

ОТЗЫВ

научного руководителя о диссертационной работе Насулложановой Шавкатмох Абдукодировны на тему «Совершенствование механизма использования человеческого капитала в экономике Согдийской области», на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.03 – Региональная и территориальная экономика

Актуальность темы исследования научной диссертации Насулложановой Шавкатмох Абдукодировны на тему «Совершенствование механизма использования человеческого капитала в экономике Согдийской области» по специальности 08.00.03 – Региональная и территориальная экономика в том, что современное экономическое развитие всё в большей степени связывается с включением человеческого фактора в качестве основной движущей силы хозяйственного прогресса. Для отдельных стран и регионов человеческие ресурсы стали играть определяющую роль в повышении их конкурентоспособности, в обеспечении улучшения количественных и качественных характеристик функционирования. Исследования многих зарубежных и отечественных специалистов в области человеческого капитала доказывают, что образовательный уровень и квалификация людей относятся к социально-экономическим характеристикам, которые в наибольшей мере будут определять перспективные позиции тех или иных территорий на национальных и международных рынках.

Для рационального использования человеческого капитала и обеспечения непрерывного роста национальной экономики и экономики регионов в отдельности особую важность имеет механизм регулирования человеческого капитала в системе региональной экономики. Текущий этап осуществления реформ связан с определением механизмов, обеспечивающей высокие темпы экономического роста как страны в целом, так и её регионов в отдельности. Разработанная и предложенная правительством страны «Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года» и ряд дополняющих её документов показывают, что главным фактором такой модели роста может быть только человеческий капитал и его главные

системообразующие компоненты - образование и наука - как важнейшие условия повышения национальной безопасности и конкурентоспособности национальной экономики. При этом очевидно, что одним из важнейших условий реализации любой из намеченных стратегий является институциональный подход: механизма формирования необходимого человеческого потенциала, соответствующего требованиям создаваемой хозяйственной системы; осуществление мероприятий по управлению количественными, качественными и пространственными характеристиками человеческого капитала.

Традиционные инструменты стратегического управления не теряют своей актуальности, но требуют дополнения с помощью механизмов, имеющего высокий прогностический потенциал и позволяющего рационально использовать человеческого капитала в экономике региона. В этой связи возрастает роль механизма использования человеческого капитала в экономике региона, а также включения эффектов возрастающей отдачи в методологию оптимального использования человеческого капитала, которые требуют особого механизма регулирования последних в экономике региона.

Насулложанова Ш.А. с 2003 года работала лаборантом, секретарем, ассистентом, старшим преподавателем, заместителем декана по учебной работе и эдвайзером в Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики г. Худжанда. Данное время работает старшим преподавателем кафедры менеджмента Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики г. Худжанда, ведёт курсы по дисциплинам управление персоналом, менеджмент человеческих ресурсов, менеджмент, управление конфликтами.

Диссертационная работа Насулложановой Ш.А. состоит из введения, 3-х глав, 9 параграфов, выводов, рекомендаций по практическому использованию результатов, списка литературы.

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, оценивается уровень освоения научной проблемы, объект и

предмет исследования, его цель и задачи, теоретические и методологические основы, научные новизна, определяются теоретическая и практическая значимость.

В первой главе «Теоретические основы формирования и использования человеческого капитала в регионе» раскрыты сущность, содержание и эволюция использования человеческого капитала по изученным источникам, приведены основные подходы к понятию «человеческий капитал региона», как охватывающий не только совокупность знаний, умений, навыков и способностей лиц, постоянно проживающих на данной территории, но и включающих в себя тех субъектов, которые проявляют заинтересованность в её развитии и осуществляют действия, способствующие достижению соответствующих социально-экономических целей, а также уделено значению эффективности процессов формирования и рационального использования человеческого капитала, где указано на необходимость разработки и внедрения научно обоснованных и практически применимых концепций. В ходе теоретического исследования дан акцент на институциональные преобразования, происходящие в Республике Таджикистан, где наблюдается логичное изменение общественного отношения к человеку труда, что отражает признание производительных возможностей личности как стратегического актива.

