаний. Отмечено, что если в XIX веке основной акцент делался на физический труд и материальные ресурсы, то в XX–XXI вв. доминирующее значение приобрели образование, интеллектуальный труд и креативные способности. Обосновано,

что в условиях глобальной конкуренции именно человеческий капитал становится ключевым ресурсом, определяющим конкурентоспособность регионов. Выявлено, что он обладает двойственной природой: как ресурс – это совокупность знаний, навыков, компетенций и здоровья; а как результат – это реальная способность личности и общества генерировать социально-экономический эффект.

Обосновано, что в современной парадигме развития мировой экономики основным активным фактором роста является человеческий капитал, а традиционные факторы – труд, земля и материальный капитал – становятся пассивными. Под влиянием работ неоклассических экономистов XX века (А. Маршалл [21], Т. Шульц [12], Г. Беккер [11]) категория «человеческий капитал» трактуется как интегрированная система знаний, профессиональных компетенций, навыков и здоровья, воплощённая в человеке. Такой подход позволяет рассматривать совокупность накопленных индивидом знаний и умений как стратегический ресурс, определяющий темпы роста и качество развития экономики региона. Развитие концепции отразило переход фокуса экономической теории от природы богатства к личности и её экономической активности; показано, что эволюция взглядов привела к признанию человеческого капитала как ключевого драйвера инновационной трансформации (табл. 1).

Таблица 1. – Основные подходы к трактовке понятия «человеческий капитал региона»

Авторы	Сущность признаков (характерные черты)
Бабина С.И., Садовникова И.Ю. [15, с. 69-74]	Человеческий капитал региона – это совокупность сосредоточенных на территории человеческих ресурсов, обладающих накопленными знаниями, способностями, профессиональными навыками, состоянием здоровья, уровнем культуры
Дьяков М.Ю. [20, с. 556-568]	Человеческий капитал региона – это накопленный в нем в результате инвестиций фонд способностей, знаний, умений, навыков, здоровья, моральных ценностей и культурных компетенций, являющийся неотъемлемым фактором регионального общественного воспроизводства

Тугускина Г.Н. [27, с. 271-277]	Человеческий капитал регионов является составной частью национального человеческого капитала
Усманов Д.И. [28, с. 62-72]	Человеческий капитал является одним из ключевых факторов, определяющих успех экономического развития региона. Он представляет собой накопленные знания, навыки и умения, которыми обладают люди, проживающие в конкретном регионе
Акрамова З.Б. [14, с. 9]	Человеческий капитал необходимо рассматривать на макроуровне (национальный и региональный) и микроуровне (предприятия и отдельного индивида). На макроуровне человеческий капитал включает вклад региона, страны в уровень образования, профессиональной подготовки и компетентности, здоровья и включает совокупность человеческого капитала всего населения региона или страны
Ходиев Д.А. [30, с. 18-23]	Трехуровневая модель состоит из: индивидуального, корпоративного и национального человеческого капитала. Действительно, рассматривая человеческий капитал как системную категорию анализа, следует подчеркнуть, что при схожести его биологических и физиологических основ, его формирование в значительной степени обусловлено социальным заказом со стороны общества и государства
Хамидова С.Х. [29, с. 22]	Многогранность содержания понятия «человеческий капитал» показывает, что, будучи органичной и ведущей составляющей процессов, имеющих место в обществе в конкретном пространстве и времени, «человеческий капитал» не только продолжает гармонично адаптироваться к особенностям глобализационных процессов, но и активно влиять на их характер, что приводит к обогащению сути и содержания человеческого капитала, которое выражается в постоянном дополнении и обогащении составляющих человеческого капитала в определениях будущих авторов

Источник: Составлено автором

Автор исследует различные трактовки человеческого капитала, подчёркивая их ориентацию на выявление производительных возможностей личности. Новизна заключается в предложении многоуровневой типологии, охватывающей индивидуальный, корпоративный, региональный и национальный уровни. В результате сформулирована авторская дефиниция:

человеческий капитал региона – это накопленный объём уникальных знаний, профессиональных умений, интеллектуального потенциала, креативных способностей, мотиваций и здоровья, который формируется в результате непрерывных инвестиций и служит основой эффективной трудовой деятельности. Выявлено, что именно комбинированное воздействие образования, науки, здравоохранения и институциональной среды обеспечивает комплексное развитие человеческого капитала.

В работе отмечается, что при переходе к экономике знаний необходима выработка принципов формирования и использования человеческого капитала, ориентированных на устойчивый рост. Обосновано, что производство и сфера услуг не могут обходиться без высокообразованных и высококвалифицированных работников – именно они обеспечивают освоение и распространение новых технологий. В основе современного подхода лежит мысль, что эффективное развитие производства невозможно без труда высокой степени сложности, требующего глубоких знаний, творческого подхода и постоянного обновления компетенций.

В диссертации обоснованы базовые принципы, регулирующие процесс воспроизводства человеческого капитала в регионе. Они разделены на два блока: принципы формирования: это целенаправленность; приоритетность; системность; адаптивность; и принципы использования: эффективность; баланс интересов; рациональность решений; согласованность действий; устойчивость обратной связи. Предложен авторский методический подход к стоимостной оценке человеческого капитала, основанный на интеграции ретроспективных затрат на его формирование и прогнозных доходов от его использования.

Автор пришёл к выводу, что реализация перечисленных принципов требует согласованной работы семьи, образовательных и медицинских учреждений, работодателей и государства. Только совместные усилия создают условия для формирования мотивации к постоянному развитию, что способствует устойчивому воспроизводству человеческого капитала и его эффективному использованию.

Показано, что формирование человеческого капитала происходит в институциональной среде, представляющей собой совокупность формальных норм и неформальных правил, регулирующих социально-экономическое взаимодействие (рис. 1).

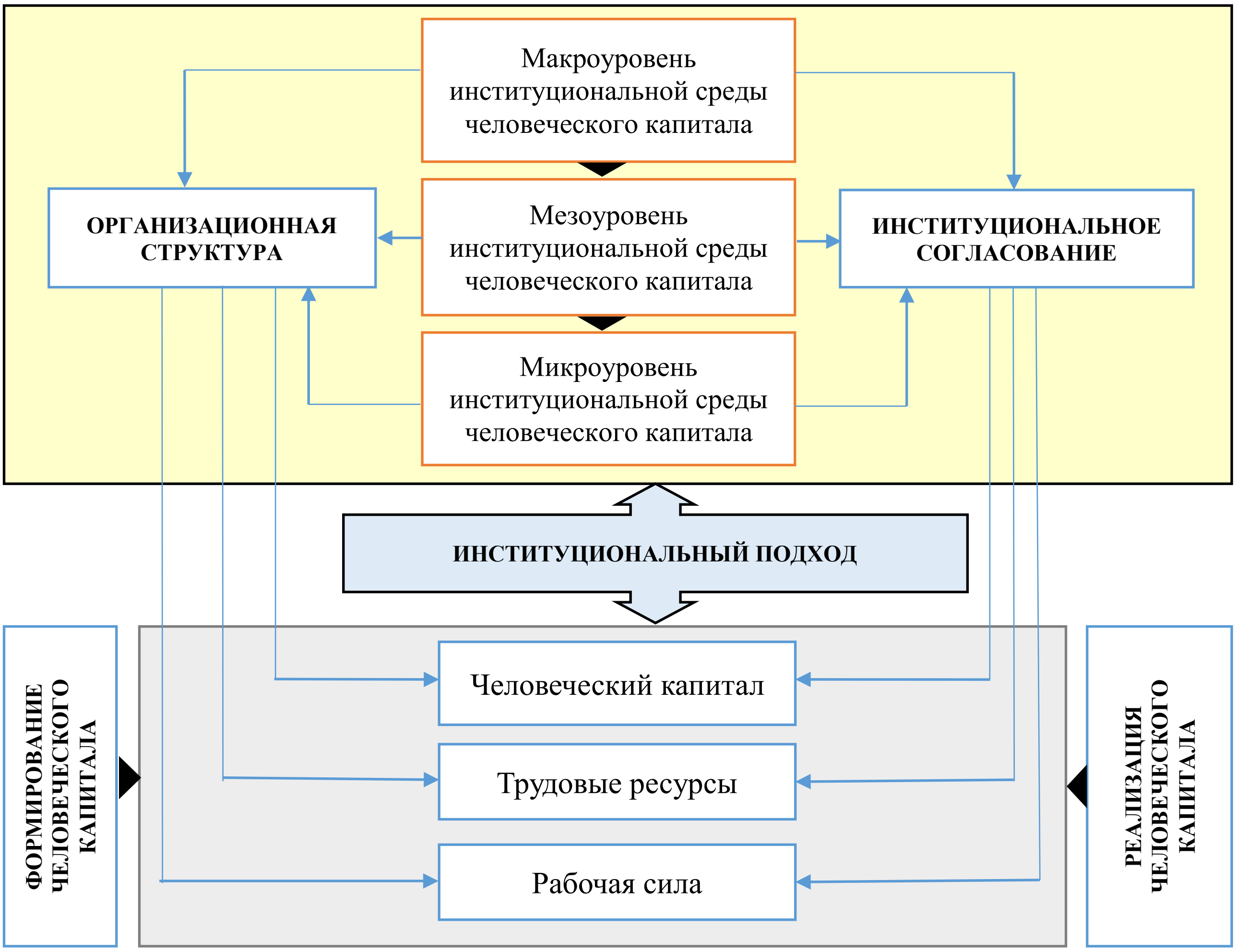


Рисунок 1. – Влияние институциональной среды на развитие человеческого капитала

Источник: Составлено автором на основе [14, с. 9]; [28, с. 62-72]; [30, с. 18-23]

Обосновано, что именно институциональные факторы – система образования, здравоохранение, рынок труда, государственное регулирование, социальная инфраструктура, правовые и экономические механизмы – выступают определяющими условиями качественного воспроизводства трудовых ресурсов. Выявлено, что институциональная среда формирует не только уровень знаний и квалификаций населения, но и мотивацию к труду, социальную мобильность и возможность для самореализации. В результате

усиливается взаимосвязь между институциональными преобразованиями и динамикой человеческого капитала: чем выше эффективность институтов, тем выше качество и отдача трудовых ресурсов.

Обосновано, что человеческий капитал не является статичным явлением: его развитие обусловлено действием целого комплекса институциональных механизмов, а совершенствование системы образования, здравоохранения и механизмов регулирования рынка труда является основополагающим условием для повышения конкурентоспособности региона и ускорения социально-экономического роста.

Автором анализируются поведенческие и структурные аспекты социальных институтов. Показано, что институциональные изменения в постсоветский период сопровождались распадом хозяйственных связей, разрушением ранее действовавших институтов и ухудшением качественных характеристик человеческого капитала. Выявлена взаимосвязь между институциональной нестабильностью и необходимостью адаптации хозяйственной системы: преобразования способны как стимулировать, так и тормозить развитие человеческого потенциала.

Исследование показало, что эффективное регулирование человеческого капитала требует сочетания формальных институтов (правовая база, социальная политика, государственные программы) и неформальных норм (культура, традиции, коллективные практики). Сделан вывод, что формирование адекватных институтов должно сопровождаться долгосрочной стратегией, направленной на развитие образования, науки и здравоохранения, укрепление правовых механизмов и стимулирование инновационной активности населения.

Выявлено, что принципы эффективности, равного доступа к социальным благам справедливости и демократичности составляют методологическую основу воспроизводства человеческого капитала, а институциональная среда формирует рамочные условия для инвестиций. Успешная реализация

человеческого потенциала требует системного взаимодействия государства, бизнеса и гражданского общества.

Обосновано, что человеческий капитал должен рассматриваться не только как сумма индивидуальных характеристик населения, но и как стратегический фактор регионального развития. Он формируется под воздействием социальных, институциональных и культурных условий, а также выступает главным условием устойчивого экономического роста.

Предложено рассматривать человеческий капитал в виде многоуровневой структуры – на индивидуальном, корпоративном, региональном и национальном уровнях. Обоснована взаимосвязь ресурсной базы региона и качественных характеристик рабочей силы, на основе которой формируется интегральная оценка человеческого капитала. Представлена схема расчета стоимости качества экономически активного населения региона. Она отражает последовательность этапов анализа: от исходных социально-демографических и экономических показателей – к оценке уровня образования, профессиональной подготовки и состояния здоровья населения, далее – к стоимостным методам расчёта и к итоговому показателю стоимости качества человеческого капитала. Представленный инструмент демонстрирует, что качество трудовых ресурсов является неотъемлемым элементом ресурсной базы региона, а его количественная и стоимостная оценка служит основой для выработки управленческих решений в сфере социально-экономического развития.

Во второй главе – «Современное состояние и оценка использования человеческого капитала в экономике Согдийской области» – дается общая характеристика формирования человеческого капитала в регионе, включая демографические, образовательные, профессиональные и социальные параметры; проанализированы основные направления использования человеческого капитала в экономике региона, предложена и апробирована факторная модель влияния человеческого капитала на развитие региональной экономики.

Показано, что в структуре национальной экономики каждой страны регионы выступают своеобразными инкубаторами формирования экономической среды, генерации идей, инноваций и создания новых предприятий, основой которых является распространение и использование знаний. Именно регионы создают условия для появления «точек роста». Движущие факторы регионального развития всё больше смещаются в сторону концепций «экономики знаний» и «человеческого капитала». Экономическая динамика региона напрямую определяется компетенциями личности, её знаниями и профессиональными характеристиками, то есть потенциалом человеческого капитала. Отмечается, что ключевым фактором подобной модели развития является человеческий капитал и его базовые системообразующие элементы – образование и наука, которые выступают важнейшими условиями укрепления национальной безопасности и повышения конкурентоспособности экономики. Такой подход предполагает ускорение темпов экономического роста, сопряжённого с развитием производительных сил, проведением качественных преобразований в социальной сфере и эффективным использованием человеческого капитала как стратегического ресурса развития национальной экономики в целом, и региональной экономики в частности. Оценка макроэкономических индикаторов, отражающих динамику экономического развития Согдийской области, свидетельствует, что, несмотря на достигнутые успехи и положительную тенденцию общего роста, темпы увеличения объёмов производства по ведущим направлениям остаются недостаточно высокими. На Согдийскую область по территории приходится 17,8% от общей площади страны, а численность населения в 2023 г. составляла 28,6% от республиканского уровня. Доля занятых в экономике - 35,2%, доля ВРП - 27,1%. Структура занятого населения Согдийской области продолжает меняться: так, если в 2000 г. оно составляло 24,9%, то к концу 2023 г. – уже 35,2% (табл. 2). В работе отмечается наличие устойчивого дисбаланса между высокими темпами естественного прироста населения и ограниченными возможностями для создания качественных, достойных рабочих мест при продолжающейся социально-экономической трансформации.

Таблица 2. – Доля Согдийской области в формировании макроэкономических показателей Республики Таджикистан

Показатели	2000	2005	2010	2015	2020	2021	2022	2023
ВВП, млн сомони	1786,8	7206,6	24707,1	50977,8	83958,3	101076,4	115739,4	130000,0
Население республики, тыс. чел.	6264,6	6842,2	7621,2	8551,2	9716,8	9886,8	10078,4	10200,0
ВВП на душу населения, тыс. сомони	288,4	1062,8	3285,8	6031,7	8922,2	10312,0	11808,0	12745,1
Занятое население в экономике республики, тыс. чел.	1745	2112	2233	2381	2506	2534	2545	2568
Объем промышленной продукции Республики Таджикистан в ценах 2023 г., млн сомони	5995	10437	11923	16939	32467	39221	43025	46000
ВРП Согдийской области, млн сомони	486,8	1764,5	5716,2	12036,9	21621,9	27465,4	31939,2	35177,4
Доля ВРП Согдийской области в составе ВВП республики, в %	27,2	24,5	23,1	23,6	25,8	27,2	27,6	27,1
Население Согдийской области, тыс. чел.	1901,8	2047,9	2247,6	2511,1	2783,0	2823,9	2870,0	2917,3
Доля населения Согдийской области в составе общей численности населения республики, в %	30,4	29,9	29,5	29,4	28,6	28,6	28,5	28,6
Занятое население Согдийской области, тыс. чел.	434,0	729,5	771,1	798,7	845,0	882,8	885,1	902,7
Доля занятых в Согдийской области в составе общей занятости населения республики, в %	24,9	34,5	34,5	33,5	33,7	34,8	34,8	35,2
Объем промышленной продукции Согдийской области в ценах 2023 г., млн сомони	1752,6	2858,9	3466,7	6726,3	16361,8	21253,9	24293,3	26188,1
Доля региональной промышленной продукции в общем объеме промышленной продукции в республике, в %	29,2	27,4	29,1	39,7	50,4	54,2	56,5	56,9

Источник: Составлено автором на основе [7, с. 10-14, 81-82, 249]; [8, с. 94, 257]; [10, с. 8-13, 79, 179]; [6]

Показано, что дисбаланс является одной из главных причин внутренней и внешней трудовой миграции, а также стимулирует распространение масштабной неформальной занятости, которая в настоящее время фактически выступает самостоятельным сегментом регионального рынка труда. В этой связи особое внимание уделено исследованию структуры и специфики занятости населения, включая формальный сектор, где на первый план выходит проблема соответствия рабочих мест квалификационному и профессиональному потенциалу работников, а также анализу отраслевой дифференциации занятости с учётом возрастно-половых характеристик трудовых ресурсов.

Обосновано, что эффективность использования человеческого капитала определяется через эффективность работы реального сектора.

Показано, что уровень занятости экономически активного населения в регионе сокращается, это свидетельствует, что численность экономически активного населения возрастает быстрее, чем занятых в экономике (табл. 3).

Таблица 3. – Количество трудовых ресурсов, вовлечённых в экономическую деятельность региона (Согдийская область), тыс.чел.

Наименование показателей	2000	2005	2010	2015	2020	2021	2022	2023
Трудовые ресурсы	1021,7	1218,9	1387,0	1521,4	1630,8	1652,2	1675,2	1737,8
Численность экономически активного населения	446,9	742,9	785,7	809,6	852,9	890,6	892,1	908,7
Занятость населения, всего	434	729,5	771,1	798,7	845,0	882,8	885,1	902,7
Занятость в реальном секторе	300,2	290,6	269,4	256,5	281,7	283,6	286,4	287,3
Занятость в секторе услуг	151,7	126,1	129,3	145,5	150,7	154,4	151,6	151,2

Источник: Составлено автором на основе [8, с. 94-95, 97-100, 103]; [10, с. 8-9, 79-81, 85]

Обосновано, что ведущими детерминантами формирования и использования человеческого капитала являются жилищные условия, состояние здравоохранения и система образования. При этом, проведенный анализ свидетельствует, что в период 2000-2020 гг. удельный вес населения, имеющего высшее профессиональное образование, среди лиц в возрасте 16 лет и старше постепенно возрастал.

Проведенные расчеты позволили выявить ряд закономерностей. Во-первых, человеческий капитал Согдийской области характеризуется начальной стадией развития: наблюдается дефицит высококвалифицированных кадров при избытке низкоквалифицированной рабочей силы. Во-вторых, выявлен дисбаланс между системой подготовки специалистов и реальными потребностями экономики региона.

Доказано, что доля специалистов для высокотехнологичных отраслей не превышает 10% от общей численности выпускников вузов, что значительно ниже международных стандартов. Также выявлена тесная корреляция между ростом уровня образования и динамикой ВРП. Построенные регрессионные модели подтвердили прямое влияние уровня образования и здоровья на темпы роста ВРП области (табл. 4). Индекс образования в области увеличился с 0,55 в 2018 г. до 0,62 в 2023 г.

Таблица 4. – Индексы состояния человеческого капитала Согдийской области

Показатель	Значение (усл. ед.)	Характеристика	Вывод
Индекс образования	0,62	Низкий уровень охвата высшим образованием; слабая подготовка кадров для инновационных отраслей	Необходима модернизация системы образования
Индекс здоровья	0,70	Средний уровень; ограниченная доступность качественных медуслуг	Рост инвестиций в здравоохранение
Индекс занятости	0,65	Высокая доля низкоквалифицированных работников; скрытая безработица	Развитие рынка труда и профессиональной переподготовки

Продолжение таблицы 4

Интегральный индекс	0,66	Начальная стадия развития человеческого капитала	Требуется системная поддержка и институциональные реформы

Источник: Рассчитано автором на основе [8]; [10]; [6]

Проведено сравнение ситуации в городских и сельских районах, а также выявлены структурные диспропорции (табл. 5). Изучение структуры занятости свидетельствует, что доля населения, занятого в сельском хозяйстве, снижается (с 45% в 2015 г. до 38% в 2023 г.), при этом наблюдется тенденция к её росту в промышленности (с 20% в 2015 г. до 24% в 2023 г.)

Таблица 5. – Сравнение индекса человеческого капитала (городские и сельские районы)

Показатель	Городские центры	Сельские районы
Индекс образования	0,70	0,55
Индекс здоровья	0,75	0,65
Индекс занятости	0,68	0,60
Интегральный индекс	0,71	0,60

Источник: Рассчитано автором на основе [8]; [10]; [6]

В работе использован индексный метод, позволяющий оценить отдельные компоненты человеческого капитала и вывести интегральный показатель, а также провести факторный анализ для выявления влияния человеческого капитала на динамику ВРП. Динамика индекса образования показывает постепенный рост, что свидетельствует о позитивных изменениях в сфере образовательного потенциала. Однако темпы роста остаются низкими. Сравнение городских и сельских районов выявило значительный разрыв: интегральный индекс в городах составляет 0,71 против 0,60 в сельской местности. Это указывает на неравномерное развитие человеческого капитала. Структура занятости демонстрирует постепенное снижение доли занятых в сельском хозяйстве и их рост в промышленности и в сфере услуг. Данный тренд является положительным, однако рост занятости в инновационных отраслях остается недостаточным.

Оценка уровня жизни населения показала, что индекс развития человеческого капитала достаточно высок (0,48>0,68) и эта тенденция имеет возрастающий характер. Так, за 2000-2023гг. он возрос в 1,4 раза, а ВРП Согдийской области – в 72,3 раза, индекс уровня жизни возрос в 1,2 раза.

Таблица 6. – Индексы, характеризующие состояние человеческого капитала Согдийской области в период 2000-2023 годов

Индексы	2000	2010	2020	2021	2022	2023
Индекс ожидаемой продолжительности жизни (I_1)	0,72	0,79	0,84	0,85	0,86	0,86
Индекс уровня образования (I_2)	0,713	0,754	0,786	0,794	0,793	0,792
Индекс уровня жизни населения (I_3)	0,02	0,18	0,34	0,39	0,40	0,41
Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП = HDI)	0,48	0,57	0,66	0,66	0,68	0,68

Источник: Рассчитано автором на основе [8]; [10]; [6]

Таким образом, получается, что возрастание уровня развития HDI на один процентный пункт приводит к возрастанию ВРП на 1,2 процентных пункта, или почти в два раза. Этот феномен, на наш взгляд, прежде всего связан с явлением в жизни общества, называемым «периодом восстановительной экономики», который начался в 2000 году и продолжается по настоящее время.

Учитывая показанную возрастную градацию, представляется возможным провести расчёт среднедушевых расходов населения, а также определить величину бюджетных затрат на одного жителя из средств консолидированного бюджета в ретроспективе 2000–2023 годов (табл. 7).

Таблица 7. – Динамика расходов населения по видам бюджетных затрат на одного жителя Согдийской области за период 2000-2023 годов (в сомони)

Показатели	2000	2010	2020	2021	2022	2023
Стоимость физиологических потребностей взрослого человека	10,0	109,62	368,84	480,91	472,04	549,5
Индивидуальные затраты на жилищное содержание, транспорт и культурно-досуговую сферу	4,76	94,59	234,02	373,52	329,95	528,39

Продолжение таблицы 7

Среднедушевые расходы на образование, здравоохранение и другие потребности	0,39	9,21	38,61	40,99	45,04	56,91
A = 1) + 2) + 3) – капитал, вклад, стоимость жизни одного человека	15,15	213,42	641,47	895,42	847,03	1134,80
A_1 – A до 5 лет включительно (25%)	3,79	53,36	160,37	223,86	211,76	283,70
A_2 – A от 6 до 12 лет включительно (50%)	7,58	106,71	320,74	447,71	423,5	567,40
A_3 – A от 13 до 15 лет включительно (80%)	12,12	170,74	513,18	716,34	677,6	907,84
A_4 – A от 16 до 20 лет включительно (100%)	15,15	213,42	641,47	895,42	847,03	1134,80

Источник: Составлено автором на основе [8, с. 159-170]; [10, с. 125-129]

Расчеты показали, что стоимость человеческого капитала на жителя Согдийской области в 20-летнем возрасте возросла в 2000-2010 гг. в 14,1 раза, в 2010-2020 гг. – в 3,2 раза, и в 2020-2023 гг. – 1,7 раза. Данная тенденция обусловлена тем, что в течение 2010-2023 гг. произошло значительное увеличение среднедушевых расходов населения, используемых на покупку товаров и оплату услуг, - в 5,3 раза. Параллельно с этим фиксировалось увеличение объёма государственных ассигнований на одного человека из средств консолидированного бюджета, направляемых на финансирование социально-культурной сферы; данные расходы возросли в 5,6 раза. Стоимость удовлетворения базовых физиологических потребностей населения в данный период возросла в 5 раз, что также оказало влияние на общее увеличение стоимости человеческого капитала. Для количественной оценки вклада человеческого капитала в экономическое развитие предлагается факторная модель, учитывающая комплекс показателей: численность иностранных специалистов, количество лиц с высшим и средним профессиональным образованием, миграционные потоки (прибывшие и выбывшие мигранты), уровень официальной безработицы, объём недоиспользуемой рабочей силы (в том числе учащиеся) и общую численность занятых. Методический подход включает анализ текущего социально-экономического состояния, структурный

анализ образования и занятости, выявление тенденций в изменении состава трудового потенциала и построение регрессионных моделей (табл. 8).

Таблица 8. – Зависимость использования человеческого капитала от основных факторов внешней среды

Годы	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
2019	20537,1	654	2030475	7803	11153	8,9	840,2	820,1
2020	21621,9	203	2110771	6395	9394	7,9	777,9	845,0
2021	27465,4	1323	2146164	7683	9225	7,8	761,6	882,8
2022	31939,2	1472	2186940	6834	8711	7,0	783,1	885,1
2023	35177,4	1641	2216869	6042	7600	6,0	829,1	902,7
Примечание: *I - ВРП, млн сомони;* ***II*** *- Численность иностранных специалистов, чел.;* ***III*** *- Численность образованных людей, чел.;* ***IV*** *- Число прибывших мигрантов, чел.;* ***V*** *- Число выбывших мигрантов, чел.;* ***VI*** *- Официально признанные безработные, тыс. чел.;* ***VII*** *- Недоиспользованная рабочая сила, в том числе учащиеся, тыс. чел.;* ***VIII*** *- Количество рабочих мест (занятых)*								

Источник: Составлено автором на основе [8]; [9]; [10]

Для определения зависимости использования человеческого капитала от основных факторов внешней среды предлагаем использовать уравнение регрессии следующего вида:

$$\boldsymbol{Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + b_4x_4 + b_5x_5 + b_6x_6 + b_7x_7}$$

где: Y – ВРП, млн сомони; x_1 - численность иностранных специалистов, чел.; x_2 - численность образованных людей, чел.; x_3 - число прибывших мигрантов, чел.; x_4 - число выбывших мигрантов, чел.; x_5 - официально признанные безработные, тыс. чел.; x_6 - недоиспользованная рабочая сила, в том числе учащиеся, тыс. чел.; x_7 - количество рабочих мест (занятых).

