

В диссертационный совет 6Д.КОА-013 при Таджикском государственном университете права, бизнеса и политики (735700, город Худжанд, 17-й микрорайон, дом 1)

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА
на диссертацию Насулложановой Шавкатмох Абдуходировны на тему
«Совершенствование механизма использования человеческого капитала в экономике Согдийской области», представленную на соискание
учёной степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.03 – Региональная и территориальная экономика

1. Соответствие диссертации паспорту научной специальности.

Диссертация полностью соответствует заявленной специальности 08.00.03 – Региональная и территориальная экономика. Тематика работы связана с исследованием социально-экономического развития региона через призму человеческого капитала, что находится в русле проблематики региональной экономики. В паспорте научной специальности 08.00.03 ВАК при Президенте Республики Таджикистан прямо указаны исследования, связанные с региональными особенностями развития экономических систем, эффективностью использования факторов производства в регионах, региональной экономической политикой и управлением региональным рынком труда. Представленное диссертационное исследование охватывает именно эти аспекты.

В работе изучаются институциональные факторы развития региональной экономики, анализируется эффективность государственной социально-экономической политики на уровне региона, исследуются формы и механизмы управления экономическим развитием Согдийской области, а центральное место занимает проблема трудового потенциала региона и особенности его использования. Эти вопросы соответствуют пунктам 8, 13, 14, 19, 22 паспорта специальности 08.00.03 - Региональная и территориальная экономика. Таким образом, содержание диссертации находится в полном соответствии с заявленной специальностью и областью науки – региональной экономикой. Нет сомнений, что исследование выполнено именно в рамках проблематики региональной и территориальной экономики, и результаты диссертации вносят вклад в данную научную отрасль.

2. Актуальность темы исследования не вызывает сомнений. В современных условиях глобальной экономики человеческий капитал стал решающим фактором социально-экономического прогресса. Современное эко-

номическое развитие всё в большей степени связывается с человеческим фактором как основной движущей силой прогресса; во многих странах и регионах человеческий капитал приобретает статус системообразующего ресурса, обеспечивающего конкурентные преимущества и позитивную динамику развития. Классические факторы роста (физический капитал, земля, труд) уходят на второй план, уступая место знаниям, компетенциям и навыкам людей. Таким образом, внимание научного сообщества и практиков всё более концентрируется на вопросах формирования и эффективного использования человеческого потенциала, особенно на региональном уровне.

Для Республики Таджикистан и Согдийской области тема диссертации обладает высокой практической значимостью и новизной. Национальная стратегия развития до 2030 года и другие программные документы определили человеческий потенциал в качестве ключевого детерминанта устойчивого экономического роста.

В программных выступлениях Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона неоднократно подчёркивалась исключительная значимость развития человеческого капитала для национального прогресса. Согдийская область, как один из ведущих регионов Таджикистана, где сосредоточены значительные трудовые ресурсы и промышленный потенциал, остро нуждается в новых механизмах эффективного вовлечения человеческих ресурсов в экономику региона. В условиях трансформационных преобразований экономики Таджикистана приоритетом становится ускоренное социально-экономическое развитие регионов на основе человеческого потенциала. Таким образом, исследование, направленное на совершенствование механизма использования человеческого капитала в экономике Согдийской области, является своевременным и актуальным как с научной, так и с практической точек зрения.

В диссертации обосновано, что человеческий капитал региона находится лишь на начальной стадии формирования, о чём свидетельствуют дефицит высококвалифицированных кадров при общем избыточном предложении рабочей силы, а также дисбаланс между спросом и предложением на региональном рынке труда. Менее четверти занятого населения региона имеет высшее образование, причём доля выпускников вузов для высокотехнологичных отраслей составляет менее 10%, что существенно ниже международных норм. Эти факты указывают на недостаточную реализованность имеющегося человеческого потенциала и подтверждают насущную необходимость совершенствования механизмов его использования. Таким образом, тема диссертационного исследования напрямую отвечает потребностям развития региональной экономики и соответствует приоритетным направлени-

ям государственной политики, нацеленным на инновационный рост и повышение конкурентоспособности за счёт человеческого капитала.