Во второй главе «Современное состояние и оценка использования человеческого капитала в экономике Согдийской области» проанализирована необходимость интенсификации экономического роста, сопровождающегося модернизацией производственного потенциала, углублением структурных преобразований в социальной сфере и рациональным задействованием человеческого капитала в качестве ключевого ресурса развития как национальной экономики в целом, так и региональных хозяйственных систем через влияния численности и занятости населения в экономике регионального и республиканского уровня. В ходе исследования выявлено, что при увеличении насыщенности региональной экономики специалистами с высшим

профессиональным образованием на 1% сопровождается ростом валового регионального продукта Согдийской области примерно на 1,2%, отсюда указывает на высокую корреляцию между уровнем квалификации трудовых ресурсов и динамикой регионального экономического развития. Результаты анализа уровня развития человеческого капитала в Согдийской области получены посредством изучения состояния здравоохранения и показателей уровня образования населения региона предложенные выше параметры подлежат расчёту и сопоставлению со средними показателями по региону.

В третьей главе «Приоритетные направления реализации человеческого капитала в Согдийской области» спрогнозированы результаты использования человеческого капитала в качестве одного из ключевых факторов экономического развития региона, которая обоснована использованием в следующей последовательности аналитических процедур: проведение всестороннего анализа социально-экономического состояния Согдийской области для определения текущего уровня и динамики базовых элементов человеческого капитала; выявление направлений изменений в количественной и качественной конфигурации трудового потенциала; формирование и эмпирическая проверка методического подхода к оценке воздействия человеческого капитала на региональное развитие, основанного на инструментах пространственной эконометрии. Чем шире спектр применяемых индикаторов и аналитических показателей, тем выше степень объективности и достоверности полученных прогнозных оценок. В рамках данного исследования для моделирования перспектив были использованы показатели, отражающие численность квалифицированных кадров, приток и отток трудовых мигрантов, уровень безработицы, масштабы недоиспользования рабочей силы (в том числе студентов и молодёжи), а также количество занятых и доступных рабочих мест, что позволят выстроить устойчивую институциональную базу для эффективного функционирования и стратегического обновления человеческого потенциала в перспективе устойчивого развития. В исследовании отмечено, что в условиях интеграции

ключевых секторов - государство, наука, образование и предпринимательство занимает ведущую позицию в производственной системе и формирует специалиста инновационного профиля. В этом отношении, автор уделит внимание роли государственно-частному партнерству, который может быть одним из ключевых механизмов создания, воспроизводства и эффективного использования человеческого капитала. Для повышения его эффективности необходимо внедрение механизмов ГЧП в сферу инновационного образования.

Основные результаты научной работы отражены в выводах и рекомендациях.

Научные положения и результаты диссертации научно обоснованы и подкреплены достоверными теоретико-методологическими и аналитическими данными. Основные положения диссертации нашли свое отражение в опубликованных научных статьях и выступлениях автора на конференциях различного уровня.

Диссертация Насулложановой Ш.А. на тему «Совершенствование механизма использования человеческого капитала в экономике Согдийской области», соответствует требованиям Порядка присуждения ученых степеней (Постановление Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, №267) и Инструкции о порядке оформления диссертаций и автореферата диссертаций (постановление Президиума ВАК при Президенте Республики Таджикистан от 31 марта 2022 года, №3) и рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.03 – Региональная и территориальная экономика.

**Научный руководитель,
кандидат экономических наук, доцент,
начальник управления научно-исследовательских
работ и инновационного развития ТГУПБП**

Асророва М.А.

Адрес: 735700, Республика Таджикистан,
город Худжанд, 19-й микрорайон, дом 36, кв 54
телефон: +992 927752379,
e-mail: mav_as@mail.ru

Подпись Асоровой М.А. заверяю:
Начальник управления кадров и специальных
работ ТГУПБП, к.ю.н., доцент

Адрес: 735700, Республика Таджикистан,
город Худжанд, 17-й микрорайон, дом 1.
телефон: +992(3422)23811
факс: +992(3422)25170
e-mail: Info@tsulbp.tj, tsulbp.tj@rambler.ru



Бобоев А.Х.

« 23 » 01 202 5 г.