Для построения уравнения множественной регрессии предварительно была сформирована корреляционная матрица (табл. 9), отражающая степень взаимосвязи между валовым региональным продуктом (ВРП) и основными макроэкономическими показателями. Анализ полученных значений показал наличие сильной линейной зависимости между ВРП и рядом факторов, наиболее значимыми из которых являются: численность иностранных специалистов (коэффициент корреляции r = 0,91), численность лиц с полученным образованием ($Y \in x_1$ = 0,94) и количество занятых на рабочих

местах ($Y \in x_7$ = 0,94). Эти результаты подтверждают наличие тесной связи между уровнем экономической активности населения региона и использованием человеческого капитала как важнейшего фактора развития.

Таблица 9. – Матрица парной корреляции

	Y	x_1	x_2	x_3	x_4	x_5	x_6	x_7
Y	1	0,915971	0,940302	-0,51618	-0,89026	-0,93655	-0,00174	0,946097
x_1	0,915971	1	0,767853	-0,13426	-0,66509	-0,72449	0,02945	0,858704
x_2	0,940302	0,767853	1	-0,65762	-0,97764	-0,96009	-0,25825	0,970953
x_3	-0,51618	-0,13426	-0,65762	1	0,770709	0,775291	-0,05677	-0,48516
x_4	-0,89026	-0,66509	-0,97764	0,770709	1	0,976173	0,198582	-0,92966
x_5	-0,93655	-0,72449	-0,96009	0,775291	0,976173	1	0,00593	-0,90563
x_6	-0,00174	0,02945	-0,25825	-0,05677	0,198582	0,00593	1	-0,27551
x_7	0,946097	0,858704	0,970953	-0,48516	-0,92966	-0,90563	-0,27551	1

Источник: Рассчитано автором на основе [8]; [9]; [10]

На основе расчетов корреляционной матрицы было получено следующее уравнение: $Y = (1{,}37x_1 + 0{,}01x_2) + (-0{,}60x_3) + (-0{,}63x_4) + (-0{,}78x_5) + (-0{,}05x_6) +$ $+25{,}5x_7 + 26{,}990$.

Таблица 10. – Модель прогноза валового регионального продукта

Y	1
x_1	0,915971
x_2	0,940302
x_3	-0,51618
x_4	-0,89026
x_5	-0,93655
x_6	-0,00174
x_7	0,946097

Источник: Рассчитано автором на основе [8]; [9]; [10]

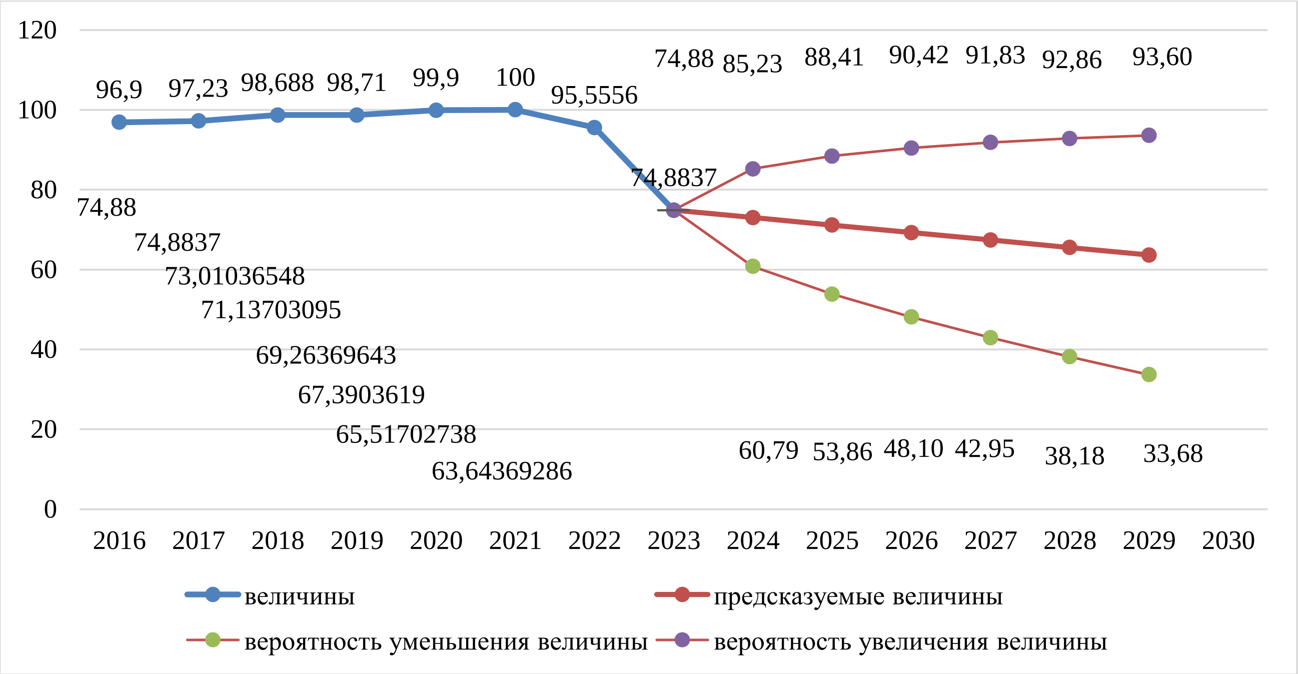
При этом увеличение x_1 на 1 ед.изм. приводит к увеличению Y в среднем на 0,915971 ед.изм.; увеличение x_2 на 1 ед.изм. приводит к увеличению Y в среднем на 0,940302 ед.изм.; увеличение x_3 на 1 ед.изм. приводит к уменьшению Y в среднем на -0,51618 ед.изм.; увеличение x_4 на 1 ед.изм. приводит к уменьшению Y в среднем на -0,89026 ед.изм.; увеличение x_5 на 1 ед.изм. приводит к уменьшению Y в среднем на -0,93655 ед.изм.; увеличение x_6 на 1 ед.изм. приводит к уменьшению Y в среднем на -0,00174 ед.изм.;

увеличение x_7 на 1 ед.изм. приводит к увеличению Y в среднем на 0,946097 ед.изм.

Прогнозируемое значение валового регионального продукта Согдийской области постепенно снижается, что, возможно, указывает на наличие негативных факторов.

Проведённое исследование с использованием экономико-математической модели позволило выявить ряд агрегированных факторов, оказывающих существенное влияние на формирование человеческого капитала в экономике региона. Кроме того, прогноз показывает, что в краткосрочном периоде (до 2023 г.) фиксируется заметное снижение объемов ВРП, обусловленное воздействием неблагоприятных факторов. Вместе с тем в дальнейшем динамика указывает на уменьшение риска резкого спада и на рост вероятности превышения базового сценария развития, что свидетельствует о значимости человеческого капитала как решающего двигателя региональной экономики при формировании благоприятной внешней и внутренней среды.

Диаграмма 1. – Динамика изменения и прогнозируемое значение ВРП Согдийской области



Источник: Рассчитано автором на основе [8]; [9]; [10]

Динамика изменения ВРП в Согдийской области (диаграмма 1) подчёркивает важность мониторинга и своевременного реагирования на

изменения человеческого капитала как фактора развития региональной экономики, так как даже при неблагоприятном базовом сценарии существует значительный «буфер» возможностей для позитивного экономического эффекта.

Третья глава – «Приоритетные направления реализации человеческого капитала в Согдийской области» – посвящена выработке практических направлений для эффективного использования человеческого капитала в регионе. В ней рассматривается организационно-экономический механизм развития человеческого капитала, предложено совершенствование государственного регулирования и показана роль государственно-частного партнёрства (ГЧП). Показано, что повышение результативности использования человеческого капитала требует разработки организационно-экономического механизма, предусматривающего взаимодействие государства, бизнеса, образовательных учреждений и населения. Мировая практика подтверждает: инвестиции в образование, здравоохранение и развитие навыков молодых специалистов обеспечивают высокую отдачу и ускоряют экономическое становление. Вместе с тем граждане не всегда располагают средствами и информацией для самоинвестирования, поэтому государственные структуры должны создавать условия для их поддержки.

Предложенный в работе механизм включает формирование системы подготовки кадров, ориентированной на запросы промышленности, модернизацию производственной базы, создание новых высокотехнологичных отраслей и повышение привлекательности региона для специалистов. Особое внимание уделено молодёжи как стратегическому резерву. Показано, что успешная реализация механизма возможна при гармоничном сочетании образовательной, инновационной и инвестиционной политики, направленной на стимулирование креативности, сохранение человеческого потенциала региона и обеспечение устойчивого роста.

Выявлено, что при современной социально-экономической трансформации в Республике Таджикистан наблюдается рост вероятности включения значительной части молодёжи в особую социальную группу, известную в мировой практике под аббревиатурой NEET (Not in Education, Employment or

Training), то есть в категорию молодых людей, не вовлечённых ни в систему образования, ни в сферу занятости. Вероятность оказаться в названной уязвимой социальной группе существенно увеличивается при завершении общего среднего образования. В этот критический период, при отсутствии осознанного профессионального выбора и устойчивой мотивации к приобретению профессиональных компетенций, молодёжь рискует оказаться вне системы образования и рынка труда, погружаясь в состояние затяжного социального перехода и неопределённости.

Показано, что недостаточная результативность профориентационной работы в регионе ограничивает возможности осознанного движения школьников к выбору и освоению профессии, что порождает значительные риски как индивидуального, так и институционального характера. Наиболее критическим этапом с точки зрения социальной уязвимости считается момент завершения профессионального обучения и последующего вхождения в сферу первичной занятости, сопровождающийся переходом от статуса обучающегося к роли активного участника экономической деятельности.

Проведенное исследование свидетельствует, что, несмотря на активность высших учебных заведений в профориентационном пространстве, они по ряду параметров уступают другим участникам - региональным центрам занятости и производственным организациям. Это, по нашему мнению, обусловлено возросшей требовательностью потенциальных абитуриентов и их родителей к качеству предоставляемой информации, а также осознанием заинтересованности самих вузов в продвижении программ исключительно в собственных интересах. Данный процесс усиливается из-за демографических вызовов, включая отток квалифицированных кадров из региона. Диагностика профессиональной направленности интересов молодёжи дала возможность проследить траекторию её социального и трудового движения в контексте формирования человеческого капитала и стратегического конструирования будущей профессиональной реализации.

В работе обосновано, что перевод национальной и региональной экономики на инновационную основу требует совершенствования механизма государственного регулирования человеческого капитала. Выделены факторы,

влияющие на его развитие: демографические, институциональные, интеграционные, экологические, экономические, произодственно-технологические. Расширенная типология факторов позволяет проводить количественную диагностику и принимать управленческие решения, направленные на качественное обновление человеческого капитала.

Предложен инструментарий, раскрывающий причинно-следственные взаимосвязи между запросом экономики на научные кадры и высококвалифицированных специалистов и состоянием системы подготовки профессиональных ресурсов с высшим и послевузовским уровнем образования. В концептуальном плане предложенный подход включает три взаимосвязанных элемента, отражающих взаимозависимость между степенью развития национального хозяйства, потенциалом системы высшего образования и структурой научно-педагогического сообщества в конкретных пространственно-временных условиях. Особое внимание уделено прогнозированию потребности экономики в научных кадрах и высококвалифицированных специалистах. Предлагается формировать приёмные планы в аспирантуру и докторантуру с учётом демографических трендов и изменений в системе образования.

С целью проведения количественной оценки совокупной потребности региональной экономики в специалистах, обладающих высшим уровнем профессионального образования, протестирована интегрированная имитационная модель, адаптированная под особенности функционирования промышленного комплекса Согдийской области. Структурное выражение модели представлено в следующем виде:

$$\text{П}_{\text{нх}}(\text{СВО}, \text{НР}) = \sum_{i=1}^{n}\sum_{j=1}^{m} C_{ij} + \sum_{i=1}^{n}\sum_{j=1}^{m} \text{ЭЗ}_{ij} + \sum_{i=1}^{n}\sum_{j=1}^{m} \text{М}_{ij}$$

где: *Cij* - потребность в специалистах с высшим образованием (СВО) и научных работниках (НР) для эффективного функционирования предприятий *i*-й отрасли в *j*-м регионе; *ЭЗij* - кадровая потребность в экономике знаний, отражающая запрос на специалистов высшей квалификации и научных сотрудников, необходимых для научно-технологического развития отрасли; *Mij* - расчётная потребность в кадрах с высшим образованием и в

исследовательских работниках по заявкам отраслевых министерств и ведомств по соответствующему направлению.

Предложенный подход позволяет комплексно увязать стратегическое развитие регионального производственного потенциала с планированием подготовки высококвалифицированных специалистов. Данная модель может использоваться в качестве инструмента для формирования образовательного заказа, регионального прогнозирования и балансировки спроса и предложения на рынке квалифицированного труда.

Таблица 11. – Оценка потребности промышленного сектора Согдийской области в специалистах высшей квалификации

Наименование показателей	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Потребность в специалистах с высшим образованием и в научных работниках для *i*-й отрасли	834	990	864	955	1126	1298
Потребность в специалистах с высшим профессиональным образованием и в научных работниках по *i*-й отрасли	905	1384	1214	1349	1835	2135
Потребность в специалистах с высшим образованием и в научных кадрах по *i*-ой отрасли	860	1197	964	1124	1203	1432
Потребность предприятий в специалистах	2599	3571	3042	3428	4164	4865

Источник: Составлено автором на основе [8, с. 109]; [10, с. 91]

Выбранная модель выступает в качестве основы для прогнозирования отраслевых стандартов обеспеченности квалифицированными специалистами, включая кадры с высшим и послевузовским уровнем образования. В ходе расчёта потребности применяется методика прямой экстраполяции, основанная на автокорреляционных зависимостях, а также используется инструментарий имитационного моделирования, позволяющий осуществлять количественную оценку альтернативных сценариев развития профессионально-квалификационного потенциала.

Особое внимание в модели уделяется оценке готовности системы высшего образования к формированию кадрового резерва как в контексте внедрения инновационных образовательных технологий, так и при сохранении традиционных форм обучения.

Положительными аспектами предложенного подхода являются:

- интеграция модели территориального размещения производств в общую концепцию прогнозирования потребности в специалистах, что позволяет формировать обоснованный кадровый запрос на уровне отрасли, корпорации, региона или государства в целом;
- выработка прогнозов по количеству специалистов с высшим и научным образованием, исходя из стабильных тенденций формирования образовательного потенциала;
- установление причинно-следственных связей между приёмом и выпуском из аспирантуры с учётом ресурсных ограничений системы высшего образования и динамики методов подготовки;
- оценка дополнительных потребностей населения в возможности получения высшего образования на базе анализа демографических трендов и потенциала выпускников общего среднего образования (с учётом коэффициента выбытия и отсева), что позволяет формировать обоснованные параметры приёма в вузы.

Отдельное внимание в модели уделяется учёту демографической специфики региона, характеризующегося высоким уровнем рождаемости и прироста населения. Ограничивающий параметр приёма не является критическим, напротив, он способствует формированию более гибкой методологической схемы прогнозирования.

В ходе исследования обосновано, что интеграция двух взаимодополняющих концептуальных моделей - пространственного размещения производственного потенциала и стратегического кадрового планирования - формирует надёжную методологическую платформу для разработки эффективных механизмов формирования и рационального использования человеческого капитала в национальной экономике. Представленные подходы позволяют:

– выстраивать кадровый ресурс, в наибольшей степени отвечающий актуальным и перспективным запросам экономики за счёт повышения научной обоснованности прогнозных оценок;

– обеспечить высокий уровень достоверности расчётов через использование гибких и адаптивных методов планирования потребностей в специалистах с высшим и послевузовским образованием как ключевой составляющей инновационно-креативного сегмента человеческого капитала;

– достичь оптимального территориального распределения трудовых ресурсов с учётом региональных заявок на подготовку специалистов, направляемых в адрес Министерства экономического развития и торговли;

– улучшить точность анализа обеспеченности отраслей и учреждений квалифицированными кадрами как в формальном, так и в содержательном аспекте посредством регулярных обследований и мониторинга кадрового потенциала.

Обосновано, что на современном этапе развития социально-экономических систем основным ориентиром становится трансформация в сторону инновационной модели экономики, что в свою очередь обусловливает выдвижение новых требований к человеческому капиталу как к стратегическому ресурсу модернизационных процессов. Международная практика убедительно демонстрирует: устойчивую основу инновационного развития формируют высококвалифицированные, образованные и ориентированные на изменения специалисты, обладающие способностью к адаптации и генерации нового знания.

Показано, что государственный механизм регулирования должен обеспечивать эффективное распределение рисков и ресурсов, стимулировать инвестиции в образование и науку, создавать благоприятную институциональную среду и поощрять инновационную активность. Без долгосрочного прогнозирования и координации действий участников рынка труда невозможно обеспечить устойчивое воспроизводство человеческого капитала.

В работе отмечается, что одним из основополагающих инструментов развития человеческого капитала становится государственно-частное

партнёрство. Показано, что ГЧП реализуется в разнообразных организационно-правовых формах и направлено на развитие смешанных экономических структур, в которых сочетаются интересы публичного сектора и частного предпринимательства. Данная модель управления обеспечивает выбор наиболее рациональных и результативных решений в управлении государственной и частной собственностью. По своей сути ГЧП представляет собой комплекс устойчивых форм взаимодействия органов государственной власти и бизнес-структур, направленного на совместное решение социально и экономически значимых задач на условиях взаимной выгоды и распределения ответственности. Объединение усилий государства и частного бизнеса позволяет мобилизовать финансовые, технологические и управленческие ресурсы для подготовки и эффективного использования кадров. При ГЧП государство обеспечивает создание институциональной и инновационной среды, финансирует образование и науку, а частный сектор принимает на себя предпринимательские риски и получает прибыль. Для государства участие в партнёрстве оборачивается не только ростом налоговых поступлений, но и достижением широкой социальной отдачи, включая создание новых рабочих мест, повышение качества жизни и развитие научно-технологического потенциала. В результате формируется устойчивый рост конкурентоспособности национального производства и повышение привлекательности продукции и услуг на глобальных рынках.

Выделены существенные признаки партнёрства: юридическая фиксация обязательств, равноправие сторон, справедливое распределение рисков и согласование интересов. В широком понимании ГЧП включает налоговые, кредитные и правовые стимулы, поддержку экспорта и защиту интеллектуальной собственности.

Следовательно, государственно-частное партнёрство представляет собой один из важнейших механизмов создания, воспроизводства и эффективного использования человеческого капитала. Обоснована необходимость повышения эффективности использования человеческого капитала посредством внедрения механизмов ГЧП в сферу инновационного образования. Это в частности будет способствовать становлению

конкурентоспособного рынка образовательных услуг, масштабированию успешных практик и выстраиванию устойчивых моделей взаимодействия вузов с производственным сектором. Представители бизнеса в свою очередь получат возможность оказывать влияние на содержание и качество профессиональной подготовки кадров, что позволит лучше адаптировать выпускников к текущим потребностям национальной экономики. Учебные заведения, участвуя в партнёрстве с государством и частным сектором, обеспечиваются дополнительными источниками финансирования, укрепляют материально-техническую базу, получают возможности для усиления научной составляющей, апробации интеграционных моделей, что в совокупности усиливает их позиции на рынке образовательных услуг. Для реализации инновационных разработок в образовательной сфере высшие учебные заведения могут инициировать партнёрство в формате ГЧП. Показано, что среди преимуществ такого взаимодействия - долгосрочный горизонт проектов, доступ к государственным объектам и финансированию, включая субсидии и дотации, диверсификация и снижение рисков, внедрение прорывных решений, повышение качества образовательных услуг, и самих инновационных разработок. Обосновано, что стратегия построения устойчивой модели взаимодействия публичного и частного секторов должна стать основой для формирования экономики инновационного типа. Это будет способствовать интенсификации инвестиционных ресурсов, повышению эффективности научных и образовательных программ, а также рационализации государственных расходов, направляемых на осуществление социально ориентированных инициатив. Обосновано, что для расширения и продуктивного использования человеческого капитала необходимо внедрение гибких механизмов сотрудничества между государством и бизнесом, направленных на создание новых рабочих мест, повышение качества жизни и развитие научно-технологического потенциала региона.

ВЫВОДЫ

Основные научные выводы и практические результаты, полученные в ходе исследования, следующие:

1. Установлено, что непрерывно растущая значимость человеческого капитала как ключевого фактора повышения эффективности функционирования национальных экономик, особенно в странах, достигших высоких показателей в формировании экономики, основанной на знаниях, обусловила потребность в углублённом исследовании данного феномена и в разработке стратегических подходов, направленных на усиление его влияния на процессы глобального экономического развития. К решению этих задач активно подключаются ведущие международные организации, например ОЭСР, которая предложила авторитетное определение человеческого капитала. В нем особо акцентируется его изначальная функция – «способствовать формированию личного, общественного и экономического благополучия». Исходя из этого, можно сделать вывод, что основой устойчивого развития и процветания отдельных государств и регионов является целенаправленное расширение и укрепление человеческого капитала, что предполагает систематические инвестиции в интеллектуальные ресурсы, их постоянное совершенствование и адаптацию совокупных знаний человечества к меняющимся условиям социального и природного развития, а также к потребностям государства, науки и социума в целом [1-А].

2. Доказано, что для полноценного анализа и понимания природы человеческого капитала необходимо провести дифференциацию проблематики по отдельным уровням: индивидуальному, корпоративному, территориальному, региональному и национальному. Такая классификация позволяет более точно сформировать методологическую базу для создания инструментов, позволяющих количественно измерять качественные характеристики человеческого потенциала. Это в свою очередь позволяет оценить уровень развития человеческого капитала на индивидуальном, корпоративном, региональном и национальном уровнях, результаты чего служат фундаментом для формирования стратегических ориентиров в ведущих отраслях - системе образования, научно-исследовательской деятельности, здравоохранении и других сферах, непосредственно влияющих на раскрытие и приумножение человеческого потенциала. Подобная характеристика должна быть гибко адаптирована к условиям времени и пространства, соответствовать текущим и

перспективным запросам государства, научного сообщества, экономики и общества в целом [1-А].

3. В ходе теоретического анализа понятийной основы человеческого капитала выявлено, что он представляет собой совокупность накопленных и целенаправленно сформированных ресурсов личности, включающих специализированные и фундаментальные знания, профессиональные навыки, интеллектуальные способности, творческий потенциал, компетентность, образовательный уровень, врождённые задатки и таланты, приобретённую квалификацию, а также физическое и психическое здоровье. Эти характеристики формируются в результате интенсивных и непрерывных вложений в развитие личности и обеспечивают возможность осуществления высокоэффективной и производительной деятельности, сопровождаемой достойным качеством жизни [9-А, 10-А].

4. Проанализирована эволюция роли человеческого капитала в системе мировой экономики, выражающаяся в поступательном росте доли человеческого фактора в формировании валового внутреннего продукта, особенно его высококвалифицированного и креативного сегмента. Указанные тенденции находят отражение в научных трудах исследователей, опирающихся на достижения современной экономической науки и практики в контексте развития знаний и технологий [3-А, 8-А].

5. Проведен синтезированный анализ и дана оценка приоритетных направлений развития мировой науки; экономика включает, кроме того, оценку текущего и стратегического состояния производственных отраслей с включением их в программный документ исходя из актуальности развития и обеспечения перехода на более высокий уровень развития; разрабатываются концепции для приоритетных отраслей национального хозяйства и науки, подлежащие ускоренному развитию. Принятые прогнозы используются в формировании концепций, долгосрочных программ и стратегий, реализация которых возлагается на соответствующие министерства и ведомства при их непрерывной координации правительством страны [5-А].

6. Доказано, что институциональный подход оказывает влияние на формирование человеческого капитала как в непосредственной, так и в

опосредованной форме, воздействуя через организационные механизмы и систему институциональных соглашений. Институциональная среда, посредством установленных норм кооперации и конкурентного взаимодействия, формирует параметры социальной среды, в которой функционирует личность, одновременно регулируя и направляя её экономическую активность [14-А].

7. Установлено, что при трансформации институционального пространства, происходящей с учётом принципов институционального анализа, в Республике Таджикистан закономерно формируется новая система восприятия роли человека труда в общественном сознании. Эволюция общественных установок в отношении созидательного потенциала личности требует перехода от устаревших категорий «рабочая сила» и «трудовые ресурсы» к более современному понятию «человеческие ресурсы», а затем – к признанию производительных качеств человека в качестве стратегического ресурса, обозначаемого как «человеческий капитал» [10-А].

8. Системы образования «массовый бакалавриат», «образовательный взрыв» и «образовательная революция» связаны с резким возрастанием потребностей общества в высококвалифицированном труде, который возник в результате усложнения техники, технологий и, самое главное, в результате интенсивного роста состава организаций и предприятий, объединяющих производственные мощности многих стран и практически являющихся надгосударственными структурами с высоким уровнем концентрации управления огромными научно-техническими, производственными, торговыми и финансово-посредническими организациями [4-А].

9. Формирование человеческого капитала продолжает быть актуальной задачей правительств всех стран, о чём свидетельствуют разработанные и реализованные национальные концепции и стратегии развития образования в различные периоды функционирования мировой экономики. Их реализация создаёт предпосылки для асимптотического приближения состава и структуры человеческого капитала регионов в частности и национальной экономики в целом к имеющимся потребностям, что может создавать предпосылки для эффективного использования человеческого капитала [12-А].

10. Предполагается, что человеческий капитал в экономике региона главным образом должен состоять из креативных, интеллектуальных и мотивированных специалистов с высшим и послевузовским образованием, удельный вес которых, согласно положениям когнитивной экономики в среде информационного общества, должен составлять не менее 60% от экономически активного населения; проводится распределение численности населения региона, занятого в экономике, по уровню фактической образованности, в процентном отношении от его общего числа, занятого в экономике, и оценивается тенденция к изменениям этого соотношения [4-А].

11. Обосновано, что эффективное использование человеческого капитала Согдийской области и национального хозяйства в целом равносильно тому, что каждый носитель человеческого капитала имеет возможность самореализоваться и каждое рабочее место занято соответствующим её характеристикам специалистом, и главное, – чтобы произведённая человеческим капиталом продукция была востребована на внутреннем и на внешнем рынках [11-А].