3. Степень научной новизны полученных результатов и положений, выносимых на защиту. Диссертация Насулложановой Ш.А. отличается значительной научной новизной. Автором получены новые результаты и сформулированы положения, выносимые на защиту, которые обогащают теорию и методологию регионального развития человеческого капитала, а также имеют прикладной характер. К наиболее существенным элементам научной новизны работы относятся следующие положения:

Уточнение концепции «человеческий капитал региона» и систематизация теоретических подходов. В ходе исследования произведена углублённая систематизация существующих концепций человеческого капитала, на основе чего обоснована целесообразность рассмотрения данного явления в региональном разрезе. Автор предлагает чёткое определение: «Человеческий капитал региона рассматривается как накопленный трудовыми ресурсами региона объём специализированных профессиональных знаний, навыков, интеллектуального потенциала, креативных способностей, врождённых задатков, физического и психического здоровья, вносящий вклад в достижение стратегических целей регионального развития» (С.37-38). Тем самым человеческий капитал предлагается трактовать как составную часть богатства региона, что является новым акцентом в теории региональной экономики.

Разработка принципов управления развитием человеческого капитала и методического подхода к его оценке (С.47-59). В работе обоснованы принципы формирования и использования человеческого капитала в территориальном измерении. Автор разделяет их на две группы: принципы формирования (целенаправленность, приоритетность, системность, адаптивность) и принципы использования (эффективность, баланс интересов, рациональность решений, согласованность действий, устойчивость обратной связи) (С.54-55). Кроме того, предложен оригинальный методический подход к стоимостной оценке человеческого капитала, основанный на интеграции ретроспективных затрат на его формирование и прогнозируемых доходов (С.103-112). Такой подход сочетает инвестиционный и результативный аспекты оценки, что позволяет более полно измерить ценность человеческого капитала.

Диссидентом проведена комплексная оценка состояния человеческого капитала Согдийской области. На основе всестороннего анализа социально-экономической динамики региона с точки зрения формирования и использования человеческого потенциала, установлено, что человеческий капитал

Согдийской области в настоящее время находится на начальной стадии формирования, о чём свидетельствуют структурные диспропорции: дефицит квалифицированных кадров при наличии общего избытка трудовых ресурсов, а также дисбаланс между системой подготовки специалистов и потребностями региональной экономики (С.113-115). В то же время автором выявлено, что между уровнем квалификации трудовых ресурсов и динамикой экономического развития региона существует тесная положительная корреляция (возрастающая доля вклада профессиональных кадров в рост ВРП) (С.120-134). Данные выводы являются новыми для характеристики именно Согдийской области, поскольку впервые количественно показана прямая зависимость между качеством человеческого капитала и ростом региональной экономики.

Выявлены несоответствия между подготовкой кадров и их использованием в экономике региона (С.115). Доказано наличие существенного разрыва между системой подготовки специалистов и запросами рынка труда Согдийской области (С.116). В частности, отмечено, что доля кадров с высшим образованием среди занятых составляет менее 25%, а доля выпускников вузов по направлениям высокотехнологичных отраслей менее 10%, что значительно отстаёт от потребностей экономики (С.115-116). Это приводит к тому, что высококвалифицированные специалисты нередко занимают должности, не требующие их уровня компетенций, и наоборот рабочие места, требующие высокой квалификации, заняты работниками с недостаточной подготовкой. Автор впервые детально обосновывает причины такого дисбаланса для Согдийской области, вводя понятие «профессиональный дисбаланс» и показывая его негативное влияние на реализацию человеческого потенциала региона (С. 118).

В работе построена многофакторная экономико-математическая модель, отражающая зависимость темпов роста валового регионального продукта (ВРП) от характеристик человеческого капитала (С.128-129). Модель выявила, что на современном этапе наибольшее положительное влияние на динамику ВРП Согдийской области оказывают факторы: численность иностранных специалистов, число кадров с высшим образованием и общее количество занятого населения. На основе результатов моделирования автором обоснованы направления оптимизации региональной кадровой политики. Разработка такой модели для конкретного региона представляет научную новизну и практическую ценность, так как позволяет количественно оценить вклад человеческого капитала в экономику региона.

В диссертационном исследовании разработан и научно обоснован целый комплекс практических рекомендаций для повышения эффективности

использования человеческого капитала в Согдийской области. В их числе: внедрение механизма государственно-частного партнёрства (ГЧП) на основе тесной кооперации между государством, наукой, системой образования и бизнесом; совершенствование системы подготовки кадров с учётом реальных потребностей рынка труда; стимулирование развития предпринимательского сектора; переход к инновационной модели развития экономики региона (С. 167-175). Особо подчёркнуто, что современный этап требует подготовки специалистов нового инновационного формата обладающих высокой адаптивностью, креативностью и профессиональной мобильностью. Реализация этих мер призвана усилить инновационную активность в регионе и обеспечить более полную отдачу от имеющегося человеческого потенциала. Таким образом, научная новизна результатов диссертации подтверждается целым рядом оригинальных идей, моделей и выводов. Полученные Насулложановой Ш.А. результаты существенно дополняют существующие научные представления о механизмах воздействования человеческого капитала в экономическом росте региона.