12. Сформулированы теоретико-практические основания для становления человеческого капитала, в наибольшей степени отвечающего запросам субъектов, заинтересованных в его содержательных характеристиках. Достижение этой цели обеспечивается за счёт повышения уровня научной аргументированности и прикладной достоверности оценки потребностей различных уровней хозяйственной системы - национальной, отраслевой, корпоративной, территориальной и региональной. Такой подход способствует формированию синергетического взаимодействия между спросом на человеческий капитал и его предложением, что в конечном итоге ведёт к усилению эффективности функционирования экономической системы [16-А].

13. Сформированы концептуальные основы становления человеческого капитала, в наибольшей степени адаптированного к запросам его основных потребителей. Это достигается посредством повышения научной обоснованности и прикладной валидности оценок потребностей различных уровней экономической системы - от национального и отраслевого до корпоративного, территориального и регионального. Такой подход

обеспечивает формирование взаимодополняющих эффектов, создающих синергетическое взаимодействие между системой подготовки кадров и экономикой, что в итоге способствует росту общей продуктивности и результативности хозяйственной деятельности [15-А].

14. Установлено, что система формирования и результативного использования человеческого капитала на региональном уровне базируется на соблюдении совокупности основополагающих принципов, реализация которых обеспечивает формирование благоприятных условий для удовлетворения потребностей экономики в человеческих ресурсах, прежде всего в их креативной, профессионально подготовленной и инициативной части [5-А].

15. С целью активизации инновационной деятельности в системе образования высшим учебным заведениям предложено внедрить механизм государственно-частного партнёрства. Данный формат взаимодействия обладает рядом ключевых преимуществ, среди которых: пролонгированный характер реализации инновационных проектов, предоставление доступа к объектам государственной собственности для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, возможность получения бюджетных субсидий и дотаций, расширение масштабов проектной деятельности, эффективное распределение рисков между участниками партнёрства, внедрение передовых технологических решений, а также повышение качества образовательных программ и научных разработок, осуществляемых в ходе такого сотрудничества [6-А].

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРАКТИЧЕСКОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ РЕЗУЛЬТАТОВ ИССЛЕДОВАНИЯ:

- Эффективность использования человеческого капитала субъектов хозяйствования (организация, предприятие, территориальные и региональные образования) выражается в характеристике совокупности показателей, отражающих конечный результат их производственно-хозяйственной и организационно-правовой деятельности.

- Определение совокупной стоимости человеческих ресурсов основывается на расчёте совокупных издержек, приходящихся на одного

индивида. В их состав входят затраты на питание, приобретение одежды и обуви, обеспечение жилищных условий, транспортное обслуживание, удовлетворение культурных, духовных и рекреационных потребностей, а также индивидуальные расходы. Дополнительно учитываются государственные инвестиции на одного гражданина в сфере здравоохранения, образования и социализации начиная с момента рождения.

- Ускоренные темпы увеличения объёмов финансирования на одного учащегося системы образования независимо от уровня образования и создание благоприятных условий для организации коммерческих учреждений начального, среднего и общего образования позволят заложить фундамент для успешного функционирования школ и дошкольных учреждений и подготовить абитуриентов для вузов, которые при прочих равных условиях будут способны успешно осваивать программу высшего уровня со всеми вытекающими отсюда последствиями.

- Рекомендовано привести в действие механизм гармонической адаптации потенциала сферы образования, в особенности системы высшего образования, к потребностям современной экономики.

- С целью повышения результативности использования человеческого капитала на региональном уровне были разработаны инструменты формирования контрольных показателей приёма и выпуска студентов вузов. Основой данных инструментов выступают имитационные модели, обеспечивающие возможность прогнозирования сценариев с учётом грядущих трансформаций, прежде всего связанных с процессами модернизации образовательной системы в целом, и системы высшего образования в частности.

- Оценка результативности вовлечения и применения человеческого капитала Согдийской области должна основываться на совокупности ключевых условий, способствующих его эффективному, целенаправленному и рациональному использованию:

- обеспечение трудоустройства выпускников на позициях, соответствующих полученной ими квалификации и направлению профессиональной подготовки;

- активное внедрение современных технологических разработок в производственную деятельность и их постоянная модернизация;
- повышение производственной результативности труда через рост его интенсивности и использование инновационных технических решений;
- формирование гибкой и стимулирующей системы оплаты труда, напрямую связанной с ростом производительности и качественными параметрами рабочей силы в целом.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Барномаи миёнамӯҳлати рушди иҷтимоию иқтисодии вилояти Суғд барои солҳои 2021-2025.
2. Закон Республики Таджикистан «Об образовании» от 22 июля 2013 года №1004 (В редакции Законов Республики Таджикистан от 14.03.2014г. №1081, 26.07.2014г. №1125, 15.03.2016г. №1295, 23.07.2016г. №1346, 28.08.2017г. №1462, 17.05.2018г. №1527, 17.12.2020г. №1738, 23.12.2021г. №1832, 19.07.2022г. №1905, 13.11.2023г. №1995, 03.01.2024г. №2035, 03.01.2024г. №2036)
3. Конституция Республики Таджикистан (в редакции референдума от 26.09.1999г., от 22.06.2003 г., от 22.05.2016г.)
4. Концепция перехода Республики Таджикистан к устойчивому развитию / Постановление Правительства РТ от 01.10.2007, №500. – Душанбе, 2007.
5. Об основных направлениях внутренней и внешней политики Республики Таджикистан // Послание Президента Республики Таджикистан, Основатель мирных соглашений, Лидер нации, Уважаемый Эмомали Рахмон на Маджлиси Оли Республики Таджикистан. - Душанбе, 2017. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http//www.president.tj (дата обращения: 25.07.2019).
6. Об основных направлениях внутренней и внешней политики Республики Таджикистан // Послание Президента Республики Таджикистан, Основатель мирных соглашений, Лидер нации, Уважаемый Эмомали Рахмон на Маджлиси Оли Республики Таджикистан. Душанбе, 2023.

[Электронный ресурс]. Режим доступа: http//www.president.tj (дата обращения: 18.02.2024).

7. Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2023. – 419 с.
8. Статистический ежегодник Согдийской области. – Худжанд: Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2022. – 508 с.
9. Статистический ежегодник Согдийской области. – Худжанд: Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2023. – 419 с.
10. Статистический ежегодник Согдийской области. – Худжанд: Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2024. – 432 с.
11. Becker, G.S. Investment in human capital: A theoretical analysis. / G.S. Becker // Journal of Political Economy 70 (5). - 1962. - P. 9-49.
12. Schultz, T.W. Investment in human capital / T.W. Schultz // American Economic Review, 1961. - 51 (1). - P. 1-17.
13. Авезов, А.Х. Методология формирования стратегии устойчивого развития экономики региона: Монография / А.Х. Авезов. – Худжанд: ТГУПБП, 2014. – 221 с.
14. Акрамова, З.Б. Формирование и развитие человеческого капитала в трудоизбыточной экономике (напримере Республики Таджикистан): автореферат дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01 / З.Б. Акрамова. – Худжанд, 2012. – 22 с.
15. Бабина, С.И. Анализ человеческого капитала региона / С.И. Бабина, И.Ю. Садовникова // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. – 2018. - № 3. - С. 69-74.
16. Веретенникова, Н.В. Человеческий капитал: макроэкономический аспект исследования / Н.В. Веретенникова, Н.М. Загвязинская, Н.А. Куранова // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-

экономические и правовые исследования. - 2015 - Том 1. № 2 (2). - С. 152-160.
17. Внешнеэкономическая деятельность: анализ торговли и инвестиций в Республике Таджикистан / И.К. Мирзоев, Р.М. Мирбобоев, А.А. Солиев, М.К. Бобоев.; под общей ред. Л.Х.Саидмурадова. – Душанбе, 2006. – 153 с.
18. Ганиев, Т.Б. Интеллектуальный потенциал человека как ресурс национальной и международной безопасности. / Т.Б. Ганиев // Таджикистан и современный мир (научный журнал). - Душанбе: «СИНО», 2015. - № 6 (49). - С.101-110.
19. Гурезов, С.И. Теоретические основы среднего образования и формирования человеческого капитала в условиях рыночной экономики / С.И. Гурезов // Перспектива развития науки и образования. Материалы международной научно-практической конференции. - Душанбе: ТТУ имени академика М.С.Осими, 2019. - С.369-372.
20. Дьяков, М.Ю. Экономическая оценка человеческого капитала региона / М.Ю. Дьяков // Экономика региона. - 2022. - Т. 18, вып. 2. - С. 556-568.
21. Маршалл, А. Принципы экономической науки / А. Маршалл. – М.: Прогресс, 1993. – 270 с.
22. Назаров, А.А. Социально-экономические факторы роста производительности труда / А.А. Назаров; под ред. Рымашевской Н.М. и Джабарова А.Д. – Душанбе: Дониш, 1981. – 215 с.
23. Раджабов, Р.К. Региональные аспекты развития сферы платных услуг населению в условиях переходной экономики: Монография / Р.К. Раджабов. – Душанбе: Ирфон, 2013. – 196 с.
24. Рауфи, А. Ценность человеческого капитала (на таджикском языке) / А. Рауфи // Экономика Таджикистана. - Душанбе, 2020. - №1. - С. 13-18.
25. Ризокулов, Т.Р. Влияние глобализации на миграционные процессы в национальном рынке труда / Т.Р. Ризокулов, Д.А. Давлатов // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. – Душанбе: «СИНО», 2016. - №2/9(218). - С. 99-104.
26. Саидмурадов, Л.Х. Возможности и направления углубления регионального анализа в контексте человеческого развития / Л.Х. Саидмурадов // Вестник

Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2013. - № 2/8 (125). - С. 115-124.
27. Тугускина, Г.Н. Человеческий капитал регионов как основа формирования национального человеческого капитала / Г.Н. Тугускина // Вестник Удмуртского университета. Серия: Экономика и право. - 2024. - Т. 34, вып. 2. - С. 271-277.
28. Усманов, Д.И. Человеческий капитал региона: ретроспективный анализ концептуальных положений теории / Д.И. Усманов // Проблемы рыночной экономики. - 2024. - № 1. - С. 62-72.
29. Хамидова, С.Х. Человеческий капитал: содержательный подход / С.Х. Хамидова // Экономика Таджикистана. - Душанбе, 2020. - №1. - С. 19-23.
30. Ходиев, Д.А. Уровни формирования и развития человеческого капитала / Д.А. Ходиев // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2014. - № 2-1. - С. 18-23.
31. Человеческое развитие. Учебник (издание 2-е, дополненное и переработанное) / коллектив авторов / под общей ред. Р.М. Бабаджанова. – Душанбе: ООО «Фарзин», 2014. - 436 с.
32. Чучулина, Е.В. Человеческий капитал как фактор социально-экономического развития региона / Е.В. Чучулина // Вестник пермского университета. - 2014. - Вып. 1(20). - С. 52-57.

ПЕРЕЧЕНЬ НАУЧНЫХ ПУБЛИКАЦИЙ СОИСКАТЕЛЯ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ (на языке оригинала):

I. Публикации в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Косимова, Ш.А. К исследованию человеческого капитала муниципального образования [Текст] / Ш.А. Косимова // Вестник Таджикского национального Университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: СИНО, 2016. - №2/9(218). - С. 174-177.

[2-А]. Косимова, Ш.А. Компетентностный подход к оценке характеристик человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Косимова // Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе, 2018. - №1. - С. 81-86.

[3-А]. Косимова, Ш.А. К методологии оценки эффективности использования человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Косимова // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. - Худжанд, 2018. - №3(76). - С. 82-90.

[4-А]. Насулложанова, Ш.А. Оценка эффективности использования человеческого капитала в экономике региона [Текст] / Ш.А. Насулложанова // Экономика Таджикистана. - Душанбе, 2020. - №4(2). - С. 199-209.

[5-А]. Насуллоҷонова, Ш.А. Механизми таъсиррасонии ҳокимияти минтақавӣ барои ташкил ва ҷамъ овардани сармояи инсонӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова, М.А. Асророва // Паёми Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон. Маҷаллаи илмӣ. - Душанбе, 2023. - №2/1(46). - С. 205-211.

[6-А]. Насулложанова, Ш.А. Определение потребностей регионального промышленного комплекса Согдийской области в высококвалифицированных кадрах [Текст] / Ш.А. Насулложанова, Ф.К. Шамсиев // Финансово-экономический вестник (научно-практический журнал). - Душанбе, 2023. - №3(37). - С. 142-149

II. Публикации в других научных изданиях:

[7-А]. Косимова, Ш.А. Теоретические аспекты человеческого капитала и его влияние на уровень социально-экономического развития [Текст] / Ш.А. Косимова, Х.Дж. Махмадиева // Таджикистан в XXI веке: перспективы устойчивого развития национальной экономики (сборник статей международной научно-практической конференции, 27 ноября 2014 года). – Худжанд: Ношир, 2015. - С. 205-209.

[8-А]. Қосимова, Ш.А. Мавқеи сармояи инсонӣ дар инкишофи иқтисодиёти муосир [Матн] / Ш.А. Қосимова // Рушди илми муосир дар Тоҷикистон: назария ва амалия. Қисми I. – Хуҷанд: Дабир, 2018. – С. 230-234.

[9-А]. Косимова, Ш.А. Фундаментальные основы теории человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Косимова, Н.Х. Азизова // Менеджмент субъектов

хозяйствования: проблемы и перспективы развития: сборник материалов Международной научно-практической on-line конференции молодых ученых, аспирантов, соискателей и студентов (21-23 декабря 2017г.) - Житомир: ЖДТУ, 2017. - С. 225-228.

[10-А]. Косимова, Ш.А. Концептуальные основы развития человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Косимова // Туризм и народное ремесло – представляющий национальную культуру (секция бизнес, управление и финансы). – Худжанд: ЧП Файзибоев М.М., 2018. – С. 193-195.

[11-А]. Насулложанова, Ш.А. Оценка эффективности использования человеческого капитала в регионе [Текст] / Ш.А. Насулложанова // Предпринимательская модель экономики по управлению развития предпринимательства: тези II Международной научно-практической конференции (6-8 ноября 2019г.). - Житомир, 2019. - С. 778-782.

[12-А]. Насулложанова, Ш.А. Эффективность процессов формирования и использования человеческого капитала в региональной экономике [Текст] / Ш.А. Насулложанова // Интеграция науки и производства в реализации национальных стратегических целей // Материалы научно-практической конференции профессоров, преподавателей и молодых исследователей ТГУПБП / под руководством д.э.н., профессора Шарифзода М.М. и д.э.н., профессора Риизокулов Т.Р. – Худжанд: Дабир, 2022. - С. 107-111.

[13-А]. Насуллоҷонова, Ш.А. Сармояи инсонӣ ҳамчун омили рушди иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа (дар мисоли вилояти Суғд) [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Таъмини рушди устувор ва рақобатпазирии иқтисодиёти миллӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ. // Маводи форуми II ҷумҳуриявии иқтисодӣ. - Хуҷанд: «Дабир», 2022. - С. 320-325.

[14-А]. Насулложанова, Ш.А. Человеческий капитал как фактор социально-экономического развития региона (на примере Согдийской области) [Текст] / Ш.А. Насулложанова // Экономико-правовые перспективы развития общества, государства и потребительской кооперации [Электронный ресурс]: сборник научных статей IV международной научно-практической интернет-конференции, Гомель, 31 марта 2023 г. / редкол.: С.Н. Лебедева [и др.]; под науч. ред. канд. юрид. наук, доцента Ж.Ч. Коноваловой. – Гомель: учреждение

образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2023. - С. 218-222.

[15-А]. Насуллоҷонова, Ш.А. Нақши мақомоти минтақавӣ дар ташкил намудани шароит барои ҷамъоварии сармояи инсонӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Рушди илм ва инноватсия дар шароити рақамикунонӣ// Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавони ДДҲБСТ / таҳти назари д.и.и., профессор Шарифзода М.М. - Хуҷанд: «Дабир», 2023. – С. 147-152.

[16-А]. Насуллоҷонова, Ш.А. Механизмҳои муосири баҳодиҳии сармояи инсонӣ дар рушди иқтисодии минтақавӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Маводи конференсияи илмӣ-амалии байналмилалӣ таҳти унвони «Заминаҳои илмӣ-техникӣ ва иқтисодии саноатикунонии босуръати Ҷумҳурии Тоҷикистон» (24-25 ноябри соли 2023). Қисми 2. - Душанбе, 2023. – С. 63-66.

[17-А]. Насулложанова, Ш.А. Современная теория человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Насулложанова, С.Б. Ахмедов // Материалы Международной научно-практической конференции «Механизмы устойчивого социально-экономического развития страны с учетом мегатрендов и сценариев глобального развития», посвященную 70-летию доктора экономических наук, профессора Шокаманова Юрия Камировича, 1 ноября 2023 г. - АГЭУ, 2023. - С. 359-363.

[18-А]. Насуллоҷонова, Ш.А. Инкишофи сармояи инсонӣ: ҷанбаи минтақавӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Илму маориф дар пешрафти иқтисодию иҷтимоии давлати ҳуқуқбунёд // Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавони ДДҲБСТ / таҳти назари д.и.и. Ҳошимзода Ҳ.Ҳ. - Хуҷанд: Дабир, 2024. – С. 110-115.

[19-А]. Nasullojonova, Sh.A. Problems of the theory of human capital [Text] / Sh.A. Nasullojonova // Network business: formation, problems, innovations // Materials XV International Scientific and Practical internet conference (April 17–18, 2025) – Poltava: PUET, 2025. – P. 41-44.

[20-А]. Насуллоҷонова, Ш.А. Усулҳои баҳодиҳии сармояи инсонӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Рушди устувор дар соҳаҳои иқтисодиёт, суботи иҷтимоӣ, мувозинати экологӣ ва баланд бардоштани сатҳи некӯаҳволии мардуми Тоҷикистон // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ. - Хуҷанд: «Дабир», 2025. – С. 293-297.

ДОНИШГОҲИ ДАВЛАТИИ ҲУҚУҚ, БИЗНЕС ВА
СИЁСАТИ ТОҶИКИСТОН

ТДУ 331
ТКБ 65.240
Н 33

Бо ҳуқуқи дастнавис

НАСУЛЛОҶОНОВА ШАВКАТМОҲ АБДУҚОДИРОВНА

МУКАММАЛГАРДОНИИ МЕХАНИЗМИ ИСТИФОДАНАМОИИ САРМОЯИ ИНСОНӢ ДАР ИҚТИСОДИЁТИ ВИЛОЯТИ СУҒД

АВТОРЕФЕРАТИ

диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии
номзади илмҳои иқтисодӣ аз рӯи ихтисоси
08.00.03 – Иқтисодиёти минтақавӣ ва ҳудудӣ

ХУҶАНД – 2025

Диссертатсия дар кафедраи иқтисодиёти корхонаҳо ва минтақаи Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон иҷро шудааст.

Роҳбари илмӣ:	**Асророва Мавлуда Абдушукуровна**, номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент, сардори раёсати корҳои илмӣ-таҳқиқотӣ ва рушди инноватсионӣ
Муқарризони расмӣ:	**Каримова Мавзуна Тимуровна**, доктори илмҳои иқтисодӣ, дотсент, мудири шуъбаи таҳқиқоти назариявӣ ва робитаҳои иқтисоди хориҷии Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон
	Нишонзода Рисқибой, доктори фалсафа (PhD), мудири шуъбаи мониторинг ва идоракунии сифати таълими МДТ «Донишкадаи иқтисодиёт ва савдои Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон дар ш. Хуҷанд»
Муассисаи пешбар:	Донишкадаи политехникии Донишгоҳи техникии Тоҷикистон ба номи академик М.С. Осимӣ дар шаҳри Хуҷанд

Ҳимояи диссертатсия санаи «17» январи соли 2026, соати 9:00 дар маҷлиси шурои диссертатсионии 6D.КОА-013 назди Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон баргузор мегардад. Суроға: 735700, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Хуҷанд, микроноҳияи 17, хонаи 1, бинои таълимии №5, толори Шурои диссертатсионӣ, e-mail: ds.tsulbp@mail.ru, телефони котиби илмӣ: (+992)928582212

Бо диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илмии Донишгоҳи давлатии ҳуқуқ, бизнес ва сиёсати Тоҷикистон ва тавассути сомонаи http://ds.tsulbp.tj шинос шудан мумкин аст.

Автореферат «_____» __________ соли 2025 фиристода шудааст.

Котиби илмии шурои диссертатсионӣ, номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент **Саиджонов С.Ш.**

МУҚАДДИМА

Мубрамии мавзуи таҳқиқот. Рушди муосири иқтисодӣ беш аз пеш бо ворид сохтани омили инсонӣ ба сифати неруи асосии ҳаракатдиҳандаи пешрафти хоҷагидорӣ алоқаманд мешавад. Дар як қатор давлатҳо ва минтақаҳои онҳо сармояи инсонӣ мақоми захираи низомофарро касб кардааст, ки ташаккули афзалиятҳои устувори рақобатиро таъмин менамояд ва ба динамикаи мусбати ҳам мушаххасоти микдорӣ ва ҳам сифатии фаъолияти иҷтимоию иқтисодӣ мусоидат мекунад. Ҷамъбасти равишҳои илмӣ ва хулосаҳои муҳаққиқони ватанӣ ва хориҷӣ, ки дар соҳаи таҳлили сармояи инсонӣ таҳқиқот мебаранд, шаҳодат медиҳад, ки чунин параметрҳо, аз қабили омодагии таҳсилотӣ ва сатҳи салоҳиятнокии касбии аҳолӣ ба ҳайси нишондиҳандаҳои калидие баромад мекунанд, ки онҳо афзалиятҳои стратегии рақобатии ҳудудҳоро дар низоми иқтисодии миллӣ ва глобалӣ ташаккул медиҳанд.

Барои истифодаи оқилонаи сармояи инсонӣ ва таъмини рушди муттасили иқтисоди миллӣ ва минтақаҳои он нақши калидиро дар иқтисодиёти минтақавӣ механизми танзими сармояи инсонӣ ишғол менамояд. Дар марҳилаи кунунии дигаргуниҳои сохторӣ ба самти афзалиятнок нигаронидашудаи коркард ва амалигардонии механизмҳои самаранок, ки ба суръатафзоии рушди иҷтимоӣ-иқтисодии мамлакат дар маҷмӯъ ва минтақаҳои он дар алоҳидагӣ нигаронида шудааст, баромад менамояд. СМР-2030, ҳамчунин ҳуҷҷатҳои барномавии марбут ба он парадигмаи авлавиятнокро сабт кардаанд, ки дар доираи он иқтидори инсонӣ муайянкунандаи (детерминанти) калидии рушди устувори иқтисодӣ эътироф гардидааст. Аз ин рӯ соҳаи маориф ва фаъолияти илмию тадқиқотӣ, унсури сохторӣ ва бунёдии он эътироф гардида, ҳамчун шарти асосии таҳкими рақобатпазирии мамлакат ва таъмини манфиат ва бехатарии миллӣ баррасӣ мешавад.

Бемуҳобо гуфта мешавад, ки шарти калидии амалигардонии самараноки дилхоҳ ташаббусҳои стратегӣ ин равиши институтсионалии ба ташаккули иқтидори инсонӣ, ки ба дархости низоми рушдёбандаи иқтисодӣ мутобиқ аст, баромад мекунад. Чунин раванд таҳия ва тадбиқи механизмҳоеро, ки ба

идоракунии параметрҳои миқдорӣ, сифатӣ ва ҳудудии сармояи инсонӣ нигаронида шудааст, тақозо менамояд. Аҳаммияти бузург доштани самти мазкур барои пешравии миллӣ борҳо дар суханрониҳои барномавии Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон Эмомалӣ Раҳмон дар доираи паёмҳо ба Маҷлиси Олии Ҷумҳурии Тоҷикистон таъкид шудааст: «Сармояи инсонӣ ҳамчун муҳаррики пуриқтидор ба пешрафти инноватсия ва технологияҳои нав мусоидат мекунад ва бинобар ин, илми муосири ватанӣ бояд ҷавононро бештар ба илмомӯзӣ, татбиқи лоиҳаҳои инноватсионӣ ва таҳқиқи масъалаҳои иқтисоди рақамӣ сафарбар намояд» [5].

Воситаҳои классикии идоракунии стратегӣ моҳияти худро нигоҳ медоранд, вале дар шароити муосир воситаҳое, ки иқтидори баланди пешгӯишавандагӣ дошта, қобилияти нисбатан самарабахши ҷалби сармояи инсониро ба равандҳои иқтисодии минтақавӣ доранд, талаб менамояд. Бинобар ин аҳаммияти ташаккули равиши том ба истифодаи сармояи инсонӣ чун сарчашмаи стратегӣ меафзояд, ки он ҳамгиро сохтани самараи боздеҳи рӯзафзунро ба методологияи татбиқи мувофиқи он, ҳамчунин зарурати ҷорӣ намудани механизмҳои махсуси танзимиро, ки фаъолияти устувори ин моделро дар иқтисодиёти минтақа таъмин мекунад, пешбинӣ менамояд.

Дараҷаи таҳқиқи мавзуи илмӣ. Қисми назарраси асарҳои илмии муаллифони ватанӣ ва хориҷӣ ба таҳлили механизмҳои истифодаи иқтидори инсонӣ дар шароити мушаххаси таърихӣ-иқтисодӣ бахшида шудаанд.

Дар ташаккули асосҳои пойгоҳии назариявӣ ва инкишофи минбаъдии равиши таҳаввулотӣ (эволютсионӣ) ба консепсияи сармояи инсонӣ намояндагони илмии иқтисоди хориҷию ватанӣ саҳми назаррас гузоштаанд. Байни онҳо Г. Беккер, Э. Денисон, Ҷ. Минсер, Т. Стоунер, Э. Тоффлер, Л. Туроу, Т. Шулс, ҳамчунин И.В. Грузков, А.И. Добринин, О.А. Дроздов, С.А. Дятлов, И.В. Илинский, В.Л. Иноземсев, Р.И. Капелюшников, А.В. Коритский, Ю.А. Корчагин, М.М. Критский, В.А. Мау, Р.М. Нуреев, Н.М. Плискевич, А.И. Подберезкин, Е.А. Полишук, И.В. Соболева, М.М. Хайкин ва дигаронро махсус таъкид кардан лозим аст, ки асарҳои илмии

онҳо асоси методологии таҳлил ва идоракунии стратегии инкишофи иқтидори инсониро бунёдгузорӣ кардаанд.

Дар байни намояндагони мактаби илмии ватанӣ муҳаққиқони маъруф, аз ҷумла Бобоҷонов Р.М., Хоркашов И.С., Рауфӣ А., Назаров А.А., Ганиев Т.Б., Акрамова З.Б., Ҳодиев Д.А., Ҳомидова С.Х., Холматов М.М., Саидмуродов Ҷ.Л., Гурезов С.И. ва дигарон сазовори таваҷҷуҳи махсусанд.

Таҳлили асарҳои илмии муҳаққиқони мазкур имкон медиҳад, ки дар бобати мақсаднокии таҳқиқи нисбатан амиқи назариявию амалии механизмҳои ҷалби сармояи инсонӣ ба сифати унсури асосии рушди стратегии иқтисоди минтақа хулосабарорӣ кунад. Зимнан, ба ақидаи муаллиф, таҳқиқи равишҳо ба арзёбии микдорию сифатии сармояи инсонӣ, ҳамчунин формализатсияи моделҳое, ки алоқаи мутақобилаи ҷузъҳои сохтории онро бо параметрҳои инноватсионӣ дар минтақаҳо кушода медиҳад, аҳаммияти махсус касб мекунад. Ин бошад, дар навбати худ ба баланд бардоштани дақиқии сенарияҳои дурнамои ташаккул ва такрористеҳсоли самарабахши он дар низоми иҷтимоӣ-иқтисодии ҳуқуқӣ мусоидат менамояд.

Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо (лоиҳаҳо) ва ё мавзуъҳои илмӣ. Таҳқиқоти мазкур дар раванди татбиқи СМР-2030, аз ҷумла: боби 1, зербобҳои 1.3 – Сенарияҳои рушд, 1.4 – Давраҳои амалисозии СМР-2030; боби 3, зербобҳои 3.1 – Низоми самарабахши идоракунии давлатӣ, 3.2 - Рушди минтақаҳо; боби 4 – Рушди сармояи инсонӣ; боби 5, зербобҳои 5.1 - Бахши воқеӣ, 5.2 - Шуғли пурмаҳсул, инчунин Консепсияи мақсадноки миллии илмию таҳқиқотӣ оид ба масъалаҳои рушди инсон, таъмини минбаъдаи принсипҳои демократӣ ва рушди ҷомеаи шаҳрвандӣ барои солҳои 2013-2028; Барномаи миёнамуҳлати рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2021-2025; Барномаи миёнамӯҳлати рушди иҷтимоию иқтисодии вилояти Суғд барои солҳои 2021-2025 иҷро гардидааст.

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ

Мақсади таҳқиқот коркарди заминаҳои назариявӣ-методӣ ва амалии воситаҳои таҳия ва амалигардонии механизмҳои истифодаи самарабахши сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти минтақавӣ, ки барои вусъат бахшидани рушди иҷтимоӣ-иқтисодии вилояти Суғд мусоидат мекунад, мебошад.

Вазифаҳои таҳқиқот. Барои ноил гардидан ба мақсади таҳқиқот ҳалли пайдарпайи як қатор вазифаҳои илмии зерин тақозо карда мешавад:

- мудаллал сохтани асосҳои назариявӣ-методологии консепсияи сармояи инсонӣ чун муҳаррики калидии пешрафти иҷтимоӣ-иқтисодии минтақаҳо;
- ошкор сохтани принсипҳои низомофар ва хусусиятҳои институтсионалӣ-идоракунии танзими сармояи инсонӣ дар андозагирии ҳудудӣ;
- амалӣ гардонидани арзёбии маҷмуии динамикаи иҷтимоӣ-иқтисодии аҳолии вилояти Суғд ба мақсади ташхиси ҳолат ва фаъолияти ҷузъҳои сармояи инсонӣ дар низоми минтақавӣ;
- ошкор сохтани самтияти тағйирёбии динамикӣ ва таҳлил кардани таъсири афзоиши иқтидори инсонӣ дар вилояти Суғд ба тавсеаи имкониятҳои рушди иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа дар давраи миёнамуҳлат;
- таҳияи модели иқтисодӣ-математикӣ бо омилҳои сершумор, ки робитаи сабабу натиҷаи байни вобастагии динамикаи рушди иҷтимоӣ-иқтисоди минтақа ва нишондиҳандаҳои тавсифкунандаи истифодаи самараноки сармояи инсониро ошкор мекунад;
- коркарди пешниҳодоти амалиямеҳвар ва методологӣ, ки ба мукаммалгардонии механизмҳои таъсиррасонии давлат ба равандҳои ташаккул ва самаранокии истифодаи сармояи инсонӣ дар низоми иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа нигаронида шудааст.

Объекти таҳқиқот механизмҳои ташкилӣ-иқтисодии ҷалби сармояи инсонӣ ба раванди фаъолият ва рушди низоми иқтисодии минтақавии вилояти Суғд ба шумор мераванд.

Предмети таҳқиқот аломатҳои хос, хусусиятҳо ва маҷмуи муносибатҳои иҷтимоию иқтисодӣ мебошад, ки дар натиҷаи татбиқ ва рушди механизмҳои истифодаи самараноки сармояи инсонӣ дар минтақа ба вуҷуд меоянд.

Фарзияи таҳқиқот тахмини зеринро дар бар мегирад: сармояи инсонӣ дар сатҳи минтақавӣ ба тағйирёбии арзишҳо тамоюл дорад, ки он зарурати коркарди механизми самарабахши ташаккул ва инкишофи сифатҳои сармояи инсонӣ, ки дар шароити иқтисоди тағйирёбандии минтақа дархостшаванда аст, ба миён меорад. Зимнан таҳсилот (маориф) дар таъмини талаботи иқтисодиёт ба кадрҳои баландихтисос чун асоси бунёдӣ ва захираи низомманд баррасӣ мешавад.

Динамикаи тағйирёбии арзиши сармояи инсонӣ ғайриякҷинсии возеҳи ҳудудиро намоиш медиҳад. Дар иртибот бо ин нукта ба низоми такмилёфтаи воситаҳои ҷалбу истифодаи стратегии сармояи инсонӣ дар буриши минтақавӣ такя кунонидани ташаккули қарорҳои самарабахши идоракунӣ ба мақсад мувофиқ аст.

Асосҳои назариявии таҳқиқотро асарҳои илмии мутахассисони маъруф ва муаллифони дастаҷамъӣ, ки коркардҳои онҳо дар ташаккули равиши илмӣ ба мавзуи мавриди таҳқиқ нақши муҳим бозидааст, ташкил мекунанд. Ҳамчунин рисолаҳои соҳавӣ, интишорот аз конференсияҳои илмӣ-амалӣ, ҳисоботи таҳлилии муассисаҳои академӣ ва маводҳои анҷуманҳои байналмилалии илмӣ, Консепсияи гузариши Ҷумҳурии Тоҷикистон ба рушди устувор дар солҳои 2007-2030, СМР-2030, Барномаи рушди инноватсионии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2011-2020, Стратегияи рушди саноати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар давраи то соли 2030, маводи қонунгузорӣ-меъёрие, ки инкишофи муносибатҳои иқтисодиро дар минтақа танзим мекунанд, ба риштаи таҳлил кашида шуданд.

Асосҳои методологии таҳқиқот дар заминаи истифодаи методҳои абстраксияи илмӣ, таҳлили иқтисодии низомманд ва қиёсӣ, ошкор сохтани ҳаммонандиҳои (аналогҳои) сохторӣ, принсипҳои алоқаи мутақобилаи омилҳои объективию субъективӣ дар рушди равандҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ, ҳамчунин

усулҳои моделсозии иқтисодӣ-математикӣ ва таҳлили мантиқӣ-сурӣ (формалӣ) ташаккул ёфтаанд.

Сарчашмаи таҳқиқотро маводи омори расмии Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Сарраёсати Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Суғд, пойгоҳи меъёрии ҳуқуқии амалкунандаи Ҷумҳурии Тоҷикистон; ҳуҷҷатҳои форуму конференсияҳои илмӣ, ки муаммоҳои рушди иқтисоди минтақа ва низоми истеҳсолии ҳудудиро инъикос мекунанд; асарҳои илмӣ ва ҳисоботи ташкилоти тадқиқотӣ, ки ба масоили сармояи инсонӣ бахшида шудаанд; натиҷаҳои пурсишҳои сотсиологӣ, ки дар ҳудуди вилояти Суғд гузаронида шудаанд, ҳамчунин мушоҳидаҳои муаллиф дар рафти корҳои таҳқиқотии соҳавӣ ташкил кардаанд.

Пойгоҳҳои тадқиқотро интишороти бунёдии илмии мутахассисони ватанию хориҷӣ, ки ба масъалаҳои ташаккул, такрористеҳсол ва идоракунии стратегии иқтидори инсонӣ дар сатҳи минтақа бахшида шудаанд, ташкил кардаанд. Ба ҳайси сарчашмаҳои муҳимтарин инчунин паёмҳои ҳарсолаи Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳуҷҷатҳои меъёрӣ ва барномавии Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон, Вазорати саноат ва технологияҳои нав, Вазорати тандурустӣ ва ҳифзи иҷтимоии аҳолӣ, Вазорати молия ва дигар идораҳо, ки инкишофи сармояи инсониро дар мамлакат танзим мекунанд, мавриди истифода қарор гирифтаанд.

Навгонии илмии таҳқиқоти диссертатсионӣ рушди оияндавӣ ва амиқ гардонидани заминаҳои назариявӣ-методологии консепсияи сармояи инсонӣ, ки ҳамчун захираи стратегии калидии маҷмуи хоҷагии минтақавӣ дида мешавад, ҳамчунин таҳияи пешниҳодот ва тавсияҳо оид ба ташаккул ва истифодаи самарабахш дар низоми рушди иқтисоди минтақавӣ нигаронидашударо дар бар мегирад.

Ба қатори натиҷаҳои илмии муҳим, ки унсурҳои аслиятро доро мебошанд, муқарраротии зерин дохил мешаванд:

– низомбандии консепсияҳои назариявии сармояи инсонӣ сурат гирифтааст, ки дар асоси он ба мақсад мувофиқ будани равишҳои илмии баррасии моҳияти сармояи инсонӣ ҳам дар буриши миллӣ ва ҳам дар буриши минтақавӣ мудаллал сохта шудааст. Аз мавқеи минтақа «сармояи инсонӣ чун маҷмуи донишу малакаи махсуси касбӣ, иқтидори зеҳнӣ, қобилиятҳои созандагӣ, истеъдодҳои модарзодӣ, саломатии ҷисмонию равонии андухтаи захираҳои меҳнатии минтақа, ки ба ноил гардидан ба мақсадҳои стратегии рушди минтақа саҳм мегузоранд, баррасӣ мешавад» ва дар ин қарина ба қисми таркибии боигарии минтақа табдил меёбад;

– принсипҳои идоракунии рушди сармояи инсонӣ дар андозагирии ҳудудӣ асоснок ва ба ду қисми таркибӣ ҷудо карда шудааст: якум, принсипҳои ташаккули сармояи инсонӣ, ки ба он мансуб дониста шудааст; самтгирӣ, авлавият, низоммандӣ, мутобиқшавӣ; дувум, принсипҳои истифода, ки ба он дохил мешаванд: самарабахшӣ, риояи тавозуни манфиатҳо, ба мулоҳиза будани қарорҳо, ҳамоҳангии амалҳо ва устувории алоқаи акс. Равиши муаллифӣ, методӣ ба арзёбии арзишии сармояи инсонӣ, ки ба ҳамгироии харҷҳои ретроспективӣ ба ташаккули он ва даромадҳои пешгӯишаванда асос меёбад, пешниҳод шудааст;

– арзёбӣ шудааст, ки сармояи инсонии вилояти Суғд дар давраи ибтидоии ташаккул қарор дорад ва ин мулоҳиза ба тариқи зайл асоснок шудааст: мавҷудияти норасоии кадрҳои баландихтисос ҳангоми зиёд будани захираҳои меҳнатӣ; набудани тавозун байни талабот ва пешниҳодот дар бозори меҳнат. Вале асоснок карда шудааст, ки қисми таркибии касбии сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд ба қадрии кофӣ пуршиддат мегузарад, ки бо якбора зиёд шудани талабот ба меҳнати баландихтисос дар пояи истифодаи васеи техника ва технологияи нав алоқаманд аст. Ошкор карда шудааст, ки байни сатҳи тахассусмандии захираҳои меҳнатӣ ва динамикаи рушди иқтисодии минтақавӣ дар вилояти Суғд коррелятсияи зичи баланд мавҷуд аст, ки он дар афзоиши тадриҷии ҳиссаи саҳми кадрҳои касбӣ дар рушди ММД инъикос меёбад;

– мавҷудияти номутаносибӣ байни низоми тайёркунии кадрҳо ва истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти вилояти Суғд исбот шудааст. Мулоҳизаи мазкур бо он мудаллал гардидааст, ки кадрҳои дорои маълумоти олӣ дар минтақа камтар аз чоряки теъдоди умумии одамони машғулро ташкил мекунад. Миқдори мутахассисон барои соҳаҳои баландтехнологияи иқтисодиёт бошад аз даҳяк ками хатмкунандагони мактабҳои олиро ташкил мекунад, ки аз меъёрҳои байналмилалӣ хеле кам аст. Асоснок шудааст, ки сармояи инсонӣ тавассути иқтидори шахсият дар идрати мавҷудияти шароити мувофиқ барои худтатбиқи меҳнатӣ амалӣ гардонида мешавад. Дар ин самт ошкор карда шудааст, ки номутавозинии касбӣ дар ҷанбаҳои зерин ифода меёбад: аввалан, мутахассиси баландихтисос мансаберо ишғол мекунад, ки сатҳи салоҳиятнокии ӯро талаб наменамояд; дувум, мансаберо, ки сатҳи баланди омодагии касбиро талаб менамояд, кадрҳое ишғол мекунанд, ки ихтисосмандиашон паст аст ё умуман ихтисосмандӣ надоранд;

– модели иқтисодӣ-математикии арзёбии дараҷаи ҷалби сармояи инсонӣ ба иқтисодиёти минтақа таҳия гардида, дар асоси он ошкор карда шудааст, ки дар марҳилаи ҷории рушди вилояти Суғд ба динамикаи ММД омилҳое, аз қабили теъдоди мутахассисони хориҷӣ, кадрҳои соҳиби маълумоти олӣ, шумораи умумии одамони машғул таъсири аз ҳама бештари мусбат мерасонанд. Самтҳои оптимизатсия ва афзалиятҳо дар ташаккули сиёсати минтақавӣ оид ба тайёр кардани кадрҳо асоснок карда шудаанд;

– маҷмуи тадбирҳо оид ба идоракунии давлатии ташаккули сармояи инсонӣ барои баланд бардоштани фаъолнокии инноватсионӣ дар вилояти Суғд пешниҳод шудааст. Аз ҷумла, механизми шарикии давлатӣ-хусусӣ, ки ба кооператсияи зичи байни давлат, илм, низоми маориф ва бизнес такя мекунад; мукаммалгардонии низоми тайёркунии кормандони касбӣ бо назардошти талаботи бозори меҳнат, фаъолгардонии раванди ташаккул ва рушди фаъолияти соҳибкорӣ, ҳамчунин гузариш ба модели инноватсионӣ-самтгирии рушд. Асоснок карда шудааст, ки тайёр кардани мутахассиси нав – мутахассиси

формати инноватсионӣ, ки дорои дараҷаи баланди мутобиқшавӣ, созандагӣ ва мутаҳаррикии касбӣ мебошад, талаботи замони муосир ба ҳисоб меравад.

Нуктаҳое, ки ба ҳимоя пешниҳод мешаванд:

- низомбандии равишҳои назариявӣ ба таҳқиқи сармояи инсонӣ сурат гирифтааст ва ба таърифи «сармояи инсонии минтақа» тасҳеҳ дохил карда шудааст;
- принсипҳои ташаккул ва истифода асоснок карда шудаанд, ҳамчунин равиши муаллифӣ ба арзёбии арзишии сармояи инсонӣ дар минтақа пешниҳод гардидааст;
- вазъи сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд арзёбӣ шудааст, моҳияти он дар рушди иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа асоснок карда шудааст;
- механизми амалӣ гардонидани сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақа асоснок карда шудааст, ҳамчунин сабабҳои ихтилоф дар корбасти он дар вилояти Суғд мудаллал карда шудааст;
- модели иқтисодӣ-математикӣ пешниҳод шудааст, ки дараҷаи таъсири сармояи инсониро ба рушди иҷтимоӣ-иқтисодии вилояти Суғд арзёбӣ мекунад;
- маҷмуи тадбирҳо оид ба такмили низоми ташаккул ва истифоданамоии сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд барои дурнамо муайян карда шудааст.

Аҳамияти назариявӣ ва амалии таҳқиқот дар он зоҳир мегардад, ки муқаррароти назарияи иқтисодиёти минтақавӣ бо таҳлили амиқи равандҳои ташаккул ва таҳаввулоти сармояи инсонӣ дар шароити муҳити институтсионалии ба воҳиди мушаххаси ҳудуди хос бо махсусияти инфрасохтории ба он хос ва маҷмуи детерминантҳо, ки ба устуворӣ ва фаъолияти муътадили низоми иҷтимоӣ-иқтисодӣ таъсир мерасонанд, ғанӣ гардонида шудааст. Хулосаҳои дар рафти таҳқиқот ба даст омада метавонанд барои истифодаи амалӣ дар фаъолияти мақомоти ҳокимияти давлатии сатҳи минтақавӣ ва ҳудудӣ ҳини лоиҳакашӣ ва амалигардонии самтгириҳои стратегии рушди ҳудудӣ, ки ба баланд бардоштани натиҷабахшии механизмҳои ташаккул ва ҷалби иқтидори инсонӣ ба динамикаи иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа нигаронида шудаанд, ба ҳайси асос хизмат кунанд. Конструксияҳои

методологӣ ва воситаҳои амалии дар кори диссертатсионӣ таҳия гардида, ки ба фаъолкунии сармояи инсонӣ дар ҷанбаи минтақавӣ мутаваҷҷеҳ сохта шудаанд, дар доираи фаъолияти Раёсати минтақавии рушди иқтисод, савдо ва мониторинги вилояти Суғд аз санҷиш гузаштаанд (маълумотнома оид ба татбиқ №166/1 аз 10.01.2025).

Дараҷаи эътимоднокии натиҷаҳои диссертатсия бо он тасдиқ мегардад, ки муаллиф муқаррароти калидӣ, хулосаҳои таҳлилӣ ва тавсияҳои пурмуҳтавоеро ҳамаҷониба баррасӣ ва низомбандӣ кардааст, ки дар асарҳои бунёдии муҳаққиқони пешбари ватанӣ ва хориҷӣ, ки бахшида ба масъалаи сармояи инсонӣ дар рушди минтақа таҳқиқот мебаранд, ироа гардидаанд,. Ба туфайлии ин асоснокии пойгоҳи назариявӣ-методологӣ ва мудаллалии мавқеи муаллифӣ оид ба масоили мавриди таҳлил таъмин шудааст.

Мутобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ. Доираи таҳқиқот ба шиносномаи Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз рӯйи ихтисоси 08.00.03 – Иқтисодиёти минтақавӣ ва ҳудудӣ мутобиқат менамояд. Алалхусус, бо бандҳои: 8. Нақши омилҳои ниҳодӣ дар рушди низомҳои иқтисодии минтақавӣ. Вижагиҳои минтақавии шаклдигаркунии муносибатҳои моликиятдорӣ, таъсири онҳо ба сохтор ва самаранокии амалкард ва инкишофи низомҳои иқтисодии минтақавӣ. 13. Сиёсати иҷтимоию иқтисодии давлат дар сатҳи минтақаҳо; таҳлили хусусиятҳо ва арзёбии самаранокии сиёсати иқтисодии давлат дар сатҳи Ҷумҳурии Тоҷикистон, минтақаҳо, шаҳрҳо, ноҳияҳо ва ҳудудҳо. 14. Идоракунии иқтисодиёти минтақавӣ. Шаклҳо ва механизмҳои ҳамкории мақомоти марказӣ ва маҳаллии ҳокимияти давлатӣ, сохторҳои тиҷоратӣ ва сохторҳои ҷомеаи шаҳрвандӣ. Вазифаҳо ва механизмҳои идоракунӣ. Асосноккунии методӣ ва коркарди ангораҳои ташкилӣ ва механизмҳои идоракунии иқтисодиёти минтақаҳо; арзёбии самаранокии онҳо. 19. Самаранокии истифодаи омилҳои истеҳсолот дар рушди иқтисодиёти минтақавӣ. Қонуниятҳо ва хусусиятҳои ташкил ва идоракунии сохторҳои иқтисодӣ дар минтақаҳо. Бартариятҳои мутлақ ва нисбии кластерҳои иқтисодии минтақавӣ. 22. Инкишофи бозори

минтақавии меҳнат. Иқтидори меҳнатӣ дар минтақаҳо ва вижагиҳои идоракунии он. Муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар минтақаҳо. Вижагиҳои ҷойгиркунии минтақавии иқтидори меҳнатӣ.

Саҳми шахсии довталаби дараҷаи илмӣ. Диссертатсия натиҷаи кори мустақилонаи илмӣ-тадқиқотии муаллиф мебошад. Муқаррароти илмӣ, хулосаҳои ҷамъбастӣ ва тавсеаҳои амалиямеҳваре, ки дар таҳқиқоти диссертатсионӣ ироа гардидаанд, маҳсули кори мустақилонаи таҳлилии муаллиф мебошанд ва ба омӯзиши амиқи хусусиятҳои минтақавии ташаккул, рушд ва танзими давлатии сармояи инсонӣ асос ёфтаанд.

Тасвиб ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия. Консепсияҳои умда, хулосаҳои ҷамъбастӣ ва муқаррароти назариявӣ-амалии дар рафти таҳқиқи диссертатсионӣ ироа гардида дар форумҳои илмӣ-амалӣ, семинарҳои махсус ва аз минбарҳои мубоҳисавии экспертӣ пешниҳод шудаанд.

Натиҷаҳои таҳқиқот дар як қатор интишороти илмӣ инъикос ёфтаанд, инчунин дар фаъолияти амалии мақомоти минтақавии идоракунии минтақавӣ ва дар доираи кори экспертӣ-таҳлилӣ, аз ҷумла дар конференсияи байналмилалии илмӣ-амалии «Тоҷикистон дар асри XXI: дурнамои рушди устувори иқтисодиёти миллӣ» (Хуҷанд, 27 ноябри соли 2014); On-line конференсияи байналмилалии илмӣ-амалии «Менеҷменти субъектҳои хоҷагидор: масоил ва дурнамои рушд» (Житомир, 21-23 декабри соли 2017); Фишурдаҳои конференсияи II байналмилалии илмӣ-амалии «Модели соҳибкории иқтисодиёт оид ба идоракунии рушди соҳибкорӣ» (Житомир, 6-8 ноябри соли 2019) истифода шудаанд. Муаллиф инчунин дар Интернет-конференсияи IV байналмилалии илмӣ-амалии «Дурнамои иқтисодӣ-ҳуқуқии рушди ҷамъиятӣ, давлат ва кооператсияи матлубот» (Гомель, 31 марти соли 2023); конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалии «Рушди устувор дар соҳаҳои иқтисодиёт, суботи иҷтимоӣ, мувозинати экологӣ ва баланд бардоштани сатҳи некуаҳволии мардуми Тоҷикистон» (Хуҷанд, 23 апрели соли 2025) баромад кардааст. Натиҷаҳои таҳқиқот ҳамчунин дар маҷаллаҳои илмии тавсиякардаи КОА интишор шудааст.

Интишорот аз рӯйи мавзуи диссертатсия. Натиҷаҳои асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ дар 20 интишороти илмӣ бо ҳаҷми умумии 7,1 ҷ.ч., аз ҷумла дар 6 мақолаи дар маҷаллаҳои илмии тақризшаванда тавсиякардаи Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон чоп гардида, инъикос ёфтаанд.

Сохтор ва ҳаҷми диссертатсия. Диссертатсия аз муқаддима, се боб, ки ҷанбаҳои назариявӣ ва амалии таҳқиқотро дар бар мегирад, хулоса ва тавсияҳои амалӣ иборат аст. Номгӯйи адабиёт 188 манбаъро дар бар гирифтааст. Ҳаҷми умумии кор аз 229 саҳифаи матни компютерӣ, 14 ҷадвал, 5 расм ва 1 диаграмма иборат мебошад.

ҚИСМАТҲОИ АСОСИИ ДИССЕРТАТСИЯ

Дар муқаддима мубрамияти мавзуи интихоб гардида асоснок карда, дараҷаи таҳқиқи он дар адабиёти илмӣ мавриди таҳлил қарор гирифтааст, мақсад, вазифаҳо, объект ва предмети таҳқиқот нишон дода шудааст, аслияту навгонии муқаррароти ба даст омада мудаллал карда шудаанд, аҳаммияти назариявӣ ва амалии онҳо ошкор карда шудааст, шаклҳои тасвиб ва сохтори кори диссертатсионӣ тавсиф шудаанд.

Дар боби аввал – «Асосҳои назариявии ташаккул ва истифодаи сармояи инсонӣ дар минтақа» – моҳият ва таҳаввули категорияи «сармояи инсонӣ», принсипҳои ташаккул ва истифодаи он дар минтақа, ҳамчунин асосҳои институтсионалии танзими сармояи инсонӣ мавриди баррасӣ қарор гирифтаанд.

Дар кори диссертатсионӣ таҳаввули ақидаҳо дар бораи сармояи инсонӣ – аз иқтисоди сиёсии классикӣ то консепсияҳои муосири иқтисодиёти дониш муфассалан баррасӣ шудааст. Зикр шудааст, ки агар дар асри XIX диққати асосӣ ба меҳнати ҷисмонӣ ва захираҳои моддӣ дода шавад, пас дар садаҳои XX-XXI таҳсилот, меҳнати зеҳнӣ ва қобилиятҳои созандагӣ аҳаммияти доминантӣ касб кардаанд. Асоснок карда шудааст, ки дар шароити рақобати глобалӣ маҳз сармояи инсонӣ ба захираи калидӣ табдил меёбад, ки рақобатпазирии

минтақаҳоро муайян мекунад. Ошкор карда шудааст, ки он табиати дугона дорад: чун захира – маҷмуи донишҳо, малакаҳо, салоҳиятҳо ва саломатӣ; чун натиҷа бошад – қобилияти воқеии самараи иҷтимоӣ-иқтисодиро тавлид кардани шахсият ва ҷамъият.

Асоснок карда шудааст, ки дар парадигмаи муосири рушди иқтисоди ҷаҳонӣ омили асосии фаъоли рушд сармояи инсонӣ мебошад, омилҳои анъанавӣ – меҳнат, замин ва сармояи моддӣ бошанд ба омилҳои ғайрифаъол табдил меёбанд. Таҳти таъсири иқтисоддонони неоклассикии қарни XX (А. Маршалл [21], Т. Шулс [12], Г. Беккер [11]) категорияи сармояи инсонӣ чун низоми ҳамгирошудаи донишҳо, салоҳиятҳои касбӣ, малакаҳо ва саломатӣ, ки дар инсон таҷассум ёфтаанд, шарҳ дода мешавад. Чунин равиш имкон медиҳад маҷмуи донишу маҳоратҳои андӯхтаи фард чун захираи стратегӣ баррасӣ шавад, ки суръати афзоиш ва сифати тараққии иқтисодиёти минтақаро муайян мекунад. Инкишофи консепсия гузариши маркази назарияи иқтисодиро аз табиати боигарӣ ба шахсият ва фаъолнокии иқтисодии он инъикос кардааст; дар диссертатсия нишон дода шудааст, ки таҳаввулоти ақидаҳо ба эътирофи сармояи инсонӣ чун муҳаррики асосии дигаргунсозиҳои инноватсионӣ оварда расонид (ҷадвали 1).