4. Обоснованность и достоверность научных выводов и рекомендаций. Научные выводы и рекомендации, представленные в диссертации, являются обоснованными и достоверными. Автором обеспечена прочная теоретико-методологическая база исследования: в работе опираются на фундаментальные труды отечественных и зарубежных экономистов по проблематике человеческого капитала и регионального развития. Насулложанова Ш.А. тщательно изучила и систематизировала ключевые положения и выводы ведущих учёных, что позволило сформировать надёжный теоретический фундамент и аргументированно обосновать собственную позицию. Большой используемый автором список литературы свидетельствует о широте научного обзора. Методы исследования выбраны адекватно поставленным задачам, что повышает достоверность полученных результатов. В работе применён комплекс современных научных методов: метод абстракции, системный и сравнительный анализ, экономико-математическое моделирование, логико-формальный анализ и другие. Широкий инструментарий позволил всесторонне рассмотреть проблему с разных сторон – как в теоретическом, так и в эмпирическом плане. Автор использовала официальные статистические данные Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан и Главного управления статистики Согдийской области, действующие нормативно-правовые материалы, аналитические отчёты, а также результаты собственных социологических опросов, проведённых в регионе. Привлечение данных из официальных источников и оригинального полевого исследования обеспечило высокую достоверность эмпирических

результатов и выводов. Кроме того, все расчёты и модели тщательно проверены на соответствие статистическим данным, а выводы логично следуют из представленных фактов и анализа.

Обоснованность научных выводов подтверждается их апробацией и внешней оценкой. Результаты диссертации докладывались на нескольких международных и республиканских научно-практических конференциях и семинарах, где получили одобрение и ценные замечания. Наличие 20 научных публикаций по теме диссертации, служит доказательством того, что выводы и рекомендации прошли экспертную проверку научной общественностью. Немаловажно и то, что некоторые предложения автора внедрены в деятельность Исполнительного органа государственной власти Согдийской области, что свидетельствует о надежности и корректности рекомендаций. В совокупности перечисленные факторы обеспечивают высокий уровень достоверности всех научных выводов и предложений диссертации.

5. Научная значимость результатов диссертации заключается в существенном вкладе в развитие теории региональной экономики и экономики труда. Автором расширены и углублены теоретические представления о человеческом капитале применительно к условиям конкретного региона. Работа обогащает научную мысль новым пониманием человеческого капитала как стратегического ресурса регионального развития. Введённые в оборот уточнённые definиции и принципы, а также разработанная модель и рекомендации, могут служить основой для дальнейших научных исследований в сфере управления человеческим потенциалом на мезоуровне. Таким образом, диссертация имеет высокую теоретическую ценность, дополняя научные положения в области региональной экономики знаниями о механизмах вовлечения человеческого капитала в экономический рост территории.

Практическая значимость работы также весьма велика, так как полученные выводы и предложения ориентированы на решение конкретных прикладных задач социально-экономического развития Согдийской области. Автором разработан комплекс мер по совершенствованию государственного управления процессами формирования и использования человеческого капитала, реализация которых способна ускорить инновационное развитие региона. Эти рекомендации носят практико-ориентированный характер: например, предложенный механизм государственно-частного партнёрства между властью, образованием, наукой и бизнесом непосредственно нацелен на консолидацию ресурсов для подготовки востребованных специалистов. Рекомендации по совершенствованию системы профессионального образования (ориентация учебных программ на нужды рынка труда, стиму-

лирование молодых специалистов, развитие предпринимательских навыков у выпускников) могут быть внедрены в деятельность региональных органов управления образованием и трудом.

Экономическая и социальная значимость полученных результатов проявляется в их ориентированности на повышение благосостояния и качества жизни населения региона. В конечном счёте, улучшение механизма использования человеческого капитала приведёт к более рациональному распределению трудовых ресурсов, снижению безработицы (особенно среди молодёжи), росту производительности труда и, как следствие, увеличению ВРП.. Предлагаемые меры стимулируют инновации и предпринимательство, что способствует структурной перестройке экономики в сторону высокой добавленной стоимости. Социально значимым эффектом реализации рекомендаций станет развитие человеческого потенциала молодёжи: профориентационные программы, упомянутые автором, позволят гармонизировать профессиональные устремления учащихся с потребностями рынка труда. Это поможет сократить отток квалифицированных кадров за пределы региона, снизить масштабы трудовой миграции и «утечки умов», обеспечив экономику Согдийской области собственными компетентными кадрами. Кроме того, акцент на непрерывное образование и развитие навыков в течение всей жизни, сделанный в работе, отвечает социальным приоритетам повышения человеческого развития и благосостояния общества. Таким образом, реализуя предложения диссертации, регион получит экономический рост, а население улучшение социально-экономических условий, что подтверждает высокую экономическую и социальную значимость исследования.