Ҷадвали 1. – Равишҳои асосӣ ба шарҳи мафҳуми «сармояи инсонии минтақа»

Муаллифон	Моҳияти аломатҳо (нишонаҳои хос)
Бабина С.И., Садовникова И.Ю. [15, с. 69-74]	Сармояи инсонии минтақа маҷмуи захираҳои инсонии дар ҳудуд тамаркузёфта мебошад, ки дорои донишу қобилият ва малакаҳои касбии андӯхта, вазъи саломатӣ ва сатҳи фарҳанг аст
Дьяков М.Ю. [20, с. 556-568]	Сармояи инсонии минтақа фонди дар натиҷаи инвеститсияҳо дар он андӯхтаи қобилиятҳо, донишҳо, маҳоратҳо, малакаҳо, саломатӣ, арзишҳои маънавӣ ва салоҳиятҳои фарҳангӣ мебошад, ки омили ҷудонашавандаи такрористеҳсоли ҷамъиятии минтақа ба ҳисоб меравад
Тугускина Г.Н. [27, с. 271-277]	Сармояи инсонии минтақаҳо қисми таркибии сармояи инсонии миллӣ мебошад

Усманов Д.И. [28, с. 62-72]	Сармояи инсонӣ яке аз омилҳои калидиест, ки комёбиҳои рушди иқтисодии минтақаро муайян мекунад. Он донишу малака ва маҳоратҳои андӯхтаро, ки сокинони минтақаи мушаххас доранд, дар бар мегирад
Акрамова З.Б. [14, с. 9]	Сармояи инсониро дар макросатҳ (миллӣ ва минтақавӣ) ва микросатҳ (корхона ва фарди алоҳида) баррасӣ кардан зарур аст. Дар макросатҳ сармояи инсонӣ саҳми минтақа ва мамлакатро ба сатҳи таҳсилот, тайёрии касбӣ ва салоҳиятнокӣ, саломатӣ дар бар мегирад ва маҷмуи сармояи инсонии тамоми аҳолии минтақа ё мамлакатро фаро мегирад
Ходиев Д.А. [30, с. 18-23]	Модели сесатҳа аз сармояи инсонии инфиродӣ, корпоративӣ ва миллӣ иборат аст. Дар ҳақиқат, сармояи инсониро чун категорияи низомманди таҳлил баррасӣ намуда, таъкид кардан лозим аст, ки бо вуҷуди шабоҳати асосҳои биологию физиологии он ташаккули сармояи инсониро аз бисёр ҷиҳат супориши иҷтимоии ҷамъият ва давлат муайян месозад
Хамидова С.Х. [29, с. 22]	Бисёрҷанбагии мундариҷаи мафҳуми «сармояи инсонӣ» нишон медиҳад, ки чун ҷузъи табиӣ ва таркибии равандҳое, ки дар ҷамъият дар фазою замони мушаххас ҷой доранд, «сармояи инсонӣ» на танҳо мутаносибан мутобиқшавӣ ба хусусиятҳои раванди ҷаҳонишавӣ идома медиҳад, балки ба хусусияти онҳо таъсири фаъол расонида, боиси ғанӣ шудани моҳият ва мазмуни сармояи инсонӣ мегардад, ки ин дар илова ва пурра гардидани таркиби сармояи инсонӣ дар таърифҳои муаллифони оянда инъикос меёбад

Манбаъ: Муаллиф тартиб додааст.

Муаллиф шарҳу тавзеҳоти мухталифи сармояи инсониро ба риштаи таҳлил кашида, тамоюли онҳоро ба ошкор сохтани имкониятҳои истеҳсолии шахсият таъкид мекунад. Навгонӣ дар пешниҳоди типологияи бисёрсатҳа зоҳир мешавад, ки сатҳҳои инфиродӣ, корпоративӣ, минтақавӣ ва миллиро дарбар мегирад. Дар натиҷа таърифи муаллифии мафҳум пешниҳод шудааст: сармояи инсонии минтақа ҳаҷми андӯхтаи донишҳои нодир, маҳоратҳои касбӣ, иқтидори зеҳнӣ, қобилиятҳои созандагӣ, ангезаҳо ва саломатӣ мебошад, ки дар натиҷаи инвеститсияҳои муттасил ташаккул меёбад ва чун асоси фаъолияти самарабахши меҳнатӣ хизмат мекунад. Ошкор карда шудааст, ки маҳз таъсири

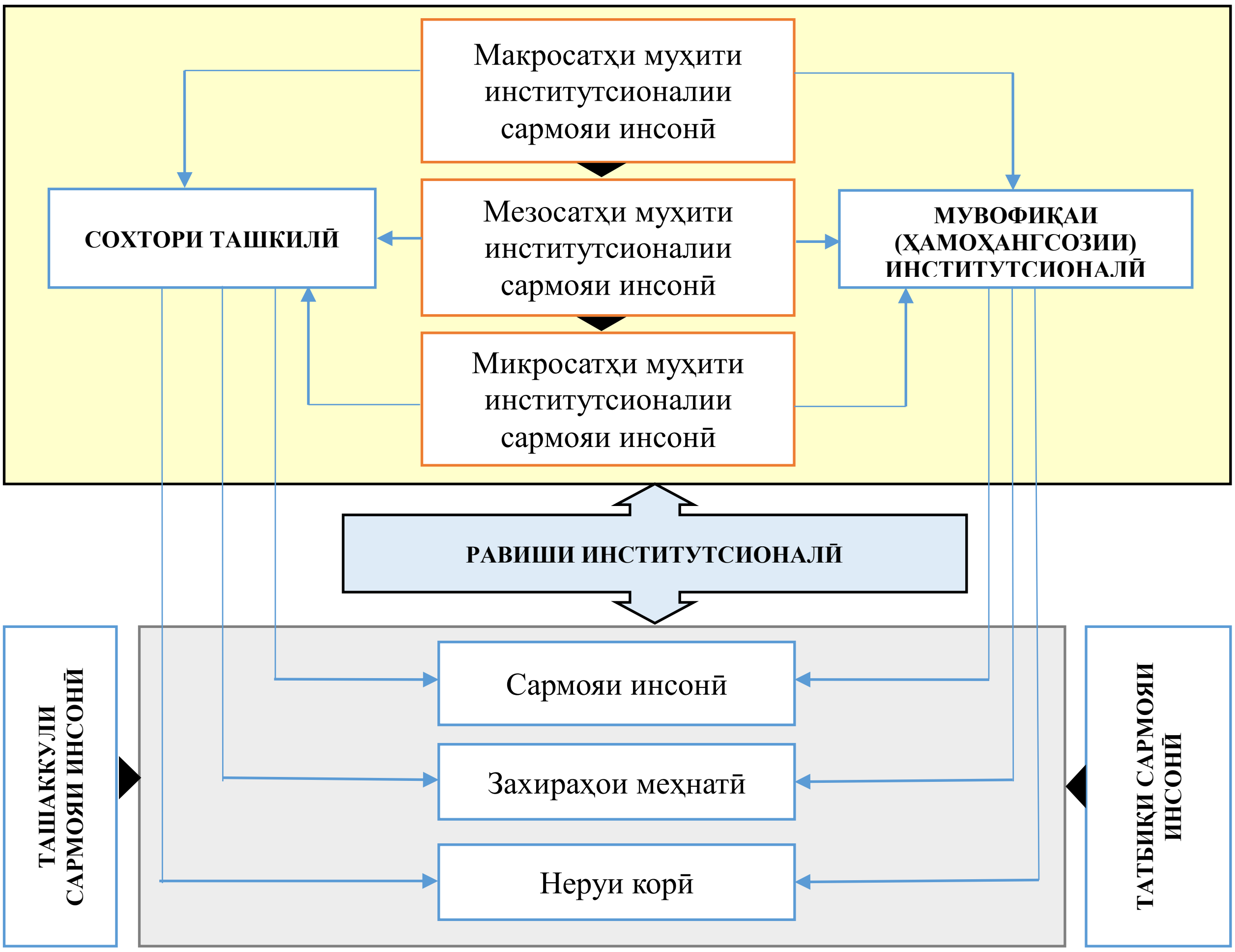
омехтаи маориф, илм, тандурустӣ ва муҳити институтсионалӣ инкишофи маҷмуии сармояи инсониро таъмин мекунад.

Дар кор зикр шудааст, ки дар шароити гузариш ба иқтисодиёти дониш зарурати таҳияи принсипҳои ташаккул ва истифодаи сармояи инсонӣ, ки ба рушди устувор мутаваҷҷеҳ аст, ба миён меояд. Асоснок карда шудааст, ки истеҳсолот ва соҳаи хизматрасонӣ бе кормандони баландмаърифату баландихтисос фаъолият бурда наметавонад, зеро маҳз онҳо аз худ кардан ва паҳн намудани технологияҳои навро таъмин мекунанд. Асоси равиши муосирро ғояе ташкил мекунад, ки рушди самарабахши истеҳсолот бе меҳнати дараҷаи мураккабиаш баланд, ки дониши амиқ, равиши эҷодӣ ва таҷдиди мунтазами салоҳиятҳоро тақозо менамояд, имконнопазир аст.

Дар диссертатсия принсипҳои пойгоҳие асоснок карда шудаанд, ки раванди такрористеҳсоли сармояи инсониро дар минтақа танзим мекунанд. Онҳо ба ду блок тақсим карда шудаанд: принсипҳои ташаккул, ки ба он мақсаднокӣ, афзалиятнокӣ, низоммандӣ, мутобиқшавандагӣ дохил мешаванд ва принсипҳои истифода, ки самарабахшӣ, тавозуни манфиатҳо, бамулоҳиза будани қарорҳо, ҳамоҳангии амалҳо, устувории алоқаи аксро дар бар мегирад. Равиши методии муаллифӣ ба арзёбии арзишии сармояи инсонӣ пешниҳод шудааст, ки ба ҳамгирони харољоти ретроспективӣ ба ташаккулёбии он ва даромадҳои пешгӯйишаванда аз истифодаи он асос меёбад.

Муаллиф ба хулосае расидааст, ки амалӣ гардонидани принсипҳои мазкур фаъолияти ҳамоҳанги оила, муассисаҳои маориф ва тибб, корфармоён ва давлатро тақозо мекунад. Танҳо ҷидду ҷаҳди якҷоя барои ташаккул ёфтани ангезаҳо ба рушди доимӣ шароит фароҳам меорад, ки он дар навбати худ, ба такрористеҳсоли устувори сармояи инсонӣ ва истифодаи самарабахши он мусоидат мекунад.

Нишон дода шудааст, ки ташаккули сармояи инсонӣ дар қаринаи муҳити институтсионалӣ, ки аз маҷмуи меъёрҳои расмӣ ва қоидаҳои ғайрирасмии танзимкунандаи ҳамкории иҷтимоию иқтисодӣ иборат аст, сурат мегирад (расми 1).



Расми 1. – Таъсири муҳити институтсионалӣ ба рушди сармояи инсонӣ

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [14, с. 9]; [28, с. 62-72]; [30, с. 18-23] тартиб додааст.

Асоснок карда шудааст, ки маҳз омилҳои институтсионалӣ – низоми маориф, тандурустӣ, бозори меҳнат, танзими давлатӣ, инфрасохтори иҷтимоӣ, механизмҳои ҳуқуқию иқтисодӣ ба ҳайси шароити муайянкунандаи такрористеҳсоли босифати захираҳои меҳнатӣ баромад мекунанд. Ошкор карда шудааст, ки муҳити институтсионалӣ на танҳо сатҳи дониш ва тахассусмандии аҳолӣ, балки ангезиши онҳоро ба меҳнат, мутаҳаррикии иҷтимоӣ, имконияти худтатбиққунӣ ташаккул медиҳад. Дар натиҷа алоқаи мутақобилаи байни дигаргунсозиҳои институтсионалӣ ва динамикаи сармояи инсонӣ тақвият меёбад: чи қадаре ки самарабахшии институтҳо баланд бошад, боздеҳ ва сифати захираҳои меҳнатӣ ҳамон қадар баландтар аст.

Асоснок карда шудааст, ки сармояи инсонӣ ҳодисаи стихиявӣ нест: сабаби инкишофи он амали маҷмуи томи механизмҳои институтсионалӣ мебошад,

такмили низоми маориф, тандурустӣ ва механизмҳои танзими бозори меҳнат бошад шарти асосии баланд бардоштани рақобатпазирии минтақа ва суръатафзоии рушди иҷтимоӣ-иқтисодӣ ба ҳисоб меравад.

Муаллиф ҷанбаҳои рафторӣ ва сохтории институтҳои иҷтимоиро таҳлил кардааст. Собит гардидааст, ки тағйироти институтсионалӣ дар давраи пасошуравӣ ҳамзамон бо парокандашавии алоқаҳои хоҷагидорӣ, вайрон шудани институтҳои қаблан амалкунанда ва бад шудани мушаххасоти сифатии сармояи инсонӣ сурат гирифтааст. Алоқаи мутақобилаи бесуботии институтсионалӣ ва зарурати мутобиқшавии низоми ҳоҷагидорӣ ошкор карда шудааст: дигаргунсозиҳо метавонанд ҳам рушди иқтидори инсониро ҳавасманд гардонанд ва ҳам онро боздоранд.

Таҳқиқот нишон дод, ки танзими самарабахши сармояи инсонӣ ба ҳам омезиш додани институтҳои расмӣ (пойгоҳи ҳуқуқӣ, сиёсати иҷтимоӣ, барномаҳои давлатӣ) ва меъёрҳои ғайрирасмӣ (фарҳанг, анъанаҳо, амалияи дастаҷамъӣ)-ро тақозо мекунад. Ҳамин тариқ, ташаккули институтҳо мувофиқ бояд ҳамзамон бо стратегияи дарозмуддат, ки ба инкишофи маориф, илм ва тандурустӣ, таҳкими механизмҳои ҳуқуқӣ ва ҳавасмандгардонии фаъолнокии инноватсионии аҳолӣ нигаронида шудааст, сурат гирад.

Ошкор карда шудааст, ки принсипҳои самарабахшӣ, дастрасии баробар ба боигарии иҷтимоӣ, адолат ва демократӣ будан асоси методологии такрористеҳсоли сармояи инсониро ташкил мекунанд, муҳити институтсионалӣ бошад шароитҳои ҷаҳорчубавиро барои инвеститсияҳо ташаккул медиҳад. Амалигардонии бомуваффиқияти иқтидори инсонӣ ҳамкории низомманди давлат, бизнес ва ҷомеаи шаҳрвандиро тақозо мекунад.

Мудаллал сохта шудааст, ки сармояи инсонӣ на танҳо чун маҷмуи хусусиятҳои инфиродии аҳолӣ, балки чун омили стратегии рушди минтақавӣ низ баррасӣ карда шавад. Он таҳти таъсири шароитҳои иҷтимоӣ, институтсионалӣ ва фарҳанги ташаккул меёбад ва ҳамчунин ба ҳайси шарти асосии рушди устувори иқтисодӣ баромад мекунад.

Пешниҳод шудааст, ки сармояи инсонӣ дар сохтори бисёрсатҳа – дар сатҳҳои инфиродӣ, корпоративӣ, минтақавӣ ва миллӣ баррасӣ карда шавад. Алоқаи мутақобилаи пойгоҳи захиравии минтақа ва мушаххасоти сифатии неруи корӣ, ки дар асоси он арзёбии интегралии сармояи инсонӣ ташаккул меёбад, мудаллал сохта шудааст. Схемаи ҳисобкунии арзиши сифати аҳолии аз лиҳози иқтисодӣ фаъоли минтақа пешниҳод шудааст. Он пайдарпайии марҳилаҳои таҳлилро инъикос мекунад: аз нишондиҳандаҳои ибтидоии иҷтимоӣ-демографӣ ва иқтисодӣ ба арзёбии сатҳи маориф, тайёрии касбӣ ва вазъи саломатии аҳолӣ, сипас ба методҳои арзишии ҳисобкард ва нишондиҳандаи ҷамъбастии арзиши сифати сармояи инсонӣ. Воситаи пешниҳодгардида нишон медиҳад, ки сифати захираҳои меҳнатӣ унсури ҷудонашавандаи пойгоҳи захиравии минтақа мебошад, арзёбии миқдорӣ ва арзишии он бошад ба сифати асоси таҳияи қарорҳои идоракунӣ дар соҳаи рушди иҷтимоӣ-иқтисодӣ хизмат мекунад.

Дар боби дувум – «Вазъи муосир ва арзёбии истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти вилояти Суғд» – тавсифи умумии ташаккули сармояи инсонӣ дар минтақа, аз ҷумла параметрҳои демографӣ, таҳсилотӣ, касбӣ ва иҷтимоӣ пешниҳод шудаанд; самтҳои асосии истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти минтақа ба риштаи таҳлил кашида шудаанд, модели омилии таъсири сармояи инсонӣ ба рушди иқтисоди минтақавӣ пешниҳод ва тасвиб шудааст.

Нишон дода шудааст, ки дар сохтори иқтисоди миллии ҳар мамлакат минтақаҳо чун инкубаторҳои ба худ хоси ташаккули муҳити иқтисодӣ, тавлиди ғояҳо, инноватсияҳо ва таъсиси корхонаҳои нав баромад мекунанд, ки асоси он паҳн кардану истифода бурдани донишҳо мебошад. Маҳз минтақаҳо барои пайдо шудани «нуктаҳои рушд» шароит ба вуҷуд меоранд. Омилҳои ҳаракатдиҳандаи рушди минтақавӣ беш аз пеш ба тарафи консепсия «иқтисоди донишҳо» ва «сармояи инсонӣ» мекӯчанд. Динамикаи иқтисодии минтақа бевосита бо салоҳиятҳои шахсият, донишҳо ва мушаххасоти касбии он, яъне иқтидори сармояи инсонӣ муайян карда мешавад. Зикр шудааст, ки омили

калидии чунин модели рушд маҳз сармояи инсонӣ ва унсурҳои пойгоҳии низомофари он – маориф ва илм мебошад, ки чун шартҳои муҳимтарини таҳкими амнияти миллӣ ва баланд бардоштани рақобатпазирии иқтисодиёти мамлакат ба шумор мераванд. Чунин равиш суръатафзоии рушди иқтисодиро, ки бо инкишофи неруҳои истеҳсолкунанда, гузаронидани дигаргуниҳои сифатӣ дар соҳаи иҷтимоӣ ва истифодаи самараноки сармояи инсонӣ чун захираи стратегии рушди иқтисоди миллӣ умуман ва иқтисоди минтақавӣ хусусан иртибот дорад, пешбинӣ мекунад. Арзёбии индикаторҳои макроиқтисодӣ, ки динамикаи рушди иқтисодии вилояти Суғдро инъикос мекунад, шаҳодат медиҳад, ки бо вуҷуди комёбиҳои ба дастомада ва тамоюли мусбати афзоиши умумӣ, суръати зиёдшавии ҳаҷми истеҳсолот тибқи самтҳои калидӣ ба қадри кофӣ баланд нест 17,8% масоҳати умумии ҷумҳуриро вилояти Суғд ташкил мекунад. Шумораи аҳолии вилоят соли 2023 28,6% шумораи умумии аҳолии ҷумҳуриро ташкил карда буд. Ҳиссаи аҳолии машғули меҳнат дар иқтисодиёт 35,2%, ҳиссаи ММД – 27,1%-ро ташкил мекунад. Тағйирёбии сохтори аҳолии машғули вилояти Суғд идома меёбад. Аз ҷумла агар он соли 2000 24,9%-ро ташкил карда бошад, дар охири соли 2023 аллакай ба 35,2% расидааст (ҷадвали 2). Дар кор мавҷудияти номутавозунии устувори байни суръати баланди афзоиши табиии аҳолӣ ва имкониятҳои маҳдуди таъсиси ҷойҳои кории хушсифат ва арзанда дар шароити дигаргунсозии иҷтимоӣ-иқтисодии идомаёбанда зикр шудааст.

Ҷадвали 2. – Ҳиссаи вилояти Суғд дар ташаккули нишондиҳандаҳои макроиқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон

Нишондиҳандаҳо	2000	2005	2010	2015	2020	2021	2022	2023
ММД, млн. сомонӣ	1786,8	7206,6	24707,1	50977,8	83958,3	101076,4	115739,4	130000,0
Аҳолии ҷумҳурӣ, ҳазор нафар	6264,6	6842,2	7621,2	8551,2	9716,8	9886,8	10078,4	10200,0
ММД ба ҳар сари аҳолӣ, ҳазор сомонӣ	288,4	1062,8	3285,8	6031,7	8922,2	10312,0	11808,0	12745,1
Аҳолии машғули меҳнат дар иқтисодиёти ҷумҳурӣ, ҳазор нафар	1745	2112	2233	2381	2506	2534	2545	2568
Ҳаҷми маҳсулоти саноатии Ҷумҳурии Тоҷикистон бо нархҳои соли 2023, млн. сомонӣ	5995	10437	11923	16939	32467	39221	43025	46000
МММ вилояти Суғд, млн. сомонӣ	486,8	1764,5	5716,2	12036,9	21621,9	27465,4	31939,2	35177,4
Ҳиссаи МММ вилояти Суғд дар таркиби ММД ҷумҳурӣ, бо %	27,2	24,5	23,1	23,6	25,8	27,2	27,6	27,1
Аҳолии вилояти Суғд, ҳазор нафар	1901,8	2047,9	2247,6	2511,1	2783,0	2823,9	2870,0	2917,3
Ҳиссаи аҳолии вилояти Суғд дар таркиби умумии шумораи аҳолии ҷумҳурӣ, бо %	30,4	29,9	29,5	29,4	28,6	28,6	28,5	28,6
Аҳолии машғули вилояти Суғд, ҳазор нафар	434,0	729,5	771,1	798,7	845,0	882,8	885,1	902,7
Ҳиссаи аҳолии машғул дар вилояти Суғд дар таркиби иштиғоли умумии аҳолии ҷумҳурӣ, бо %	24,9	34,5	34,5	33,5	33,7	34,8	34,8	35,2
Ҳаҷми маҳсулоти саноатии вилояти Суғд бо нархҳои соли 2023, млн. сомонӣ	1752,6	2858,9	3466,7	6726,3	16361,8	21253,9	24293,3	26188,1
Ҳиссаи маҳсулоти саноатии минтақавӣ дар ҳаҷми умумии маҳсулоти саноатӣ дар ҷумҳурӣ, бо %	29,2	27,4	29,1	39,7	50,4	54,2	56,5	56,9

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [7, с. 10-14, 81-82, 249]; [8, с. 94, 257]; [10, с. 8-13, 79, 179]; [6] тартиб додааст.

Нишон дода шудааст, ки номутавозинӣ яке аз сабабҳои асосии ҳам муҳоҷирати меҳнатии дохилӣ ва ҳам берунӣ ба ҳисоб меравад ва ҳамчунин боиси паҳн шудани иштиғоли микёсии ғайрирасмӣ мегардад, ки алҳол амалан ба ҳайси сегменти мустақили бозори меҳнати минтақавӣ баромад мекунад. Дар иртибот бо ин гуфтаҳо дар кор ба таҳқиқи сохтору махсусияти шуғли аҳолӣ, аз ҷумла бахши расмӣ, ки дар он ҷо масъалаи мутобиқати ҷои корӣ ба иқтидори тахассусӣ ва касбии кормандон ба мадди аввал мебароянд, ҳамчунин таҳлили тафриқаи соҳавии иштиғол бо назардошти мушаххасони синну солӣ-ҷинсии захираҳои меҳнатӣ диққати махсус дода шудааст.

Асоснок карда шудааст, ки самарабахшии истифодаи сармояи инсонӣ тавассути самарабахшии бахши воқеӣ муайян карда мешавад.Нишон дода шудааст, ки сатҳи иштиғол дар таркиби аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ фаъол дар минтақа кам мешавад. Ин нишондиҳанда шаҳодат медиҳад, ки шумораи аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ фаъол нисбат ба аҳолии машғул дар иқтисодиёт тезтар меафзояд (ҷадвали 3).

Ҷадвали 3. – Миқдори захираҳои меҳнатӣ, ки ба фаъолияти иқтисодии минтақа (вилояти Суғд) ҷалб шудаанд, ҳазор нафар

Номгӯйи нишондиҳандаҳо	2000	2005	2010	2015	2020	2021	2022	2023
Захираҳои меҳнатӣ	1021,7	1218,9	1387,0	1521,4	1630,8	1652,2	1675,2	1737,8
Шумораи аҳолии аз ҷиҳати иқтисоди фаъол	446,9	742,9	785,7	809,6	852,9	890,6	892,1	908,7
Шуғли аҳолӣ, ҳамагӣ	434	729,5	771,1	798,7	845,0	882,8	885,1	902,7
Шуғл дар бахши воқеӣ	300,2	290,6	269,4	256,5	281,7	283,6	286,4	287,3
Шуғл дар бахши хизматрасонӣ	151,7	126,1	129,3	145,5	150,7	154,4	151,6	151,2

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8, с. 94-95, 97-100, 103]; [10, с. 8-9, 79-81, 85] тартиб додааст.

Асоснок карда шудааст, ки детерминантҳои калидии ташаккул ва истифодаи сармояи инсонӣ шароити манзил, вазъи тандурустӣ ва низоми

маориф мебошанд. Зимнан таҳлил шаҳодат медиҳад, ки дар давраи солҳои 2000-2020 вазни қиёсии аҳолии дорои маълумоти олии касбӣ дар байни одамони 16-сола ва аз он калон тадриҷан меафзояд.Ҳисобҳои анҷомдодашуда барои ошкор сохтани як қатор қонуниятҳо имкон фароҳам овард. Аввалан, сармояи инсонии вилояти Суғд бо марҳилаи ибтидоии рушд тавсиф мешавад: норасоии кадрҳои баландихтисос баробари зиёд будани неруи кории пастихтисос ба мушоҳида мерасад. Дувум, номутавозинӣ байни низоми тайёркунии мутахассисон ва талаботи воқеии иқтисодиёти минтақа ошкор карда шудааст.

Исбот шудааст, ки ҳиссаи мутахассисон барои соҳаҳои баландтехнология аз даҳ фоиз аз теъдоди умумии хатмкунандагони мактабҳои олӣ зиёд нест, ки ин аз стандартҳои байналмилалӣ хеле паст аст. Ҳамчунин коррелятсияи зичи байни баланд шудани сатҳи таҳсилот ва динамикаи ММД ошкор карда шудааст. Моделҳои регрессионии таҳиягардида таъсири бевоситаи сатҳи маълумот ва тандурустиро ба суръати афзоиши ММД-и вилоят тасдиқ карданд (ҷадвали 4). Индекси таҳсилот дар вилоят аз 0,55-и соли 2018 дар соли 2023 то 0,63 афзудааст.

Ҷадвали 4. – Индекси вазъи сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд

Нишондиҳанда	Қимат (воҳиди шартӣ)	Мушаххасот	Хулоса
Индекси таҳсилот	0,62	Сатҳи пасти фарогирии маълумоти олӣ; тайёрии сусти кадрҳо барои соҳаҳои инноватсионӣ	Таҷдиди низоми маориф зарур аст
Индекси тандурустӣ	0,70	Сатҳи миёна; дастрасии маҳдуд ба хизматҳои тиббии хушсифат	Афзоиши инвеститсия ба тандурустӣ
Индекси шуғл	0,65	Ҳиссаи баланди кормандони пастихтисос; бекории пинҳонӣ	Инкишофи бозори меҳнат ва бозомӯзии касбӣ
Индекси интегралӣ	0,66	Марҳилаи ибтидоии рушди сармояи инсонӣ	Дастгирии низомманд ва ислоҳоти институтсионалӣ тақозо карда мешавад

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8]; [10]; [6] ҳисоб кардааст.

Муқоисаи ноҳияҳои шаҳрӣ ва деҳот гузаронида шудааст, ҳамчунин номутаносибии сохторӣ ошкор карда шудааст (ҷадвали 5). Таҳлили сохтори шуғл шаҳодат медиҳад, ки ҳиссаи аҳолии машғул дар кишоварзӣ кам мешавад (аз 45% дар соли 2015 то 38% дар соли 2023), зимнан тамоюли афзоиши ҳиссаи аҳолии машғул дар саноат (аз 20% дар соли 2015 то 24% дар соли 2023) мушоҳида мегардад.

Ҷадвали 5. – Муқоисаи индекси сармояи инсонӣ (ноҳияҳои шаҳрӣ ва деҳот)

Нишондиҳанда	Марказҳои шаҳрӣ	Ноҳияҳои деҳот
Индекси таҳсилот	0,70	0,55
Индекси тандурустӣ	0,75	0,65
Индекси шуғл	0,68	0,60
Индекси интегралӣ	0,71	0,60

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8]; [10]; [6] ҳисоб кардааст.

Дар кор методи индексӣ истифода бурда шудааст, ки он имкон медиҳад ҷузъҳои алоҳидаи сармояи инсониро арзёбӣ карда, нишондиҳандаи интегралӣ бароварда шавад, ҳамчунин барои ошкор сохтани таъсири сармояи инсонӣ ба динамикаи ММД таҳлили омилӣ гузаронида шавад. Динамикаи индекси таҳсилот афзоиши тадриҷиро нишон медиҳад, ки он дар бораи тағйироти мусбат дар соҳаи иқтидори таҳсилот дарак медиҳад. Вале суръати афзоиш паст боқӣ мемонад. Муқоисаи ноҳияҳои шаҳрӣ ва деҳот тафовути назаррасро ошкор сохт: индекси интегралӣ дар шаҳрҳо 0,71, дар деҳот бошад 0,60-ро ташкил мекунад. Ин бошад далели инкишофи нобаробари сармояи инсонӣ мебошад. Сохтори иштиғол пастшавии тадриҷии ҳиссаи одамони машғулро дар кишоварзӣ ва зиёдшавии онро дар саноат ва соҳаи хизматрасонӣ нишон медиҳад. Тренди мазкур мусбат аст, вале афзоиши шуғл дар соҳаҳои инноватсионӣ нокофӣ боқӣ мемонад.

Арзёбии сатҳи ҳаёти аҳолӣ нишон дод, ки индекси рушди сармояи инсонӣ нисбатан баланд (0,48>0,68) буда, ин тамоюл хусусияти афзуншавӣ дорад. Аз ҷумла, дар солҳои 2000-2023 он 1,4 бор афзудааст, ММД вилояти Суғд 72,3 бор, индекси сатҳи ҳаёт 1,2 бор зиёд шудааст.

Ҷадвали 6. – Индексҳое, ки вазъи сармояи инсонии вилояти Суғдро дар давраи солҳои 2000-2023 тавсиф мекунанд

Индексҳо	2000	2010	2020	2021	2022	2023
Индекси давомнокии умр (I_1)	0,72	0,79	0,84	0,85	0,86	0,86
Индекси сатҳи таҳсилот (I_2)	0,713	0,754	0,786	0,794	0,793	0,792
Индекси сатҳи ҳаёти аҳолӣ (I_3)	0,02	0,18	0,34	0,39	0,40	0,41
Индекси рушди иқтидори инсонӣ (ИРИИ = HDI)	0,48	0,57	0,66	0,66	0,68	0,68

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8]; [10]; [6] ҳисоб кардааст.

Ҳамин тариқ, ба хулоса омадан мумкин аст, ки як пункт зиёд шудани сатҳи рушди HDI боиси 1,2 пункти фоизӣ афзудани МММ мегардад. Ин хориқа, ба назари мо, пеш аз ҳама бо фарорасидани ба ном «давраи эҳёи иқтисодиёт» дар ҳаёти ҷомеа, ки соли 2000 оғоз ёфт ва алҳол низ идома дорад, вобаста аст.

Бо назардошти дараҷабандии синну солии мазкур имкони ҳисоб кардани хароҷоти миёна ба ҳар сари аҳолӣ, ҳамчунин муайян кардани бузургии хароҷоти буҷетӣ ба ҳар як сари аҳолӣ аз воситаҳои буҷети муттаҳида дар ретроспективаи солҳои 2000-2023 ба миён меояд (ҷадвали 7).

Ҷадвали 7. – Динамикаи хароҷоти аҳолӣ аз рӯйи намудҳо ва хароҷоти буҷавӣ ба ҳар як сокин дар вилояти Суғд дар давраи солҳои 2000-2023 (ба сомонӣ)

Нишондиҳандаҳо	2000	2010	2020	2021	2022	2023
Арзиши талаботи физиологии одами болиғ	10,0	109,62	368,84	480,91	472,04	549,5
Хароҷоти инфиродӣ ба нигаҳдории манзил, нақлиёт ва соҳаи фарҳангу хушгузаронӣ	4,76	94,59	234,02	373,52	329,95	528,39
Хароҷоти миёна ба ҳар сари аҳолӣ ба таҳсилот, тандурустӣ ва ғайра	0,39	9,21	38,61	40,99	45,04	56,91
А = 1) + 2) + 3) – сармоя, пасандоз, арзиши ҳаёти як инсон	15,15	213,42	641,47	895,42	847,03	1134,80
A_1 – А то 5 сол шомилан (25%)	3,79	53,36	160,37	223,86	211,76	283,70
A_2 – А аз 6 то 12 сол шомилан (50%)	7,58	106,71	320,74	447,71	423,5	567,40

A_3 – A аз 13 то 15 сол шомилан (80%)	12,12	170,74	513,18	716,34	677,6	907,84
A_4 – A аз 16 то 20 сол шомилан (100%)	15,15	213,42	641,47	895,42	847,03	1134,80

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8, с. 159-170]; [10, с. 125-129] тартиб додааст.

Ҳисобҳо нишон доданд, ки арзиши сармояи инсонии вилояти Суғд дар синни 20-солагӣ дар солҳои 2000-2010 14,1 баробар, дар солҳои 2010-2020 3,2 баробар, дар солҳои 2020-2023 – 1,7 баробар зиёд шудааст. Сабаби ин тамоюл дар он аст, ки дар давоми давраи 2010-2023 афзоиши назарраси хароҷоти миёнаи ҳар сари аҳолӣ ба хариди мол ва пардохти хизматрасонӣ – 5,3 баробар ба амал омадааст. Ҳамзамон афзоиши ҳаҷми маблағгузории давлатӣ ба як инсон аз воситаҳои буҷети муттаҳида, ки ба молиягузории соҳаи иҷтимоӣ-фарҳангӣ равона карда мешаванд, ба қайд гирифта шудааст. Хароҷоти мазкур 5,6 баробар афзудааст. Арзиши қонеъ гардонидани талаботи пойгоҳии физиологии аҳолӣ дар ин давра 5 баробар зиёд шудааст, ки ҳамчунин ба афзоиши умумии арзиши сармояи инсонӣ таъсир расонидааст. Барои арзёбии миқдории саҳми сармояи инсонӣ ба рушди иқтисодӣ модели омилӣ пешниҳод мешавад, ки маҷмуи нишондиҳандаҳоро ба ҳисоб мегирад: шумораи мутахассисони хориҷӣ, шумораи одамони дорои маълумоти олӣ ва миёнаи касбӣ, маҷроҳои муҳоҷиратӣ (муҳоҷирони омада ва рафта), сатҳи бекории расмӣ, ҳаҷми неруи кории то охир истифода нашуда (аз ҷумла хонандагон) ва шумораи умумии одамони машғул. Равиши методӣ таҳлили вазъи ҷории иҷтимоӣ-иқтисодӣ, таҳлили сохтории таҳсилот ва иштиғол, ошкор сохтани тамоюлҳои тағйирёбии таркиби иқтидори меҳнатӣ ва таҳияи моделҳои регрессиониро дар бар мегирад (ҷадвали 8).

Ҷадвали 8. – Вобастагии истифодаи сармояи инсонӣ аз омилҳои асосии муҳити беруна

Сол-ҳо	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
2019	20537,1	654	2030475	7803	11153	8,9	840,2	820,1
2020	21621,9	203	2110771	6395	9394	7,9	777,9	845,0
2021	27465,4	1323	2146164	7683	9225	7,8	761,6	882,8
2022	31939,2	1472	2186940	6834	8711	7,0	783,1	885,1
2023	35177,4	1641	2216869	6042	7600	6,0	829,1	902,7
Шарҳ: ***I*** *- МММ, млн. сомонӣ;* ***II*** *– Шумораи мутахассисони хориҷӣ, нафар;* ***III*** *– Шумораи одамони маълумотдор, нафар;* ***IV*** *- Шумораи муҳоҷирони воридшуда, нафар;* ***V*** *– Шумораи муҳоҷирони хориҷшуда, нафар;* ***VI*** *– Бекорони расман эътирофшуда, ҳазор нафар;* ***VII*** *– Неруи кории то охир истифоданашуда, аз ҷумла хонандагон, ҳазор нафар;* ***VIII*** *– Миқдори ҷойҳои кор (машғулон)*								

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8]; [9]; [10] тартиб додааст.

Барои муайян кардани вобастагии истифодаи сармояи инсонӣ аз омилҳои асосии муҳити беруна мо пешниҳод мекунем, ки муодилаи регрессияи намуди зерин истифода шавад:

$$\boldsymbol{Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + b_4x_4 + b_5x_5 + b_6x_6 + b_7x_7}$$

дар ин ҷо: Y – МММ, млн. сомонӣ; x_1 - шумораи мутахассисони хориҷӣ, нафар; x_2 - шумораи одамони маълумотдор, нафар; x_3 - шумораи муҳоҷирони воридшуда, нафар; x_4 - шумораи муҳоҷирони хориҷшуда, нафар; x_5 - бекорони расман эътирофшуда, ҳазор нафар; x_6 - неруи кории то охир истифоданашуда, аз ҷумла хонандагон, ҳазор нафар; x_7 - миқдори ҷойҳои кор (машғулон).

Барои тартиб додани муодилаи регрессияи маҷмуи пешакӣ матритсаи коррелятсионӣ (ҷадвали 9) сохта дода шуд, ки дараҷаи алоқаи мутақобилаи байни МММ ва нишондиҳандаҳои асосии макроиқтисодиро инъикос мекунад. Таҳлили қиматҳои ба даст омада мавҷудияти вобастагии сахти хаттии байни МММ ва як қатор омилҳоро нишон дод, ки байни онҳо омилҳои зерин хеле муҳимманд: шумораи мутахассисони хориҷӣ (коэффисиенти коррелятсия r = 0,91), шумораи одамони маълумотдор ($Y \in x_1$ = 0,94) ва шумораи одамони машғул дар ҷойҳои корӣ ($Y \in x_7$ = 0,94). Ин натиҷаҳо мавҷудияти алоқаи зичи

байни сатҳи аҳолии аз ҷиҳати иқтисоди фаъоли минтақа ва истифодаи сармояи инсонӣ ҳамчун омили муҳимтарини рушдро тасдиқ менамояд.

Ҷадвали 9. – Матритсаи коррелятсияи ҷуфт

	Y	x_1	x_2	x_3	x_4	x_5	x_6	x_7
Y	1	0,915971	0,940302	-0,51618	-0,89026	-0,93655	-0,00174	0,946097
x_1	0,915971	1	0,767853	-0,13426	-0,66509	-0,72449	0,02945	0,858704
x_2	0,940302	0,767853	1	-0,65762	-0,97764	-0,96009	-0,25825	0,970953
x_3	-0,51618	-0,13426	-0,65762	1	0,770709	0,775291	-0,05677	-0,48516
x_4	-0,89026	-0,66509	-0,97764	0,770709	1	0,976173	0,198582	-0,92966
x_5	-0,93655	-0,72449	-0,96009	0,775291	0,976173	1	0,00593	-0,90563
x_6	-0,00174	0,02945	-0,25825	-0,05677	0,198582	0,00593	1	-0,27551
x_7	0,946097	0,858704	0,970953	-0,48516	-0,92966	-0,90563	-0,27551	1

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8]; [9]; [10] ҳисоб кардааст.

Дар асоси ҳисобкуниҳои матритсаи коррелятсионӣ муодилаи зерин ҳосил шуд: $Y = (1{,}37x_1 + 0{,}01x_2) + (-0{,}60x_3) + (-0{,}63x_4) + (-0{,}78x_5) + (-0{,}05x_6) +$ $+25{,}5x_7 + 26{,}990.$

Ҷадвали 10. – Модели пешгӯикунии маҳсулоти умумии минтақавӣ

Y	1
x_1	0,915971
x_2	0,940302
x_3	-0,51618
x_4	-0,89026
x_5	-0,93655
x_6	-0,00174
x_7	0,946097

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8]; [9]; [10] ҳисоб кардааст.

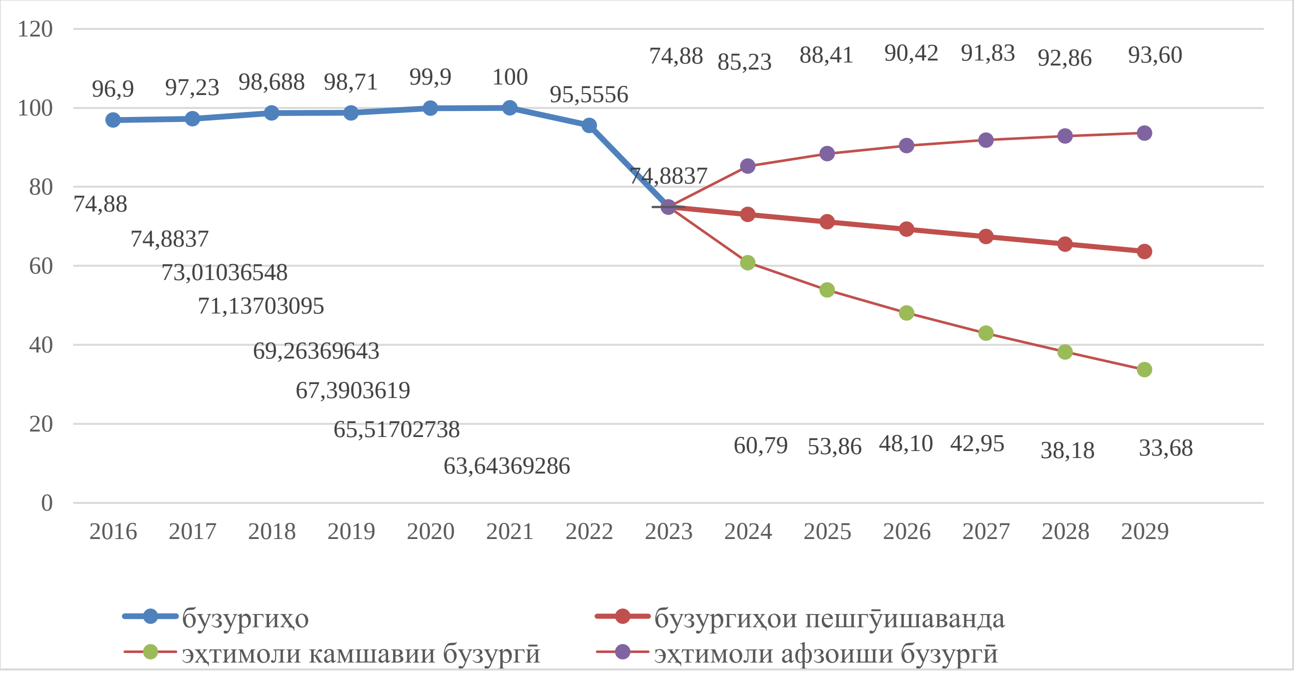
Зимнан 1 воҳиди ченак зиёд шудани x_1 боиси 0,915971 воҳиди ченак зиёдшавии Y ба ҳисоби миёна мегардад; 1 воҳиди ченак зиёд шудани x_2 боиси ба ҳисоби миёна 0,940302 воҳиди ченак зиёд шудани Y мегардад; 1 воҳиди ченак зиёд шудани x_3 боиси ба ҳисоби миёна -0,51618 воҳиди ченак кам шудани Y мегардад; 1 воҳиди ченак зиёд шудани x_4 боиси ба ҳисоби миёна -0,89026 воҳиди ченак кам шудани Y мегардад; 1 воҳиди ченак зиёд шудани x_5 боиси ба ҳисоби миёна -0,93655 воҳиди ченак кам шудани Y мегардад; 1 воҳиди ченак зиёд шудани x_6 боиси ба ҳисоби миёна -0,00174 воҳиди ченак кам шудани Y

мегардад; 1 воҳиди ченак зиёд шудани x_7 боиси ба ҳисоби миёна 0,946097 воҳиди ченак зиёд шудани Y мегардад.

Қимати пешгӯишавандаи маҳсулоти умумии минтақавӣ дар вилояти Суғд тадриҷан ихтисор меёбад, ки эҳтимол нишонаи мавҷудияти омилҳои манфӣ бошад.

Таҳқиқи ба субут расонида бо истифодаи модели иқтисодӣ-математикӣ ба ошкор сохтани як қатор омилҳои агрегиронида имконият дод, ки ба ташаккули сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақа таъсири назаррас мерасонанд. Ғайр аз ин, пешгӯйӣ нишон медиҳад, ки дар давраи кӯтоҳмуддат (то соли 2023) камшавии ҷашмгири ҳаҷми МММ ба қайд гирифта шудааст, ки зери таъсири омилҳои номусоид ба вуқуъ пайвастааст. Бо вуҷуди ин, минбаъд динамика ихтисори хавфи таназзули якбора ва эҳтимоли афзоиши сенарияи пойгоҳии рушдро нишон медиҳад, ки шаҳодати муҳиммияти сармояи инсонӣ чун муҳаррики калидии иқтисодиёти минтақавӣ ҳини ташаккули муҳити мусоиди берунаю дохила мебошад.

Диаграммаи 1. – Динамикаи тағйирёбӣ ва қимати пешгӯишавандаи МММ дар вилояти Суғд



Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8]; [9]; [10] ҳисоб кардааст.

Динамикаи тағйирёбии МММ дар вилояти Суғд (диаграммаи 1) аҳаммияти мониторинг ва вокуниши саривақтиро ба тағйир ёфтани сармояи инсонӣ чун омили рушди иқтисодии минтақавӣ таъкид мекунад, зеро, ҳатто, дар сурати сенарияи пойгоҳии номусоид «буфер»-и назарраси имкониятҳо барои самараи иқтисодии мусбат вуҷуд дорад.

Боби севум – «Самтҳои афзалиятноки татбиқи сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд» – ба таҳияи самтҳои амалии истифодаи сармояи инсонӣ дар минтақа бахшида шудааст. Дар он механизми ташкилӣ-иқтисодии инкишофи сармояи инсонӣ баррасӣ карда шуда, такмили танзими давлатӣ пешниҳод шуда ва нақши шарикии давлатӣ-хусусӣ (ШДХ) нишон дода шудааст. Собит карда шудааст, ки баланд бардоштани натиҷабахшии истифодаи сармояи инсонӣ коркарди механизми ташкилӣ-иқтисодиро талаб мекунад, ки ҳамкории давлат, бизнес, муассисаҳои таҳсилотӣ ва аҳолиро пешбинӣ менамояд. Амалияи ҷаҳонӣ тасдиқ мекунад: инвеститсия ба маориф, тандурустӣ ва инкишофи малакаҳои мутахассисони ҷавон боздеҳи олиро таъмин менамояд ва ба ташаккулёбии иқтисодиёт суръат мебахшад. Айни замон, шаҳрвандон на ҳамеша барои ба худашон сармоягузорӣ кардан воситаю иттилоот дар ихтиёр доранд, бинобар ин сохторҳои давлатӣ бояд барои дастгирии онҳо шароит фароҳам оранд.

Механизми пешниҳодшудаи ташаккули низоми тайёрии кадрҳо, ки ба дархостҳои саноат самтгирӣ шуда аст, таҷдиди пойгоҳи истеҳсолӣ, ба вуҷуд овардани соҳаҳои нави баландтехнологӣ ва баланд бардоштани ҷаззобияти минтақаро барои мутахассисон дар бар мегирад. Ба ҷавонон чун захираи стратегӣ диққати махсус дода шудааст. Нишон дода шудааст, ки амалигардонии бомувоффақияти механизм танҳо дар шароити ҳамоҳангсозии муътадили сиёсати таҳсилотӣ, инноватсионӣ ва инвеститсионӣ, ки ба ҳавасмандгардонии созандагӣ, нигоҳ доштани иқтидори инсонӣ дар минтақа ва таъмини рушди устувор нигаронида шудааст, имконпазир аст.

Ошкор карда шудааст, ки дар шароити дигаргунсозии муосири иҷтимоӣ-иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон эҳтимоли ба гурӯҳи махсуси иҷтимоӣ ворид гардидани қисми назарраси ҷавонон, ки дар амалияи ҷаҳонӣ зери ихтисораи

NEET (Not in Education, Employment or Training) маъруфанд, яъне категорияи ҷавоне, ки на ба низоми таҳсилот ва на ба иштиғол ҷалб нашудаанд, рӯз ба рӯз зиёд мешавад. Эҳтимоли ба ин гурӯҳи заъфпазири иҷтимоӣ дохил шудан дар марҳилаи хатми маълумоти миёна меафзояд. Дар ин давраи буҳронӣ дар сурати набудани интихоби касбии идрокшуда ва ангезаҳои устувор барои ба даст овардани салоҳиятҳои касбӣ хавфи берун аз низоми маориф ва бозори меҳнат мондани ҷавонон ва ба ҳолати гузариши дуру дарози иҷтимоӣ ва номуайянӣ дучор гардидани онҳо вуҷуд дорад.

Нишон дода шудааст, ки натиҷабахшии нокифояи кори касбинтихобкунӣ дар минтақа имконияти ҳаракати бошууронаи мактабиёнро ба интихоб ва азхудкунии касб маҳдуд месозад, ки хавфҳои назарраси ҳам инфиродӣ ва ҳам иститутсионалиро ба миён меорад. Аз нуқтаи назари заъфпазирии иҷтимоӣ марҳилаи аз ҳама буҳронӣ лаҳзаи ба охир расонидани таълими касбӣ ва воридшавии минбаъда ба соҳаи иштиғоли аввалия ба ҳисоб меравад, ки ба давраи гузариш аз мақоми таълимгиранда ба нақши иштирокдори фаъоли фаъолияти иқтисодӣ ҳамзамон аст.

Таҳқиқ шаҳодат медиҳад, ки бо вуҷуди фаъолнокии муассисаҳои олии таълимӣ дар фазои касбинтихобкунӣ, онҳо аз рӯйи як қатор параметрҳо аз дигар иштирокдорон, ба мисли марказҳои шуғли минтақавӣ ва ташкилотҳои истеҳсолӣ қафо мемонанд. Сабаби ин ҳолат, ба андешаи мо, афзоиши серталабии абитуриентҳои эҳтимолӣ ва волидайни онҳо ба сифати иттилооти пешниҳодшаванда, ҳамчунин идроки ҳавасмандии худи мактабҳои олӣ ба пешбурди барномаҳо танҳо ба манфиати худ мебошад. Ин раванд дар шароити хавфҳои демографӣ, аз ҷумла бурунрафти кадрҳои баландихтисос аз минтақа тақвият меёбад. Ташхиси самтгирии касбии манфиатбори ҷавонон имкон дод, ки масири ҳаракати иҷтимоӣ ва меҳнатии он дар қаринаи ташаккули сармояи инсонӣ ва тарҳрезии стретагии амалигардонии ояндаи касбӣ пайгирӣ карда шавад.

Дар кор асоснок карда шудааст, ки гузаронидани иқтисодиёти миллӣ ва минтақавӣ такмил додани механизми танзими давлатии сармояи инсониро

тақозо мекунад. Омилҳое, ки ба инкишофи он таъсир мерасонанд, муайян карда шудаанд: демографӣ, институтсионалӣ, ҳамгирой, экологӣ, иқтисодӣ, истеҳсолю технологӣ. Типологияи васеи омилҳо имкон медиҳад ташхиси миқдорӣ гузаронида, қарорҳои идоракунӣ, ки ба таҳдиди сифатии сармояи инсонӣ нигаронида шудаанд, қабул карда шаванд.

Воситаҳое пешниҳод карда шудааст, ки алоқаи мутақобилаи сабабию оқибатии байни дархостҳои иқтисодиётро ба кадрҳои илмӣ ва мутахассисони баландихтисос ва вазъи низоми тайёркунии захираҳои касбии дорои маълумоти олӣ ва сатҳи баъди мактаби олӣ кушода медиҳад. Аз лиҳози консептуалӣ, равиши пешниҳодшуда се унсури баҳамалоқамандро дар бар мегирад, ки вобастагии мутақобилаи байни дараҷаи рушди хоҷагии миллӣ, иқтидори низоми маълумоти олӣ ва сохтори ҷомеаи илмӣ-педагогиро дар шароити мушаххаси фазоию замонӣ инъикос мекунанд. Ба ояндабинии талаботи иқтисодиёт ба кадрҳои илмӣ ва мутахассисони баландихтисос диққати махсус дода шудааст. Пешниҳод шудааст, ки нақшаи қабул ба аспирантура ва докторантура бо назардошти трендҳои демографӣ ва тағйирот дар низоми маориф тартиб дода шавад.