Следует отдельно подчеркнуть, что автор дала конкретные рекомендации по практическому применению результатов. Эти рекомендации включают совершенствование нормативно-правовой базы управления человеческим капиталом, внедрение современных механизмов сотрудничества государства и частного сектора в подготовке кадров, развитие программ стимулирования инновационной активности молодёжи и др. Все они могут быть непосредственно использованы органами государственной власти регионального уровня при формировании и корректировке стратегических планов развития Согдийской области.

6. Публикация результатов исследования по теме диссертации. Основные результаты диссертационного исследования изложены в 20 научных публикациях общим объёмом 7,1 п.л., включая 6 статей, опубликованных в рецензируемых научных журналах, входящих в Перечень изданий, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан.

7. Соответствие диссертации требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям. Диссертационное исследование Насулложановой Ш.А. в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям. Работа включает введение, три главы основного содержания, заключение с выводами и практическими рекомендациями, список использованной литературы и приложения. Объем диссертации составляет 229 страниц машинописного текста, что находится в пределах стандарта для кандидатских работ, при этом текст содержит наглядный материал (14 таблиц, 5 рисунков, 1 диаграмму), облегчающий восприятие результатов исследования. Библиографический список включает 188 источников, в том числе значительное число зарубежных и новых публикаций, что свидетельствует о выполнении требования по полноте обзора литературы и отражает высокий уровень информационной культуры соискателя.

Диссертация отвечает критерию научной новизны: в работе сформулированы новые научные положения и результаты, выносимые на защиту, которые указывают на авторский вклад. Основные результаты диссертации прошли апробацию на конференциях различного уровня, что подтверждено списком конференций и семинаров, где выступала автор. Результаты исследования внедрены в практику органов регионального управления (что отражено справкой о внедрении). Диссертация демонстрирует единство цели и задач, внутреннюю логическую связь между разделами, корректность выводов, что тоже можно отнести к требованиям качественной научной работы. Оформление диссертации, язык изложения и стиль соответствуют академическим стандартам: материал изложен научным языком, полнота аргументации сочетается с ясностью изложения. В целом, можно констатировать, что диссертационная работа Насулложановой Ш.А. отвечает всем установленным ВАК Республики Таджикистан критериям, предъявляемым к кандидатским диссертациям по экономическим наукам.

Сильные стороны диссертационной работы очевидны. К основным достоинствам исследования Насулложановой Ш.А. относятся:

Высокая актуальность и практическая значимость, тема диссертации выбрана правильно и своевременно, работа непосредственно направлена на решение значимой для региона проблемы. Исследование учитывает стратегические приоритеты Республики Таджикистан в области развития человеческого капитала, что делает результаты востребованными на практике.

Диссертация тщательно структурирована: во введении сформулированы цель, задачи, гипотеза, определены научная новизна, значимость и личный вклад; в трёх главах последовательно изложены теоретические основы,

анализ текущего состояния и авторские предложения; в заключении подведены итоги и даны рекомендации. Такая логика построения облегчает восприятие материала и свидетельствует о умении автора системно решать поставленные задачи.

Автор использовала широкий спектр методов (теоретический анализ, статистические методы, экономико-математическое моделирование, социологический опрос), что придало работе комплексный характер. База данных исследования включает официальную статистику, результаты опроса молодежи, что усиливает обоснованность выводов. Представленный в работе количественный анализ (включая авторскую модель) придаёт исследованиям строгую доказательность.

Наряду с перечисленными достоинствами, следует указать на отдельные недостатки работы. Отмеченные ниже замечания носят частный характер и не умаляют общей научной ценности диссертации, однако их учет позволил бы сделать исследование еще более совершенным:

1. В диссертации основное внимание уделено анализу ситуации только в рамках Согдийской области, без достаточного сопоставления с другими регионами Республики Таджикистан или с международными данными. Расширение сравнительного контекста (например, сравнение показателей развития человеческого капитала Согдийской области с другими регионами или среднереспубликанскими значениями) позволило бы более отчётливо выявить особенности и относительные достижения или проблемы региона. Такой сравнительный анализ придал бы выводам исследования большую обобщающую силу.