Ба мақсади арзёбии миқдории талаботи умумии иқтисодиёти минтақавӣ ба мутахассисоне, ки дорои маълумоти касбии сатҳи олӣ мебошанд, муаллиф модели тақлидии ҳамгиро шударо таҳия карда, аз санҷиш гузаронидааст, ки ба хусусиятҳои фаъолияти маҷмааи саноатии вилояти Суғд мутобиқ карда шудааст. Ифодаи сохтории модел дар намуди зерин ироа гардидааст:

$$П_{нх}(СВО, НР) = \sum_{i=1}^{n}\sum_{j=1}^{m} C_{ij} + \sum_{i=1}^{n}\sum_{j=1}^{m} ЭЗ_{ij} + \sum_{i=1}^{n}\sum_{j=1}^{m} М_{ij}$$

дар ин ҷо: *Cij* - талабот ба мутахассисони дорои маълумоти олӣ ва кормандони илмӣ барои фаъолияти самарабахши корхонаҳои соҳаи *i* дар минтақаи *j*; *ЭЗij* - талаботи кадрӣ дар доираи иқтисодиёти дониш, ки дархостро ба мутахассисони баландихтисос ва кормандони илмие, ки барои инкишофи соҳа заруранд, икъикос мекунад; *Mij* - талаботи ҳисобӣ ба кадрҳои дорои

маълумоти олӣ ва кормандони таҳқиқотӣ тибқи дархостҳои вазоратҳои соҳавӣ ва идораҳо аз рӯйи самтҳои дахлдор.

Равиши пешниҳодшуда имкон медиҳад рушди стратегии иқтидори истеҳсолии минтақа бо нақшагирии тайёркунии мутахассисони баландихтисос ба таври маҷмуӣ алоқаманд карда шавад. Модели мазкурро ба сифати воситаи ташаккули супориши таҳсилотӣ, ояндабинии минтақавӣ ва мутавозин сохтани талаботу пешниҳодот дар бозори меҳнати тахассусманд истифода бурдан мумкин аст.

Ҷадвали 11. – Арзёбии талаботи бахши саноатии вилояти Суғд ба мутахассисони баландихтисос

Номгӯйи нишондиҳандаҳо	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Талабот ба мутахассисони дорои маълумоти олӣ ва кормандони илмӣ барои соҳаи *i*	834	990	864	955	1126	1298
Талабот ба мутахассисони дорои маълумоти олии касбӣ ва кормандони илмӣ тибқи соҳаи *i*	905	1384	1214	1349	1835	2135
Талабот ба мутахассисони дорои маълумоти олӣ ва кадрҳои илмӣ тибқи соҳаи *i*	860	1197	964	1124	1203	1432
Талаботи корхонаҳо ба мутахассисон	2599	3571	3042	3428	4164	4865

Манбаъ: Муаллиф дар асоси [8, с. 109]; [10, с. 91] тартиб додааст.

Модели интихобшуда барои ояндабинии стандартҳои соҳавии таъминнокӣ бо мутахассисони баландихтисос, аз ҷумла кадрҳои дорои сатҳи маълумоти олӣ ва баъди мактаби олӣ ба сифати асос баромад мекунад. Дар доираи ҳисобкунии талабот методикаи экстраполятсияи бевосита, ки ба вобастагиҳои автокоррелятсионӣ асос ёфтааст, истифода мешавад. Ҳамчунин асбобҳои моделсозии тақлидӣ мавриди истифода қарор мегирад, ки ба амалӣ гардонидани арзёбии миқдории сенарияҳои алтернативии рушди иқтидори касбӣ-тахассусӣ имконият медиҳад.

Дар модел ба арзёбии омодагии низоми таҳсилоти олӣ ба ташаккули захираҳои кадрӣ ҳам дар қаринаи ҷорӣ намудани технологияҳои инноватсионии

таҳсилотӣ ва ҳам ҳини нигоҳ доштани шаклҳои анъанавии таълим диққати махсус дода шудааст.

Ҷанбаҳои мусбати равиши пешниҳодгардида инҳоанд:

- ҳамгиро сохтани модели ҷойгиронии ҳудудии истеҳсолот ба консепсияи умумииояндабинии талабот ба мутахассисон, ки имкон медиҳад дархости асосноки кадрӣ дар сатҳи соҳа, корпоратсия, минтақа ва умуман давлат ташаккул дода шавад;
- таҳияи дурнамо оид ба миқдори мутахассисони дорои маълумоти олӣ ва кормандони илмӣ дар асоси тамоюлҳои устувори ташаккули иқтидори таҳсилотӣ;
- муқаррар кардани алоқаҳои сабабию оқибатӣ байни қабул ва хатми аспирантура бо назардошти маҳдудиятҳои захиравии низоми маълумоти олӣ ва динамика методҳои тайёркунӣ;
- арзёбии талаботи иловагии аҳолӣ ба имкони гирифтани маълумоти олӣ дар пойгоҳи трендҳои демографӣ ва иқтидори хатмкунандагони маълумоти миёна (бо назардошти коэффисиенти хориҷ кардан), ки ба ташаккули параметрҳои асосноки қабул ба мактабҳои олӣ имконият медиҳад.

Дар модел ба баҳисобгирии хусусияти демографии минтақа, ки бо сатҳи баланди таваллуд ва афзоиши аҳолӣ тавсиф мешавад, диққати махсус дода шудааст. Параметри маҳдудкунандаи қабул буҳронӣ нест, баръакс он ба ташаккули схемаи нисбатан чандири методологииояндабинӣ мусоидат мекунад.

Дар рафти таҳқиқ асоснок карда шудааст, ки ҳамгироии ду модели консептуалии якдигарро пурракунанда – ҷойгиронии фазоии иқтидори истеҳсолӣ ва банақшагирии стратегии кадрӣ – платформаи (заминаи) методологияи боэътимодро барои коркарди механизмҳои самарабахши ташаккул ва истифодаи оқилонаи сармояи инсонӣ дар доираи иқтисодиёти миллӣ ташаккул медиҳад. Равишҳои пешниҳодкарда имкон медиҳанд:

– ба вуҷуд овардани захираҳои кадрие, ки ҳатталимкон бештар ба дархостҳои мубрам ва ояндадори иқтисодиёт аз ҳисоби баланд бардоштани асоснокии илмии арзёбиҳои пешгуйишаванда ҷавобгӯ аст;

– таъмин кардани сатҳи баланди эътимоднокии ҳисобкунӣ тавассути истифодаи методҳои чандир ва адаптивии банақшагирии талабот ба мутахассисони дорои маълумоти олӣ ва баъди мактаби олӣ чун ҷузъи таркибии калидии сегменти инноватсионӣ-созандаи сармояи инсонӣ;

– ноил гардидан ба тақсими ҳудудии оптималии захираҳои меҳнатӣ бо назардошти дархостҳои минтақавӣ ба тайёр кардани мутахассисон, ки ба суроғаи Вазорати рушди иқтисодӣ ва савдо равона карда мешаавад;

– беҳтар намудани дақиқии таҳлили таъминнокии соҳаҳо ва муассисаҳо бо кадрҳои баландихтисос ҳам аз лиҳози расмӣ ва ҳам аз лиҳози мундариҷа тавассути таҳқиқ ва мониторинги мунтазами иқтидори кадрӣ.

Асоснок карда шудааст, ки дар шароити марҳилаи муосири рушди низомҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ дигаргунсозӣ ба самти модели инноватсионии иқтисодиёт аломати асосӣ мегардад, ки дар навбати худ ба пешбарии талаботи нав ба сармояи инсонӣ чун ба захираи стратегии равандҳои таҷдидӣ боис мегардад. Амалияи байналхалқӣ ба таври боварибахш намоиш медиҳад: асоси устувори рушди инноватсиониро мутахассисони баландихтисос, босавод ва навпазир, ки ба мутобиқшавӣ ва тавлиди дониши нав қобилият доранд, ташаккул медиҳанд.

Нишон дода шудааст, ки механизми давлатии танзим бояд тақсимоти самарабахши хавф ва захираҳоро таъмин кунад, инвеститсияҳоро ба маорифу илм ҳавасманд гардонад, муҳити мусоиди институтсионалиро ба вуҷуд оварад ва ба фаъолнокии инноватсионӣ ангезиш бахшад. Бидуниояндабинии дарозмуддат ва ҳамоҳангсозии иштирокдорони бозори меҳнат таъмини такрористеҳсоли устувори сармояи инсонӣ имконпазир аст.

Дар кор қайд карда шудааст, ки яке аз воситаҳои асосии рушди сармояи инсонӣ шарикии давлатӣ-хусусӣ мебошад. Нишон дода шудааст, ки ШДХ дар шаклҳои мухталифи ташкилӣ-ҳуқуқӣ амалӣ мегардад ва ба инкишофи

сохторҳои омехтаи иқтисодӣ, ки дар онҳо манфиатҳои бахши оммавӣ ва соҳибкории хусусӣ ба ҳам меоянд, нигаронида шудааст. Модели мазкури идоракунӣ интихоби қарорҳои аз ҳама оқилона ва натиҷабахш дар идоракунии ҳам давлатӣ ва ҳам моликияти хусусӣ таъмин карда мешавад. Моҳиятан, ШДХ маҷмуи шаклҳои устувори ҳамкории байни мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва бизнес-сохторҳо мебошад, ки ба ҳалли якҷояи вазифаҳои муҳимми иҷтимоӣ ва иқтисодӣ бо шарти фоидаи дутарафа ва тақсими масъулият нигаронида шудааст. Муттаҳид сохтани ҷидду ҷаҳди давлат ва бизнеси хусусӣ ба сафарбар кардани захираҳои молиявӣ, технологӣ ва идоракунӣ барои тайёр кардан ва истифодаи самарабахши кадрҳо имконият фароҳам меорад. Дар доираи ШДХ давлат ба вуҷуд овардани муҳити институтсионалӣ ва инноватсиониро таъмин мекунад, ба маорифу илм молиягузорӣ мекунад, бахши хусусӣ бошад хавфҳои соҳибкориро ба зимма мегирад ва фоида ба даст меорад. Барои давлат иштирок дар шарикӣ на танҳо боиси афзоиши воридоти андозӣ мегардад, балки сабаби ба даст омадани боздеҳи васеи иҷтимоӣ, аз ҷумла таъсиси ҷойҳои нави корӣ, баланд бардоштани сифати ҳаёт ва рушди иқтидори илмӣ-технологӣ мешавад. Дар натиҷа афзоиши устувори рақобатпазирии истеҳсолоти миллӣ ва баланд бардоштани ҷаззобияти маҳсулот ва хизматҳо дар бозори глобалӣ ташаккул меёбад.

Аломатҳои муҳими шарикӣ ҷудо карда шудаанд: сабти ҳуқуқии уҳдадориҳо, баробарҳуқуқии тарафҳо, тақсими боадолати хавф ва ҳамоҳангсозии манфиатҳо. Дар фаҳмиши васеъ ШДХ омилҳои андозӣ, қарзӣ ва ҳуқуқӣ, дастгирии содирот ва ҳимояи моликияти зеҳниро дар бар мегирад.

Бинобар ин, шарикии давлатӣ-хусусӣ яке аз механизмҳои калидии ба вуҷуд овардан, такрористеҳсол ва истифодаи самарабахши сармояи инсонӣ мебошад. Зарурати баланд бардоштани истифодаи самарабахши сармояи инсонӣ тавассути ҷорӣ намудани механизми ШДХ ба соҳаи таҳсилоти инноватсионӣ асоснок карда шудааст. Ин, аз ҷумла ба ташаккули бозори рақобатпазири хизматҳои таҳсилотӣ, миқёсбандии амалияҳои бомуваффақият ва ба роҳ мондани моделҳои устувори ҳамкории мактабҳои олӣ бо бахши

истеҳсолӣ мусоидат мекунад. Намояндагони бизнес, дар навбати худ, имкони ба мундариҷа ва сифати тайёрии касбии кадрҳо таъсир расониданро ба даст меоранд, ки ба хубтар мутобиқ гардидани хатмкунандагон ба талаботи ҷории иқтисоди миллӣ имкон медиҳад. Муассисаҳои таълимӣ дар шарикӣ бо давлат ва бахши хусусӣ ширкат варзида, бо манбаъҳои иловагии молиягузорӣ таъмин мешаванд, пойгоҳи моддию техникиро таҳким мекунанд, имкони тақвияти ҷузъи таркибии илмӣ ва тасвиби моделҳои ҳамгирокунандаро ҳосил менамоянд, ки дар умум мавқеи онҳоро дар бозори хизматҳои таҳсилотӣ пурқувват менамояд. Барои амалӣ гардонидани коркардҳои инноватсионӣ дар соҳаи таҳсилотӣ муассисаҳои олии таълимӣ метавонанд ба созмон додани шарикӣ дар шакли ШДХ ташаббус зоҳир кунанд. Нишон дода шудааст, уфуқи дарозмуддати лоиҳаҳо, дастрасӣ ба объектҳои давлатӣ ва молиягузорӣ, аз ҷумла субсидия ва дотатсия, диверсификатсия ва кам кардани хавфҳо, ҷорӣ намудани қарорҳои қатъӣ, баланд бардоштани сифати ҳам хизматҳои таҳсилотӣ, ҳам худи коркардҳои инноватсионӣ аз ҷумлаи афзалиятҳои ҳамгироии мазкур ба шумор мераванд. Асоснок карда шудааст, ки стратегияи таҳияи модели устувори ҳамкории бахшҳои оммавӣ ва хусусӣ бояд асоси ташаккули иқтисодиёти инноватсионӣ гардад. Ин ба пуршиддат шудани захираҳои инноватсионӣ, баланд бардоштани самарабахшии барномаҳои илмӣ ва таҳсилотӣ, ҳамчунин такмили хароҷоти давлатӣ, ки ба амалигардонидани ташаббусҳои иҷтимоимеҳвар равона карда мешаванд, мусоидат мекунад. Асоснок карда шудааст, ки барои тавсеа ва истифодаи пурмаҳсули сармояи инсонӣ байни давлату бизнес механизмҳои чандири ҳамкорӣ ҷорӣ кардан зарур аст, ки ба таъсиси ҷойҳои нави корӣ, баланд бардоштани сифати ҳаёт ва инкишофи иқтидори илмӣ-технологии минтақа зарур аст.

ХУЛОСА

Дар рафти таҳқиқот хулосаҳои асосии илмӣ ва натиҷаҳои амалии зерин ба даст омадаанд:

1. Муқаррар гардидааст, ки аҳаммияти рӯзафзуни сармояи инсонӣ чун омили калидии баланд бардоштани самарабахшии фаъолияти иқтисодиёти миллӣ, махсусан дар мамлакатҳое, ки дар ташаккули иқтисодиёти ба дониш асос ёфта ба комёбиҳои назаррас ноил гардидаанд, талаботро ба таҳқиқи амиқтари ин хориқа ва коркарди равишҳои стратегие, ки ба тақвияти таъсири он ба равандҳои рушди глобалии иқтисодиёт равона шудааст, ба миён овард. Барои ҳалли масъалаи мазкур ташкилотҳои пешбари байналмилалӣ, аз қабили Созмони ҳамкории иқтисодӣ, ки таърифи боэътимоди сармояи инсониро пешниҳод кардааст, фаъолона ҳамроҳ мешаванд. Дар таърифи мазкур ба вазифаи ибтидоии сармояи инсонӣ – «мусоидат кардан ба ташаккули некуаҳволии шахсӣ, ҷамъиятӣ ва иқтисодӣ» таваҷҷуҳи махсус дода шудааст. Дар асоси ин равиш ба хулосае расидан мумкин аст, ки асоси рушди устувор ва гулгулшукуфоии аҳолӣ, давлатҳо ва минтақаҳои алоҳида тавсеа ва таҳкими мақсадноки сармояи инсонӣ ба шумор меравад, ки сармоягузории низоммандро ба захираҳои зеҳнии шахсият, такмили доимии онҳо ва мутобиққунии донишҳои маҷмуии инсониятро ба шароити тағйирёбандаи рушди иҷтимоӣ ва табиӣ, ҳамчунин ба талаботи давлат, илм ва ҷамъият дар умум пешбинӣ мекунад [1-М].

2. Исбот шудааст, ки барои таҳлили комилиёр ва фаҳмиши табиати сармояи инсонӣ тафриқабандаи мавзуъро тибқи сатҳҳо ба анҷом расонидан лозим аст: инфиродӣ, корпоративӣ, ҳудудӣ, минтақавӣ ва миллӣ. Чунин тасниф имкон медиҳад пойгоҳи методологӣ барои ба вуҷуд овардани воситаҳое, ки андозагирии миқдории мушаххасоти сифатии иқтидори инсониро имконпазир мегардонанд, нисбатан аниқ ташаккул дода шавад. Ин бошад, дар навбати худ ба арзёбии сатҳи рушди сармояи инсонӣ дар сатҳҳои инфиродӣ, корпоративӣ, минтақавӣ ва миллӣ имкон медиҳад, ки натиҷаҳои он барои ташаккули самтҳои стратегӣ дар соҳаҳои калидӣ – низоми маориф, фаъолияти илмӣ-тадқиқотӣ, тандурустӣ ва соҳаҳои дигар, ки ба ошкор сохтану афзоиш додани иқтидори инсонӣ таъсири бевосита мерасонанд, пойдевор мегардад. Чунин мушаххаса бояд ба шароити замону фазо ба таври чандир мутобиқ карда шавад ва ба

дархостҳои ҷорӣ ва дурнамои давлат, ҷомеаи илмӣ, иқтисодиёт ва умуман ҷамъият мувофиқат кунад [1-М].

3. Дар доираи таҳлили назариявии асосҳои мафҳумии сармояи инсонӣ ошкор карда шудааст, ки он маҷмуи захираҳои андӯхта ва ҳадафмандона ташаккулдодаи шахсият мебошад, ки донишҳои махсус ва бунёдӣ, малакаҳои касбӣ, қобилиятҳои зеҳнӣ, иқтидори эҷодӣ, салоҳиятнокӣ, сатҳи маълумот, истеъдоду маҳоратҳои модарзод, тахассусмандии ба даст оварда, ҳамчунин саломатии ҷисмонию равониро дар бар мегирад. Ин мушаххасот дар натиҷаи гузораҳои самарабахш ва муттасил ба инкишофи шахсият ташаккул меёбанд ва имкони амалигардонии фаъолият босамара ва пурмаҳсулро, ки ба он сифати арзандаи ҳаёт мурофиқат мекунад, таъмин менамоянд [9-М, 10-М].

4. Таҳаввули нақши сармояи инсонӣ дар низоми иқтисоди ҷаҳонӣ, ки дар рушди рӯзафзуни ҳиссаи омили инсонӣ дар ташаккули маҷмуи маҳсулоти дохилӣ, махсусан сегменти баландихтисос ва созандаи он ифода меёбад, таҳлил шудааст. Тамоюлоти мазкур дар асарҳои илмии муҳаққиқон, ки ба комёбиҳои илми иқтисод ва амалияи муосир дар қаринаи инкишофи донишу технологияҳо такя мекунанд, инъикос ёфтааст [3-М, 8-М].

5. Таҳлили омехта ва арзёбии самтҳои афзалиятноки инкишофи илми ҷаҳонӣ, иқтисодӣ, ғайр аз ин арзёбии вазъи ҷорӣ ва стратегии соҳаҳоро бо дохил кардани онҳо ба ҳуҷҷати барномавӣ бо такя ба муҳиммияти рушд дар самти таъмини гузариши иқтисодиёт ба сатҳи нисбатан баланди инкишоф консепсияҳо ва соҳаҳои афзалиятноки хоҷагӣ ва илми миллиро, ки бояд босуръат тараққӣ кунад, таҳия менамояд. Пешгӯйиҳои қабулшуда дар ташаккули консепсияҳо, барномаҳою стратегияҳои дарозмуддат, ки татбиқи онҳо ба вазорату идораҳои дахлдор вогузор мегардад ва тахти ҳамоҳангсозии муттасили ҳукумати мамлакат қарор мегиранд, истифода мешаванд [5-М].

6. Исбот шудааст, ки равиши институтсионалӣ ба ташаккули сармояи инсонӣ ҳам дар шакли бевосита ва ҳам бавосита тавассути механизмҳои ташкилӣ ва низоми созишҳои институтсионалӣ таъсир мерасонад. Муҳити институтсионалӣ ба воситаи меъёрҳои муқарраршудаи кооператсия ва алоқаи

мутақобилаи рақобатӣ параметрҳои муҳити иҷтимоиро ташаккул медиҳад, ки дар он шахсият фаъолият мебарад ва ҳамзамон фаъолнокии иқтисодии онро танзим ва ҳидоят мекунад [14-М].

7. Муқаррар карда шудааст, ки дар шароити дигаргуншавии фазои институтсионалӣ, ки бо назардошти принсипҳои таҳлили институтсионалӣ мегузарад, дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар шуури ҷамъиятӣ низоми нави идроки нақши меҳнати инсон ташаккул меёбад. Таҳаввулоти муқаррароти ҷамъиятӣ нисбат ба иқтидори созандаи шахсият тақозо мекунад, ки аз категорияҳои кӯҳнашудаи «захираҳои инсонӣ» ва «захираҳои меҳнатӣ» ба мафҳуми нисбатан муосири «захираҳои инсонӣ» гузарем ва баъдан сифатҳои истеҳсолии инсонро ба сифати захираҳои стратегӣ, ки чун «сармояи инсонӣ» ифода мегардад, эътироф кунем [10-М].

8. Низоми маориф «бакалавриати оммавӣ», «таркиши таҳсилотӣ» ва «инқилоби таҳсилотӣ» бо афзоиши тезу тунди талаботи ҷамъият ба меҳнати баландихтисос алоқаманд аст, ки дар натиҷаи мураккабшавии техникаю технология ва аз ҳама муҳим, дар натиҷаи инкишофи пуршиддати таркиби ташкилот ва корхонаҳое, ки иқтидорҳои истеҳсолии бисёр мамлакатҳоро муттаҳид месозанд ва амалан сохторҳои фародавлатии дорои сатҳи баланди таҷаммуи идоракунии ташкилотҳои азими илмӣ-техникӣ, истеҳсолӣ, савдо ва молиявӣ-миёнаравӣ мебошанд, ба миён омадааст [4-М].

9. Ташаккули сармояи инсонӣ чун вазифаи муҳимми ҳукумат дар мамлакатҳои онҳо боқӣ мемонад, ки дар ин бора консепсия ва стратегияҳои дар давраҳои мухталифи рушди иқтисодиёти ҷаҳонӣ таҳия ва амалӣ гардида шаҳодат медиҳанд. Амалӣ гардонидани консепсияю стратегияҳои мазкур заминаҳои наздикшавии асимптотикии таркибу сохтори сармояи инсонии минтақаҳо, аз ҷумла, умуман иқтисоди миллиро ба талаботи охиринҳо ба вуҷуд меорад, ки мумкин аст асосҳои истифодаи самарабахши сармояи инсониро фароҳам оранд [12-М].

10. Пешниҳод шудааст, ки дар иқтисоди минтақа сармояи инсонӣ асосан аз мутахассисони созанда, баландмаърифат ва босалоҳияти дорои маълумоти олӣ

ва баъдидонишгоҳӣ иборат бошад, ки вазни қиёсии онҳо тибқи муқаррароти иқтисоди когнитивӣ дар муҳити ҷамъияти иттилоотӣ бояд камаш 60% аҳолии аз лиҳози иқтисодӣ фаъолро ташкил кунад; тақсими теъдоди аҳолӣ аз минтақаи дар иқтисодиёт машғул аз рӯи сатҳи маърифатнокии воқеӣ бо ҳисоби фоиз аз теъдоди умумии онҳо, ки дар иқтисодиёт машғуланд, сурат мегирад ва тамоюли тағйирёбии ин таносуб арзёбӣ мегардад [4-М].

11. Асоснок карда шудааст, ки истифодаи самарабахши сармояи инсонии вилояти Суғд ва хоҷагии миллӣ дар умум маънои онро дорад, ки ҳар як ҳомили сармояи инсонӣ имкони худтатбиқкунӣ дорад ва ҳар як ҷойи кориро мутахассиси дорои мушаххасоти ба он мувофиқ ишғол кардааст ва, аз ҳама муҳиммаш, маҳсулоти истеҳсолкардаи сармояи инсонӣ ҳам дар бозори дохилӣ ва ҳам дар бозори беруна дархост мегардад [11-М].

12. Асосҳои назариявӣ-амалии ташаккули сармояи инсонӣ ироа гардидаанд, ки ҳатталимкон ба дархостҳои субъектҳое, ки ба мушаххасоти муҳтавоии он ҳавасманданд, ҷавобгӯ мебошад. Ноил гардидан ба ин мақсад аз ҳисоби баланд бардоштани мудаллалии илмӣ ва муътамадии амалии арзёбии талаботи сатҳҳои гуногуни низоми хоҷагидорӣ – миллӣ, соҳавӣ, корпоративӣ, ҳудудӣ ва минтақавӣ таъмин карда мешавад. Чунин равиш ба ташаккули ҳамкории синергетикии байни талабот ва пешниҳодот ба сармояи инсонӣ мусоидат мекунад, ки дар ниҳояти кор, боиси тақвияти самарабахшии фаъолияти низоми иқтисодӣ мегардад [16-М].

13. Асосҳои консептуалии ташаккули сармояи инсонӣ ироа гардидаанд, ки ҳатталимкон ба дархостҳои истеъмолкунандагони асосии он мутобиқ карда шудаанд. Ин кор тавассути баланд бардоштани дараҷаи мудаллалии илмӣ ва асоснокии амалии арзёбии талаботи сатҳҳои гуногуни низоми иқтисодӣ – аз миллию соҳавӣ то корпоративӣ, ҳудудӣ ва минтақавӣ ба даст оварда мешавад. Чунин равиш ташаккули самараҳои пурракунанда ҳамдигарро, ки байни низоми тайёркунии кадрҳо ва иқтисодиёт ҳамкории синергетикиро ба вуҷуд меорад ва он дар ниҳояти кор ба афзоиши сермаҳсулии умумӣ ва натиҷабахшии фаъолияти хоҷагидорӣ мусоидат менамояд, таъмин мекунад [15-М].

14. Муқаррар карда шудааст, ки низоми ташаккул ва истифодаи натиҷабахши сармояи инсонӣ дар сатҳи минтақавӣ ба риояи маҷмуи принсипҳои асосӣ такя мекунад, ки амалигардонии онҳо ташаккули шароитҳои мусоидро барои қонеъ кардани талаботи иқтисодиёт ба захираҳои инсонӣ, пеш аз ҳама, дар самти созандагӣ, тайёрии касбӣ ва ташаббускории онҳо таъмин менамояд [5-М].

15. Ба мақсади тақвияти фаъолияти инноватсионӣ дар низоми таҳсилот ба муассисаҳои таълимоти олӣ пешниҳод шудааст, ки механизми шарикии давлатӣ-хусусиро ҷорӣ намоянд. Ин шакли ҳамкорӣ як қатор афзалиятҳои калидӣ дорад. Аз ҷумла, хусусияти тамдид кардани амалигардонии лоиҳаҳои инноватсионӣ, пешниҳод кардани дастрасӣ ба объектҳои моликияти давлатӣ барои гузаронидани корҳои илмӣ-тадқиқотӣ ва таҷрибавӣ-конструкторӣ, имкони гирифтани субсидия ва дотатсияҳои буҷетӣ, тавсияи миқёси фаъолияти лоиҳавӣ, тақсими самарабахши хавфҳо байни иштирокдорони шарикӣ, ҷорӣ намудани қарорҳои пешқадами технологӣ, ҳамчунин баланд бардоштани сифати ҳам барномаҳои таҳсилотӣ ва ҳам коркардҳои илмӣ, ки дар доираи чунин ҳамкорӣ амалӣ карда мешаванд [6-М].

ТАВСИЯҲО ОИД БА ИСТИФОДАИ АМАЛИИ НАТИҶАҲО:

- Самарабахшии истифодаи сармояи инсонии субъектҳои хоҷагидорӣ (ташкилот, корхона, созмонҳои ҳудудӣ ва минтақавӣ) дар тавсифи маҷмуи нишондиҳандаҳое ифода меёбад, ки натиҷаи ниҳоии фаъолияти истеҳсолӣ-хоҷагидорӣ ва ташкилӣ-ҳуқуқии онҳоро инъикос мекунанд.
- Муайян кардани арзиши умумии захираҳои инсонӣ ба ҳисобкунии хароҷоти умумие асос меёбад, ки ба як фард рост меояд. Ба он хароҷоти хӯрока, харидани либосу пойафзол, таъмини шароитҳои истиқомат, хизматрасонии нақлиётӣ, қонеъ гардонидани талаботи фарҳангӣ, анъанавӣ, рекреатсионӣ, ҳамчунин хароҷоти инфиродӣ дохил мешаванд. Ба тариқи илова инвеститсияҳои давлатӣ ба ҳар як шаҳрванд дар соҳаҳои тандурустӣ, маориф, иҷтимоишавӣ, аз лаҳзаи таваллуд ба ҳисоб гирифта мешаванд.

- Афзоиши босуръати ҳаҷми маблағгузорӣ ба як муҳассили низоми маориф новобаста аз сатҳи таҳсилот ва ба вуҷуд овардани шароити мусоиди ташкили муассисаҳои тиҷоратии таҳсилоти ибтидоӣ, миёна ва умумӣ ва муассисаҳои томактабӣ, ки ба фаъолияти бомуваффақияти на танҳо мактабу муассисаҳои томактабӣ поя мегузорад, балки барои тайёр кардани абитуриентҳо ба мактабҳои олӣ пойдевор мегардад, ки дар сурати баробар будани дигар шароитҳо барои бомуваффақият аз худ кардани барномаи сатҳи олӣ қобилият доранд.

- Тавсия шудааст, ки механизми мутобиқшавии муътадили иқтидори соҳаи маориф, махсусан низоми маълумоти олӣ ба талаботи иқтисодиёти муосир ба амал ҷорӣ карда шавад.

- Ба мақсади баланд бардоштани натиҷабахшии истифодаи сармояи инсонӣ дар сатҳи минтақавӣ воситаҳои ташаккули нишондиҳандаҳои назоратии қабул ва хатми донишҷӯёни муассисаҳои таҳсилоти олӣ таҳия карда шудаанд. Моделҳои тақлидӣ, ки имкони пешгӯйии сенарияҳоро бо ба назар гирифтани дигаргуниҳои минбаъда, пеш аз ҳама, дигаргуниҳои марбут ба равандҳои модернизатсияи низоми таҳсилот умуман ва низоми таҳсилоти олӣ хусусан таъмин мекунанд, асоси ин воситаҳо мегарданд.

- Арзёбии натиҷабахшии ҷалб кардану истифода бурдани сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд бояд ба маҷмуи шароитҳои калидӣ асос ёбад, ки ба истифодаи самарабахш, ҳадафманд ва оқилонаи он мусоидат мекунад:
  - кортаъминкунии хатмкунандагон аз рӯйи мавқеъҳое, ки ба ихтисоси гирифтаи онҳо ва самти тайёрии касбиашон мувофиқат мекунад;
  - фаъолона ҷорӣ намудани коркардҳои муосири технологӣ ба фаъолияти истеҳсолӣ ва таҷдиди доимии онҳо;
  - баланд бардоштанаи натиҷабахшии истеҳсолии меҳнат тавассути сермаҳсулии он ва истифодаи ҳалҳои инноватсионии техникӣ;
  - ташаккули низоми чандир ва ҳавасмандкунандаи пардохти музди меҳнат, ки дар умум бевосита бо афзоиши ҳосилнокӣ ва параметрҳои сифатии неруи корӣ алоқаманд мебошад.

РӮЙХАТИ АДАБИЁТ

1. Барномаи миёнамӯҳлати рушди иҷтимоию иқтисодии вилояти Суғд барои солҳои 2021-2025.
2. Закон Республики Таджикистан «Об образовании» от 22 июля 2013 года №1004 (В редакции Законов Республики Таджикистан от 14.03.2014г. №1081, 26.07.2014г. №1125, 15.03.2016г. №1295, 23.07.2016г. №1346, 28.08.2017г. №1462, 17.05.2018г. №1527, 17.12.2020г. №1738, 23.12.2021г. №1832, 19.07.2022г. №1905, 13.11.2023г. №1995, 03.01.2024г. №2035, 03.01.2024г. №2036)
3. Конституция Республики Таджикистан (в редакции референдума от 26.09.1999г., от 22.06.2003 г., от 22.05.2016г.)
4. Концепция перехода Республики Таджикистан к устойчивому развитию / Постановление Правительства РТ от 01.10.2007, №500. – Душанбе, 2007.
5. Об основных направлениях внутренней и внешней политики Республики Таджикистан // Послание Президента Республики Таджикистан, Основатель мирных соглашений, Лидер нации, Уважаемый Эмомали Рахмон на Маджлиси Оли Республики Таджикистан. - Душанбе, 2017. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http//www.president.tj (дата обращения: 25.07.2019).
6. Об основных направлениях внутренней и внешней политики Республики Таджикистан // Послание Президента Республики Таджикистан, Основатель мирных соглашений, Лидер нации, Уважаемый Эмомали Рахмон на Маджлиси Оли Республики Таджикистан. Душанбе, 2023. [Электронный ресурс]. Режим доступа: http//www.president.tj (дата обращения: 18.02.2024).
7. Статистический ежегодник Республики Таджикистан. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2023. – 419 с.

8. Статистический ежегодник Согдийской области. – Худжанд: Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2022. – 508 с.
9. Статистический ежегодник Согдийской области. – Худжанд: Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2023. – 419 с.
10. Статистический ежегодник Согдийской области. – Худжанд: Главное управление Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан в Согдийской области, 2024. – 432 с.
11. Becker, G.S. Investment in human capital: A theoretical analysis. / G.S. Becker // Journal of Political Economy 70 (5). - 1962. - P. 9-49.
12. Schultz, T.W. Investment in human capital / T.W. Schultz // American Economic Review, 1961. - 51 (1). - P. 1-17.
13. Авезов, А.Х. Методология формирования стратегии устойчивого развития экономики региона: Монография / А.Х. Авезов. – Худжанд: ТГУПБП, 2014. – 221 с.
14. Акрамова, З.Б. Формирование и развитие человеческого капитала в трудоизбыточной экономике (напримере Республики Таджикистан): автореферат дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01 / З.Б. Акрамова. – Худжанд, 2012. – 22 с.
15. Бабина, С.И. Анализ человеческого капитала региона / С.И. Бабина, И.Ю. Садовникова // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. – 2018. - № 3. - С. 69-74.
16. Веретенникова, Н.В. Человеческий капитал: макроэкономический аспект исследования / Н.В. Веретенникова, Н.М. Загвязинская, Н.А. Куранова // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. - 2015 - Том 1. № 2 (2). - С. 152-160.

17. Внешнеэкономическая деятельность: анализ торговли и инвестиций в Республике Таджикистан / И.К. Мирзоев, Р.М. Мирбобоев, А.А. Солиев, М.К. Бобоев.; под общей ред. Л.Х.Саидмурадова. – Душанбе, 2006. – 153 с.
18. Ганиев, Т.Б. Интеллектуальный потенциал человека как ресурс национальной и международной безопасности. / Т.Б. Ганиев // Таджикистан и современный мир (научный журнал). - Душанбе: «СИНО», 2015. - № 6 (49). - С.101-110.
19. Гурезов, С.И. Теоретические основы среднего образования и формирования человеческого капитала в условиях рыночной экономики / С.И. Гурезов // Перспектива развития науки и образования. Материалы международной научно-практической конференции. - Душанбе: ТТУ имени академика М.С.Осими, 2019. - С.369-372.
20. Дьяков, М.Ю. Экономическая оценка человеческого капитала региона / М.Ю. Дьяков // Экономика региона. - 2022. - Т. 18, вып. 2. - С. 556-568.
21. Маршалл, А. Принципы экономической науки / А. Маршалл. – М.: Прогресс, 1993. – 270 с.
22. Назаров, А.А. Социально-экономические факторы роста производительности труда / А.А. Назаров; под ред. Рымашевской Н.М. и Джабарова А.Д. – Душанбе: Дониш, 1981. – 215 с.
23. Раджабов, Р.К. Региональные аспекты развития сферы платных услуг населению в условиях переходной экономики: Монография / Р.К. Раджабов. – Душанбе: Ирфон, 2013. – 196 с.
24. Рауфи, А. Ценность человеческого капитала (на таджикском языке) / А. Рауфи // Экономика Таджикистана. - Душанбе, 2020. - №1. - С. 13-18.
25. Ризокулов, Т.Р. Влияние глобализации на миграционные процессы в национальном рынке труда / Т.Р. Ризокулов, Д.А. Давлатов // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. – Душанбе: «СИНО», 2016. - №2/9(218). - С. 99-104.
26. Саидмурадов, Л.Х. Возможности и направления углубления регионального анализа в контексте человеческого развития / Л.Х. Саидмурадов // Вестник

Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2013. - № 2/8 (125). - С. 115-124.
27. Тугускина, Г.Н. Человеческий капитал регионов как основа формирования национального человеческого капитала / Г.Н. Тугускина // Вестник Удмуртского университета. Серия: Экономика и право. - 2024. - Т. 34, вып. 2. - С. 271-277.
28. Усманов, Д.И. Человеческий капитал региона: ретроспективный анализ концептуальных положений теории / Д.И. Усманов // Проблемы рыночной экономики. - 2024. - № 1. - С. 62-72.
29. Хамидова, С.Х. Человеческий капитал: содержательный подход / С.Х. Хамидова // Экономика Таджикистана. - Душанбе, 2020. - №1. - С. 19-23.
30. Ходиев, Д.А. Уровни формирования и развития человеческого капитала / Д.А. Ходиев // Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: «СИНО», 2014. - № 2-1. - С. 18-23.
31. Человеческое развитие. Учебник (издание 2-е, дополненное и переработанное) / коллектив авторов / под общей ред. Р.М. Бабаджанова. – Душанбе: ООО «Фарзин», 2014. - 436 с.
32. Чучулина, Е.В. Человеческий капитал как фактор социально-экономического развития региона / Е.В. Чучулина // Вестник пермского университета. - 2014. - Вып. 1(20). - С. 52-57.

ФЕҲРИСТИ ИНТИШОРОТИ ИЛМИИ ДОВТАЛАБИ ДАРЁФТИ ДАРАҶАИ ИЛМӢ (бо забони аслӣ):

I. Мақолаҳои илмӣ дар маҷаллаҳои тақризшавандаи КОА назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон

[1-М]. Косимова, Ш.А. К исследованию человеческого капитала муниципального образования [Текст] / Ш.А. Косимова // Вестник Таджикского национального Университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе: СИНО, 2016. - №2/9(218). - С. 174-177.

[2-М]. Косимова, Ш.А. Компетентностный подход к оценке характеристик человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Косимова // Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук. - Душанбе, 2018. - №1. - С. 81-86.

[3-М]. Косимова, Ш.А. К методологии оценки эффективности использования человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Косимова // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Серия общественных наук. - Худжанд, 2018. - №3(76). - С. 82-90.

[4-М]. Насулложанова, Ш.А. Оценка эффективности использования человеческого капитала в экономике региона [Текст] / Ш.А. Насулложанова // Экономика Таджикистана. - Душанбе, 2020. - №4(2). - С. 199-209.

[5-М]. Насуллоҷонова, Ш.А. Механизми таъсиррасонии ҳокимияти минтақавӣ барои ташкил ва ҷамъ овардани сармояи инсонӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова, М.А. Асророва // Паёми Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон. Маҷаллаи илмӣ. - Душанбе, 2023. - №2/1(46). - С. 205-211.

[6-М]. Насулложанова, Ш.А. Определение потребностей регионального промышленного комплекса Согдийской области в высококвалифицированных кадрах [Текст] / Ш.А. Насулложанова, Ф.К. Шамсиев // Финансово-экономический вестник (научно-практический журнал). - Душанбе, 2023. - №3(37). - С. 142-149

II. Интишорот дар дигар маҷаллаҳои илмӣ

[7-М]. Косимова, Ш.А. Теоретические аспекты человеческого капитала и его влияние на уровень социально-экономического развития [Текст] / Ш.А. Косимова, Х.Дж. Махмадиева // Таджикистан в XXI веке: перспективы устойчивого развития национальной экономики (сборник статей международной научно-практической конференции, 27 ноября 2014 года). – Худжанд: Ношир, 2015. - С. 205-209.

[8-М]. Қосимова, Ш.А. Мавқеи сармояи инсонӣ дар инкишофи иқтисодиёти муосир [Матн] / Ш.А. Қосимова // Рушди илми муосир дар Тоҷикистон: назария ва амалия. Қисми I. – Хуҷанд: Дабир, 2018. – С. 230-234.

[9-М]. Косимова, Ш.А. Фундаментальные основы теории человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Косимова, Н.Х. Азизова // Менеджмент субъектов хозяйствования: проблемы и перспективы развития: сборник материалов Международной научно-практической on-line конференции молодых ученых, аспирантов, соискателей и студентов (21-23 декабря 2017г.) - Житомир: ЖДТУ, 2017. - С. 225-228.

[10-М]. Косимова, Ш.А. Концептуальные основы развития человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Косимова // Туризм и народное ремесло – представляющий национальную культуру (секция бизнес, управление и финансы). – Худжанд: ЧП Файзибоев М.М., 2018. – С. 193-195.

[11-М]. Насулложанова, Ш.А. Оценка эффективности использования человеческого капитала в регионе [Текст] / Ш.А. Насулложанова // Предпринимательская модель экономики по управлению развития предпринимательства: тези II Международной научно-практической конференции (6-8 ноября 2019г.). - Житомир, 2019. - С. 778-782.

[12-М]. Насулложанова, Ш.А. Эффективность процессов формирования и использования человеческого капитала в региональной экономике [Текст] / Ш.А. Насулложанова // Интеграция науки и производства в реализации национальных стратегических целей // Материалы научно-практической конференции профессоров, преподавателей и молодых исследователей ТГУПБП / под руководством д.э.н., профессора Шарифзода М.М. и д.э.н., профессора Риизокулов Т.Р. – Худжанд: Дабир, 2022. - С. 107-111.

[13-М]. Насуллоҷонова, Ш.А. Сармояи инсонӣ ҳамчун омили рушди иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа (дар мисоли вилояти Суғд) [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Таъмини рушди устувор ва рақобатпазирии иқтисодиёти миллӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ. // Маводи форуми II ҷумҳуриявии иқтисодӣ. - Хуҷанд: «Дабир», 2022. - С. 320-325.

[14-М]. Насулложанова, Ш.А. Человеческий капитал как фактор социально-экономического развития региона (на примере Согдийской области) [Текст] / Ш.А. Насулложанова // Экономико-правовые перспективы развития общества, государства и потребительской кооперации [Электронный ресурс]: сборник научных статей IV международной научно-практической интернет-конференции, Гомель, 31 марта 2023 г. / редкол.: С.Н. Лебедева [и др.]; под науч. ред. канд. юрид. наук, доцента Ж.Ч. Коноваловой. – Гомель: учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2023. - С. 218-222.

[15-М]. Насуллоҷонова, Ш.А. Нақши мақомоти минтақавӣ дар ташкил намудани шароит барои ҷамъоварии сармояи инсонӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Рушди илм ва инноватсия дар шароити рақамикунонӣ// Маводи конференсияи илмӣ-амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавони ДДҲБСТ / таҳти назари д.и.и., профессор Шарифзода М.М. - Хуҷанд: «Дабир», 2023. – С. 147-152.

[16-М]. Насуллоҷонова, Ш.А. Механизмҳои муосири баҳодиҳии сармояи инсонӣ дар рушди иқтисодии минтақавӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Маводи конференсияи илмӣ-амалии байналмилалӣ таҳти унвони «Заминаҳои илмӣ-техникӣ ва иқтисодии саноатикунонии босуръати Ҷумҳурии Тоҷикистон» (24-25 ноябри соли 2023). Қисми 2. - Душанбе, 2023. – С. 63-66.

[17-М]. Насулложанова, Ш.А. Современная теория человеческого капитала [Текст] / Ш.А. Насулложанова, С.Б. Ахмедов // Материалы Международной научно-практической конференции «Механизмы устойчивого социально-экономического развития страны с учетом мегатрендов и сценариев глобального развития», посвященную 70-летию доктора экономических наук, профессора Шокаманова Юрия Камировича, 1 ноября 2023 г. - АГЭУ, 2023. - С. 359-363.

[18-М]. Насуллоҷонова, Ш.А. Инкишофи сармояи инсонӣ: ҷанбаи минтақавӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Илму маориф дар пешрафти иқтисодию иҷтимоии давлати ҳуқуқбунёд // Маводи конференсияи илмӣ-

амалии профессорон, омӯзгорон ва муҳаққиқони ҷавони ДДҲБСТ / таҳти назари д.и.и. Ҳошимзода Ҳ.Ҳ. - Хуҷанд: Дабир, 2024. – С. 110-115.

[19-М]. Nasullojonova, Sh.A. Problems of the theory of human capital [Text] / Sh.A. Nasullojonova // Network business: formation, problems, innovations // Materials XV International Scientific and Practical internet conference (April 17–18, 2025) – Poltava: PUET, 2025. – P. 41-44.

[20-М]. Насуллоҷонова, Ш.А. Усулҳои баҳодиҳии сармояи инсонӣ [Матн] / Ш.А. Насуллоҷонова // Рушди устувор дар соҳаҳои иқтисодиёт, суботи иҷтимоӣ, мувозинати экологӣ ва баланд бардоштани сатҳи некӯаҳволии мардуми Тоҷикистон // Маводи конференсияи ҷумҳуриявии илмӣ-амалӣ. - Хуҷанд: «Дабир», 2025. – С. 293-297.

АННОТАЦИЯ

к автореферату диссертации Насулложановой Шавкатмох Абдукодировны на тему «Совершенствование механизма использования человеческого капитала в экономике Согдийской области» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.03 – Региональная и территориальная экономика

Ключевые слова: человеческий капитал, человеческий капитал региона, человеческий потенциал, механизм использования человеческого капитала, формирование человеческого капитала, инвестиции в человеческий капитал, экономика региона, экономика знаний, государственно-частное партнёрство, образование, предпринимательство, государственное регулирование.

Актуальность темы исследования. Классические инструменты стратегического управления сохраняют свою значимость, однако в современных условиях требуют дополнения механизмами, обладающими высоким потенциалом предсказуемости и способствующими более эффективному вовлечению человеческого капитала в региональные экономические процессы. В этой связи возрастает значимость формирования целостного подхода к использованию человеческого капитала как ключевого ресурса, что предполагает интеграцию эффектов возрастающей отдачи в методологию его оптимального применения, а также необходимость внедрения специальных регуляторных механизмов, обеспечивающих устойчивое функционирование данной модели в экономике региона.

Цель исследования заключается в разработке современных теоретических и методических подходов к формированию и реализации механизмов эффективного использования человеческого капитала в региональной экономике, что позволит обеспечить ускоренное социально-экономическое развитие Согдийской области.

В диссертации рассматриваются теоретико-методологические основы концепции человеческого капитала, как ключевого драйвера социально-экономического прогресса регионов, раскрыты системообразующие принципы и институционально-управленческие особенности регулирования человеческого капитала в территориальном измерении, определена направленность динамических изменений и проанализировано воздействие наращивания человеческого потенциала в Согдийской области на расширение возможностей социально-экономического роста региона в среднесрочной перспективе, построена экономико-математическая модель с множеством факторов, отражающая зависимость темпов развития региональной экономики от характеристик человеческого капитала, разработаны практико-ориентированные и методологические предложения, способствующие оптимизации инструментов государственного регулирования процессов формирования и использования человеческого потенциала в социально-экономической системе региона.

В заключении обобщены результаты исследования и представлены рекомендации и предложения теоретического и практического характера механизмов использования человеческого капитала в экономике Согдийской области.

АННОТАТСИЯ

ба авторeферати диссертатсияи Насуллоҷонова Шавкатмоҳ Абдуқодировна дар мавзуи «Мукаммалгардонии механизми истифоданамоии сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти вилояти Суғд» барои дарёфти дараҷаи илмии номзади илмҳои иқтисодӣ аз рӯйи ихтисоси 08.00.03 – Иқтисодиёти минтақавӣ ва ҳудудӣ

Вожаҳои калидӣ: сармояи инсонӣ, сармояи инсонии минтақа, иқтидори инсонӣ, механизми истифоданамоии сармояи инсонӣ, ташаккули сармояи инсонӣ, сармоягузорӣ ба сармояи инсонӣ, иқтисодиёти минтақа, иқтисодиёти дониш, шарикии давлатӣ-хусусӣ, маориф, соҳибкорӣ, танзими давлатӣ.

Муҳимияти мавзуи тадқиқот. Воситаҳои классикии идоракунии стратегӣ моҳияти худро нигоҳ доранд, ҳам дар шароити муосир механизмҳои иловагие, ки имконияти иқтидори баланди пешгӯӣ ва ҷалби бештари сармояи инсониро ба равандҳои иқтисодии минтақавиро доранд, талаб менамояд. Вобаста ба ин моҳияти ташаккули равиши ҳамаҷониба оид ба истифодаи сармояи инсонӣ ҳамчун захираи калидӣ меафзояд, ки равиши мазкур ворид намудани даромади афзоянда ба методологияи истифодаи оптималии он, инчунин зарурати татбиқи механизмҳои махсуси танзимкунандаро барои таъмини фаъолияти устувори ин моделро дар иқтисодиёти минтақа тақозо мекунад.

Ҳадафи тадқиқот таҳияи равишҳои муосири назариявӣ ва методологӣ оид ба ташаккул ва татбиқи механизмҳои истифодаи самараноки сармояи инсонӣ дар иқтисоди минтақа ва ба ин васила таъмини рушди босуръати иҷтимоию иқтисодии вилояти Суғд мебошад.

Дар диссертатсия асосҳои назариявӣ ва методологии консепсияи сармояи инсониро ҳамчун омили асосии пешрафти иҷтимоию иқтисодии минтақа баррасӣ гардида, принсипҳои системавӣ ва хусусиятҳои институтсионалӣ ва идоракунии танзими сармояи инсониро дар сатҳи ҳудудӣ ошкор карда шудааст. Самти тағйироти динамикӣ муайян гардида, таъсири рушди сармояи инсонӣ дар вилояти Суғд ба тавсеаи иқтидори рушди иҷтимоию иқтисодии минтақа дар давраи миёнамуҳлат таҳлил карда шуда, барои нишон додани вобастагии суръати рушди иқтисодии минтақа ва хусусиятҳои сармояи инсонӣ, модели бисёрҷонибаи иқтисодӣ - математикӣ пешниҳод карда шудааст. Ҳамчунин пешниҳодҳои методии ба амалия нигаронидашудаи оптимизатсияи танзими давлатии рушд ва истифодаи неруи инсонӣ дар низоми иҷтимоию иқтисодии минтақа таҳия гардидааст.

Дар хулоса натиҷаҳои тадқиқот ҷамъбаст гардида, тавсияҳо ва пешниҳодҳои назариявӣ ва амалӣ оид ба механизмҳои истифодаи сармояи инсонӣ дар иқтисодиёти вилояти Суғд оварда шудаанд.

ANNOTATION

on the dissertation abstract by Nasullojonova Shavkatmoh Abdukodirovna on the theme: «Improving the Mechanism for Utilizing Human Capital in the Economy of the Sughd Region» for the degree of Candidate of Economic Sciences, specialty 08.00.03 – Regional and Territorial Economics

Keywords: human capital, regional human capital, human potential, mechanism for utilizing human capital, human capital formation, investment in human capital, regional economy, knowledge economy, public-private partnership, education, entrepreneurship, government regulation.

Relevance of the research theme. While classical tools of strategic management retain their significance, current conditions require them to be complemented with mechanisms that have high predictive potential and enable more effective involvement of human capital in regional economic processes. In this regard, the importance of forming a comprehensive approach to utilizing human capital as a key resource is increasing. This implies integrating the effects of increasing returns into the methodology for its optimal application, as well as the need to implement specific regulatory mechanisms to ensure the sustainable functioning of this model within the regional economy.

The aim of the research is to develop modern theoretical and methodological approaches to the formation and implementation of mechanisms for the effective use of human capital in the regional economy, which will enable accelerated socio-economic development of the Sughd Region.

The dissertation explores the theoretical and methodological foundations of the human capital concept as a key driver of socio-economic progress in regions. It reveals system-forming principles and the institutional and managerial features of human capital regulation at the territorial level; identifies the direction of dynamic changes and analyzes the impact of increasing human potential in the Sughd Region on expanding the possibilities for the region's socio-economic growth in the medium term. An economic and mathematical model with multiple factors is constructed, reflecting the dependence of the regional economy's development rates on the characteristics of human capital. Practice-oriented and methodological proposals are developed to optimize government regulatory tools for the processes of forming and utilizing human potential within the socio-economic system of the region.

The conclusion summarizes the research results and presents theoretical and practical recommendations for mechanisms to utilize human capital in the economy of the Sughd Region.

Сдано в набор 10.10.2025 г.
Подписано в печать 01.11.2025 г.
Бумага офсетная. Формат 60x84 1/16.
Усл. п.л. 6,7. Заказ №25. Тираж 100 экз.

Отпечатано в типографии Технологического парка ТГУПБП
г.Худжанд, 17 мкр, дом 1.

Ба матбаа 10.10.2025 с. супорида шуд.
Ба чопаш 01.11.2025 с имзо шуд. Қоғази офсет
Андозаи 60x84 1/16. Ҷузъи ч.ш. 6,7.
Супориши №25. Адади нашр 100 нусха.

Матбааи Парки технологии ДДҲБСТ
ш.Хуҷанд, маҳаллаи 17, хонаи 1.