2. Автором предложен обширный комплекс мероприятий по совершенствованию механизма использования человеческого капитала, однако в работе практически не рассматриваются вопросы финансово-экономической реализуемости этих мер. Было бы полезно дополнить рекомендации оценкой необходимых ресурсов (финансовых, институциональных, кадровых) и потенциальных источников их покрытия. Например, при внедрении механизма ГЧП или реформировании системы образования важно понимать, какие затраты потребуются и как они соотносятся с возможными социально-экономическими эффектами. Учет факторов ресурсного обеспечения укрепил бы практическую значимость предложений.

3. Несмотря на то, что название работы и её содержание вращаются вокруг понятия «механизм использования человеческого капитала», его определение и структура могли бы быть раскрыты более подробно. В тексте диссертации термин «механизм» употребляется в широком смысле, включая совокупность принципов, методов и мер. Следовало бы чётко выделить

структурные элементы механизма использования человеческого капитала (например, институциональный блок, экономические инструменты, организационные рычаги) и показать взаимосвязи между ними. Более формализованное описание этого понятия повысило бы теоретическую чёткость исследования.

4. Построенная автором экономико-математическая модель влияния человеческого капитала на ВРП представляет большой интерес, однако в диссертации недостаточно подробно описаны её статистические характеристики. В частности, не приведены значения ключевых оценочных критериев модели (таких как коэффициент детерминации R^2 , результаты тестов значимости коэффициентов и др.). В официальном тексте упомянуты выявленные влияющие факторы, но не показана степень влияния каждого фактора количественно.

5. Автор предлагает широкий спектр мер и инициатив, каждая из которых потенциально полезна. Однако все рекомендации представлены практически на одном уровне значимости, без указания очередности или приоритетности их реализации. Для практических нужд планирования было бы ценным разграничить, какие меры следует реализовывать в первую очередь, а какие – в среднесрочной перспективе. Кроме того, детализация шагов внедрения (например, разработка «дорожной карты» реализации предложенного комплекса мер) сделала бы рекомендации более прикладными. Уточнение приоритетов и механизмов внедрения повысило бы прикладную ценность работы для практиков.

Отмеченные недостатки не являются принципиальными и не снижают высокого качества проведённого исследования и носят рекомендательный характер, они указывают направления, в которых автор могла бы углубить или расширить отдельные аспекты работы.

В целом, диссертация Насулложановой Шавкатмох Абдуходировны на тему «Совершенствование механизма использования человеческого капитала в экономике Согдийской области» является законченной научно-квалификационной работой, в которой решена важная научная задача – разработан и обоснован комплекс теоретических и методических подходов к эффективному использованию человеческого капитала на региональном уровне (на примере Согдийской области). Представленное исследование свидетельствует о высокой научной зрелости соискателя. Автор продемонстрировала способность самостоятельно выявлять актуальные проблемы экономики региона, глубоко анализировать их на базе современной теории, применять сложный методический аппарат и получать новые научные результаты.

Автореферат диссертации соответствует требованиям Порядка присуждения учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267.

Диссертация Насулложановой Ш.А. соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям в Республике Таджикистан (пункты 31, 33, 34 и 35 Порядка присуждения учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года, № 267 и паспорт специальности 08.00.03 – Региональная и территориальная экономика выполнены полностью). Полученные в работе научные результаты обладают новизной, теоретической и практической значимостью; выводы обоснованы и достоверны; публикации и апробация результатов подтверждают их научную ценность. Считаю, что автор диссертации заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.03 – Региональная и территориальная экономика. Все выявленные в отзыве замечания не носят принципиального характера и не влияют на общий положительный вывод. На основании проведённого анализа можно уверенно рекомендовать Насулложановой Шавкатмох Абдукудировне к присвоению искомой учёной степени кандидата экономических наук.

Доктор экономических наук, доцент,
зав. отделом теоретических исследований
и международных экономических
отношений Института экономики и
демографии Национальной
Академии наук Таджикистана

Каримова М.Т.

Адрес: Республика Таджикистан,
город Душанбе, улица Мирзо Ризо 6А
Тел.: (+992) 918630146
E-mail: kmavzuna@mail.ru



Подпись Каримовой М.Т подтверждает
Начальник отдела кадров Института
экономики и демографии Национальной
Академии наук Таджикистана

Махсудшоева З.Д.

«15» декабрь 2025 г.